

4. El empleo y sus costes

¿Cómo se distribuye el empleo industrial? ¿Cuánto cobran los asalariados en la industria española? ¿Está la industria española en la media europea? ¿Qué suponen para los gastos de las empresas las retribuciones de su personal?

El empleo, los costes de personal y el nivel de salarios constituyen, en conjunto, un atractivo campo de estudio dentro del análisis general de la estructura industrial. No sólo por sus implicaciones económicas y sus repercusiones sobre el volumen de gastos, sino también por la componente social que a ellos va asociada.

La utilización de datos procedentes de distintas fuentes estadísticas proporciona a su estudio una perspectiva más amplia y contribuye a ofrecer una visión más global de sus principales características.

-
- Evolución del empleo y los costes de personal en la industria

 - Distribución sectorial y territorial del empleo

 - Costes de personal y gastos de explotación

 - Estructura de los costes de personal

 - Los salarios en la industria
-

Nota: los datos en los que no consta la fuente proceden de la Encuesta Industrial de Empresas.

4. El empleo y sus costes

El estudio del empleo como factor productivo en la industria y la evaluación del coste que representa para las empresas industriales van a ser el objetivo de este capítulo. Dada la importancia de estas variables y la existencia de distintas operaciones estadísticas que investigan sus características más representativas, se incluye conjuntamente con los datos de la Encuesta Industrial de Empresas, información procedente de otras fuentes estadísticas, en particular, de la Encuesta de Población Activa en el tema del empleo, y de la Encuesta Anual de Estructura Salarial en lo que se refiere a los costes de personal.

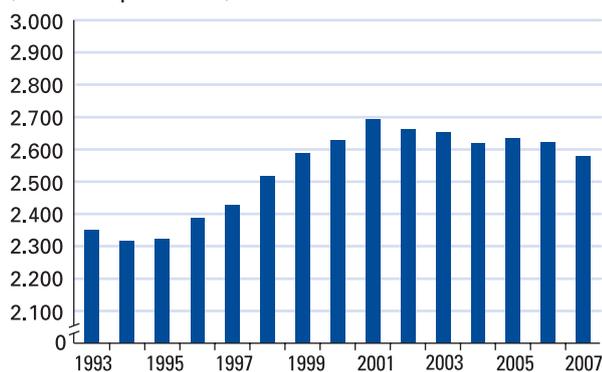
■ Evolución del empleo y los costes de personal en la industria

En primer lugar, se analiza cuál ha sido la evolución del empleo y sus costes en el sector industrial durante el periodo de referencia 1993-2007 de la Encuesta Industrial de Empresas.

El empleo aumentó de forma continuada desde 1993 hasta 2001 tal y como muestra el Gráfico 4.1. A partir de esa fecha, la tendencia se invierte, si bien el descenso se manifiesta de una forma más suavizada.

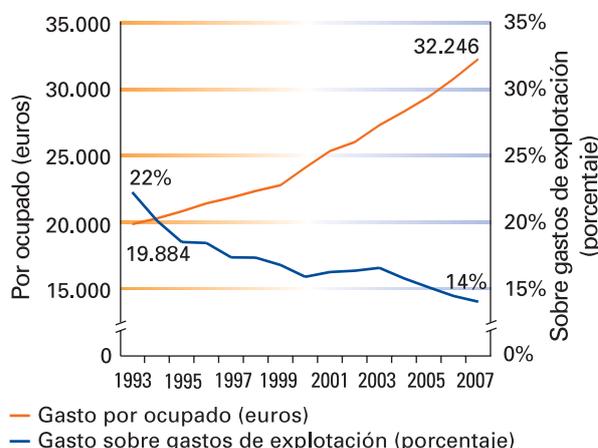
Gráfico 4.1. Ocupados en la industria 1993-2007

(Miles de personas)



Los costes de personal han experimentado durante ese mismo periodo una progresiva pérdida de importancia en relación con el total de gastos de explotación de las empresas. En 1993 los gastos de personal suponían el 22% del total de gastos, porcentaje que se ha ido reduciendo paulatinamente hasta alcanzar el 14% en 2007. El Gráfico 4.2 presenta tanto la evolución de los gastos de personal por ocupado (creciente al incorporar el efecto de la inflación) como la del ratio gastos de personal sobre gastos de explotación, poniéndose de relieve el descenso en 8 puntos porcentuales del mismo.

Gráfico 4.2. Gastos de personal. 1993-2007



La disminución de la participación de los costes de personal en el total de gastos, se ha producido con carácter general en todas las agrupaciones de actividad, y destacan especialmente, en ese sentido, las de material y equipo eléctrico, electrónico y óptico (disminución de 13 puntos porcentuales); industrias extractivas y del petróleo (12 puntos); caucho y materias plásticas; maquinaria y equipo mecánico; y energía y agua, estas tres últimas con un descenso de 11 puntos en 2007 respecto a 1993. Las agrupaciones que han registrado una menor disminución de la importancia relativa de los costes de personal han sido las de alimentación, bebidas y tabaco (3 puntos); e industria textil, confección, cuero y calzado (4 puntos).

■ Distribución sectorial y territorial del empleo

A continuación se ofrece una visión general de cuál es la distribución del empleo en la industria, por sectores de actividad y desde el punto de vista territorial.

Al analizar el empleo industrial podemos distinguir entre el personal remunerado o asalariado y el personal no remunerado. El primero incluye todos los empleados que trabajan para una empresa a cambio de una determinada retribución económica o salario, e incluye tanto las personas que realizan funciones directamente asociadas a las actividades de producción (obreros, jefes de taller, oficiales, aprendices...) como aquellas otras cuyas tareas no están directamente ligadas al proceso productivo (personal de oficina y administrativos, vendedores, subalternos...).

El total de personal remunerado en la industria española fue en 2007 de 2.506.753, según los resultados proporcionados por la Encuesta Industrial de Empresas. La población objeto de estudio de esta encuesta es el conjunto de empresas industriales con una o más personas ocupadas remuneradas. No se incluyen en su ámbito de investigación las empresas sin asalariados, por lo que debe tenerse en cuenta que las personas no remuneradas contabilizadas en la encuesta son exclusivamente las que pertenecen a empresas con al menos un asalariado.

La Tabla 4.1 presenta una distribución del personal remunerado y no remunerado para las distintas agrupaciones de actividad. Como puede observarse, el 40% del empleo se concentra en tres agrupaciones de actividad: alimentación bebidas y tabaco; metalurgia y fabricación de productos metálicos; y material de transporte.

Si se analiza el empleo a un mayor nivel de desagregación de actividad, los sectores industriales con mayor ocupación en 2007 fueron los de fabricación de muebles (125.718 empleados); fabricación de carpintería metálica (103.717); fabricación de productos de materias plásticas (89.454); artes gráficas y reproducción de soportes grabados (88.160); e industria cárnica (87.936). Comparados estos resultados con la estructura industrial de 1993 se observan diferencias significativas. En aquel año, los sectores que aportaban más empleo a la industria eran los de industria de la confección (128.074 ocupados); muebles (110.295); pan, galletas y productos de panadería (98.643); vehículos de motor (83.710); y artes gráficas (78.969).

Tabla 4.1. Ocupados por agrupación de actividad. 2007

	Remunerados	No remunerados
TOTAL	2.506.753	73.620
Industrias extractivas y del petróleo	47.510	591
Alimentación, bebidas y tabaco	369.594	12.087
Industria textil, confección, cuero y calzado	189.291	7.922
Madera y corcho	86.916	5.919
Papel, edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados	190.296	6.476
Industria química	136.011	968
Caucho y materias plásticas	117.073	1.133
Productos minerales no metálicos	192.754	3.880
Metalurgia y fabricación de productos metálicos	421.780	17.956
Maquinaria y equipo mecánico	181.306	3.975
Material y equipo eléctrico, electrónico y óptico	144.817	2.875
Material de transporte	210.668	1.220
Industrias manufactureras diversas	151.467	8.337
Energía y agua	67.268	281

La evolución del empleo a nivel sectorial durante los quince años del periodo de referencia de la Encuesta Industrial de Empresas, proporciona otros resultados interesantes. Algunos sectores han experimentado un crecimiento muy significativo durante ese periodo, en particular el sector del reciclaje (234%); el de estructuras metálicas (149%); la ingeniería mecánica (105%); y la carpintería metálica (101%). Por otro lado, han sufrido un significativo descenso en el empleo los sectores de extracción de antracita, hulla y lignito (cuyo empleo en 2007 representó sólo un 26% del existente en 1993); la industria del tabaco (36%); la preparación de pieles y peletería (43%); y la fabricación de tejidos de punto (46%).

En cuanto a la distribución territorial, las agrupaciones de actividad con mayor número de ocupados son, en la mayoría de las comunidades autónomas, las de alimentación, bebidas y tabaco; y la metalurgia y fabricación de productos metálicos. Sólo tienen mayor número de ocupados en otras agrupaciones Aragón, con un 15% en material de transporte, Comunitat Valenciana, con un 16% tanto en la industria textil como en la fabricación de productos minerales no metálicos diversos, y Comunidad de Madrid, con un 20% en artes gráficas.

Un estudio más detallado por sectores industriales, nos permite identificar cuál es el sector predominante, en términos de empleo, en cada una de las comunidades autónomas (Tabla 4.2).

El análisis del empleo industrial puede completarse analizando su distribución por sexo y edad. Según los datos de la Encuesta de Población Activa, el número total de ocupados en la industria fue en 2007 de 3.261.800, de los cuales el 25% corresponde a empleo femenino, siendo este porcentaje variable en función de la rama de actividad. Las mujeres representan el 11% del total en las industrias extractivas, el 26% en la industria manufacturera y el 20% en la producción y distribución de energía eléctrica.

Tabla 4.2. Sector con mayor empleo en cada comunidad autónoma. 2007

Comunidad autónoma	Sector predominante	%
Andalucía	Fabricación de carpintería metálica	7,9
Aragón	Fabricación de muebles	7,7
Asturias (Principado de)	Productos básicos de hierro, acero y ferroatomociones	11,6
Baleares (Illes)	Fabricación de calzado	7,3
Canarias	Pan, galletas y productos de panadería y pastelería	9,2
Cantabria	Elaboración y conservación de pescados y productos de pescado	5,7
Castilla y León	Industria cárnica	9,6
Castilla-La Mancha	Fabricación de muebles	7,0
Cataluña	Fabricación de productos de materias plásticas	4,7
Comunitat Valenciana	Azulejos, baldosas, ladrillos, tejas... para la construcción	8,1
Extremadura	Industria cárnica	7,9
Galicia	Industria de la confección	9,1
Madrid (Comunidad de)	Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	9,2
Murcia (Región de)	Fabricación de muebles	11,0
Navarra (Comunidad Foral de)	Preparación y conservación de frutas y hortalizas	8,7
País Vasco	Ingeniería mecánica general por cuenta de terceros	6,2
Rioja (La)	Fabricación de calzado	10,0

4. El empleo y sus costes

La Tabla 4.3 ofrece información de la distribución del empleo en la industria por secciones de actividad, sexo y edad.

El Mapa 4.1 representa las distintas comunidades autónomas en función de la mayor o menor importancia del empleo industrial sobre la población ocupada en cada comunidad.

Tabla 4.3. Ocupados por edad, sexo y actividad. 2007

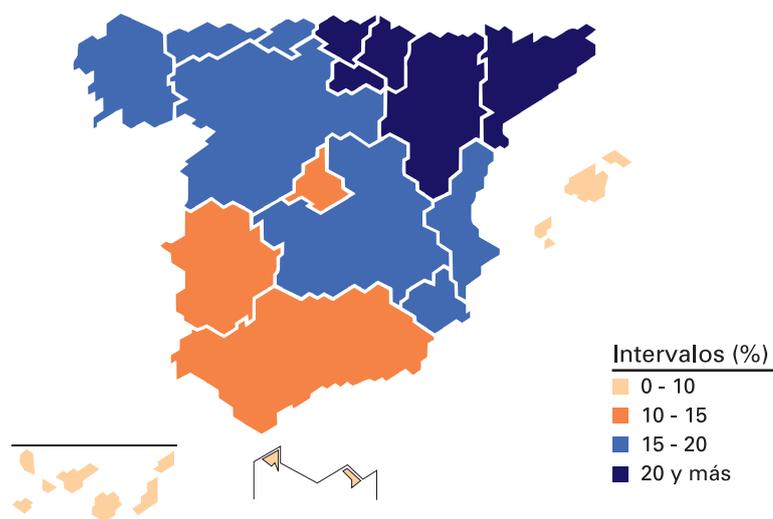
(Porcentaje)

Edades	Industrias extractivas		Industrias manufactureras		Producción y distribución de energía eléctrica, gas y agua	
	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
TOTAL	89	11	74	26	80	20
16-19	100	0	82	18	55	45
20-24	88	12	74	26	77	21
25-29	74	26	70	30	62	38
30-39	92	8	72	28	74	26
40-49	89	11	73	27	86	14
50-59	93	7	81	19	92	8
60-64	100	0	83	17	96	4
65-69	100	0	79	21	100	0
70 y más	0	0	55	45	0	0

Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

Mapa 4.1. Empleo industrial por comunidad autónoma 2007

(Porcentaje sobre el empleo total)



Fuente: Encuesta de Población Activa. INE

■ Costes de personal y gastos de explotación

Al hablar del empleo es importante analizar no sólo su cuantía sino también el coste que representa para las empresas. Los gastos de personal constituyen uno de los componentes principales del total de gastos de explotación. Incluyen tanto los pagos efectuados por las empresas en concepto de sueldos y salarios como las indemnizaciones y las cargas sociales (seguridad social, planes de pensiones, etc.). En 2007, los costes de personal en la industria española, representaron el 14% de los gastos de explotación de las empresas, lo que supuso un coste por persona ocupada de 32.246 euros. Esta cifra, sin embargo, es muy variable en función de la rama de actividad y del tamaño de la empresa.

La Tabla 4.4 proporciona información sobre los gastos de personal para cada una de las agrupaciones de actividad, detallando el gasto medio por persona ocupada, el porcentaje que representa sobre el total de gastos de explotación, y como información complementaria la importancia de cada agrupación en términos de empleo.

Por su parte, los datos dentro de cada agrupación nos permiten asimismo comprobar que existe una gran variabilidad en los porcentajes de participación de los costes de personal en el gasto total. Así, dentro de la agrupación de alimentación bebidas y tabaco, ese porcentaje varía desde un 30% en la industria del tabaco al 3% correspondiente a la fabricación de aceites y grasas; en la agrupación de industrias extractivas y del petróleo, los porcentajes oscilan entre el 35% del sector de extracción de antracita, hulla, lignito y turba y el 2% correspondiente al sector del petróleo, gas natural y combustibles nucleares.

En la Tabla 4.5 se detallan los sectores con mayor y menor porcentaje de participación de los costes de personal en los gastos de explotación.

Tabla 4.4. Gastos de personal y empleo por agrupación de actividad. 2007

Agrupación	Por persona ocupada (euros)	% sobre gastos de explotación	% personas ocupadas sobre total
TOTAL	32.246	14	100
Energía y agua	54.194	7	3
Industria química	46.234	13	5
Industrias extractivas y del petróleo	40.559	4	2
Material de transporte	39.393	11	8
Material y equipo eléctrico, electrónico y óptico	35.325	16	6
Maquinaria y equipo mecánico	35.223	21	7
Caucho y materias plásticas	33.900	19	5
Papel, edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados	33.718	22	8
Productos minerales no metálicos	31.881	17	8
Metalurgia y fabricación de productos metálicos	30.746	17	17
Alimentación, bebidas y tabaco	27.818	12	15
Industrias manufactureras diversas	23.932	23	6
Madera y corcho	22.421	19	4
Industria textil, confección, cuero y calzado	21.380	21	8

4. El empleo y sus costes

Tabla 4.5. Participación de costes de personal en los gastos de explotación. 2007

Los 10 sectores con mayor participación	%	Los 10 sectores con menor participación	%
Extracción y aglomeración de antracita, hulla, lignito y turba	35	Petróleo, gas natural y combustibles nucleares	2
Ingeniería mecánica general por cuenta de terceros	31	Fabricación de grasas y aceites (vegetales y animales)	3
Industria del tabaco	30	Producción y distribución de gas, vapor y agua caliente	4
Fabricación de equipo médico-quirúrgico y aparatos ortopédicos	30	Productos para la alimentación animal	5
Acabado de textiles	29	Producción y distribución de energía eléctrica	5
Cisternas, grandes depósitos y contenedores de metal; radiadores y calderas para calefacción central	29	Producción y primera transformación de metales preciosos y otros metales no férreos	6
Fabricación de generadores de vapor	29	Fabricación de vehículos de motor	7
Artes gráficas y reproducción de soportes grabados	29	Aparatos de recepción, grabación y reproducción de sonido e imagen	7
Fabricación de otros productos de madera	28	Molinería, almidones y productos amiláceos	7
Transmisores de radiodifusión y televisión y aparatos para la radiotelegrafía con hilos	28	Productos básicos de hierro, acero y ferroaleaciones	8

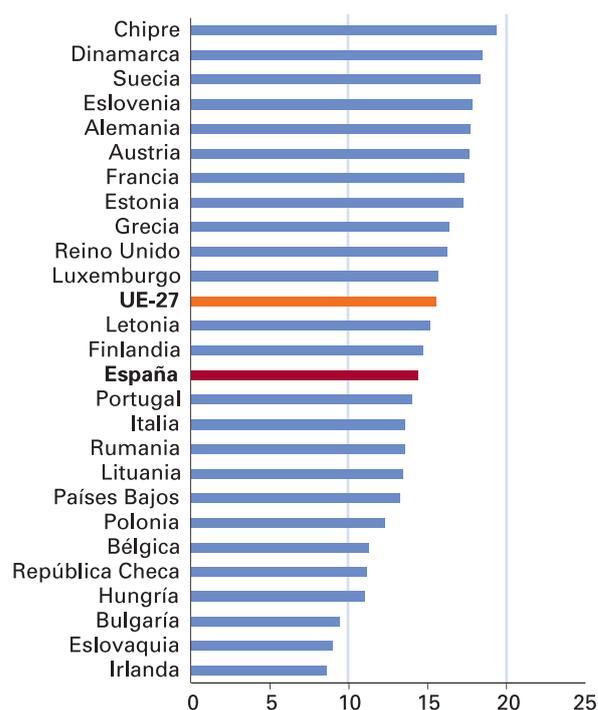
Como ya se ha indicado anteriormente, la importancia de los costes de personal sobre el total de gastos varía también en función de la dimensión de la empresa, y disminuye conforme aumenta el tamaño de la misma. Los costes de personal representan un 20% del total de gastos de explotación en las empresas pequeñas (menos de 50 ocupados), un 15% en las empresas medianas (de 50 a 250 ocupados) y un 11% en las grandes empresas (250 y más ocupados).

Desde otro punto de vista, en el ámbito europeo efectuamos una comparación de la importancia relativa de los costes de personal a través de dos ratios. El primero de ellos aparece en el Gráfico 4.3 donde se representa la relación entre los costes de personal y los respectivos valores de producción. En 2007 y para la media europea los costes de personal supusieron un 15% del valor de la producción. Las cifras por países oscilan desde el 9% de Irlanda al 19% de Chipre. España ocupa en esa escala el décimo-cuarto lugar con un 14%.

El segundo ratio utilizado es la relación entre los costes de personal y el gasto en compras de bienes y servicios, que se presenta en la Tabla 4.6 para las tres secciones que comprende la actividad industrial, comparando los datos de España con la media europea.

Gráfico 4.3. Costes de personal sobre valor de producción. 2007

(Porcentaje)



Nota: dato no disponible para Malta

Nota: Irlanda datos sólo para secciones C y D

Fuente: Eurostat

Tabla 4.6. Costes de personal sobre el total de compras de bienes y servicios 2007

(Porcentaje)

Actividades	España	UE-27
Extractivas	33,6	16,3
Manufactureras	17,7	20,5
Energéticas	8,2	8,7

Nota: dato no disponible para Malta

Nota: Irlanda datos sólo para secciones C y D

Fuente: Eurostat

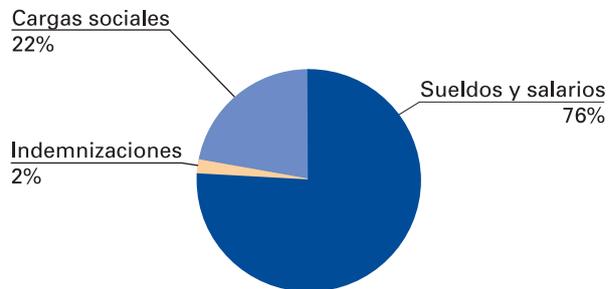
■ Estructura de los costes de personal

El análisis de los costes de personal puede completarse analizando su estructura y poniendo de manifiesto la importancia de sus distintos componentes (sueldos y salarios, indemnizaciones y cargas sociales).

Los sueldos y salarios comprenden todas las cantidades pagadas en dinero o en especie por la empresa a su personal asalariado (fijos y eventuales) en concepto de remuneración por el trabajo por ellos realizado. Incluyen el salario base íntegro, complementos por horas extraordinarias, antigüedad, incentivos, gratificaciones, pagas extraordinarias, etc.

Las indemnizaciones reúnen los pagos realizados directamente por la empresa a sus asalariados en casos de enfermedad, accidente, despido, jubilaciones anticipadas, etc. que complementan los realizados por organismos aseguradores.

Gráfico 4.4. Componentes de los gastos de personal. 2007



Las cargas sociales, por último, incluyen la seguridad social a cargo de la empresa, las aportaciones a planes de pensiones, jubilación, invalidez o muerte en relación con el personal de la empresa, y otros gastos sociales realizados por la empresa, como subvenciones a economatos y comedores, becas por estudio, primas de seguros de vida del personal, etc.

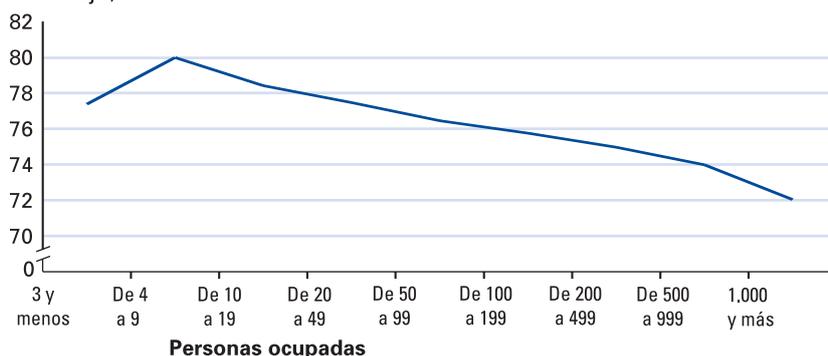
En España, más de las tres cuartas partes de los gastos de personal correspondieron, en 2007, a sueldos y salarios (Gráfico 4.4). En 1993 los sueldos representaban el 72% y las cargas sociales un 25%.

Los porcentajes de cada componente se modifican con la dimensión empresarial. La importancia relativa de los salarios disminuye a medida que se incrementa el tamaño de la empresa. El Gráfico 4.5 presenta la distribución porcentual de los salarios para cada uno de los distintos intervalos de tamaño de las empresas.

En la Unión Europea para el año 2007, los sueldos y salarios representaron un 77% de los costes de personal.

Gráfico 4.5. Sueldos y salarios sobre costes de personal por tamaño de empresa. 2007

(Porcentaje)



■ Los salarios en la industria

Los sueldos y salarios son el componente más importante de los costes de personal y varían significativamente en función de la actividad y la dimensión de la empresa.

En el ámbito comunitario los sueldos y salarios por asalariado en 2007 se mueven entre los 44.357 euros de Luxemburgo y los 2.714 euros de Bulgaria.

El sueldo por persona asalariada en el sector industrial español fue en 2007 de 25.127 euros. La Tabla 4.7 presenta una distribución de los sueldos medios por agrupaciones de actividad. Como puede observarse, la agrupación de mayor salario, energía y agua, supera en más del doble a la agrupación de menor salario medio, la industria textil, confección, cuero y calzado.

Tabla 4.7. Salario por remunerado según agrupación de actividad. 2007

(Euros)

Agrupación	Sueldos y salarios por remunerado
TOTAL	25.127
Energía y agua	39.787
Industria química	35.066
Industrias extractivas y del petróleo	30.533
Material de transporte	29.027
Maquinaria y equipo mecánico	27.635
Material y equipo eléctrico, electrónico y óptico	27.082
Papel, edición, artes gráficas y reproducción de soportes grabados	26.871
Caucho y materias plásticas	24.884
Metalurgia y fabricación de productos metálicos	24.655
Productos minerales no metálicos	24.611
Alimentación, bebidas y tabaco	21.858
Industrias manufactureras diversas	19.411
Madera y corcho	18.486
Industria textil, confección, cuero y calzado	17.158

Comparando los sueldos medios a nivel de sector de actividad destacan entre los de mayor salario, los de producción y distribución de energía eléctrica (48.985 euros); petróleo, gas natural y combustibles nucleares (47.210); y producción y distribución de gas, vapor y agua caliente (43.484). Entre los de menor salario aparecen el calzado (14.000); artículos de marroquinería y talabartería (15.804); y la industria de la confección (16.186).

En cuanto a la relación del sueldo medio con la dimensión de la empresa, la Tabla 4.8 muestra el incremento del mismo al aumentar el tamaño de las empresas. El salario medio en las empresas con 1.000 y más ocupados supera en más del doble al correspondiente a las empresas con menos de tres ocupados.

Tabla 4.8. Salarios por persona según tamaño de la empresa. 2007

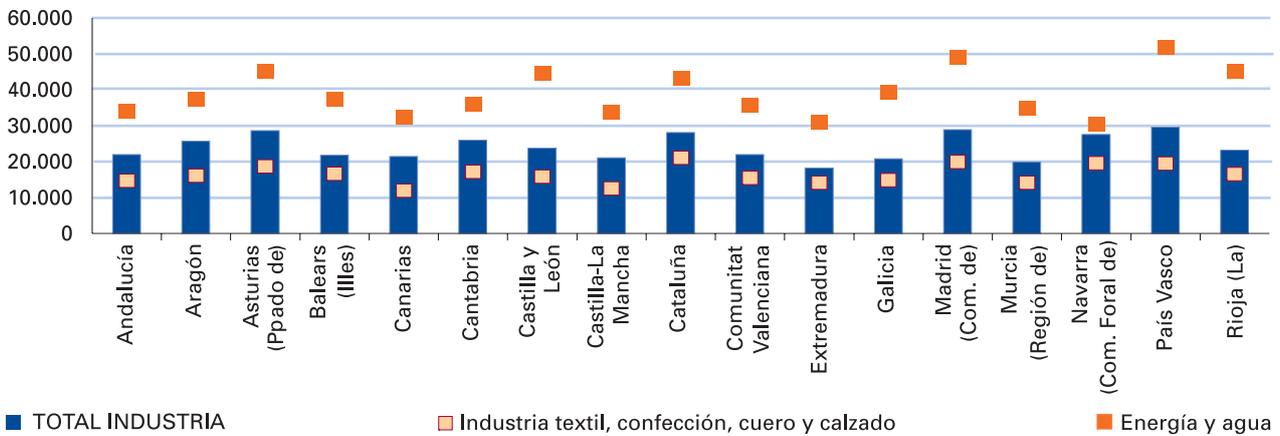
(Euros)

Personas ocupadas	Sueldos y salarios por remunerado
TOTAL	25.127
3 y menos	16.566
De 4 a 9	18.972
De 10 a 19	19.798
De 20 a 49	21.329
De 50 a 99	23.786
De 100 a 199	26.421
De 200 a 499	29.651
De 500 a 999	32.796
1.000 y más	34.766

Las diferencias salariales también se dan a nivel regional tal y como recoge el Gráfico 4.6, en donde se representa, para las distintas comunidades, junto al salario medio para el total de la industria española, la agrupación con salarios más altos y aquella que los tiene más bajos.

Gráfico 4.6. Sueldos y salarios por remunerado, agrupación y comunidad autónoma. 2007

(Euros)



El estudio de los salarios en la industria se puede completar analizando, a partir de los datos proporcionados por la Encuesta Anual de Estructura Salarial, las diferencias en la retribución del factor trabajo por sexo (ver Tabla 4.9). La ganancia media anual que esta encuesta proporciona incluye el total de las percepciones salariales en dinero efectivo y las retribuciones en especie, y sus datos ponen de manifiesto las diferencias existentes tanto en las actividades industriales como en las de servicios. La mayor y la menor diferencia entre hombres y mujeres, en valor absoluto, se dan en el sector servicios y corresponden a la actividad de intermediación financiera con 12.956 euros de diferencia, y a la de educación con un valor de 1.980 euros.

La retribución de las mujeres en la industria es un 26% inferior a la de los varones, la misma diferencia que existe para el total de actividades.

Tabla 4.9. Ganancia media anual por trabajador y sexo. 2007

(Euros)

Actividades	Varones	Mujeres	mujeres/varones %
Industria	24.829	18.268	74
Construcción	18.922	16.580	88
Servicios	23.392	16.776	72

Fuente: Encuesta Anual de Estructura Salarial. INE

En resumen

¿Cómo se distribuye el empleo industrial?

- Las comunidades con mayor porcentaje de empleo industrial son La Rioja, Comunidad Foral de Navarra, País Vasco, Cataluña y Aragón.
- En cuanto a la distribución sectorial del empleo industrial, el 40% se concentra en tres agrupaciones de actividad: alimentación bebidas y tabaco; metalurgia y fabricación de productos metálicos; y material de transporte.

¿Cuánto cobran los asalariados en la industria española?

- En la industria española el sueldo por persona remunerada en 2007 está en 25.127 euros.

¿Está la industria española en la media europea?

- En 2007 España ocupa la duodécima posición en la UE-27 para la variable sueldos y salarios por asalariado.

¿Qué suponen para los gastos de las empresas las retribuciones de su personal?

- Los gastos de personal representan el 14% del total de gastos de explotación de las empresas, frente al 68% que suponen los consumos.