

20 de septiembre de 2006

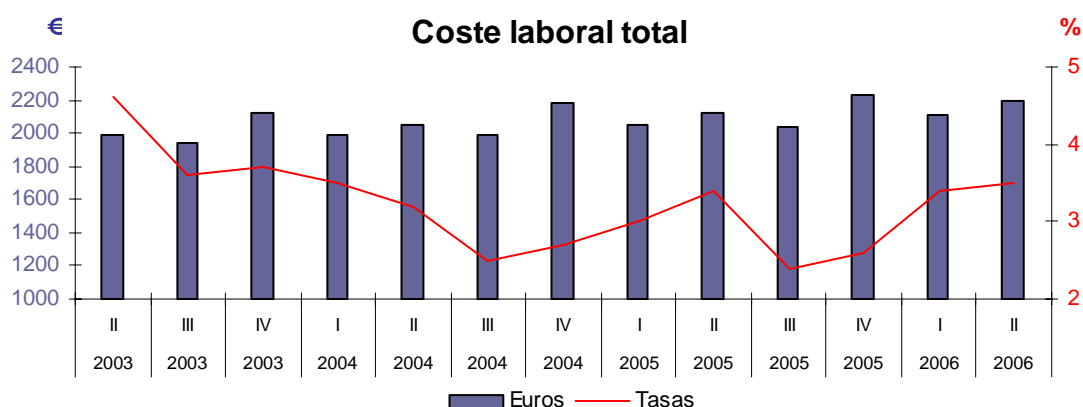
**Encuesta Trimestral de Coste Laboral
Segundo Trimestre de 2006**

El Coste Laboral de las empresas crece un 3,5% en el segundo trimestre respecto al mismo periodo de 2005

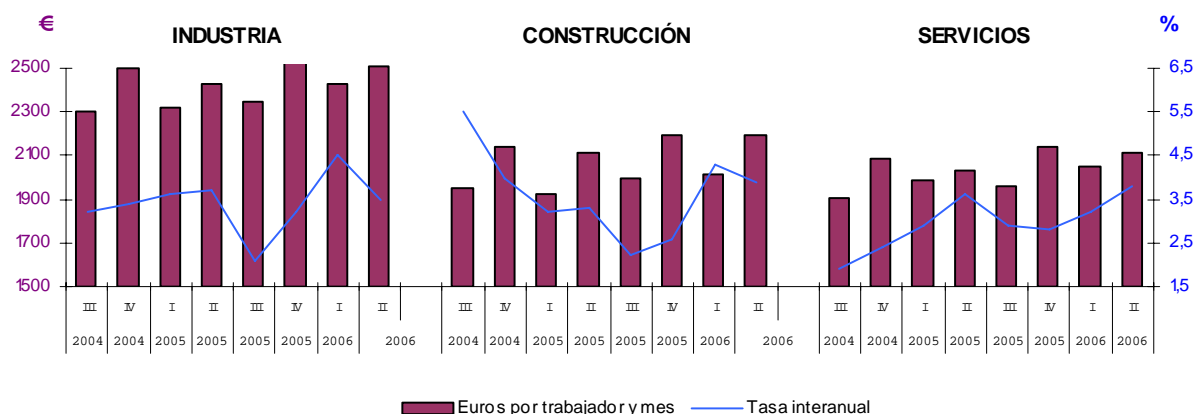
El Coste Salarial aumenta un 3,1% en tasa interanual, mientras que los Otros Costes se incrementan un 4,9%

Las horas trabajadas disminuyen un 3,8% como consecuencia del distinto calendario de la Semana Santa en 2006 y 2005

El Coste Laboral medio por trabajador y mes ha sido de 2.197,39 euros durante el segundo trimestre de 2006, lo que supone un crecimiento del 3,5% respecto al mismo periodo del año anterior.



Por sectores de actividad, **el mayor Coste Laboral es el de la Industria, con un Coste Total medio por trabajador y mes de 2.509,11 euros** (un 3,5% más que en el segundo trimestre de 2005), seguido de la Construcción, con 2.195,71 euros y un crecimiento interanual del 3,9%, y de los Servicios, con 2.110,89 euros (un 3,8% más).



El Coste Laboral por hora de trabajo efectiva crece un 7,6%

El notable crecimiento de los Costes Laborales por hora de trabajo efectiva (del 7,6%) se debe a la disminución del 3,8% de las horas trabajadas como consecuencia del aumento de los días de fiesta y vacaciones, ya que la Semana Santa tuvo lugar este año en el segundo trimestre, mientras que en 2005 fue en el primero.

Si no se tuviera en cuenta este efecto de calendario, el crecimiento del Coste Laboral y Salarial por hora trabajada sería del 4,0% y 3,5%, respectivamente.

Resultados nacionales

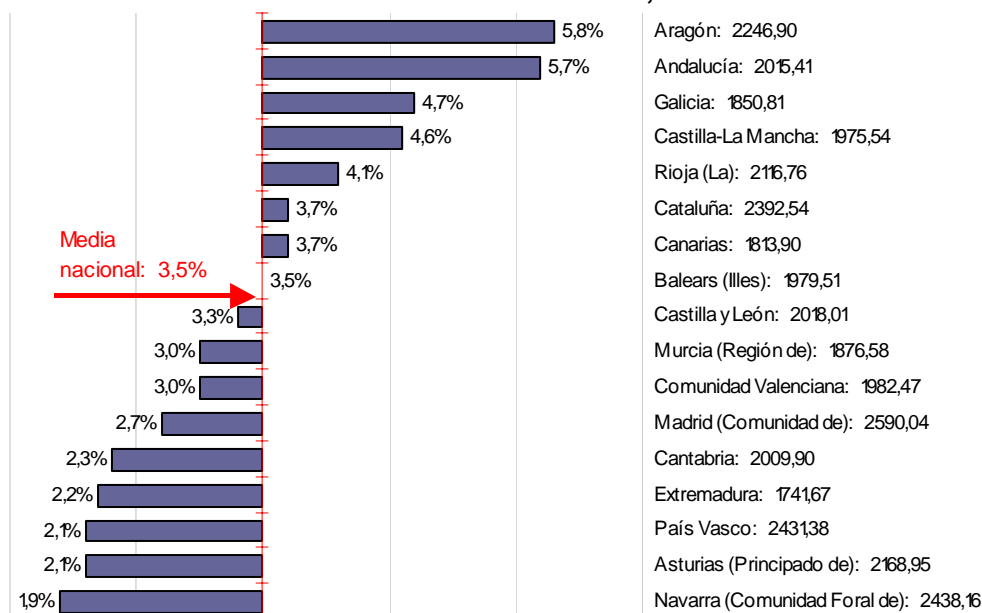
	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa (1)	Euros	Indice	Tasa (1)
TOTAL	2197,39	125,0	3,5	15,83	126,0	7,6
INDUSTRIA	2509,11	126,8	3,5	17,32	127,0	8,1
CONSTRUCCIÓN	2195,71	134,5	3,9	14,55	134,2	8,3
SERVICIOS	2110,89	124,2	3,8	15,69	125,6	7,7

(1) Mismo trimestre año anterior

Madrid tiene el Coste Laboral por trabajador y mes más elevado

Por comunidades autónomas, los costes laborales más elevados corresponden a Comunidad de Madrid (2.590,04 euros por trabajador y mes), Comunidad Foral de Navarra (2.438,16 euros) y País Vasco (2.431,38 euros). Por otra parte, Extremadura (1.741,67 euros), Canarias (1.813,90 euros) y Galicia (1.850,81 euros) tienen los costes más bajos.

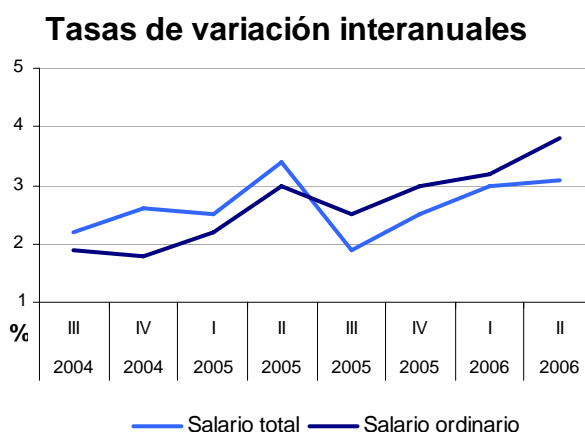
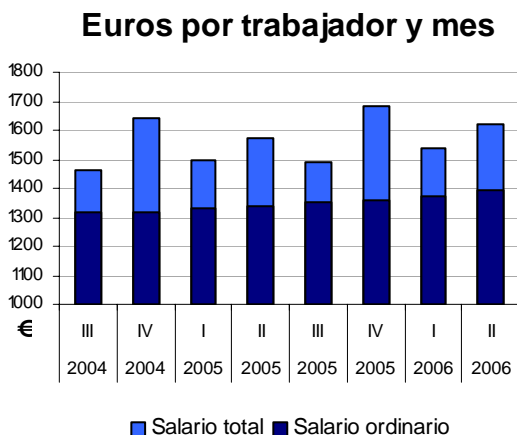
Coste laboral total: Variación interanual 3,5%



El crecimiento de los costes laborales ha sido desigual en las distintas comunidades. Aragón (5,8%), Andalucía (5,7%) y Galicia (4,7%) registran los mayores incrementos, mientras que Comunidad Foral de Navarra (1,9%), País Vasco (2,1%) y Principado de Asturias (2,1%) presentan los aumentos más moderados.

El Coste Salarial aumenta un 3,1%

El Coste Salarial medio por trabajador y mes ha sido de 1.623,73 euros en el segundo trimestre de 2006, lo que supone un incremento del 3,1% respecto al mismo periodo del año anterior. El salario ordinario (es decir, sin pagos extraordinarios ni atrasados) crece el 3,8%. La diferencia de siete décimas respecto al crecimiento del salario total se debe a que los pagos extraordinarios, que en este trimestre son importantes, han disminuido un 1,5%.



Por sectores, el mayor Coste Salarial es el de la Industria, con un salario bruto medio por trabajador y mes de 1.849,59 euros (un 3,1% más que en el segundo trimestre de 2005), seguido por los Servicios (con 1.578,16 euros y un crecimiento del 3,4%) y por la Construcción (con 1.541,07 euros y un incremento del 3,1%).

Coste salarial por trabajador y mes

	Coste salarial total		Coste salarial ordinario	
	Euros	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1623,73	3,1	1392,15	3,8
INDUSTRIA	1849,59	3,1	1564,03	3,5
CONSTRUCCIÓN	1541,07	3,1	1342,22	4,1
SERVICIOS	1578,16	3,4	1354,75	4,1

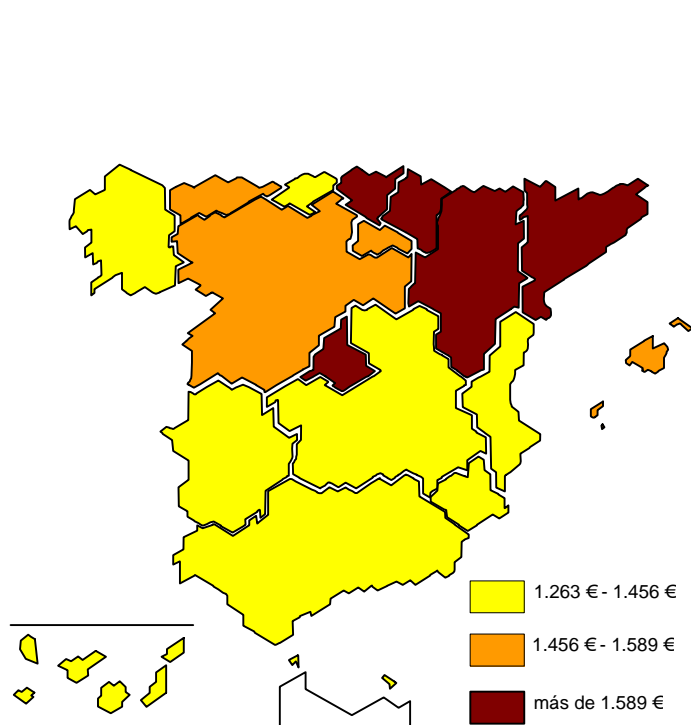
(1) Mismo trimestre año anterior

El mayor crecimiento del salario ordinario se registra en la Construcción y los Servicios (4,1%), seguido de la Industria (3,5%).

Por comunidades, los salarios más elevados se dan en Comunidad de Madrid (1.945,47 euros por trabajador y mes), Comunidad Foral de Navarra (1.821,60 euros) y Cataluña (1.798,47 euros). Por el contrario, Extremadura (1.263,66 euros), Canarias (1.324,55 euros) y Galicia (1.335,84 euros) tienen los más bajos.

Atendiendo al crecimiento del Coste Salarial total, Aragón (5,0%), Galicia (4,8%) y Castilla-La Mancha (4,6%) presentan los mayores aumentos. Mientras que Comunidad Foral de Navarra (1,3%), Cantabria (1,5%) y País Vasco (2,0%) muestran los más moderados.

Coste salarial por trabajador y mes



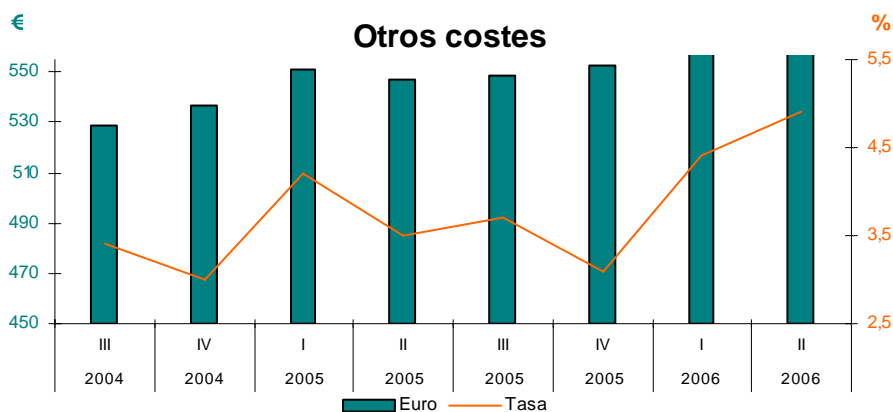
Tasa interanual (%)

	Tasa interanual (%)
TOTAL	3,1
Andalucía	4,4
Aragón	5,0
Asturias (Principado de)	2,9
Balears (Illes)	4,1
Canarias	3,3
Cantabria	1,5
Castilla-La Mancha	4,6
Castilla y León	2,6
Cataluña	3,1
Comunidad Valenciana	2,8
Extremadura	2,8
Galicia	4,8
Madrid (Comunidad de)	2,1
Murcia (Región de)	3,3
Navarra (Comunidad Foral de)	1,3
País Vasco	2,0
Rioja (La)	2,8

Los Otros Costes Laborales crecen un 4,9%

El componente más importante de los Otros Costes son las **Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social, que se incrementan un 3,9%**. El resto del crecimiento de los Otros Costes se debe al aumento de las **Percepciones no Salariales**.

Mientras las Prestaciones Sociales Directas aumentan en la Industria y los Servicios y disminuyen en la Construcción, las Otras Percepciones no Salariales (pagos compensatorios, desgaste de útiles y herramientas, indemnizaciones por traslado y fin de contrato, etc.) presentan crecimientos en todos los sectores, especialmente en la Construcción y los Servicios. Este comportamiento da lugar a un crecimiento de los Otros Costes del 5,8% en la Construcción, del 5,1% en los Servicios y del 4,6% en la Industria.



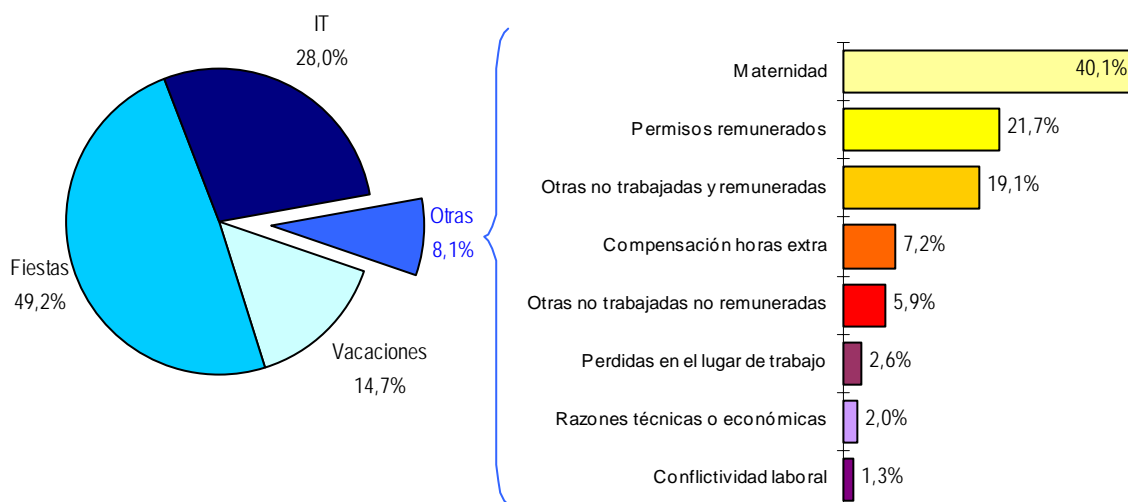
Las comunidades autónomas donde los Otros Costes son más elevados, son Comunidad de Madrid (644,57 euros por trabajador y mes), País Vasco (640,26 euros) y Comunidad Foral de Navarra (616,56 euros). Los valores más bajos se registran en Extremadura (478,01 euros), Canarias (489,35 euros) y Región de Murcia (504,81 euros).

En relación con el crecimiento de los Otros Costes, las comunidades con mayores incrementos son Andalucía (9,4%), Aragón (8,1%) y La Rioja (8,0%). Por su parte, Principado de Asturias (0,1%), Extremadura (0,9%) e Illes Balears (2,0%) presentan los crecimientos más bajos.

Jornada Laboral

Las Horas Pactadas por trabajador y mes suponen **156,8** en el **segundo trimestre de 2006**. Las Horas Efectivamente Trabajadas son **138,8** y las no trabajadas por distintas causas son **18,9**. Los días de fiestas disfrutados representan el **49,2%** de las horas no trabajadas, ya que la Semana Santa ha tenido lugar este año en el segundo trimestre. Como consecuencia, las horas efectivamente trabajadas disminuyen un 3,8%.

Horas no trabajadas



Los trabajadores a tiempo completo tienen 169,6 horas pactadas, 150,1 horas efectivas y 20,5 horas no trabajadas al mes. Los trabajadores a tiempo parcial tienen 86,6 horas pactadas, 77,1 horas efectivas y 9,8 horas no trabajadas al mes.

Por sectores de actividad, la **Construcción es el sector con más horas pactadas y efectivas a tiempo completo**. A tiempo parcial, el sector con más horas pactadas es el sector **Servicios**, siendo la **Construcción el de mayor número de horas efectivas**.

Las comunidades con más horas efectivas son Illes Balears, Castilla-La Mancha y Canarias. Por el contrario, País Vasco, Principado de Asturias y Comunidad Foral de Navarra son las que presentan menos horas efectivas.

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ines.es
 Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – info@ine.es

Índice de Costes Laborales - Definiciones

Trabajador

Se entiende por tal a toda persona ligada a la unidad productora mediante un contrato de trabajo, independientemente de la modalidad de dicho contrato.

Los trabajadores objeto de encuesta son todos los trabajadores asociados a la cuenta de cotización por los que haya existido obligación de cotizar durante al menos un día en el mes de referencia.

A efectos del cálculo del coste laboral por trabajador, aquellos que han estado de alta en la cuenta de cotización durante un periodo de tiempo inferior al mes se contabilizan como la parte proporcional al tiempo que han estado de alta en dicha cuenta.

Para los resultados obtenidos de coste salarial y jornada laboral, los trabajadores se clasifican según su tipo de jornada en trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial. Se consideran trabajadores a tiempo completo aquellos que realizan la jornada habitual de la empresa en la actividad de que se trate. Son trabajadores a tiempo parcial, y así debe quedar reflejado en su contrato, aquellos que realicen una jornada inferior a la jornada considerada como habitual de la empresa en la actividad de que se trate o, en caso de no existir ésta, inferior a la máxima legal establecida.

Coste Laboral

Se define como el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes.

Coste Salarial

Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

El Coste Salarial incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.

Todos estos componentes se recogen en términos brutos, es decir, antes de practicar retenciones o pagos a la Seguridad Social por cuenta del trabajador.

Otros Costes

Los Otros Costes incluyen las Percepciones no Salariales y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social:

Las Percepciones no Salariales son las retribuciones percibidas por el trabajador no por el desarrollo de su actividad laboral sino como compensación de gastos ocasionados por la ejecución del trabajo o para cubrir necesidades o situaciones de inactividad no imputables al trabajador. Comprenden las prestaciones sociales directas (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, etc.), y otras percepciones no salariales, como los pagos compensatorios (quebranto de moneda, desgaste de útiles o herramientas, adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, indemnizaciones por traslados, por finalización de contrato, etc.).

Las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el Sistema establece y que son las derivadas de situaciones de enfermedad, maternidad, accidente laboral, invalidez, jubilación, familia, supervivencia, desempleo, formación profesional, garantía salarial o cualquier otra contingencia cubierta por el Sistema de Seguridad Social.

Jornada Laboral

Es el número de horas que cada trabajador dedica a desempeñar su actividad laboral. Se distinguen los siguientes conceptos:

Horas pactadas: Son las horas legalmente establecidas por acuerdo verbal, contrato individual o convenio colectivo entre el trabajador y la empresa.

Horas efectivas: Son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo, que tienen la consideración de tiempo efectivo en virtud de la normativa vigente.

Se obtienen como la suma de las horas pactadas más las horas extras y/o complementarias menos las horas no trabajadas excepto las horas perdidas en el lugar de trabajo.

Horas no trabajadas: Son las horas no trabajadas durante la jornada laboral por cualquier motivo (vacaciones y fiestas, incapacidad temporal, maternidad, adopción y motivos personales, descansos como compensación por horas extraordinarias, horas de representación sindical, cumplimiento de un deber inexcusable, asistencia a exámenes y visitas médicas, días u horas no trabajadas por razones técnicas, organizativas o de producción, horas perdidas en el lugar de trabajo, conflictividad laboral, absentismo, guarda legal, cierre patronal, etc.).

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)

Segundo Trimestre de 2006

Base año 2000

Coste laboral total

1.- Resultados nacionales

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	2197,39	125,0	3,5	15,83	126,0	7,6
INDUSTRIA	2509,11	126,8	3,5	17,32	127,0	8,1
CONSTRUCCIÓN	2195,71	134,5	3,9	14,55	134,2	8,3
SERVICIOS	2110,89	124,2	3,8	15,69	125,6	7,7

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	2197,39	125,0	3,5	15,83	126,0	7,6
Andalucía	2015,41	125,6	5,7	14,33	126,1	8,2
Aragón	2246,90	129,8	5,8	16,22	128,4	10,4
Asturias (Principado de)	2168,95	123,5	2,1	16,19	125,1	7,1
Baleares (Illes)	1979,51	126,4	3,5	13,84	127,9	6,4
Canarias	1813,90	120,6	3,7	12,83	121,7	5,8
Cantabria	2009,90	121,4	2,3	14,35	121,2	6,2
Castilla-La Mancha	1975,54	129,6	4,6	13,90	131,3	8,9
Castilla y León	2018,01	121,3	3,3	14,77	123,5	7,6
Cataluña	2392,54	129,9	3,7	17,33	129,5	7,0
Comunidad Valenciana	1982,47	125,0	3,0	14,16	125,4	8,3
Extremadura	1741,67	120,6	2,2	12,42	120,8	3,9
Galicia	1850,81	120,7	4,7	13,42	125,0	10,1
Madrid (Comunidad de)	2590,04	124,5	2,7	18,60	127,3	7,9
Murcia (Región de)	1876,58	129,2	3,0	13,63	129,3	7,1
Navarra (Comunidad Foral de)	2438,16	126,0	1,9	18,05	127,0	8,0
País Vasco	2431,38	118,3	2,1	18,30	119,0	7,4
Rioja (La)	2116,76	127,4	4,1	15,53	131,4	11,4

(1) Mismo trimestre del año anterior

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)

Segundo Trimestre de 2006

Base año 2000

Coste salarial

1.- Resultados nacionales

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1623,73	122,4	3,1	11,70	123,5	7,1
INDUSTRIA	1849,59	124,3	3,1	12,76	124,4	7,6
CONSTRUCCIÓN	1541,07	129,6	3,1	10,21	129,4	7,5
SERVICIOS	1578,16	122,1	3,4	11,73	123,6	7,2

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1623,73	122,4	3,1	11,70	123,5	7,1
Andalucía	1455,65	120,4	4,4	10,35	121,1	6,8
Aragón	1662,73	128,5	5,0	12,01	127,2	9,7
Asturias (Principado de)	1588,57	121,9	2,9	11,86	123,5	7,9
Baleares (Illes)	1458,86	123,9	4,1	10,20	125,5	6,9
Canarias	1324,55	116,9	3,3	9,37	118,0	5,4
Cantabria	1448,62	117,6	1,5	10,34	117,4	5,3
Castilla-La Mancha	1445,58	126,9	4,6	10,17	128,4	8,9
Castilla y León	1472,60	119,1	2,6	10,78	121,3	6,9
Cataluña	1798,47	128,7	3,1	13,03	128,5	6,4
Comunidad Valenciana	1448,93	122,8	2,8	10,35	123,2	8,3
Extremadura	1263,66	116,6	2,8	9,01	116,7	4,4
Galicia	1335,84	116,1	4,8	9,68	120,1	10,3
Madrid (Comunidad de)	1945,47	122,0	2,1	13,97	124,7	7,3
Murcia (Región de)	1371,77	127,4	3,3	9,96	127,5	7,3
Navarra (Comunidad Foral de)	1821,60	125,6	1,3	13,48	126,6	7,3
País Vasco	1791,12	115,6	2,0	13,48	116,3	7,3
Rioja (La)	1574,09	126,9	2,8	11,55	130,8	10,0

(1) Mismo trimestre del año anterior

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)

Segundo Trimestre de 2006

Base año 2000

Otros costes

1.- Resultados nacionales

	Otros costes por trabajador y mes			Otros costes por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	573,66	132,9	4,9	4,13	133,7	9,0
INDUSTRIA	659,52	134,2	4,6	4,56	134,9	9,6
CONSTRUCCIÓN	654,64	147,6	5,8	4,34	147,1	10,2
SERVICIOS	532,73	130,8	5,1	3,96	132,0	9,1

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Otros costes por trabajador y mes			Otros costes por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	573,66	132,9	4,9	4,13	133,7	9,0
Andalucía	559,76	141,4	9,4	3,98	141,6	11,8
Aragón	584,17	133,8	8,1	4,21	132,0	12,6
Asturias (Principado de)	580,38	128,3	0,1	4,33	129,6	4,8
Baleares (Illes)	520,65	133,9	2,0	3,64	135,3	4,9
Canarias	489,35	131,7	4,7	3,46	133,1	6,8
Cantabria	561,28	132,3	4,6	4,01	132,3	8,7
Castilla-La Mancha	529,96	137,7	4,8	3,73	139,7	9,1
Castilla y León	545,41	127,5	5,2	3,99	130,0	9,3
Cataluña	594,07	133,4	5,6	4,30	132,7	8,9
Comunidad Valenciana	533,54	131,3	3,3	3,81	131,8	8,5
Extremadura	478,01	132,6	0,9	3,41	133,2	2,7
Galicia	514,97	134,5	4,2	3,74	139,6	9,7
Madrid (Comunidad de)	644,57	132,6	4,4	4,63	135,8	9,7
Murcia (Región de)	504,81	134,4	2,1	3,67	134,4	6,4
Navarra (Comunidad Foral de)	616,56	127,3	3,9	4,57	128,4	10,1
País Vasco	640,26	126,3	2,2	4,82	127,2	7,6
Rioja (La)	542,67	129,0	8,0	3,98	133,1	15,7

(1) Mismo trimestre del año anterior

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)

Segundo Trimestre de 2006

Base año 2000

Jornada laboral

1.- Resultados nacionales

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
TOTAL	156,8	138,8	18,9	169,6	150,1	20,5	86,6	77,1	9,8
INDUSTRIA	165,3	144,9	22,0	170,6	149,5	22,8	84,1	75,2	9,1
CONSTRUCCIÓN	168,3	150,9	17,8	171,2	153,5	18,2	86,4	78,5	7,9
SERVICIOS	152,0	134,6	18,2	168,9	149,4	20,4	86,9	77,2	9,9

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
TOTAL	156,8	138,8	18,9	169,6	150,1	20,5	86,6	77,1	9,8
Andalucía	156,1	140,6	16,1	169,3	152,3	17,5	83,2	75,5	7,9
Aragón	156,0	138,5	18,7	169,2	150,3	20,4	81,3	72,1	9,5
Asturias (Principado de)	152,9	133,9	19,7	166,9	146,0	21,8	77,2	68,9	8,3
Baleares (Illes)	157,8	143,0	15,4	170,9	154,6	17,0	106,8	97,9	9,1
Canarias	160,1	141,4	19,3	172,2	151,8	20,9	88,3	78,8	9,8
Cantabria	156,7	140,1	17,6	169,5	151,6	19,2	81,5	73,0	8,6
Castilla-La Mancha	160,0	142,2	18,4	169,6	150,7	19,4	81,4	72,0	9,5
Castilla y León	155,6	136,6	19,5	168,4	147,8	21,2	81,2	71,9	9,3
Cataluña	156,0	138,1	19,2	170,4	150,7	21,2	85,4	76,3	9,4
Comunidad Valenciana	158,8	140,0	19,6	170,4	150,3	21,0	94,6	83,2	11,8
Extremadura	155,1	140,2	15,3	169,2	152,7	16,9	74,2	68,1	6,2
Galicia	157,5	138,0	20,3	170,1	148,8	22,1	80,7	71,9	9,2
Madrid (Comunidad de)	157,5	139,2	19,5	169,4	149,8	20,9	88,7	77,8	11,2
Murcia (Región de)	156,2	137,7	19,2	170,6	150,1	21,3	93,9	83,7	10,3
Navarra (Comunidad Foral de)	154,6	135,1	20,2	167,6	146,7	21,6	85,1	72,9	12,5
País Vasco	153,8	132,9	21,8	166,0	143,1	23,8	81,9	72,3	9,7
Rioja (La)	156,8	136,3	21,1	169,7	147,5	22,9	88,5	77,1	11,7

Más información en INEbase – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 [gprensa@ines.es](mailto:gpresa@ines.es)

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 info@ine.es