

24 de marzo de 2023

Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra Año 2022¹

Principales resultados

- El 13,9% de los ocupados trabajaron en *empresas de 250 y más trabajadores* en 2022 y el 15,6% en *empresas de 50 a 249 trabajadores* (en 2021 los porcentajes fueron del 14,7% en ambas categorías). En las empresas de *hasta nueve trabajadores* el porcentaje fue del 32,9% (33,4% el año anterior).
- Un total de 383.500 ocupados, casi todas mujeres, trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes. Esta cifra fue un 7,3% superior a la de 2021.
- Las especialidades de estudios de *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)* y de *Ciencias sociales, periodismo y documentación* presentaron en 2022 las tasas de empleo más elevadas (80,54% y 73,46%, respectivamente). La de *Salud y servicios sociales* tuvo la tasa de paro más baja (7,90%).
- Las personas que han estudiado *Formación general y habilidades personales*, que son las que, a lo sumo, han alcanzado la enseñanza secundaria obligatoria o el bachillerato, presentaron las tasas de paro más elevadas (16,88%) y las de empleo más bajas (38,24%).

¹ Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:
https://www.ine.es/dyns/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595#!tabs-1254736195128, Variables de submuestra.

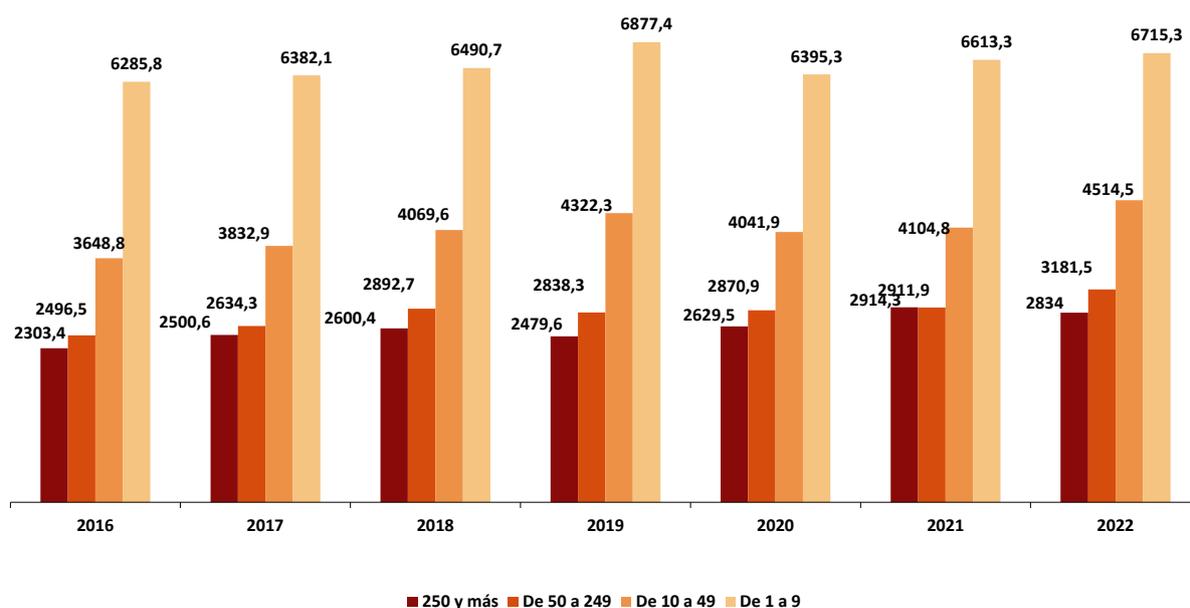
Tamaño del establecimiento

El promedio de personas ocupadas en el año 2022 fue de 20.390.600², lo que supuso un aumento de 617.000 respecto a 2021.

Atendiendo al tamaño del establecimiento o centro de trabajo, el número de ocupados aumentó en todas las modalidades, salvo en los de *250 o más trabajadores* (con un descenso de 80.300 personas). Cabe destacar los incrementos en los establecimientos de *10 a 49 trabajadores* (409.700 personas más) y en los de *50 a 249 trabajadores* (269.600 más³).

El porcentaje de ocupados que trabajó en establecimientos de *250 o más trabajadores* disminuyó hasta el 13,9%, frente al 14,7% de 2021 y el de *1 a 9 trabajadores* se redujo al 32,9%, desde el 33,4%. Por el contrario, en los *establecimientos de 50 a 249 trabajadores* aumentó al 15,6%, desde el 14,7% y en los *establecimientos de 10 a 49 trabajadores* aumentó al 22,1%, desde el 20,8%.

Ocupados por número de personas que trabajan en el establecimiento (miles de personas)



Tipo de puesto laboral

La mayoría de los trabajadores en España tenía jefe, pero no tenía ningún subordinado. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación en 2022.

Por otra parte, un 9,9% de ellos era *ocupado independiente (sin jefe ni subordinados)*; un 7,3%, *mando intermedio*; un 6,7% *director de empresa pequeña, departamento o sucursal*, un 6,2%, *encargado*, y un 0,6% era *director de empresa grande o media*.

² Todos los resultados de las variables de submuestra, tanto los que se comentan en esta nota como los que figuran en INEBASE, son promedios anuales (ver nota metodológica al final de esta nota de prensa).

³ La suma de los ocupados en cada modalidad de tamaño no coincide con el total de empleo, porque hay ocupados que desconocen el tamaño del establecimiento donde trabajan.

El porcentaje de *empleados (con jefes y sin subordinados)* aumentó respecto a 2021 en cuatro décimas. Por el contrario, el porcentaje de *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)* disminuyó en siete décimas, situándose en el 9,9%.

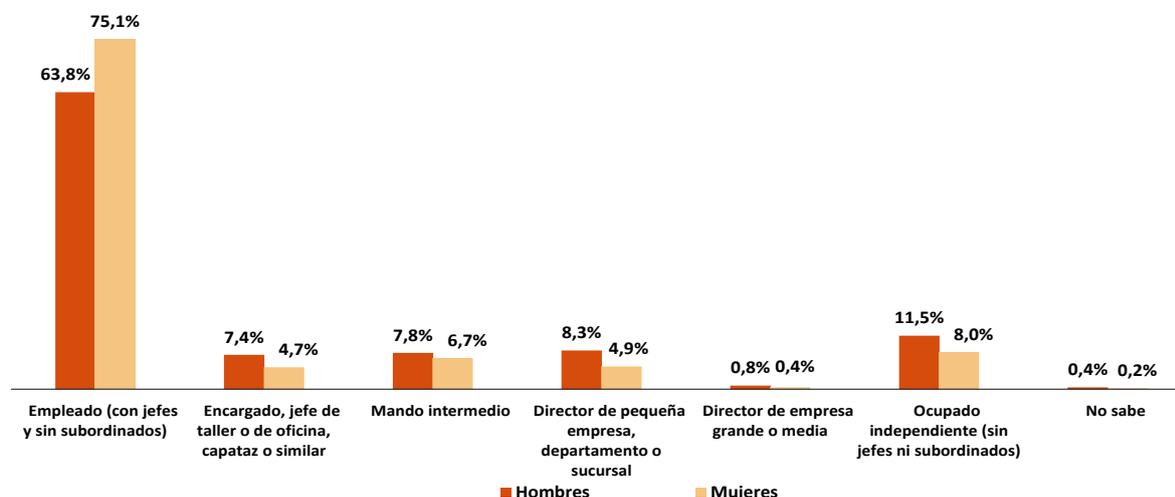
Por sexo, los porcentajes de hombres eran mayores que los de las mujeres en todos los tipos de puesto de trabajo, excepto en el caso de *empleado (con jefes y sin subordinados)*, donde el porcentaje de mujeres superó al de hombres en 11,3 puntos.

Cabe destacar las diferencias de porcentajes entre hombres y mujeres en *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)*, con una diferencia de 3,5 puntos; seguido de *directores de pequeña empresa, departamento o sucursal*, de 3,4 puntos.

Ocupados por tipo de puesto laboral y sexo

Porcentaje	2022			2021		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	100	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	69,0	63,8	75,1	68,6	63,4	74,5
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	6,2	7,4	4,7	6,1	7,2	4,7
Mando intermedio	7,3	7,8	6,7	7,2	7,4	7,0
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	6,7	8,3	4,9	6,3	8,0	4,3
Director de empresa grande o media	0,6	0,8	0,4	0,7	0,9	0,4
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	9,9	11,5	8,0	10,6	12,5	8,5
No sabe	0,3	0,4	0,2	0,6	0,6	0,6

Distribución de los ocupados por tipo de puesto laboral y sexo. Año 2022



Intermediación laboral y condiciones de trabajo

El número de asalariados contratados a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) fue de 657.900 en 2022. Supuso el 3,8% del total, frente al 4,1% de 2021.

Por su parte, 319.400 asalariados (el 1,9% del total) obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública, frente al 2,0% de 2021.

El 85,2% de los ocupados no trabajó *ningún día* en su domicilio particular, (83,9% en 2021), un 7,6% lo hizo *más de la mitad de los días* (9,5% en 2021) y un 6,3% lo hizo *ocasionalmente* (5,8% en 2021).

El 34,5% de los ocupados trabajó *al menos un sábado al mes*, porcentaje 0,5 puntos superior al registrado en 2021. Para un 63,9% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral, porcentaje 0,5 puntos inferior al de 2021.

En cuanto al domingo, el 21,3% de los ocupados trabajó *al menos uno al mes*, frente al 20,6% del año 2021. Por su parte, un 77,6% de los ocupados no trabajó *ningún domingo*, algo menos de un punto por debajo que en 2021.

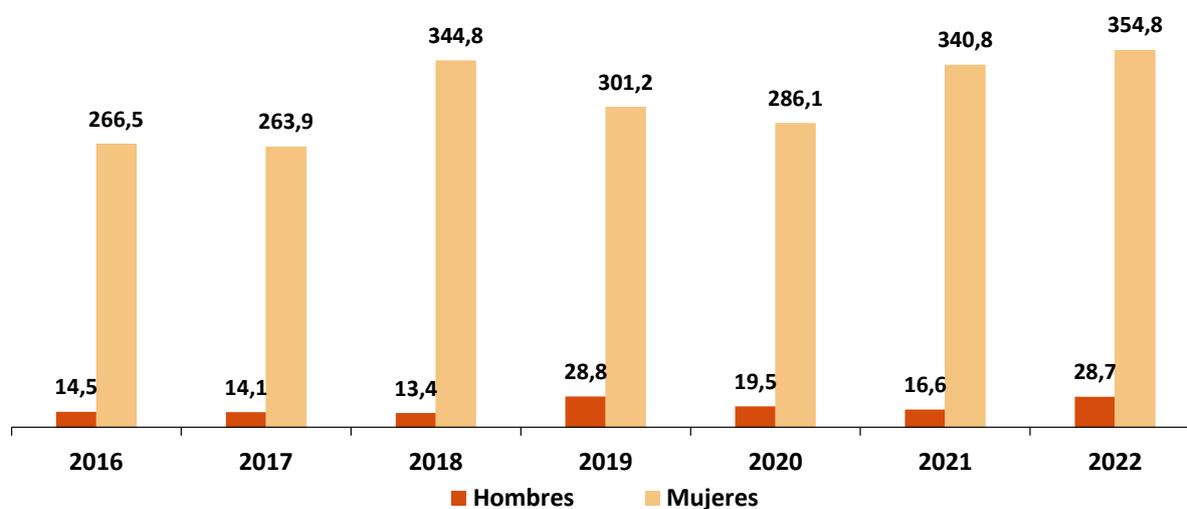
El 11,8% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (10,6% en 2021). Un 6,6% lo hizo *ocasionalmente* y un 5,2% en *más de la mitad de los días que trabajó*. El porcentaje de trabajadores nocturnos hombres (13,8%) superó al de mujeres (9,4%).

Dependencia

Un total de 383,500 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2022, lo que supuso un 7,3% más que en el año anterior.

La mayoría de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres (354.800, un 4,1% más que en el año anterior). Los hombres que trabajaron en estas circunstancias fueron 28.700, un 72,9% más que en 2021.

Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes (miles de personas)



Formación

Considerando la población española de 16 y más años, el 56,26% tenía *Formación general y habilidades personales*, que se corresponden con las personas que a lo sumo han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

El resto de la población tenía en 2022 alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Negocios, administración y derecho* (10,75%); el de *Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción* (8,05%), y el de *Salud y servicios sociales* (5,96%).

Población de 16 y más años por sector del nivel de formación alcanzado

	2022		2021	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	39.925,1	100	39.654,2	100
Formación general y habilidades personales	22.463,8	56,26	22.374,8	56,42
Educación	1.606,6	4,02	1.576,5	3,98
Artes, humanidades y lenguas	1.168,6	2,93	1.158,9	2,92
Ciencias sociales, periodismo y documentación	744,0	1,86	678,2	1,71
Negocios, administración y derecho	4.292,3	10,75	4.371,8	11,02
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	786,2	1,97	797,4	2,01
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	959,1	2,40	876,6	2,21
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	3.213,6	8,05	3.170,1	7,99
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	303,2	0,76	286,7	0,72
Salud y servicios sociales	2.379,9	5,96	2.431,9	6,13
Servicios	1.195,0	2,99	1.190,2	3,00
Sectores desconocidos/ No aplicable	812,8	2,04	741,1	1,87

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

El nivel de formación alcanzado y el sector de estudios de esta formación son factores determinantes de las tasas de actividad y empleo de la población, tanto de su cuantía como de la distancia entre la tasa masculina y la femenina.

La población de 16 y más años formada en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)* presentó la tasa de actividad más alta (88,10%) en 2022, seguida de las personas formadas en *Ciencias sociales, periodismo y documentación* (79,95%).

Por sexo, la tasa de actividad femenina fue superior a la masculina en seis de las 12 categorías del sector de estudios analizadas.

Las mayores tasas de actividad, tanto en hombres como en mujeres, se dieron en los especializados en *TIC* con un 88,94% y un 85,23%, respectivamente. A continuación, en mujeres las tasas más elevadas correspondieron a las formadas en *Servicios*, con el 80,68%. Entre los hombres, las siguientes tasas correspondieron a los formados en *Negocios, administración y derecho*, con el 79,74%.

Por el contrario, las personas con programas de *Formación general y habilidades personales* presentaron las menores tasas de actividad (46,00%). En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron en el 37,68%.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2022		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	58,65	63,74	53,84
Formación general y habilidades personales	46,00	54,43	37,68
Educación	71,76	67,54	73,18
Artes, humanidades y lenguas	66,87	69,83	64,89
Ciencias sociales, periodismo y documentación	79,95	78,78	80,60
Negocios, administración y derecho	78,39	79,74	77,58
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	77,80	76,21	79,28
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	88,10	88,94	85,23
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	77,85	77,69	79,02
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	79,56	79,21	80,49
Salud y servicios sociales	77,67	78,68	77,39
Servicios	79,20	76,61	80,68
Sectores desconocidos/ No aplicable	23,66	33,04	17,35

La tasa de empleo más alta se dio en 2022 en las personas formadas en TIC (80,54%). Por detrás se situaron las formadas en *Ciencias sociales, periodismo y documentación* (73,46%) y *Salud y servicios sociales* (71,54%).

Por el contrario, las personas con *Formación general y habilidades personales* tuvieron la menor tasa de empleo, del 38,24%.

Por sexo, la tasa de ocupación femenina fue superior a la masculina en seis sectores, destacando las diferencias en los sectores de *Educación* y *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas*.

Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2022		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	51,07	56,56	45,89
Formación general y habilidades personales	38,24	46,96	29,62
Educación	65,04	59,74	66,81
Artes, humanidades y lenguas	59,70	63,68	57,03
Ciencias sociales, periodismo y documentación	73,46	73,19	73,61
Negocios, administración y derecho	70,77	74,14	68,73
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	70,99	68,90	72,92
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	80,54	80,63	80,22
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	71,49	71,45	71,73
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	70,61	70,14	71,84
Salud y servicios sociales	71,54	71,65	71,51
Servicios	66,37	65,76	66,71
Sectores desconocidos/ No aplicable	16,80	26,01	10,60

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registraron en 2022 entre las personas que habían seguido *Formación general y habilidades personales* (16,88%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en *Salud y servicios sociales* (7,90%) y en *Ciencias sociales, periodismo y documentación* (8,12%).

En la mayoría de los sectores de formación la tasa de paro femenina fue superior a la masculina, salvo en cinco. Entre ellos destacaron los hombres formados en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)*, que presentaron una tasa de paro superior en 3,46 puntos a la de las mujeres, y en el sector *Educación*, en el que superaron la tasa de paro femenina en 2,84.

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2022		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	12,92	11,27	14,76
Formación general y habilidades personales	16,88	13,72	21,39
Educación	9,37	11,54	8,70
Artes, humanidades y lenguas	10,72	8,80	12,11
Ciencias sociales, periodismo y documentación	8,12	7,09	8,68
Negocios, administración y derecho	9,72	7,02	11,40
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	8,75	9,58	8,01
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	8,58	9,34	5,88
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	8,17	8,03	9,23
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	11,25	11,45	10,75
Salud y servicios sociales	7,90	8,93	7,60
Servicios	16,21	14,16	17,31
Sectores desconocidos/ No aplicable	28,99	21,26	38,89

Metodología 2021

Los datos anuales de submuestra EPA de 2022 publicados hoy se obtienen con la nueva metodología de la encuesta vigente a partir de 2021. Anteriormente estos datos venían publicándose con la metodología en vigor desde 2005.

Esta nueva metodología de 2021 se basa en el Reglamento (UE) 2019/1700 del Parlamento Europeo y del Consejo de 10 de octubre de 2019, por el que se establece un marco común para las encuestas a hogares en la Unión Europea, y el Reglamento de ejecución (UE) 2019/2240 de 16 de diciembre de 2019, así como otros Reglamentos Delegados y de Ejecución por los que se establecen las variables a analizar, las definiciones a utilizar y las periodicidades para cada una de las variables de la Encuesta de Fuerza de Trabajo (EFT) de la Unión. La versión española de esta encuesta es la EPA.

Revisiones y actualización de datos

Los datos publicados hoy son definitivos. Todos los resultados están disponibles en INEBase.

Nota metodológica

La nueva metodología EPA de 2021, al igual que la metodología anterior de 2005, sigue considerando la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. En concreto, en el Reglamento de Ejecución (UE) 2019/2240 de la Comisión, se especifican los datos técnicos del conjunto de datos, y el Reglamento Delegado (UE) 2020/256 de la Comisión, en el que se establecen las distintas periodicidades de las variables a analizar.

La finalidad de estas variables es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos. La submuestra utilizada para estas variables es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

Tipo de encuesta: continua de periodicidad anual, para las variables de submuestra.

Ámbito poblacional: población que reside en viviendas familiares

Ámbito geográfico: todo el territorio nacional.

Período de referencia de los resultados de submuestra: el año.

Período de referencia de la información: la semana anterior a la entrevista.

Tamaño muestral de la submuestra: La submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares.

Tipo de muestreo: bietápico con estratificación en las unidades de primera etapa. Las unidades de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa son las viviendas familiares habitadas.

Método de recogida: entrevista personal, telefónica y web asistida por ordenador.

Para más información se puede tener acceso a la metodología en:

<https://www.ine.es/inebaseDYN/epa30308/docs/submuestra.pdf>

Y al informe metodológico estandarizado en:

<https://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaDatos.html?oe=30308>

Las estadísticas del INE se elaboran de acuerdo con el Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas, que fundamenta la política y estrategia de calidad de la institución. Para más información, véase la sección de [Calidad en el INE y Código de Buenas Prácticas](#) en la página web del INE.

Más información en **INEbase** – www.ine.es Twitter: [@es_ine](https://twitter.com/es_ine) Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: **Teléfonos: 91 583 93 63 /94 08** — gprensa@ine.es

Área de información: **Teléfono: 91 583 91 00** – www.ine.es/infoine
