

22 de marzo de 2018

## Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra Año 2017<sup>1</sup>

### Principales resultados

- El porcentaje de ocupados que trabaja en empresas de *250 o más trabajadores* aumentó al 13,3% en 2017, frente al 12,6% de 2016. En las empresas de *hasta 10 trabajadores* bajó hasta el 38,7%, desde el 39,2% de 2016.
- El 52,9% de los parados con experiencia laboral previa en 2017 había dejado de trabajar por *haber finalizado su contrato* (50,7% en 2016) y el 10,3% por *despido o supresión del puesto de trabajo* (mismo porcentaje que en 2016).
- Un total de 278.100 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes, un 1,0% menos que en 2016.
- Las especialidades de estudios de *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)* y las de *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* presentaron las tasas de empleo más elevadas en 2017. *Salud y servicios sociales* tuvo la tasa de paro más reducida.
- Las tasas de paro más elevadas y las de empleo más bajas correspondieron a quienes han estudiado *Formación general y habilidades personales*, que son las personas que, a lo sumo, han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

<sup>1</sup> Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:  
[http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica\\_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595](http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595), Resultados anuales. Variables de submuestra.

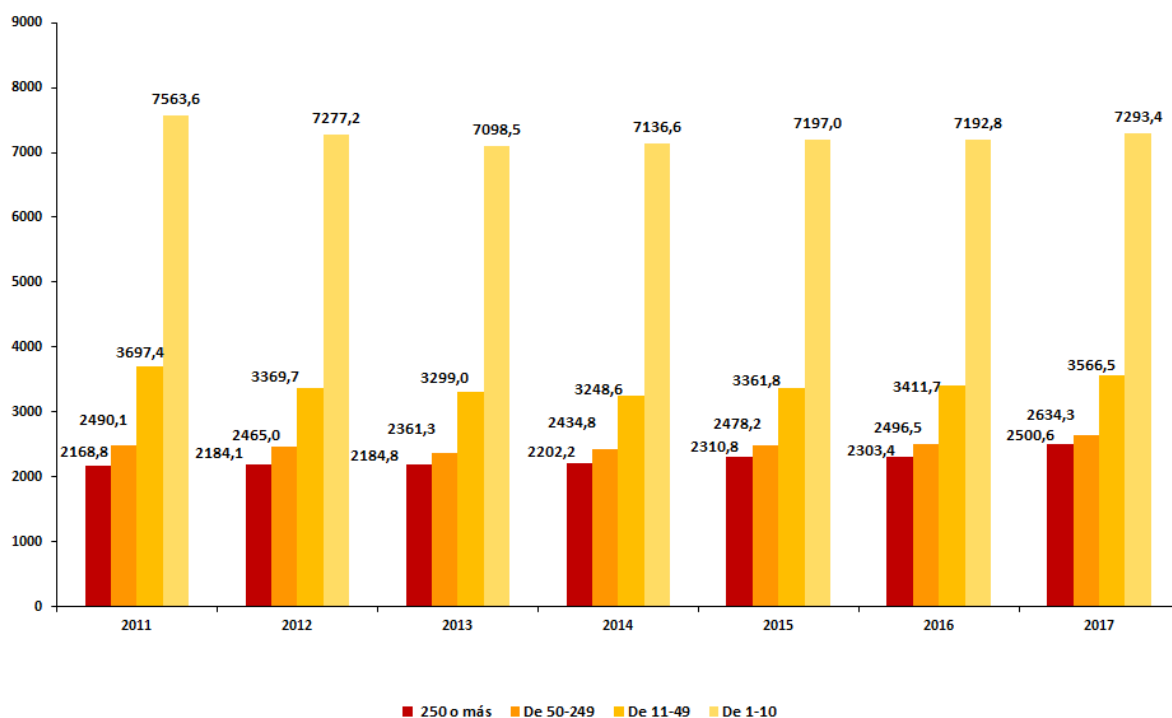
## Tamaño del establecimiento

El promedio de personas ocupadas en el año 2017 fue de 18.824.800<sup>2</sup>, lo que supone un incremento de 483.300 personas respecto a 2016.

Atendiendo al tamaño del establecimiento o centro de trabajo, el número de ocupados aumentó en todas las modalidades. Cabe destacar los de *250 o más trabajadores*, con un incremento de 197.200 personas respecto a 2016, y los de *11 a 49 trabajadores*, con 154.800 más<sup>3</sup>.

El porcentaje de ocupados que trabaja en empresas de 250 o más trabajadores aumentó hasta el 13,3% en 2017, frente al 12,6% de 2016. Por el contrario, en las empresas de hasta 10 trabajadores se redujo al 38,7%, desde el 39,2%.

## Ocupados por tamaño del establecimiento donde trabajan (miles de personas)



<sup>2</sup> Todos los resultados de las variables de submuestra, tanto los que se comentan en esta nota como los que figuran en INEBASE, son promedios anuales (ver anexo metodológico al final de esta nota de prensa).

<sup>3</sup> La suma de los ocupados en cada modalidad de tamaño no coincide con el total de empleo, porque hay ocupados que desconocen el tamaño del establecimiento donde trabajan.

## Tipo de puesto de trabajo

La mayoría de los trabajadores españoles tenía jefe pero no tenía ningún subordinado. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación en 2017.

Del total de ocupados, un 10,1% era *ocupado independiente (sin jefe ni subordinados)*; un 6,8%, *mando intermedio*; un 6,5%, *encargado*; otro 6,5%, *director de empresa pequeña, departamento o sucursal*, y un 0,7% era *director de empresa grande o media*.

El porcentaje de *mandos intermedios* aumentó respecto a 2016 en ocho décimas. Por el contrario, el porcentaje de *empleados (con jefes y sin subordinados)* disminuyó en un punto y medio, situándose en el 69,3%.

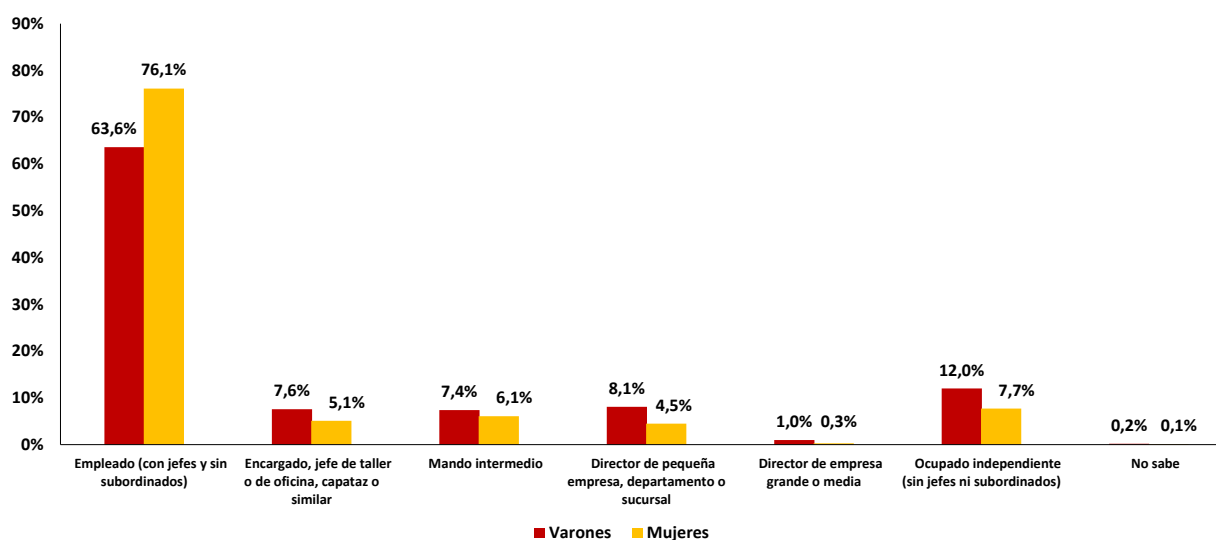
Por sexo, el porcentaje de hombres *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)*, superó en 4,3 puntos al de mujeres. La diferencia entre los porcentajes de hombres y mujeres *directores de empresas de tamaño pequeño* fue de 3,6 puntos.

En el caso del puesto de *empleado*, el porcentaje de mujeres (76,1%) superó al de varones (63,6%) en 12,5 puntos.

## Ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo

| Porcentaje  | 2017        |            |            | 2016        |            |            |
|---|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|
|   | Ambos sexos | Varones    | Mujeres    | Ambos sexos | Varones    | Mujeres    |
| <b>Total</b>  | <b>100</b>  | <b>100</b> | <b>100</b> | <b>100</b>  | <b>100</b> | <b>100</b> |
| Empleado (con jefes y sin subordinados)                   | 69,3        | 63,6       | 76,1       | 70,8        | 65,2       | 77,6       |
| Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar | 6,5         | 7,6        | 5,1        | 6,1         | 7,6        | 4,3        |
| Mando intermedio  | 6,8         | 7,4        | 6,1        | 6,0         | 6,5        | 5,2        |
| Director de pequeña empresa, departamento o sucursal      | 6,5         | 8,1        | 4,5        | 5,8         | 7,5        | 3,8        |
| Director de empresa grande o media                        | 0,7         | 1,0        | 0,3        | 0,7         | 0,9        | 0,4        |
| Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)         | 10,1        | 12,0       | 7,7        | 10,5        | 12,1       | 8,5        |
| No sabe   | 0,2         | 0,2        | 0,1        | 0,1         | 0,2        | 0,1        |

## Distribución de los ocupados por tipo de puesto de trabajo y sexo. Año 2017



## Intermediación laboral y condiciones de trabajo

El número de asalariados en el año 2017 contratados a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) fue de 538.800, lo que supuso el 3,4% del total de asalariados. Dicho porcentaje fue del 3,0% en 2016.

Por su parte, un 2,0% de los asalariados (312.400 personas) obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública. El porcentaje en 2016 fue del 1,8%.

El 91,8% de los ocupados en el año 2017 no trabajó *ningún día* en su domicilio particular. Un 4,3% trabajó en casa *más de la mitad de sus días laborables* y un 3,0% lo hizo *ocasionalmente*.

El 36,9% de los ocupados trabajó *al menos un sábado al mes*, porcentaje tres décimas superior al registrado en 2016. Para un 60,2% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral en 2017, porcentaje algo inferior al de 2016 (60,6%).

En cuanto al domingo, el 21,3% de los ocupados trabajó al menos uno al mes, frente al 21,4% del año 2016. Por su parte, un 77,0% de los ocupados no trabajó *ningún domingo*, porcentaje similar al de 2016.

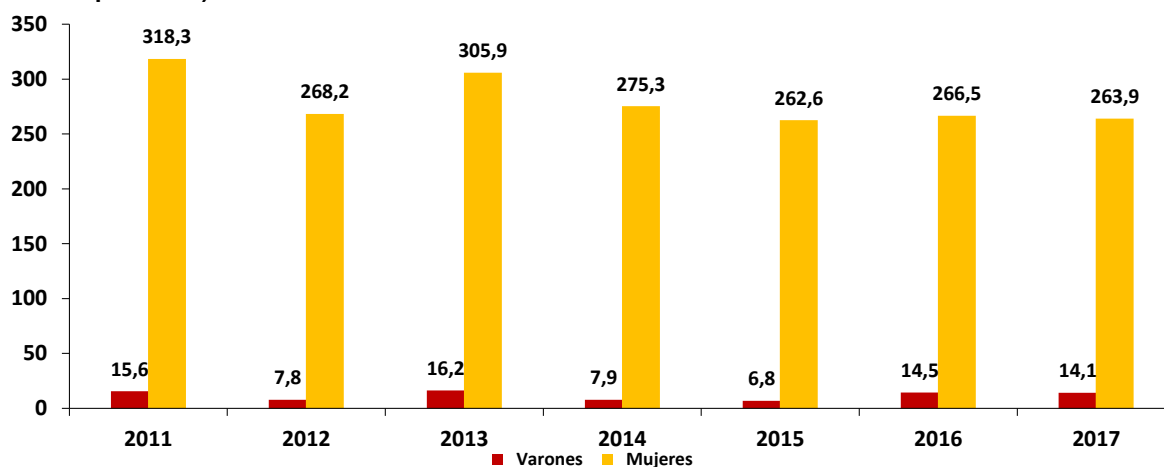
El 12,5% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (12,4% en 2016). Un 6,9% lo hizo *ocasionalmente* y un 5,6% en *más de la mitad de los días que trabajó*. El porcentaje de trabajadores nocturnos varones (15,2%) superó al de mujeres (9,3%).

## Dependencia

Un total de 278.100 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2017, lo que supuso un 1,0% menos que en el año anterior.

La mayoría de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres. El 58,7% de ellas consideraron que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes (niños, adultos, enfermos, personas con discapacidad, etc.) o que no pueden costearlos.

## Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes (miles de personas)



## Parados

Las personas desempleadas en 2017 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 3.916.900 parados de media en ese año, 3.533.200 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la *finalización del contrato*, que afectó a 1.869.600 parados con empleo anterior (el 52,9% del total, frente al 50,7% de 2016).

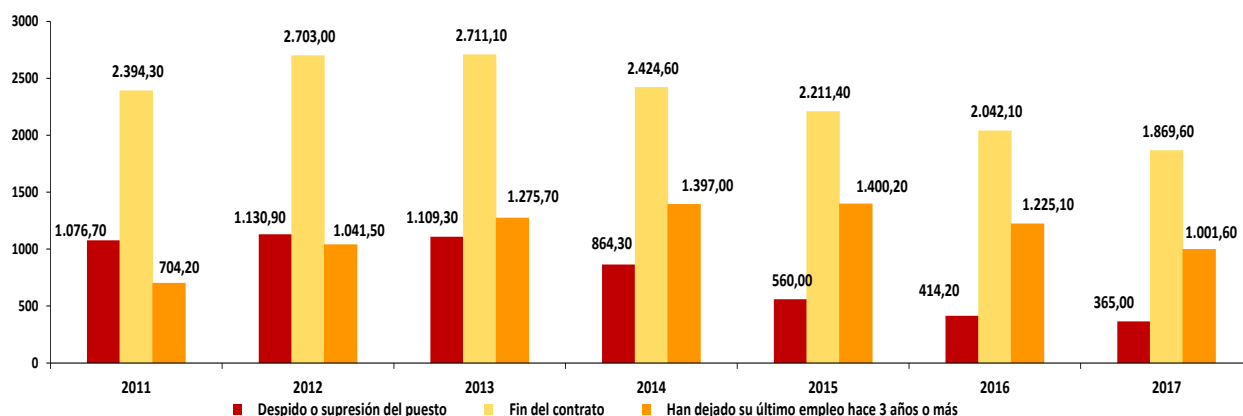
En valores absolutos, los parados que *dejaron su empleo hace tres años o más* disminuyeron hasta 1.001.600 desde los 1.225.100 del año anterior. Esta fue la categoría que más descendió en 2017, pasando a representar el 28,3% del total de parados con experiencia laboral, 2,1 puntos menos que en 2016.

Otra razón de peso para acabar en el paro fue el *despido o supresión del puesto*, que afectó al 10,3% de los desempleados con experiencia laboral previa (mismo porcentaje que en 2016).

## Parados que han trabajado anteriormente según la causa de haber dejado el último empleo y sexo

| En miles de personas  | 2017           |                |                | 2016           |                |                | Diferencia 2017-2016 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
|   | Ambos sexos    | Varones        | Mujeres        | Ambos sexos    | Varones        | Mujeres        |                      |
| <b>Total</b>  | <b>3.533,2</b> | <b>1.730,0</b> | <b>1.803,2</b> | <b>4.027,4</b> | <b>2.010,4</b> | <b>2.017,0</b> | <b>-494,2</b>        |
| Fin del contrato  | 1.869,6        | 967,1          | 902,4          | 2.042,1        | 1.051,0        | 991,1          | -172,5               |
| Han dejado su último empleo hace 3 años o más                   | 1.001,6        | 410,8          | 590,7          | 1.225,1        | 540,5          | 684,7          | -223,5               |
| Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)   | 365,0          | 193,5          | 171,5          | 414,2          | 225,8          | 188,4          | -49,2                |
| Otras razones   | 202,8          | 105,3          | 97,5           | 232,2          | 131,1          | 101,1          | -29,4                |
| Enfermedad o incapacidad propia                                 | 39,6           | 23,9           | 15,7           | 42,2           | 28,6           | 13,6           | -2,6                 |
| Realizar estudios o recibir formación                           | 21,0           | 12,9           | 8,1            | 27,4           | 14,3           | 13,1           | -6,4                 |
| Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores | 9,1            | 2,7            | 6,4            | 20,7           | 5,9            | 14,8           | -11,6                |
| No sabe el motivo   | 7,9            | 4,7            | 3,2            | 9,0            | 5,2            | 3,8            | -1,1                 |
| Otras responsabilidades familiares                              | 10,1           | 4,1            | 6,0            | 7,8            | 2,4            | 5,4            | 2,3                  |
| Estar jubilado  | 6,6            | 4,9            | 1,7            | 6,8            | 5,7            | 1,2            | -0,2                 |

## Parados con experiencia profesional según las principales causas de haber dejado el último empleo



## Formación

La submuestra anual de la EPA permite conocer el sector de estudios en el que la persona, en su caso, se ha especializado, así como distinguir cuántos titulados hay en las distintas áreas de conocimiento (salud, humanidades, tecnología, etc.).

Considerando la población española de 16 y más años, el 60,2% tenía *Formación general y habilidades personales*, que se corresponden con las personas que a lo sumo han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

El resto de la población tenía alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Negocios, administración y derecho* (9,9%); *Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción* (7,6%), y *Salud y servicios sociales* (5,1%).

## Población de 16 y más años por sector del nivel de formación alcanzado

|   | 2017              |            | 2016              |            |
|---|-------------------|------------|-------------------|------------|
|   | Miles de personas | Porcentaje | Miles de personas | Porcentaje |
| <b>Total</b>  | <b>38.654,1</b>   | <b>100</b> | <b>38.531,5</b>   | <b>100</b> |
| Formación general y habilidades personales                              | 23.272,5          | 60,2       | 23.528,7          | 61,1       |
| Educación   | 1.358,6           | 3,5        | 1.313,4           | 3,4        |
| Artes, humanidades y lenguas  | 1.096,3           | 2,8        | 1.018,8           | 2,6        |
| Ciencias sociales, periodismo y documentación                           | 631,3             | 1,6        | 616,8             | 1,6        |
| Negocios, administración y derecho                                      | 3.833,0           | 9,9        | 3.564,4           | 9,3        |
| Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas                     | 718,3             | 1,9        | 693,7             | 1,8        |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)                | 717,1             | 1,9        | 705,5             | 1,8        |
| Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción | 2.952,6           | 7,6        | 2.913,5           | 7,6        |
| Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria               | 228,6             | 0,6        | 230,3             | 0,6        |
| Salud y servicios sociales  | 1.957,5           | 5,1        | 1.917,0           | 5,0        |
| Servicios   | 974,5             | 2,5        | 988,4             | 2,6        |
| Sectores desconocidos/ No aplicable                                     | 913,8             | 2,4        | 1.041,0           | 2,7        |

## Influencia de la formación en el mercado de trabajo

El nivel de formación alcanzado y el sector de estudios de esta formación son factores determinantes de las tasas de actividad y empleo de la población, tanto de su cuantía como de la distancia entre la tasa masculina y la femenina.

La población de 16 y más años formada en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)* presentó una tasa de actividad cercana al 90% (89,37%) en el año 2017, superior en más de siete puntos a la de las personas formadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* (81,74%).

Por sexo, en seis de las 12 categorías del sector de estudios analizadas, la tasa de actividad femenina fue superior a la masculina.

Las mayores tasas de actividad se presentaron, tanto en hombres como en mujeres, en los formados en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)*. Los hombres especializados en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* alcanzaron una tasa de actividad del 82,91%. Las mujeres especializadas en *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* tuvieron unas tasas de actividad del 81,98%.

Por el contrario, las personas con *programas de Formación general y habilidades personales* presentaron tasas de actividad del 47,74%. En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron en el 39,28%.

## Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

| Porcentaje  | 2017         |              |              |
|---|--------------|--------------|--------------|
|   | Ambos sexos  | Varones      | Mujeres      |
| <b>Total</b>  | <b>58,83</b> | <b>64,73</b> | <b>53,24</b> |
| Formación general y habilidades personales                              | 47,74        | 56,35        | 39,28        |
| Educación   | 71,91        | 67,78        | 73,03        |
| Artes, humanidades y lenguas  | 71,64        | 75,84        | 68,74        |
| Ciencias sociales, periodismo y documentación                           | 80,17        | 79,36        | 80,57        |
| Negocios, administración y derecho                                      | 80,52        | 81,66        | 79,81        |
| Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas                     | 79,90        | 78,03        | 81,98        |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)                | 89,37        | 89,21        | 89,92        |
| Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción | 79,56        | 79,56        | 79,57        |
| Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria               | 81,74        | 82,91        | 78,50        |
| Salud y servicios sociales  | 78,94        | 81,08        | 78,36        |
| Servicios   | 81,65        | 81,24        | 81,89        |
| Sectores desconocidos/ No aplicable                                     | 20,11        | 32,94        | 12,76        |

En 2017 la tasa de empleo más alta, del 79,68%, se dio en las personas formadas en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)*. Las que habían estudiado *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* tuvieron una tasa de empleo del 71,44% y las formadas en *Salud y servicios sociales*, del 70,83%.

Por el contrario, las personas con *Formación general y habilidades personales* tuvieron la menor tasa de empleo, del 37,12%.

## Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

| Porcentaje  | 2017         |              |              |
|---|--------------|--------------|--------------|
|   | Ambos sexos  | Varones      | Mujeres      |
| <b>Total</b>  | <b>48,70</b> | <b>54,60</b> | <b>43,11</b> |
| Formación general y habilidades personales                              | 37,12        | 45,15        | 29,23        |
| Educación   | 63,47        | 60,73        | 64,20        |
| Artes, humanidades y lenguas  | 60,63        | 65,09        | 57,56        |
| Ciencias sociales, periodismo y documentación                           | 70,53        | 71,24        | 70,19        |
| Negocios, administración y derecho                                      | 70,53        | 73,62        | 68,59        |
| Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas                     | 70,21        | 71,13        | 69,19        |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)                | 79,68        | 79,48        | 80,34        |
| Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción | 70,82        | 71,29        | 66,89        |
| Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria               | 71,44        | 73,17        | 66,62        |
| Salud y servicios sociales  | 70,83        | 75,30        | 69,62        |
| Servicios   | 67,41        | 67,97        | 67,08        |
| Sectores desconocidos/ No aplicable                                     | 14,89        | 26,03        | 8,51         |

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas también se registraron en 2017 entre las personas que habían seguido *Formación general y habilidades personales* (22,24%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en *Salud y servicios sociales* (10,27%) y en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)* (10,85%).

## Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

| Porcentaje  | 2017         |              |              |
|---|--------------|--------------|--------------|
|   | Ambos sexos  | Varones      | Mujeres      |
| <b>Total</b>  | <b>17,22</b> | <b>15,66</b> | <b>19,03</b> |
| Formación general y habilidades personales                              | 22,24        | 19,88        | 25,57        |
| Educación   | 11,75        | 10,40        | 12,08        |
| Artes, humanidades y lenguas  | 15,37        | 14,18        | 16,27        |
| Ciencias sociales, periodismo y documentación                           | 12,03        | 10,24        | 12,89        |
| Negocios, administración y derecho                                      | 12,40        | 9,84         | 14,06        |
| Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas                     | 12,13        | 8,84         | 15,60        |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)                | 10,85        | 10,90        | 10,66        |
| Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción | 10,99        | 10,40        | 15,94        |
| Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria               | 12,60        | 11,74        | 15,13        |
| Salud y servicios sociales  | 10,27        | 7,13         | 11,14        |
| Servicios   | 17,45        | 16,34        | 18,08        |
| Sectores desconocidos/ No aplicable                                     | 25,98        | 20,98        | 33,36        |



## Anexo metodológico

### Encuesta de Población Activa, metodología 2005. Variables de submuestra

#### Introducción

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

#### La naturaleza de la información del fichero de submuestra

El uso de un sistema de submuestras de estas características plantea algunos problemas de cara a la interpretación de los resultados.

En realidad, lo que se hace es proporcionar datos en promedio anual obtenidos a partir de una parte de la muestra de la Encuesta que, a efectos del cálculo de los factores de elevación, se trata independientemente. La submuestra, además de las *variables estructurales* para las que está diseñada específicamente, contiene información de las demás variables de la Encuesta (los registros correspondientes a la submuestra también forman parte de la EPA trimestral), por lo que puede ofrecer resultados de los principales indicadores de la Encuesta en promedio anual. Estos indicadores son, en general, diferentes a los que se obtendrían como media aritmética simple anual de los cuatro trimestres.

Para paliar siquiera en lo más fundamental este problema, en el Reglamento 430/2005 se establece que la elevación de resultados de la submuestra debe realizarse de forma que las estimaciones de dicha submuestra sean coherentes con la media aritmética de los cuatro trimestres para los colectivos de ocupados, parados e inactivos por sexo y grupo decenal de edad (condición 3 del anexo 1 del citado Reglamento). Asimismo, el INE ha añadido a las condiciones anteriores la consistencia del total de ocupados, parados e inactivos por comunidades autónomas.

De este modo, el total de ocupados de la submuestra, al igual que el de parados e inactivos, será el mismo que el de la media de los cuatro trimestres. Pero no ocurrirá así si el grupo es más específico (por ejemplo, asalariados con contrato indefinido).

Por tanto, conviene tener presente que el fichero de submuestra proporciona información adicional sobre estructuras y distribuciones porcentuales de las variables *estructurales* que son su objeto de estudio específico. Sin embargo, los promedios trimestrales deben utilizarse siempre que se trate de analizar niveles del resto de las variables.

## Relación de variables de submuestra

El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares entrevistados, frente a unos 60.000 de la muestra trimestral.

Las variables adicionales disponibles en el fichero de submuestra, respecto de las contenidas en los ficheros trimestrales, son las siguientes:

### ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA 2005. Variables obtenidas sólo en la submuestra anual

|         |   |
|---------|---|
| SECTOR  | Sector de estudios del nivel de estudios alcanzado                          |
| SECTR   | Sector de estudios de los estudios reglados que cursa                       |
| SECTNR  | Sector de estudios de la formación no reglada                               |
| OBJFORM | Objetivos de la formación no reglada  |
| PAREMP  | Participación de la empresa en la formación no reglada                      |
| MOTEMP  | Motivo de tener contrato temporal   |
| ETT     | Si ha sido contratado por una empresa de trabajo temporal                   |
| CONTPB  | Papel de la oficina de empleo pública en la obtención del puesto de trabajo |
| NUMTRA  | Número de trabajadores del establecimiento                                  |
| PERCAR  | Tiene responsabilidades de supervisión en su empleo                         |
| DOMICI  | Si trabajó en su domicilio durante las cuatro últimas semanas               |
| CONPAR  | Si tiene jornada continua o partida   |
| SABAD   | Si trabajó algún sábado en las cuatro últimas semanas                       |
| DOMING  | Si trabajó algún domingo en las cuatro últimas semanas                      |
| TARDE   | Si trabajó al final de la tarde en las cuatro últimas semanas               |
| NOCHE   | Si trabajó alguna noche en las cuatro últimas semanas                       |
| TURNOS  | ¿Ha realizado algún cambio de turno en las 4 últimas semanas?               |
| MASHO2  | Modo en el que trabajaría más horas   |
| RZBUS1  | Razones por las que busca otro empleo                                       |
| RZBUS2  | Razones por las que busca otro empleo                                       |

|        |   |
|--------|---|
| RZBUS3 | Razones por las que busca otro empleo   |
| CNINOS | No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de niños                |
| CADDIS | No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de adultos dependientes |
| ANTBUS | Situación en la que se encontraba antes de buscar empleo / encontrar empleo       |
| RZULT  | Causa por la que dejó su último empleo  |
| OCUPA* | Ocupación u oficio que desempeñaba en su último empleo                            |
| ACTA*  | Actividad del establecimiento donde trabajaba                                     |
| SITUA* | Situación profesional que tenía en su anterior trabajo                            |
| RACPAS | Situación en la que se encontraba hace un año                                     |
| ACTPAS | Actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año                     |
| SITPAS | Situación profesional en la que se encontraba hace un año                         |

---

\* En el caso de que el empleo anterior haya sido dejado hace menos de un año, se pregunta a toda la muestra

---

Más información en **INEbase** – [www.ine.es](http://www.ine.es)      Todas las notas de prensa en: [www.ine.es/prensa/prensa.htm](http://www.ine.es/prensa/prensa.htm)

**Gabinete de prensa:** Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - [gprensa@ine.es](mailto:gprensa@ine.es)

**Área de información:** Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – [www.ine.es/infoine](http://www.ine.es/infoine)

---