18 de diciembre de 2003

Indice de Costes Laborales

Tercer trimestre de 2003

El Coste Laboral de las empresas crece un 3,6% en el tercer trimestre respecto al mismo periodo de 2002

El Coste Salarial aumenta un 3,1% en tasa interanual mientras que los Otros Costes se incrementan un 5,2%

El Coste Laboral medio por trabajador y mes ha sido de **1.942,03 euros** durante el tercer trimestre de 2003, lo que supone un crecimiento del 3,6% respecto al mismo periodo del año anterior.

En cuanto a los sectores de actividad, el mayor Coste Laboral es el de la **Industria, con un Coste Total medio por trabajador y mes de 2.228,89 euros** (un 4,4% más que en el tercer trimestre de 2002), seguido de los Servicios, con 1.866,14 euros y un crecimiento del 2,9%, y de la Construcción con 1.850,13 euros (un 6,4% más).

El Coste Laboral por hora de trabajo efectiva crece un 3,7%

Los Costes Laborales por hora de trabajo efectiva aumentan un 3,7% en el tercer trimestre de 2002. Este crecimiento, mayor en una décima respecto del crecimiento del Coste Laboral por trabajador, se debe a la ligera disminución del total de horas trabajadas (en un -0,05%), como consecuencia del menor número de horas trabajadas en la Industria (-0,7%). En el resto de los sectores de actividad, las horas trabajadas aumentan un 0,3% en la Construcción y un 0,1% en los Servicios.

Este comportamiento de las horas trabajadas da lugar a unos incrementos del coste por hora de trabajo del 6% en la Construcción, del 5,2% en la Industria y del 2,8% en los Servicios.

El País Vasco tiene el Coste Laboral más alto

Por comunidades autónomas, los costes laborales más elevados corresponden a País Vasco (con 2.308,13 euros por trabajador y mes), Madrid (con 2.296,24 euros) y Comunidad Foral de Navarra (con 2.150,10 euros). Extremadura (con 1.602,99 euros), la Región de Murcia (con 1.637,02 euros) y Canarias (con 1.647,76 euros), tienen los costes más bajos.

El crecimiento de los costes laborales ha sido desigual en las distintas comunidades. Castilla – La Mancha (6,2%), Principado de Asturias (5,6%) y la Región de Murcia

(5,4%) registran los mayores incrementos, mientras que La Rioja (2,4%), Canarias (2,6%) y Castilla y León (2,6%) presentan los aumentos más moderados.

El Coste Salarial aumenta un 3,1%

El Coste Salarial medio por trabajador y mes ha sido de **1.430,41 euros** en el tercer trimestre de 2003, lo que supone un incremento del 3,1% respecto al mismo periodo del año anterior. El salario ordinario, es decir, sin pagos extraordinarios ni atrasados, crece el 2,7%. La diferencia de cuatro décimas respecto al crecimiento del salario total, se debe a **un crecimiento moderado de los pagos extraordinarios y atrasados**.

Coste salarial: Resultados nacionales

	Coste salarial por trabajador y mes			
	Coste salarial total	Tasa (1)	Coste salarial ordinario	Tasa (1)
TOTAL	1430,41	3,1	1.292,76	2,7
INDUSTRIA	1642,82	3,7	1.442,51	2,5
CONSTRUCCIÓN	1295,10	5,1	1.218,74	4,2
SERVICIOS	1387,48	2,6	1.258,29	2,7

(1) Mismo trimestre del año anterior

Por sectores, **el mayor Coste Salarial es el de la Industria, con un salario bruto medio por trabajador y mes de 1.642,82 euros** (un 3,7% más que en el tercer trimestre de 2002), seguido por los Servicios (con 1.387,48 euros y un crecimiento del 2,6%) y por la Construcción (con 1.295,10 euros y un incremento del 5,1%).

La repercusión de los pagos extraordinarios y atrasados varía según el sector de actividad. El crecimiento de los pagos extraordinarios es mayor en la Industria, donde el salario ordinario crece un 2,5%. En la Construcción son los pagos atrasados los que tienen un mayor efecto debido a que es en el mes de julio cuando entra en vigor el nuevo convenio, siendo el crecimiento del salario ordinario en este sector del 4,2%. El sector en el que estos pagos tienen menor efecto es en los servicios (2,7%).

Los salarios más elevados corresponden a las comunidades de País Vasco (con 1.724,65 euros por trabajador y mes), Madrid (1.713,28 euros) y Comunidad Foral de Navarra (1.585,48 euros). Extremadura (1.180,77 euros), la Región de Murcia (1.184,59 euros) y Canarias (1.215,90 euros) tienen el Coste Salarial más bajo.

Atendiendo al crecimiento del Coste Salarial total destacan la Región de Murcia (5,8%), Castilla – La Mancha (5,2%) y Comunidad Foral de Navarra (5,0%) como las comunidades con un aumento más alto. Por el contrario, Galicia (1,7%), Castilla y León (1,7%) y Andalucía (1,8%) presentan los incrementos más bajos.

Los Otros Costes Laborales crecen un 5,2%

El componente más importante de los Otros Costes son las **Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social, que se incrementan un 3,9%**. El resto del crecimiento de los Otros Costes es debido al aumento de las **Percepciones no Salariales**.

Por sectores de actividad, la Construcción (con un crecimiento del 9,4%) presenta mayores incrementos en las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social, sin embargo, las Prestaciones Sociales Directas caen debido a la disminución de las Indemnizaciones por Despido; las Otras Percepciones no Salariales presentan importantes crecimientos. En la Industria (6,3%) los componentes de las Percepciones no salariales con mayor crecimiento son las indemnizaciones por despido y las Otras percepciones no Salariales mientras que los Servicios (4,0 %) presentan los menores crecimientos en todas sus rúbricas.

Las comunidades autónomas donde los Otros Costes son más elevados son el País Vasco (con 583,48 euros por trabajador y mes), Madrid (con 582,96 euros) y Navarra (con 564,62 euros). Extremadura (con 422,22 euros), Canarias (con 431,86 euros) y La Región de Murcia (con 452,43 euros), registran los valores más bajos.

Atendiendo al crecimiento de los Otros Costes las comunidades con mayores incrementos son Castilla – La Mancha (9,2%), Illes Balears (9,0%) y el Principado de Asturias (8,5%). Por su parte, Cataluña (2,8%), La Rioja (3,9%) y Canarias (4,1%) presentan los crecimientos más bajos.

Jornada Laboral

Las Horas Pactadas por trabajador y mes suponen 159,3 en el tercer trimestre de 2003. Las Horas Efectivamente Trabajadas son 129,2 y las no trabajadas por distintas causas son 30,9. Los días de vacaciones y fiestas disfrutadas representan más del 81% de las horas no trabajadas en el tercer trimestre.

Los trabajadores a tiempo completo tienen 169,8 horas pactadas, 137,4 horas efectivas y 33,3 horas no trabajadas al mes. Los trabajadores a tiempo parcial tienen 84,9 horas pactadas, 71,2 horas efectivas y 13,9 horas no trabajadas al mes.

Por sectores de actividad, **la Construcción es el sector con más horas pactadas y efectivas a tiempo completo, mientras que la Industria presenta más horas pactadas y efectivas a tiempo parcial.**

Las comunidades autónomas con más horas efectivas son Illes Balears, Canarias y Castilla–La Mancha. Por el contrario, País Vasco, la Comunidad Foral de Navarra y Aragón son las que presentan menos horas efectivas.

Jornada laboral: Resultados nacionales

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
TOTAL	159,3	129,2	30,9	169,8	137,4	33,3	84,9	71,2	13,9
INDUSTRIA	166,8	129,2	39,1	170,8	132,1	40,3	86,4	71,6	15,0
CONSTRUCCIÓN	168,7	142,1	27,1	171,4	144,2	27,7	83,6	73,4	10,4
SERVICIOS	154,9	126,7	29,0	169,0	137,9	32,0	84,8	71,1	13,9

Índice de Costes Laborales - Definiciones

Trabajador

Se entiende por tal a toda persona ligada a la unidad productora mediante un contrato de trabajo, independientemente de la modalidad de dicho contrato.

Los trabajadores objeto de encuesta son todos los trabajadores asociados a la cuenta de cotización por los que haya existido obligación de cotizar durante al menos un día en el mes de referencia.

A efectos del cálculo del coste laboral por trabajador, aquellos que han estado de alta en la cuenta de cotización durante un periodo de tiempo inferior al mes se contabilizan como la parte proporcional al tiempo que han estado de alta en dicha cuenta.

Para los resultados obtenidos de coste salarial y jornada laboral, los trabajadores se clasifican según su tipo de jornada en trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial. Se consideran trabajadores a tiempo completo aquellos que realizan la jornada habitual de la empresa en la actividad de que se trate. Son trabajadores a tiempo parcial, y así debe quedar reflejado en su contrato, aquellos que realicen una jornada inferior a la jornada considerada como habitual de la empresa en la actividad de que se trate o, en caso de no existir ésta, inferior a la máxima legal establecida.

Coste Laboral

Se define como el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes.

Coste Salarial

Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

El Coste Salarial incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.

Todos estos componentes se recogen en términos brutos, es decir, antes de practicar retenciones o pagos a la Seguridad Social por cuenta del trabajador.

Otros Costes

Los Otros Costes incluyen las Percepciones no Salariales y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social:

Las Percepciones no Salariales son las retribuciones percibidas por el trabajador no por el desarrollo de su actividad laboral sino como compensación de gastos ocasionados por la ejecución del trabajo o para cubrir necesidades o situaciones de inactividad no imputables al trabajador. Comprenden las prestaciones sociales directas (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, etc.), y otras

percepciones no salariales, como los pagos compensatorios (quebranto de moneda, desgaste de útiles o herramientas, adquisición de prendas de trabajo, gastos de locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, indemnizaciones por traslados, por finalización de contrato, etc.).

Las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el Sistema establece y que son las derivadas de situaciones de enfermedad, maternidad, accidente laboral, invalidez, jubilación, familia, supervivencia, desempleo, formación profesional, garantía salarial o cualquier otra contingencia cubierta por el Sistema de Seguridad Social.

Jornada Laboral

Es el número de horas que cada trabajador dedica a desempeñar su actividad laboral. Se distinguen los siguientes conceptos:

Horas pactadas: Son las horas legalmente establecidas por acuerdo verbal, contrato individual o convenio colectivo entre el trabajador y la empresa.

Horas efectivas: Son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo, que tienen la consideración de tiempo efectivo en virtud de la normativa vigente.

Se obtienen como la suma de las horas pactadas más las horas extras y/o complementarias menos las horas no trabajadas excepto las horas perdidas en el lugar de trabajo.

Horas no trabajadas: Son las horas no trabajadas durante la jornada laboral por cualquier motivo (vacaciones y fiestas, incapacidad temporal, maternidad, adopción y motivos personales, descansos como compensación por horas extraordinarias, horas de representación sindical, cumplimiento de un deber inexcusable, asistencia a exámenes y visitas médicas, días u horas no trabajadas por razones técnicas, organizativas o de producción, horas perdidas en el lugar de trabajo, conflictividad laboral, absentismo, guarda legal, cierre patronal, etc.).

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ine.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – www.ine.es/infoine

Índice de Costes Laborales (ICL)

Tercer trimestre de 2003

Base año 2000

Coste laboral total

1.- Resultados nacionales

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Índice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Índice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1942,03	110,5	3,6	15,03	119,7	3,7
INDUSTRIA	2228,89	112,6	4,4	17,26	126,5	5,2
CONSTRUCCIÓN	1850,13	113,3	6,4	13,02	120,1	6,0
SERVICIOS	1866,14	109,8	2,9	14,73	117,9	2,8

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Índice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Índice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1942,03	110,5	3,6	15,03	119,7	3,7
Andalucía	1790,90	111,6	3,1	13,54	119,2	4,3
Aragón	1876,97	108,5	3,8	15,47	122,5	3,2
Asturias (Principado de)	1998,62	113,8	5,6	15,72	121,5	4,8
Baleares (Illes)	1779,90	113,6	5,1	12,55	116,0	4,5
Canarias	1647,76	109,5	2,6	12,14	115,2	3,8
Cantabria	1848,30	111,6	5,3	14,02	118,4	5,5
Castilla-La Mancha	1683,56	110,4	6,2	12,47	117,8	6,9
Castilla y León	1828,50	109,9	2,6	14,07	117,6	2,9
Cataluña	2015,91	109,4	2,8	16,09	120,3	2,9
Comunidad Valenciana	1755,96	110,7	4,9	13,41	118,8	3,4
Extremadura	1602,99	111,0	5,1	12,75	124,0	7,4
Galicia	1719,40	112,1	3,4	12,99	120,9	3,7
Madrid (Comunidad de)	2296,24	110,3	3,9	17,42	119,2	2,9
Murcia (Región de)	1637,02	112,7	5,4	13,07	124,0	5,3
Navarra (Comunidad Foral de)	2150,10	111,1	5,2	17,75	124,9	7,3
País Vasco	2308,13	112,3	3,0	19,84	129,0	3,9
Rioja (La)	1737,47	104,6	2,4	14,22	120,3	3,8

(1) Mismo trimestre del año anterior

Índice de Costes Laborales (ICL)

Tercer trimestre de 2003

Base año 2000

Coste salarial

1.- Resultados nacionales

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1430,41	107,8	3,1	11,07	116,9	3,1
INDUSTRIA	1642,82	110,4	3,7	12,72	124,0	4,5
CONSTRUCCIÓN	1295,10	108,9	5,1	9,12	115,6	4,9
SERVICIOS	1387,48	107,4	2,6	10,95	115,4	2,4

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1430,41	107,8	3,1	11,07	116,9	3,1
Andalucía	1305,18	108,0	1,8	9,87	115,4	3,0
Aragón	1370,47	105,9	3,7	11,30	119,7	3,1
Asturias (Principado de)	1446,05	111,0	4,5	11,38	118,5	3,7
Balears (Illes)	1308,83	111,1	3,8	9,23	113,5	3,2
Canarias	1215,90	107,3	2,1	8,96	112,8	3,2
Cantabria	1358,39	110,3	4,9	10,31	117,0	5,1
Castilla-La Mancha	1228,45	107,8	5,2	9,10	114,9	5,8
Castilla y León	1337,66	108,2	1,7	10,29	115,7	2,0
Cataluña	1493,33	106,9	2,8	11,92	117,6	2,9
Comunidad Valenciana	1274,16	108,0	4,1	9,73	115,8	2,6
Extremadura	1180,77	109,0	4,9	9,39	121,6	7,2
Galicia	1257,14	109,3	1,7	9,49	117,7	1,9
Madrid (Comunidad de)	1713,28	107,4	3,7	13,00	116,1	2,7
Murcia (Región de)	1184,59	110,0	5,8	9,46	121,1	5,8
Navarra (Comunidad Foral de)	1585,48	109,3	5,0	13,09	122,9	7,1
País Vasco	1724,65	111,3	2,5	14,82	127,9	3,4
Rioja (La)	1249,38	100,8	1,9	10,22	115,7	3,1

(1) Mismo trimestre del año anterior

Índice de Costes Laborales (ICL)

Tercer trimestre de 2003

Base año 2000

Otros costes

1.- Resultados nacionales

	Otros costes por trabajador y mes			Otros costes por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	511,62	118,5	5,2	3,96	128,2	5,3
INDUSTRIA	586,07	119,3	6,3	4,54	134,3	7,1
CONSTRUCCIÓN	555,03	125,1	9,4	3,90	132,2	8,6
SERVICIOS	478,66	117,6	4,0	3,78	126,0	3,8

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Otros costes por trabajador y mes			Otros costes por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	511,62	118,5	5,2	3,96	128,2	5,3
Andalucía	485,72	122,7	6,9	3,67	130,6	7,9
Aragón	506,50	116,0	4,3	4,17	130,7	3,5
Asturias (Principado de)	552,57	122,2	8,5	4,34	129,9	7,7
Balears (Illes)	471,07	121,2	9,0	3,32	123,4	8,1
Canarias	431,86	116,3	4,1	3,18	122,3	5,3
Cantabria	489,91	115,5	6,4	3,71	122,4	6,6
Castilla-La Mancha	455,11	118,2	9,2	3,37	126,2	9,8
Castilla y León	490,84	114,8	5,0	3,78	123,1	5,3
Cataluña	522,58	117,3	2,8	4,17	128,7	2,7
Comunidad Valenciana	481,80	118,6	7,1	3,68	127,3	5,4
Extremadura	422,22	117,2	5,5	3,36	131,3	8,0
Galicia	462,26	120,7	8,2	3,50	130,6	8,7
Madrid (Comunidad de)	582,96	119,9	4,5	4,42	129,6	3,5
Murcia (Región de)	452,43	120,4	4,3	3,61	132,2	4,0
Navarra (Comunidad Foral de)	564,62	116,5	5,7	4,66	130,9	7,9
País Vasco	583,48	115,1	4,4	5,02	132,5	5,5
Rioja (La)	488,09	116,0	3,9	4,00	133,8	5,5

(1) Mismo trimestre del año anterior

Índice de Costes Laborales (ICL)

Tercer trimestre de 2003

Base año 2000

Jornada laboral

1.- Resultados nacionales

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
TOTAL	159,3	129,2	30,9	169,8	137,4	33,3	84,9	71,2	13,9
INDUSTRIA	166,8	129,2	39,1	170,8	132,1	40,3	86,4	71,6	15,0
CONSTRUCCIÓN	168,7	142,1	27,1	171,4	144,2	27,7	83,6	73,4	10,4
SERVICIOS	154,9	126,7	29,0	169,0	137,9	32,0	84,8	71,1	13,9

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas	Horas pactadas	Horas efectivas	Horas no trabajadas
TOTAL	159,3	129,2	30,9	169,8	137,4	33,3	84,9	71,2	13,9
Andalucía	156,8	132,2	25,4	169,2	142,2	28,0	84,2	73,7	10,6
Aragón	158,3	121,3	38,2	169,7	129,3	41,8	84,3	69,6	15,0
Asturias (Principado de)	156,9	127,1	30,5	167,8	135,2	33,4	77,2	67,8	9,5
Baleares (Illes)	161,1	141,8	19,8	171,0	150,1	21,5	93,9	85,6	8,4
Canarias	161,6	135,7	26,2	171,7	143,9	28,1	86,9	75,1	11,9
Cantabria	158,7	131,8	28,2	169,6	140,4	30,8	78,3	69,1	9,4
Castilla-La Mancha	161,0	135,0	26,9	169,6	142,1	28,5	77,3	65,5	11,9
Castilla y León	157,5	130,0	28,0	169,5	139,7	30,3	76,2	64,1	12,4
Cataluña	159,0	125,3	34,7	170,4	134,2	37,4	85,0	68,0	17,4
Comunidad Valenciana	161,5	130,9	31,1	171,0	137,9	33,8	88,3	77,8	10,7
Extremadura	155,0	125,7	29,7	169,2	137,0	32,7	70,3	58,2	12,1
Galicia	159,3	132,4	27,8	170,3	141,1	30,3	81,7	71,7	10,1
Madrid (Comunidad de)	161,7	131,8	30,8	169,7	138,5	32,3	92,3	74,6	17,9
Murcia (Región de)	158,5	125,3	33,6	170,0	133,5	37,0	90,3	76,9	13,6
Navarra (Comunidad Foral de)	157,6	121,1	37,5	166,8	127,9	40,1	79,8	64,1	15,8
País Vasco	155,9	116,4	40,4	166,5	123,9	43,5	76,1	59,6	16,7
Rioja (La)	159,3	122,2	37,8	170,3	130,2	40,8	82,5	66,0	16,5

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ines.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – info@ine.es