

# **Seminario informativo procesos selectivos acceso libre y promoción interna Cuerpo Superior de Estadísticos del Estado y Cuerpo de Diplomados en Estadística del Estado OEP 2023**

**Begoña de la Campa Alonso**  
**Secretaria General Adjunta**

**17 de enero de 2024**



# Acceso al empleo público

## Marco normativo:

### 1.- Constitución española de 1978

Artículo 23.1. “*Los ciudadanos tienen el derecho a participar en los asuntos públicos, directamente o por medio de representantes, libremente elegidos en elecciones periódicas por sufragio universal.*”

2. Asimismo, tienen **derecho a acceder en condiciones de igualdad a las funciones y cargos públicos**, con los requisitos que señalen las leyes”.

Artículo 103.3. “*La ley regulará el estatuto de los funcionarios públicos, el acceso a la función pública de acuerdo con los **principios de mérito y capacidad**, las peculiaridades del*

## Acceso al empleo público

*ejercicio de su derecho a sindicación, el sistema de incompatibilidades y las garantías para la imparcialidad en el ejercicio de sus funciones”.*

2.- Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, aprobado por Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre

Artículo 1.3. *“Este Estatuto refleja, del mismo modo, los siguientes fundamentos de actuación:*

*b) **Igualdad, mérito y capacidad** en el acceso y en la promoción profesional.”*

Artículo 62.1 *“La condición de funcionario de carrera se adquiere por el cumplimiento sucesivo de los siguientes requisitos:*

## Acceso al empleo público

- a) Superación del proceso selectivo.*
- b) Nombramiento por el órgano o autoridad competente, que será publicado en el Diario Oficial correspondiente.*
- c) Acto de acatamiento de la Constitución y, en su caso, del Estatuto de Autonomía correspondiente y del resto del Ordenamiento Jurídico.*
- d) Toma de posesión dentro del plazo que se establezca.”*

3.- Reglamento General de Ingreso del Personal al servicio de la Administración general del Estado y de Provisión de Puestos de Trabajo y Promoción Profesional de los Funcionarios Civiles de la Administración General del Estado, aprobado por Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo.

Artículo 3. “*El ingreso en los Cuerpos y Escalas de funcionarios se*

## Acceso al empleo público

*realizará mediante convocatoria pública y se regirá por las bases de la convocatoria respectiva, que se ajustarán en todo caso a lo dispuesto en este Reglamento y en las normas específicas de aplicación a los mismos”.*

### **Cuerpos Estadísticos:**

El Ministerio de Economía, Comercio y Empresa tiene adscrito el Cuerpo Superior de Estadísticos del Estado y el Cuerpo de Diplomados en Estadística del Estado.

La Subsecretaría es el órgano convocante de los procesos selectivos para el ingreso en estos cuerpos, si bien el INE es el encargado de su tramitación.

## Clases de Personal

*Conforme al artículo 8 del Texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, “1. Son empleados públicos quienes desempeñan funciones retribuidas en las Administraciones Públicas al servicio de los intereses generales.*

*2. Los empleados públicos se clasifican en:*

*a) **Funcionarios de carrera.***

*b) Funcionarios interinos.*

*c) Personal laboral, ya sea fijo, por tiempo indefinido o temporal.*

*d) Personal eventual.”*

*Y según el artículo 9. “1. Son funcionarios de carrera quienes, en virtud de nombramiento legal, están vinculados a una Administración Pública por una relación estatutaria regulada por el*

## Clases de Personal

*Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de **carácter permanente**.*

*2. En todo caso, el ejercicio de las **funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de las potestades públicas o en la salvaguardia de los intereses generales del Estado y de las Administraciones Públicas** corresponden exclusivamente a los funcionarios públicos, en los términos que en la ley de desarrollo de cada Administración Pública se establezca.”*

# Selección de Personal Funcionario

Formas de acceso:

- Acceso Libre
- Promoción interna

Sistemas Selectivos:

- Oposición
- Concurso- oposición



## Promoción Personal Funcionario

Resolución de 18 de junio de 1989 de la Secretaría de Estado para la Administración Pública

Cuerpos o Escalas	Nivel mínimo	Nivel máximo
Grupo A Subgrupo A1	22	30
Grupo A Subgrupo A2	18	26

Con la entrada en vigor del Real Decreto Ley 6/2023, de 19 de diciembre:

Grupo A1: intervalo niveles 24-30

Grupo A2: intervalo niveles 20-26

# Derechos y deberes. Código de Conducta

## Derechos

Derechos individuales

Derechos individuales ejercidos colectivamente

## Deberes y Código de Conducta

“Los empleados públicos deberán **desempeñar con diligencia las tareas que tengan asignadas y velar por los intereses generales** con sujeción y observancia de la Constitución y del resto del ordenamiento jurídico, y deberán **actuar con arreglo a los siguientes principios**: objetividad, **integridad**, neutralidad, **responsabilidad**, imparcialidad, confidencialidad, **dedicación al servicio público**, transparencia, ejemplaridad, austeridad, accesibilidad, eficacia, honradez, promoción del entorno cultural y

## Derechos y deberes. Código de Conducta

medioambiental, y respeto a la igualdad entre mujeres y hombres, que inspiran el Código de Conducta de los empleados públicos (...)"

# Sistema retributivo de los funcionarios

## Conceptos retributivos

Retribuciones básicas:

- a) Sueldo
- b) Trienios
- c) Pagas extraordinarias

Retribuciones complementarias:

- a) Complemento de destino
- b) Complemento específico
- c) Complemento de productividad (pendiente de modificación)
- d) Gratificaciones por servicios extraordinarios.

## Sistema retributivo de los funcionarios

Retribuciones generales de puestos de ingreso:

Cuerpo Superior de Estadísticos:

Sueldo base A1

Complemento de destino (nivel): 26

Complemento específico, con carácter general 12.350,94 (en 14 pagas)

Cuerpo de Diplomados en Estadística:

Sueldo base A2

Complemento de destino (nivel): 20

Complemento específico, con carácter general 4.567,50 (en 14 pagas)

## Sistema retributivo de los funcionarios

En el siguiente enlace se pueden comprobar las cuantías vigentes en 2023:

[https://www.sepg.pap.hacienda.gob.es/sitios/sepg/es-ES/CostesPersonal/EstadisticasInformes/Documents/A%C3%91O%202023/Retribuciones%20del%20personal%20funcionario%20a%C3%B1o%202023%20\(con%200incremento%20del%200,5%20IPCA\).pdf](https://www.sepg.pap.hacienda.gob.es/sitios/sepg/es-ES/CostesPersonal/EstadisticasInformes/Documents/A%C3%91O%202023/Retribuciones%20del%20personal%20funcionario%20a%C3%B1o%202023%20(con%200incremento%20del%200,5%20IPCA).pdf)

# Régimen Especial de Seguridad Social

## Mutualismo Administrativo

### Derechos Pasivos

Antes del 1 de enero de 2011

Después de 1 de enero de 2011

# GRACIAS POR SU ATENCIÓN (Y ÁNIMO EN EL PROCESO SELECTIVO)

Secretaría General

