

20 de mayo de 2011

**Encuesta de Población Activa
Variables de submuestra. Año 2010**

El 51,8% de los parados que dejó de trabajar en 2010 lo hizo porque su contrato finalizó y no fue renovado

El número de ocupados que trabajó a tiempo parcial para cuidar a personas dependientes desciende un 3,3% respecto a 2009

La mayoría de los trabajadores españoles tiene jefe, pero no tiene ningún subordinado. Según los resultados de las variables de submuestra¹ del año 2010 de la Encuesta de Población Activa, siete de cada 10 trabajadores se encuentran en esa situación, ya que ocupan un puesto de trabajo de empleado (con jefe y sin subordinados).

Del total de ocupados, un 9,9% es trabajador independiente (no tiene jefe ni subordinados); un 6,8% encargado; un 6,9%, director de empresa pequeña, departamento o sucursal; un 5,7% mando intermedio y un 0,8% director de empresa grande o media.

El porcentaje de empleados ha subido ocho décimas respecto de 2009, mientras que el de encargados ha descendido medio punto.

Por sexo, **el porcentaje de hombres encargados o directores de pequeña empresa duplica al de mujeres.** En el caso del puesto de director de empresa grande o media, el porcentaje de varones es casi cuatro veces superior al de mujeres (1,1% frente a 0,3%).

A su vez, en el puesto de empleado hay mayor porcentaje de mujeres que de varones (77,7% frente a 63,6%).

Ocupados por tipo de puesto laboral y sexo.

Porcentaje	2010			2009		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	100	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	69,8	63,6	77,7	69,0	62,8	77,1
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	6,8	8,5	4,6	7,3	9,0	5,0
Mando intermedio	5,7	6,5	4,7	5,7	6,5	4,6
Director de pequeña empresa, departamento o	6,9	8,8	4,4	6,9	8,7	4,5
Director de empresa grande o media	0,8	1,1	0,3	0,8	1,1	0,4
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	9,9	11,3	8,2	9,9	11,4	7,9
No sabe	0,2	0,2	0,1	0,5	0,5	0,5

¹ La relación de variables anuales de submuestra EPA se encuentra en la nota metodológica, al final de este documento.

Condiciones de trabajo

El 93,1% de los ocupados en el año 2010 no trabajó ningún día en su domicilio particular. Un 2,5% lo hizo ocasionalmente y un 3,8% trabajó en casa más de la mitad de sus días laborables. En 2009, este último porcentaje fue del 3,3%.

Por su parte, **una de cada tres personas (34,9%) trabajó al menos un sábado al mes**, ocho décimas más que en 2009. Para el 62,8% de los ocupados, el sábado no forma parte de su semana laboral.

Trabajar en domingo es menos habitual. **Un 79,3% de los ocupados no trabajó ningún domingo** durante el año 2010, un 4,1% tuvo jornada laboral un domingo al mes y un 15,4% acudió a trabajar dos o más domingos cada mes, porcentajes superiores a los de 2009 en tres y ocho décimas, respectivamente.

Uno de cada 10 ocupados (el 11,6%) **trabajó en jornada nocturna** en el año 2010. Un 5,8% trabajó ocasionalmente por la noche y un 5,8% lo hizo más de la mitad de sus días laborables. Por sexo, se aprecia un mayor porcentaje de trabajadores nocturnos varones (13,5%) que de mujeres (9,5%).

Atendiendo a la forma de contratación, el porcentaje de los asalariados que fue contratado a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) se mantuvo en 2010 en el 3,0%, mientras que un 2,4% obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública (cuatro décimas menos que en 2009).

Dependencia

Un total de **361.800 personas trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en el año 2010**, lo que supone un descenso del 3,3% respecto a 2009.

La práctica totalidad de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres. El 59,7% de ellas consideran que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes o no pueden costearlos.

Parados

Las personas paradas proceden, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. De hecho, para el 51,8% el principal motivo de haber dejado de trabajar en el año 2010 fue la finalización del contrato.

Parados que han trabajado anteriormente por causa de dejar el último empleo y sexo.

En miles de personas	2010			2009		
	Ambos sexos	Varones	Mujeres	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	4281,3	2375,7	1905,6	3864,2	2168,1	1696,1
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	1100,3	725,4	374,9	999,2	660,0	339,2
Fin del contrato	2219,3	1252,2	967,1	2029,5	1166,5	863,0
Enfermedad o incapacidad propia	50,5	25,4	25,2	59,0	30,9	28,1
Realizar estudios o recibir formación	45,2	25,0	20,2	43,9	17,7	26,2
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	28,4	4,1	24,3	30,2	1,7	28,4
Otras responsabilidades familiares	15,2	1,3	13,9	14,0	1,8	12,2
Jubilación (normal o anticipada)	24,9	17,9	7,0	18,0	14,4	3,6
Otras razones	293,7	162,2	131,4	311,8	178,9	132,9
No sabe	10,6	7,4	3,1	9,8	6,1	3,6
Parados que han dejado su último empleo hace 3 años o más	493,1	154,8	338,4	348,9	90,1	258,9

Otro motivo de peso para acabar en el paro fue **el despido o supresión del puesto**, que **afectó al 25,7% de los parados**.

El porcentaje de parados que ha dejado su empleo hace tres años o más alcanzó el 11,5% en 2010, lo que supuso 2,5 puntos más que en el año anterior.

Formación

La submuestra anual EPA permite conocer el 'sector de estudios' en el que la persona, en su caso, se ha especializado y distinguir cuántos titulados hay en las distintas áreas de conocimiento como salud, humanidades, tecnología, etc.

Para una mayor información del contenido de cada sector de estudios, consúltese la CNED-2000:

<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft40%2Fcned%2F&file=inebase&L=0&divi=&his=>

Considerando la población española de 16 y más años con nivel de estudios, al menos, de enseñanza secundaria superior, se observa que los grupos en los que la población se concentra mayoritariamente son, en primer lugar, el formado por los que han seguido *Programas de formación básica* (que representan el 30,0% del total y que se corresponden prácticamente con las personas que no han seguido estudios superiores y sólo cuentan con el bachillerato). El segundo grupo (22,4%) está integrado por los que se han dedicado a programas relativos a *Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho* (sociología, psicología, economía, finanzas, banca, seguros, administración y gestión de empresas, marketing y publicidad, ...).

Asimismo, el 15,5% ha estudiado programas educativos de *Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industrias manufactureras y construcción* y el 8,3% se ha dedicado a programas de *Salud y servicios sociales* (medicina, enfermería, farmacia, terapia y rehabilitación, trabajo social y orientación, ...).

Población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior por sector del nivel de formación alcanzado.

	2010		2009	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	17163,1	100,0	16959,7	100,0
Programas de formación básica y desarrollo personal	5156,6	30,0	4982,0	29,4
Educación	1062,8	6,2	978,4	5,8
Artes y humanidades	890,6	5,2	861	5,1
Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho	3851,3	22,4	3828,9	22,6
Ciencias	968,9	5,6	1073,7	6,3
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria manufacturera y construcción	2653,6	15,5	2658,3	15,7
Agricultura	241,7	1,4	235,8	1,4
Salud y servicios sociales	1428,5	8,3	1457,1	8,6
Servicios	755,3	4,4	694,2	4,1
Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	153,7	0,9	190,2	1,1

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

La población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior y se ha formado en *Ciencias; Mecánica y electrónica, industria manufacturera y construcción* y en *Agricultura, Salud y Servicios sociales* presenta unas tasas de actividad superiores al 82% en el año 2010.

También presentan tasas de actividad superiores al 82% los varones formados en *Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho*.

Por su parte, las personas con Programas de formación básica y desarrollo personal presentan las tasas de actividad más bajas, inferiores al 52%. En el caso de las mujeres estas tasas se sitúan por debajo del 42%.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo.

Porcentaje	2010			2009		
	Ambos	Varones	Mujeres	Ambos	Varones	Mujeres
Total	60,00	68,08	52,26	59,94	68,65	51,57
Programas de formación básica y desarrollo personal	51,67	62,02	41,46	51,83	62,70	41,24
Educación	74,11	74,60	73,94	74,84	74,44	74,97
Artes y humanidades	75,86	79,39	73,57	74,73	75,67	74,09
C. sociales, enseñanza comercial y derecho	80,91	84,33	78,94	79,25	83,40	76,62
Ciencias	86,75	88,67	83,70	86,30	87,15	84,90
Mecánica, electr.; ind. manufacturera y construcción	83,42	83,72	80,83	84,41	85,00	78,89
Agricultura	84,80	84,64	85,21	85,39	84,58	87,40
Salud y servicios sociales	82,93	81,69	83,29	82,06	82,23	82,01
Servicios	80,54	79,44	81,11	77,57	80,92	76,00
Sectores desconocidos	23,09	38,62	14,38	24,66	36,82	17,93

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registran entre las personas formadas en *Programas de formación básica y desarrollo personal* (24,7%). Por el contrario, las más bajas se dan en las personas formadas en *Educación* (7,86%) y en *Salud y servicios sociales* (9,97%).

Respecto a 2009, las tasas de paro se incrementan en casi todos los sectores de formación, salvo en la *Educación*. Para las personas formadas en *Servicios* la tasa de paro se ha incrementado cinco puntos, pasando del 15,09% del año 2009 al 20,09%.

Por tramos de edad, el grupo de 16 a 24 años presenta las tasas de paro más elevadas, especialmente en los sectores de *Programas de formación básica y desarrollo personal* y *Artes y humanidades*, que superan el 40%.

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y grupo de edad.

Año 2010

Porcentaje

	Total	16-24	25-34	35-44	45-54	55 y más
Total	20,06	41,61	22,20	17,83	15,30	13,45
Programas de formación básica y desarrollo personal	24,66	46,22	27,94	23,03	18,90	16,10
Educación	7,86	28,28	10,53	5,72	5,87	0,68
Artes y humanidades	15,02	41,69	21,56	15,32	7,33	0,37
Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho	14,72	30,19	17,79	12,79	10,46	8,67
Ciencias	11,38	23,75	14,51	8,62	6,34	3,02
Mecánica, electrónica; ind. manufacturera y construcción	14,21	33,55	16,10	11,21	10,68	10,99
Agricultura	12,35	34,20	13,52	14,86	6,39	8,21
Salud y servicios sociales	9,97	26,13	13,33	8,01	5,49	3,27
Servicios	20,09	39,25	20,82	15,73	15,63	11,74
Sectores desconocidos	31,58	44,36	33,77	24,02	30,12	41,14

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y grupo de edad.

Año 2009

Porcentaje

	Total	16-24	25-34	35-44	45-54	55 y más
Total	18,01	37,85	19,64	15,88	13,32	11,52
Programas de formación básica y desarrollo personal	22,78	42,02	26,23	21,45	16,75	13,57
Educación	8,47	23,67	11,51	9,10	2,79	3,36
Artes y humanidades	12,85	33,72	17,78	12,60	5,02	5,22
Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho	11,90	27,36	14,82	9,50	7,44	7,34
Ciencias	9,13	21,63	11,56	5,63	7,27	2,98
Mecánica, electrónica; ind. manufacturera y construcción	12,46	32,66	13,45	9,80	8,45	7,08
Agricultura	10,43	28,85	14,74	8,30	2,43	5,87
Salud y servicios sociales	8,40	20,12	9,36	7,85	6,34	3,26
Servicios	15,09	32,85	12,24	14,17	9,64	12,03
Sectores desconocidos	22,22	45,44	17,63	12,98	30,33	26,47

Anexo técnico

Encuesta de Población Activa, metodología 2005. Variables de submuestra

Introducción

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La naturaleza de la información del fichero de submuestra

El uso de un sistema de submuestras de estas características plantea algunos problemas de cara a la interpretación de los resultados.

En realidad, lo que se hace es proporcionar datos en promedio anual obtenidos a partir de una parte de la muestra de la Encuesta que, a efectos del cálculo de los factores de elevación, se trata independientemente. La submuestra, además de las *variables estructurales* para las que está diseñada específicamente, contiene información de las demás variables de la Encuesta (los registros correspondientes a la submuestra también forman parte de la EPA trimestral), por lo que puede ofrecer resultados de los principales indicadores de la Encuesta en promedio anual. Estos indicadores son en general diferentes a los que se obtendrían como media aritmética simple anual de los cuatro trimestres.

Para paliar siquiera en lo más fundamental este problema, en el Reglamento 430/2005 se establece que la elevación de resultados de la submuestra debe realizarse de forma que las estimaciones de dicha submuestra sean coherentes con la media aritmética de los cuatro trimestres para los colectivos de ocupados, parados e inactivos por sexo y grupo decenal de edad (condición 3 del anexo 1 del citado Reglamento). Asimismo, el INE ha añadido a las condiciones anteriores la consistencia del total de ocupados, parados e inactivos por comunidades autónomas.

De este modo, el total de ocupados de la submuestra, al igual que el de parados e inactivos, será el mismo que el de la media de los cuatro trimestres. Pero no ocurrirá así si el grupo es más específico (por ejemplo, asalariados con contrato indefinido).

Por tanto, conviene tener presente que el fichero de submuestra proporciona información adicional sobre estructuras y distribuciones porcentuales de las variables *estructurales* que son su objeto de estudio específico. Sin embargo, los promedios trimestrales deben utilizarse siempre que se trate de analizar niveles del resto de las variables.

La selección de la submuestra

En la Encuesta de 2005 la submuestra seleccionada para obtener la información fue la constituida por aquellos hogares que, en cada trimestre, entraban por primera vez en la muestra EPA². La razón principal de tal elección fue la implantación del sistema de recogida CATI (encuesta telefónica asistida por ordenador) utilizado, de manera general, en las segundas y sucesivas entrevistas.

La experiencia a lo largo de 2005 mostró la viabilidad y eficacia del sistema CATI. No obstante, la comparación de los datos obtenidos de la muestra CAPI (la recogida por entrevista personal utilizando ordenadores portátiles) y los provenientes del sistema CATI, junto con la consideración de la elevada carga de cumplimentación que recae sobre la parte CAPI, aconsejaron cambiar la submuestra usada para proporcionar las variables estructurales. De esta manera se decidió utilizar los hogares que se encontraban en entrevistas sucesivas (mayoritariamente encuestadas a través de CATI). En concreto, desde el año 2006, inclusive, la submuestra elegida ha sido la de hogares que terminaban su colaboración en la EPA, es decir, los que estaban en sexta entrevista.

Relación de variables de submuestra

El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares entrevistados, frente a los 60.000 de la muestra trimestral.

Las variables adicionales disponibles en el fichero de submuestra, respecto de las contenidas en los ficheros trimestrales, son las siguientes:

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA 2005. Variables obtenidas sólo en la submuestra anual

SECTOR	Sector de estudios del nivel de estudios alcanzado
SECTR	Sector de estudios de los estudios reglados que cursa
SECTNR	Sector de estudios de la formación no reglada
OBJFORM	Objetivos de la formación no reglada
PAREMP	Participación de la empresa en la formación no reglada
MOTEMP	Motivo de tener contrato temporal
ETT	Si ha sido contratado por una empresa de trabajo temporal
CONTPB	Papel de la oficina de empleo pública en la obtención del puesto de trabajo
NUMTRA	Número de trabajadores del establecimiento

² La EPA es un panel rotante que se renueva por sextas partes, permaneciendo las viviendas seleccionadas en la muestra seis trimestres consecutivos. Para mayor información sobre el diseño de la Encuesta consultar http://www.ine.es/docutrab/epa05_disenc/epa05_disenc.pdf

PERCAR	Tiene responsabilidades de supervisión en su empleo
DOMICI	Si trabajó en su domicilio durante las cuatro últimas semanas
CONPAR	Si tiene jornada continua o partida
SABAD	Si trabajó algún sábado en las cuatro últimas semanas
DOMING	Si trabajó algún domingo en las cuatro últimas semanas
TARDE	Si trabajó al final de la tarde en las cuatro últimas semanas
NOCHE	Si trabajó alguna noche en las cuatro últimas semanas
TURNOS	¿Ha realizado algún cambio de turno en las 4 últimas semanas?
MASHO2	Modo en el que trabajaría más horas
RZBUS1	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS2	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS3	Razones por las que busca otro empleo
CNINOS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de niños
CADDIS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de adultos dependientes
ANTBUS	Situación en la que se encontraba antes de buscar empleo / encontrar empleo
RZULT	Causa por la que dejó su último empleo
OCUPA*	Ocupación u oficio que desempeñaba en su último empleo
ACTA*	Actividad del establecimiento donde trabajaba
SITUA*	Situación profesional que tenía en su anterior trabajo
RACPAS	Situación en la que se encontraba hace un año
ACTPAS	Actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año
SITPAS	Situación profesional en la que se encontraba hace un año

* En el caso de que el empleo anterior haya sido dejado hace menos de un año, se pregunta a toda la muestra

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ine.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – www.ine.es/infoine
