

29 de junio de 2007

## EPA 2006. Módulo de transición a la jubilación

**Una de cada tres personas de 50 a 69 años ha desarrollado una vida laboral superior a los 35 años**

**Para la mitad de las personas de más de 49 años la principal razón de trabajar es proporcionar a su hogar ingresos suficientes**

**Seis de cada 10 técnicos y profesionales científicos e intelectuales reciben su primera pensión entre los 60 y los 64 años**

El 36,9% de las 6.708.800 personas de 50 a 69 años ocupadas o que han trabajado después de los 49 años supera los 35 años de vida laboral, según los resultados del módulo de transición a la jubilación de la Encuesta de Población Activa (EPA) del año 2006, cofinanciado por el INE y Eurostat. Por su parte, un 43% ha desarrollado una vida laboral entre 16 y 35 años de duración.

**Según este módulo de la EPA, referido exclusivamente a personas ocupadas entre 50 y 69 años o que hayan trabajado después de los 49 años**, la vida laboral es más dilatada para los varones que para las mujeres. De hecho, el 48,8% de los hombres ha desarrollado una vida laboral superior a los 35 años, frente a sólo el 17,3% de las mujeres.

### Porcentaje de personas de 50 a 69 años<sup>1</sup>, según años trabajados a lo largo de su vida laboral, por sexo.

Año 2006

Sexo y edad	Menos de 16 años	De 16 a 35 años	36 años o más	No sabe
Ambos sexos	10,17	43,25	36,93	9,65
Varones	1,60	40,76	48,80	8,84
Mujeres	24,39	47,37	17,25	10,99

<sup>1</sup> Ocupadas o que han trabajado después de los 49 años

Por sectores, las vidas laborales más extensas se dan en la Industria (el 49% de las personas de 50 a 69 años ha trabajado más de 35 años), en la Construcción (42,5%) y en la Agricultura (40,1%). En Servicios, sólo un 31,6% de las personas ha superado los 35 años de vida laboral.

En cuanto a la situación profesional, el 50,1% de los varones que trabaja por cuenta propia y el 47,7% de los que lo hace por cuenta ajena supera los 35 años de vida laboral. En el caso

de las mujeres, menos del 17,4% ha trabajado 36 o más años tanto por cuenta ajena como por cuenta propia.

## Pensiones de jubilación

Tres de cada cuatro personas de 50 a 69 años ocupadas o que han trabajado después de los 49 años no reciben pensión alguna, porcentaje que alcanza el 82,1% en el caso de las mujeres y el 70,7% en el de los varones.

Estos porcentajes se van reduciendo a medida que se avanza en la edad del grupo de referencia. Así, **el 82,0% de las personas de 65 a 69 años recibe una pensión de jubilación**. En este grupo de edad las mujeres también resultan menos favorecidas (el 68% recibe una pensión, frente al 89,1% de los hombres).

## Porcentaje de personas de 50 a 69 años<sup>1</sup> según reciban o no alguna pensión de jubilación, por sexo y grupo de edad

Año 2006

Sexo y edad	Si	No	No sabe
<b>Ambos sexos</b>	24,77	74,97	0,26
50-54	1,45	98,28	0,28
55-59	7,57	92,10	0,33
60-64	27,34	72,48	0,18
65-69	81,98	17,76	0,26
<b>Varones</b>	29,06	70,69	0,25
50-54	1,49	98,38	0,14
55-59	9,63	89,92	0,45
60-64	32,08	67,72	0,20
65-69	89,11	10,67	0,21
<b>Mujeres</b>	17,64	82,07	0,29
50-54	1,39	98,12	0,49
55-59	4,34	95,53	0,13
60-64	18,71	81,13	0,15
65-69	68,03	31,63	0,34

## Última ocupación antes de recibir la primera pensión de jubilación

Analizando las distintas ocupaciones, cabe destacar que el 60,7% de los técnicos y profesionales científicos e intelectuales recibió su primera pensión entre los 60 y los 64 años. Este porcentaje supera en más de 20 puntos a la media total (40,0%) y en 45 puntos al porcentaje de trabajadores cualificados en agricultura y pesca.

Por su parte, el 68,5% de los trabajadores cualificados en agricultura y pesca y el 55,5% de los que trabajan en dirección de empresas y Administración Pública recibió su primera pensión entre los 65 y los 69 años. Ambos porcentajes se sitúan muy por encima de la media total (33,7%).

## Porcentaje de personas de 50 a 69 años<sup>1</sup> por edad a la que recibieron su primera pensión de jubilación, según la última ocupación<sup>2</sup> en la que trabajaron

Año 2006

Ocupación	0-54	55-59	60-64	65-69
<b>Total</b>	11,62	14,75	39,97	33,66
Fuerzas Armadas (*)	20,83	44,31	7,71	27,15
Dirección de las empresas y de la Administración Pública	6,68	11,05	26,73	55,54
Técnicos y profesionales científicos e intelectuales	6,32	9,50	60,69	23,49
Técnicos y profesionales de apoyo	16,06	20,21	45,96	17,77
Empleados de tipo administrativo	19,64	18,75	40,54	21,07
Trabajadores de servicios de restauración, personales, protección y vendedores de comercio	6,96	13,58	36,43	43,03
Trabajadores cualificados en agricultura y pesca	5,26	10,57	15,68	68,49
Artesanos y trabajadores cualificados de industrias manufac., construc., y minería, excepto operadores	10,50	13,02	43,41	33,06
Operadores de instalaciones y maquinaria; montadores	5,38	12,14	55,04	27,44
Trabajadores no cualificados	7,12	7,83	36,86	48,19
No aplicable**	20,13	21,38	38,98	19,52

1 Ocupadas o que han trabajado después de los 49 años y perciben una pensión de jubilación

2 Para los ocupados se refiere a su ocupación actual

\* Los resultados desagregados por grupos de edad para esta ocupación no son significativos, debido a la escasa representación del colectivo

\*\* El no aplicable se refiere a personas sin empleo actualmente, que dejaron de trabajar hace más de 8 años por lo que no se pueden clasificar por sectores

## Edad a la que se espera finalizar la actividad laboral

Del total de personas de 50 a 69 años que están ocupadas o que han trabajado después de los 49 años, 4.486.800 piensan seguir trabajando o volver a trabajar. De esta cifra, **el 33,3% dará por finalizada su actividad laboral a los 65 años**, el 31,9% no sabe cuando lo hará, el 21,1% lo hará entre los 60 y los 64 años, un 9,0% después de los 65 años y un 4,7% antes de los 60 años. Por sexo, no se dan grandes diferencias en cada grupo de edad.

La edad de 65 años es la preferida por estas personas para finalizar su vida laboral en todos los sectores, salvo en la Industria, donde la mayoría opta por dejar de trabajar entre los 60 y los 64 años.

## Motivos para seguir trabajando

El número de personas de 50 y 69 años que siguen trabajando y que han recibido en algún momento una pensión de jubilación o bien tienen derecho a ella es de 1.178.500.

De esta cifra, el 51,9% afirma que el principal motivo para seguir trabajando es proporcionar al hogar unos ingresos suficientes, el 24,3% lo hace por aumentar los derechos para recibir una pensión de jubilación y otro 19,7% aduce motivos que no son de tipo económico.

Sin embargo, por grupos de edad las motivaciones varían. A menor edad la importancia de generar ingresos suficientes gana protagonismo (67,7%). Por el contrario, para el 57,9% de las personas de 65 a 69 años los motivos principales para continuar trabajando no son de tipo económico.

## Razón principal para seguir trabajando, para personas entre 50 y 69 años<sup>1</sup> que o bien en algún momento han recibido una pensión de jubilación o, no habiéndola recibido, tienen derecho a ella, por grupo de edad

Año 2006. Porcentajes

Edad	Proporcionar al hogar unos ingresos suficientes	Aumentar los derechos para recibir una pensión de jubilación	Motivos que no son de tipo económico	No sabe
<b>Total</b>	51,87	24,33	19,71	4,09
50-54	67,72	15,43	12,99	3,87
55-59	54,94	26,91	15,20	2,95
60-64	36,73	34,33	23,61	5,33
65-69	23,31	14,11	57,87	4,71

<sup>1</sup> Ocupadas o que han trabajado después de los 49 años

Por sexo, no existen diferencias notables para esta variable. Sin embargo, sí se producen al analizarla por sectores o por situación profesional.

Así, el porcentaje de personas empleadas en la Construcción que permanecen en la vida laboral para proporcionar ingresos suficientes a su hogar alcanza el 63,0% (frente al 50,7% del resto de sectores). El porcentaje de los que siguen trabajando en dicho sector por motivos no económicos se sitúa en el 12,2%, frente al 17,0% de la Industria, el 21,2% de los Servicios o el 24,6% de la Agricultura.

En cuanto a la situación profesional, el 63,0% de los ocupados por cuenta propia sigue trabajando para proporcionar al hogar ingresos suficientes, frente al 50,7% de los empleados por cuenta ajena. La situación es diferente cuando los motivos no son de tipo económico. Esta es la razón para seguir trabajando para el 12,2% de los ocupados por cuenta propia y para el 21,2% de los empleados por cuenta ajena.

### Duración de la jornada y prolongación de la vida laboral

Sólo un 3,4% de las personas ha acordado reducir su jornada laboral como medida de transición hacia la jubilación. Del resto que no lo ha hecho, un 72,5% ni siquiera se ha planteado reducirla.

En cuanto a los factores que contribuyen o que podrían contribuir a prolongar la vida laboral, tres de cada cuatro personas señalan que ni la flexibilidad horaria, ni la formación continua, ni las condiciones de seguridad sirven para este propósito.

### Razones para jubilarse

La principal razón para jubilarse de las personas de 50 a 69 años es haber alcanzado la edad legal de jubilación, con un 47,6% del total. Este porcentaje es del 46,3% en las mujeres y del 48,1% en los hombres.

La enfermedad o incapacidad se sitúa muy por detrás como motivo principal para jubilarse, con el 16,0% del total.

Las mayores diferencias entre sexos se observan en las responsabilidades del cuidado de otras personas (el porcentaje de mujeres supera en más de tres puntos al de los varones) y en los incentivos o condiciones económicas (el porcentaje de hombres supera en casi tres puntos al de mujeres).

## Personas de 50 a 69 años<sup>1</sup> que se jubilaron después de dejar su último trabajo según la principal razón para hacerlo, por sexo

Año 2006. Porcentajes

Razón para jubilarse	Ambos sexos	Varones	Mujeres
<b>Total</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>	<b>100,00</b>
Pérdida o desaparición del puesto de trabajo	5,03	5,49	4,01
Alcanzar la edad legal de jubilación	47,55	48,12	46,26
Enfermedad o incapacidad	15,95	15,73	16,44
Responsabilidades del cuidado de otras personas	1,90	0,94	4,04
Problemas relacionados con el puesto de trabajo	2,47	2,92	1,45
Incentivos o condiciones económicas favorables para la jubilación	6,37	7,26	4,37
Ha preferido dejar de trabajar por motivos distintos de los anteriores	12,79	11,71	15,22
Otras razones	6,35	6,38	6,27
No sabe	1,59	1,44	1,94

<sup>1</sup> Personas no ocupadas que dejaron de trabajar después de los 49 años

Más información en **INEbase** – [www.ine.es](http://www.ine.es) Todas las notas de prensa en: [www.ine.es/prensa/prensa.htm](http://www.ine.es/prensa/prensa.htm)

**Gabinete de prensa:** Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - [gprensa@ine.es](mailto:gprensa@ine.es)

**Área de información:** Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – [www.ine.es/infoine](http://www.ine.es/infoine)