

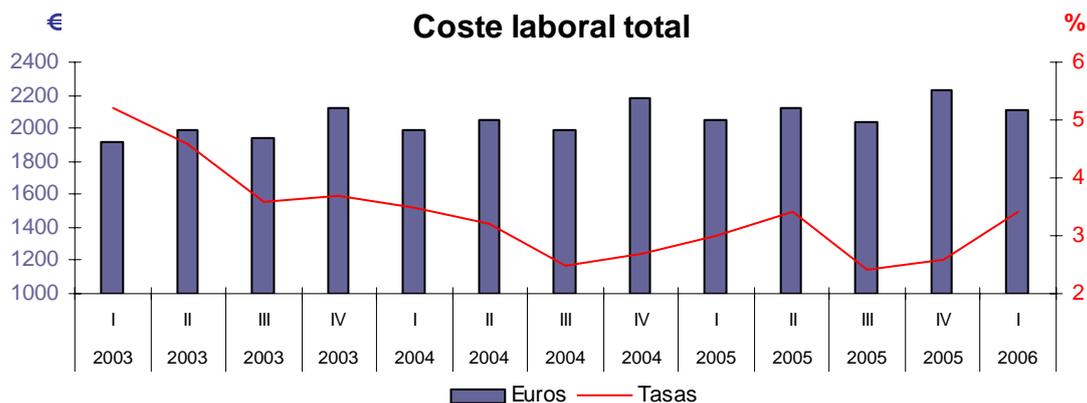
14 de junio de 2006

**Encuesta Trimestral de Coste Laboral
Primer Trimestre de 2006**

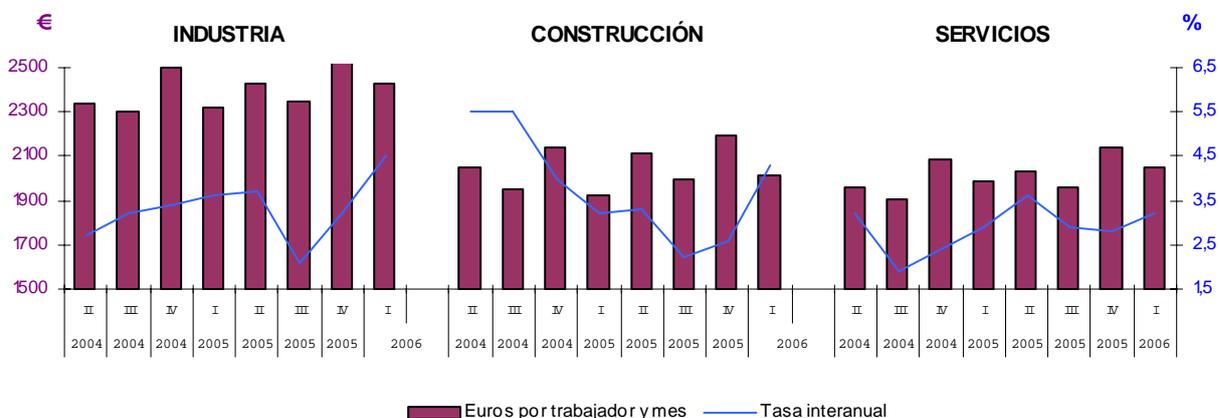
El Coste Laboral de las empresas crece un 3,4% en el primer trimestre respecto al mismo periodo de 2005

El Coste Salarial aumenta un 3,0% en tasa interanual, mientras que los Otros Costes se incrementan un 4,4%

El Coste Laboral medio por trabajador y mes ha sido de 2.113,45 euros durante el primer trimestre de 2006, lo que supone un crecimiento del 3,4% respecto al mismo periodo del año anterior.



Por sectores de actividad, **el mayor Coste Laboral es el de la Industria, con un Coste Total medio por trabajador y mes de 2.426,49 euros** (un 4,5% más que en el primer trimestre de 2005), seguido de los Servicios, con 2.046,19 euros y un crecimiento del 3,2%, y de la Construcción, con 2.010,33 euros (un 4,3% superior al del mismo periodo en 2005).



El Coste Laboral por hora de trabajo efectiva crece un 0,3%

Los Costes Laborales por hora de trabajo efectiva aumentan un 0,3% en el primer trimestre de 2006. Este crecimiento, menor que el del Coste Laboral por trabajador, se debe al incremento del 3% en el total de las horas trabajadas respecto al mismo periodo del año anterior como consecuencia de la disminución de los días de fiesta y vacaciones (la Semana Santa se celebró en 2005 en el primer trimestre, pero en 2006 tuvo lugar en abril y, por tanto, en el segundo trimestre). Si se corrige la serie del efecto calendario, el crecimiento del Coste Laboral por hora de trabajo asciende hasta el 2,9%.

Las horas trabajadas aumentan en todos los sectores. En la Industria un 3,8%, en la Construcción un 3,1% y en los Servicios un 2,8%. Este comportamiento de las horas trabajadas da lugar a unos incrementos del coste por hora de trabajo del 0,6% en la Industria, del 1,2% en la Construcción y del 0,3% en los Servicios.

Resultados nacionales

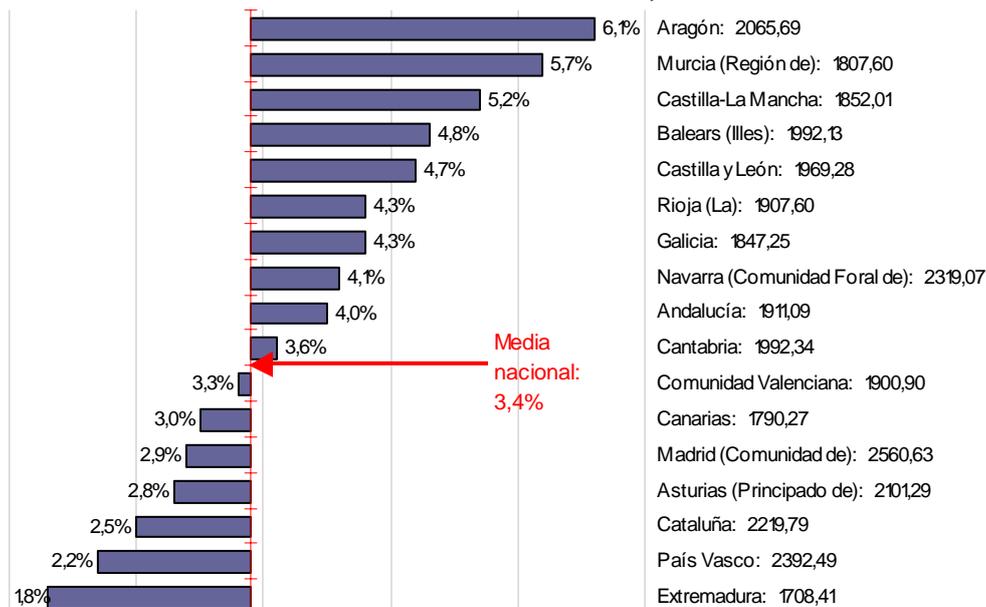
	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	2113,45	120,2	3,4	14,74	117,4	0,3
INDUSTRIA	2426,49	122,6	4,5	16,00	117,3	0,6
CONSTRUCCIÓN	2010,33	123,1	4,3	12,97	119,6	1,2
SERVICIOS	2046,19	120,4	3,2	14,76	118,2	0,3

(1) Mismo trimestre año anterior

Madrid tiene el Coste Laboral por trabajador y mes más elevado

Por comunidades autónomas, los costes laborales más elevados corresponden a la Comunidad de Madrid (2.560,63 euros por trabajador y mes), País Vasco (2.392,49 euros) y Comunidad Foral de Navarra (2.319,07 euros). Por el contrario, Extremadura (1.708,41 euros), Canarias (1.790,27 euros) y la Región de Murcia (1.807,60 euros) tienen los costes más bajos.

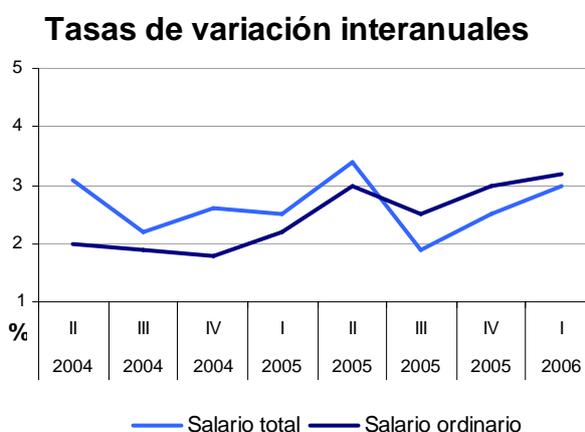
Coste laboral total: Variación interanual 3,4%



El crecimiento de los costes laborales ha sido desigual. Aragón (6,1%), Región de Murcia (5,7%) y Castilla-La Mancha (5,2%) registran los mayores incrementos, mientras que Extremadura (1,8%), País Vasco (2,2%) y Cataluña (2,5%) presentan los más moderados.

El Coste Salarial aumenta un 3,0%

El Coste Salarial medio por trabajador y mes ha sido de **1.538,17 euros** en el primer trimestre, lo que supone un incremento del 3,0% respecto al mismo periodo de 2005. El salario ordinario (es decir, sin pagos extraordinarios ni atrasados) crece el 3,2%, dos décimas más que el salario total, debido a la disminución del 2,2% de los pagos extraordinarios.



Por sectores, **el mayor Coste Salarial es el de la Industria, con un salario bruto medio por trabajador y mes de 1.750,56 euros** (un 3,8% más que en el primer trimestre de 2005), seguido por los Servicios (con 1.512,55 euros y un crecimiento del 3,0%) y por la Construcción (con 1.373,39 euros y un incremento del 3,8%).

Coste salarial por trabajador y mes

	Coste salarial total		Coste salarial ordinario	
	Euros	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1538,17	3,0	1375,05	3,2
INDUSTRIA	1750,56	3,8	1546,08	3,5
CONSTRUCCIÓN	1373,39	3,8	1307,75	3,1
SERVICIOS	1512,55	3,0	1340,61	3,5

(1) Mismo trimestre año anterior

La repercusión de los pagos extraordinarios y atrasados es diferente según los sectores de actividad. Mientras en la Industria y en la Construcción su efecto es positivo (en 0,3 y 0,7 puntos, respectivamente), en los Servicios resta 0,5 puntos al crecimiento del Coste Salarial total.

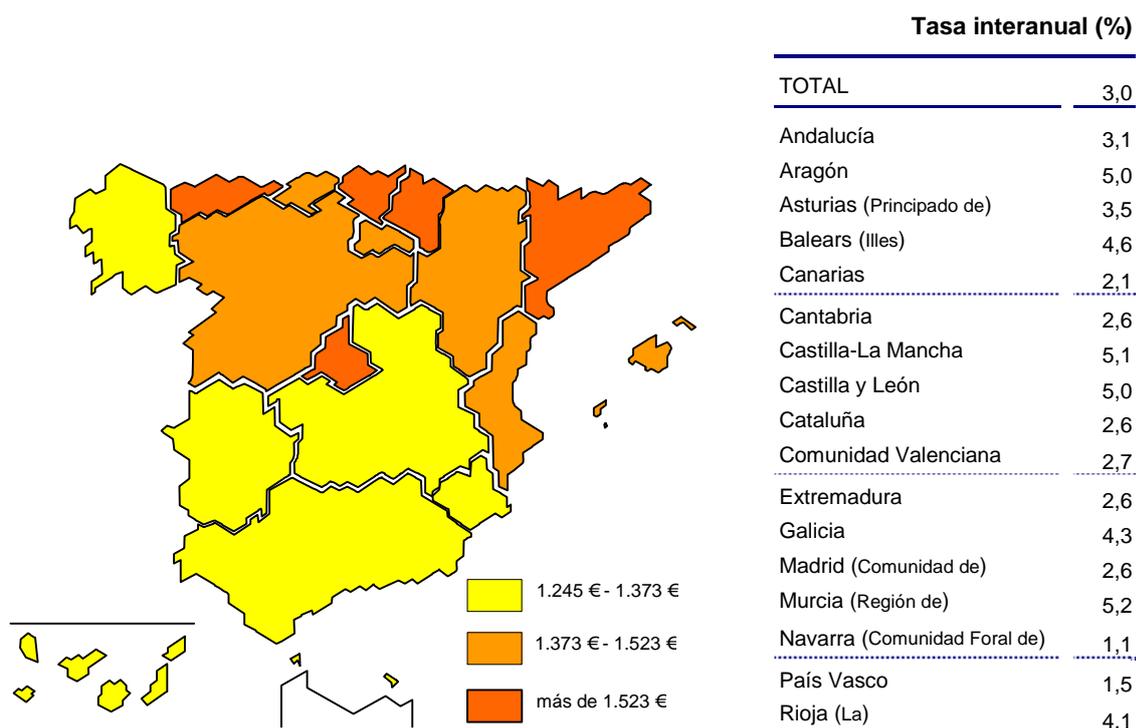
El mayor crecimiento del salario ordinario se registra en la Industria y los Servicios (3,5%), seguidos de la Construcción (3,1%).

Por comunidades, los salarios más elevados se dan en la Comunidad de Madrid (1.908,74 euros por trabajador y mes), País Vasco (1.735,87 euros) y Comunidad Foral de

Navarra (1.652,72 euros). Por el contrario, Extremadura (1.245,74 euros), Canarias (1.289,52 euros) y Región de Murcia (1.297,64 euros) tienen los más bajos.

Atendiendo al crecimiento del Coste Salarial total, Región de Murcia (5,2%), Castilla-La Mancha (5,1%) y Aragón (5,0%) presentan el mayor aumento, mientras que Comunidad Foral de Navarra (1,1%), País Vasco (1,5%) y Canarias (2,1%) muestran los incrementos más moderados.

Coste salarial por trabajador y mes



Los Otros Costes Laborales crecen un 4,4%

El componente más importante de los Otros Costes son las **Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social, que se incrementan un 3,5%**. El resto del crecimiento de los Otros Costes se debe al aumento de las **Percepciones no Salariales**.

Las Prestaciones Sociales Directas aumentan de forma importante en la Industria (como consecuencia del incremento de las Indemnizaciones por Despido), moderadamente en los Servicios y decrecen ligeramente en la Construcción. Las Otras Percepciones no Salariales (pagos compensatorios, desgaste de útiles y herramientas, indemnizaciones por traslado y fin de contrato, etc.) aumentan en todos los sectores, especialmente en la Construcción.

La variación de estos componentes da lugar a un crecimiento de los Otros Costes del 6,4% en la Industria, del 5,6% en la Construcción y del 3,7% en los Servicios.

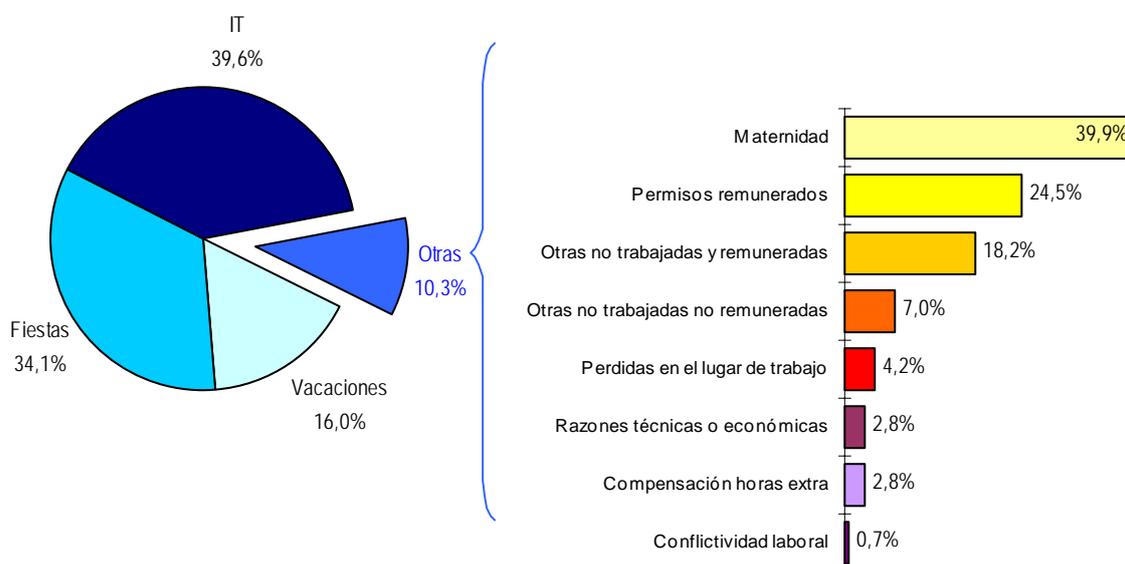
Las comunidades autónomas donde los Otros Costes son más elevados, son la Comunidad Foral de Navarra (666,35 euros por trabajador y mes), País Vasco (656,62 euros) y Comunidad de Madrid (651,89 euros). Los valores más bajos se registran en Extremadura (462,67 euros), Canarias (500,75 euros) y Región de Murcia (509,96 euros).

En relación con el crecimiento de los Otros Costes, los mayores incrementos se dan en la Comunidad Foral de Navarra (12,3%), Aragón (8,8%) y Región de Murcia (7,0%). Por su parte, Extremadura (-0,3%), Principado de Asturias (1,3%) y Cataluña (2,5%) presentan los crecimientos más bajos.

Jornada Laboral

Las Horas Pactadas por trabajador y mes suponen 156,6 en el primer trimestre de 2006. Las Horas Efectivamente Trabajadas son 143,4 y las no trabajadas por distintas causas son 14,0. **Las vacaciones y los días de fiestas disfrutados representan el 50,1% de las horas no trabajadas** en el primer trimestre.

Horas no trabajadas



Los trabajadores a tiempo completo tienen 169,6 horas pactadas, 155,3 horas efectivas y 15,2 horas no trabajadas al mes. Los trabajadores a tiempo parcial tienen 84,1 horas pactadas, 77,4 horas efectivas y 7,1 horas no trabajadas al mes.

Por sectores de actividad, **la Construcción es el sector con más horas pactadas y efectivas tanto a tiempo completo como a tiempo parcial. El sector Servicios presenta el menor número de horas pactadas y efectivas en ambos tipos de jornada.**

Las comunidades con más horas efectivas son Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana y Canarias. Por el contrario, Principado de Asturias, País Vasco y Andalucía son las que presentan menos horas efectivas.

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ines.es
Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – info@ine.es

Índice de Costes Laborales - Definiciones

Trabajador

Se entiende por tal a toda persona ligada a la unidad productora mediante un contrato de trabajo, independientemente de la modalidad de dicho contrato.

Los trabajadores objeto de encuesta son todos los trabajadores asociados a la cuenta de cotización por los que haya existido obligación de cotizar durante al menos un día en el mes de referencia.

A efectos del cálculo del coste laboral por trabajador, aquellos que han estado de alta en la cuenta de cotización durante un periodo de tiempo inferior al mes se contabilizan como la parte proporcional al tiempo que han estado de alta en dicha cuenta.

Para los resultados obtenidos de coste salarial y jornada laboral, los trabajadores se clasifican según su tipo de jornada en trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial. Se consideran trabajadores a tiempo completo aquellos que realizan la jornada habitual de la empresa en la actividad de que se trate. Son trabajadores a tiempo parcial, y así debe quedar reflejado en su contrato, aquellos que realicen una jornada inferior a la jornada considerada como habitual de la empresa en la actividad de que se trate o, en caso de no existir ésta, inferior a la máxima legal establecida.

Coste Laboral

Se define como el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes.

Coste Salarial

Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

El Coste Salarial incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.

Todos estos componentes se recogen en términos brutos, es decir, antes de practicar retenciones o pagos a la Seguridad Social por cuenta del trabajador.

Otros Costes

Los Otros Costes incluyen las Percepciones no Salariales y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social:

Las Percepciones no Salariales son las retribuciones percibidas por el trabajador no por el desarrollo de su actividad laboral sino como compensación de gastos ocasionados por la ejecución del trabajo o para cubrir necesidades o situaciones de inactividad no imputables al trabajador. Comprenden las prestaciones sociales directas (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, etc.), y otras percepciones no salariales, como los pagos compensatorios (quebranto de moneda, desgaste de útiles o herramientas, adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, indemnizaciones por traslados, por finalización de contrato, etc.).

Las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el Sistema establece y que son las derivadas de situaciones de enfermedad, maternidad, accidente laboral, invalidez, jubilación, familia, supervivencia, desempleo, formación profesional, garantía salarial o cualquier otra contingencia cubierta por el Sistema de Seguridad Social.

Jornada Laboral

Es el número de horas que cada trabajador dedica a desempeñar su actividad laboral. Se distinguen los siguientes conceptos:

Horas pactadas: Son las horas legalmente establecidas por acuerdo verbal, contrato individual o convenio colectivo entre el trabajador y la empresa.

Horas efectivas: Son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo, que tienen la consideración de tiempo efectivo en virtud de la normativa vigente.

Se obtienen como la suma de las horas pactadas más las horas extras y/o complementarias menos las horas no trabajadas excepto las horas perdidas en el lugar de trabajo.

Horas no trabajadas: Son las horas no trabajadas durante la jornada laboral por cualquier motivo (vacaciones y fiestas, incapacidad temporal, maternidad, adopción y motivos personales, descansos como compensación por horas extraordinarias, horas de representación sindical, cumplimiento de un deber inexcusable, asistencia a exámenes y visitas médicas, días u horas no trabajadas por razones técnicas, organizativas o de producción, horas perdidas en el lugar de trabajo, conflictividad laboral, absentismo, guarda legal, cierre patronal, etc.).

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)

Primer Trimestre de 2006

Base año 2000

Coste laboral total

1.- Resultados nacionales

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	2113,45	120,2	3,4	14,74	117,4	0,3
INDUSTRIA	2426,49	122,6	4,5	16,00	117,3	0,6
CONSTRUCCIÓN	2010,33	123,1	4,3	12,97	119,6	1,2
SERVICIOS	2046,19	120,4	3,2	14,76	118,2	0,3

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	2113,45	120,2	3,4	14,74	117,4	0,3
Andalucía	1911,09	119,1	4,0	13,63	120,0	1,5
Aragón	2065,69	119,4	6,1	14,59	115,5	3,3
Asturias (Principado de)	2101,29	119,7	2,8	15,22	117,6	0,5
Baleares (Illes)	1992,13	127,2	4,8	14,15	130,8	1,3
Canarias	1790,27	119,0	3,0	12,25	116,2	0,1
Cantabria	1992,34	120,3	3,6	13,68	115,5	0,2
Castilla-La Mancha	1852,01	121,5	5,2	12,61	119,1	2,2
Castilla y León	1969,28	118,3	4,7	13,79	115,3	0,4
Cataluña	2219,79	120,5	2,5	15,50	115,8	-1,1
Comunidad Valenciana	1900,90	119,9	3,3	12,96	114,8	-1,1
Extremadura	1708,41	118,3	1,8	11,95	116,2	-0,7
Galicia	1847,25	120,5	4,3	12,82	119,4	1,1
Madrid (Comunidad de)	2560,63	123,1	2,9	17,65	120,8	2,3
Murcia (Región de)	1807,60	124,5	5,7	12,54	119,0	2,1
Navarra (Comunidad Foral de)	2319,07	119,9	4,1	16,30	114,7	-1,0
País Vasco	2392,49	116,4	2,2	17,12	111,3	-2,6
Rioja (La)	1907,60	114,9	4,3	13,12	111,0	1,2

(1) Mismo trimestre del año anterior

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)

Primer Trimestre de 2006

Base año 2000

Coste salarial

1.- Resultados nacionales

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa (1)	Euros	Indice	Tasa (1)
TOTAL	1538,17	116,0	3,0	10,73	113,3	0,0
INDUSTRIA	1750,56	117,7	3,8	11,54	112,5	-0,1
CONSTRUCCIÓN	1373,39	115,5	3,8	8,86	112,3	0,7
SERVICIOS	1512,55	117,0	3,0	10,91	115,0	0,2

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa (1)	Euros	Indice	Tasa (1)
TOTAL	1538,17	116,0	3,0	10,73	113,3	0,0
Andalucía	1366,48	113,1	3,1	9,75	114,0	0,6
Aragón	1477,61	114,2	5,0	10,44	110,6	2,3
Asturias (Principado de)	1523,01	116,9	3,5	11,03	114,9	1,1
Baleares (Illes)	1454,13	123,5	4,6	10,33	127,1	1,2
Canarias	1289,52	113,8	2,1	8,83	111,2	-0,8
Cantabria	1422,85	115,5	2,6	9,77	110,9	-0,7
Castilla-La Mancha	1330,59	116,8	5,1	9,06	114,4	2,0
Castilla y León	1427,42	115,4	5,0	10,00	112,5	0,7
Cataluña	1626,43	116,4	2,6	11,36	112,0	-1,0
Comunidad Valenciana	1373,27	116,4	2,7	9,36	111,4	-1,6
Extremadura	1245,74	115,0	2,6	8,71	112,8	0,1
Galicia	1313,78	114,2	4,3	9,12	113,2	1,1
Madrid (Comunidad de)	1908,74	119,7	2,6	13,16	117,5	1,9
Murcia (Región de)	1297,64	120,5	5,2	9,01	115,4	1,7
Navarra (Comunidad Foral de)	1652,72	113,9	1,1	11,62	109,1	-3,9
País Vasco	1735,87	112,1	1,5	12,42	107,2	-3,2
Rioja (La)	1383,12	111,5	4,1	9,51	107,7	1,0

(1) Mismo trimestre del año anterior

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)

Primer Trimestre de 2006

Base año 2000

Otros costes

1.- Resultados nacionales

	Otros costes por trabajador y mes			Otros costes por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	575,28	133,3	4,4	4,01	129,8	1,3
INDUSTRIA	675,93	137,5	6,4	4,46	132,0	2,5
CONSTRUCCIÓN	636,94	143,6	5,6	4,11	139,3	2,5
SERVICIOS	533,64	131,1	3,7	3,85	128,3	0,8

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Otros costes por trabajador y mes			Otros costes por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	575,28	133,3	4,4	4,01	129,8	1,3
Andalucía	544,61	137,6	6,3	3,88	138,1	3,7
Aragón	588,08	134,6	8,8	4,15	130,1	5,9
Asturias (Principado de)	578,28	127,8	1,3	4,19	125,4	-0,9
Baleares (Illes)	538,00	138,4	5,3	3,82	142,0	1,6
Canarias	500,75	134,8	5,5	3,42	131,5	2,4
Cantabria	569,49	134,2	6,0	3,91	129,0	2,6
Castilla-La Mancha	521,42	135,5	5,5	3,55	133,0	2,6
Castilla y León	541,86	126,7	3,8	3,79	123,5	-0,5
Cataluña	593,36	133,2	2,5	4,14	127,8	-1,4
Comunidad Valenciana	527,63	129,9	4,9	3,60	124,6	0,3
Extremadura	462,67	128,4	-0,3	3,24	126,6	-2,7
Galicia	533,47	139,3	4,5	3,70	138,1	1,1
Madrid (Comunidad de)	651,89	134,1	3,9	4,49	131,7	3,2
Murcia (Región de)	509,96	135,7	7,0	3,53	129,3	3,2
Navarra (Comunidad Foral de)	666,35	137,5	12,3	4,68	131,5	6,8
País Vasco	656,62	129,5	3,8	4,70	124,0	-1,1
Rioja (La)	524,48	124,6	4,7	3,61	120,7	2,0

(1) Mismo trimestre del año anterior

Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL)

Primer Trimestre de 2006

Base año 2000

Jornada laboral

1.- Resultados nacionales

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
TOTAL	156,6	143,4	14,0	169,6	155,3	15,2	84,1	77,4	7,1
INDUSTRIA	165,4	151,7	15,1	170,6	156,4	15,7	84,2	78,5	5,9
CONSTRUCCIÓN	168,2	155,1	13,6	171,2	157,8	13,9	85,5	80,4	5,1
SERVICIOS	151,6	138,6	13,7	168,9	154,4	15,4	84,1	77,2	7,2

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
TOTAL	156,6	143,4	14,0	169,6	155,3	15,2	84,1	77,4	7,1
Andalucía	155,2	140,2	15,5	169,2	152,7	17,1	81,6	74,9	6,8
Aragón	156,2	141,6	15,8	169,3	153,5	17,2	80,4	72,9	7,6
Asturias (Principado de)	153,3	138,0	16,0	167,1	150,0	17,9	77,7	72,5	5,4
Baleares (Illes)	155,6	140,8	15,4	170,4	154,1	17,0	90,8	82,5	8,3
Canarias	160,0	146,1	14,4	172,2	157,2	15,5	87,7	80,1	8,1
Cantabria	157,4	145,7	12,8	169,7	156,9	13,9	79,1	73,8	5,6
Castilla-La Mancha	159,6	146,9	13,3	169,6	156,0	14,3	76,3	70,8	5,6
Castilla y León	155,2	142,8	12,9	168,4	154,7	14,3	78,8	74,1	5,1
Cataluña	155,3	143,2	13,2	170,4	157,0	14,6	81,3	75,3	6,3
Comunidad Valenciana	158,7	146,7	12,7	170,6	157,7	13,6	92,6	85,1	8,0
Extremadura	155,3	143,0	12,6	169,1	155,6	13,8	73,7	68,3	5,5
Galicia	157,4	144,1	14,3	170,0	155,4	15,5	80,4	75,0	6,6
Madrid (Comunidad de)	157,9	145,1	14,0	169,5	155,9	14,9	87,9	79,9	8,4
Murcia (Región de)	157,9	144,1	14,2	170,4	155,4	15,5	101,1	92,8	8,4
Navarra (Comunidad Foral de)	154,7	142,3	13,0	167,7	154,2	14,2	78,8	72,7	6,3
País Vasco	153,6	139,8	14,7	166,1	151,0	16,0	77,6	71,0	6,7
Rioja (La)	156,2	145,4	11,4	169,9	158,4	12,2	85,5	78,5	7,3

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 gprensa@ines.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 info@ine.es