

20 de marzo de 2003

**Indice de Costes Laborales
Cuarto trimestre de 2002**

El Coste Laboral de las empresas crece un 4,6 % en tasa interanual en el cuarto trimestre

El Coste salarial aumenta un 3,9% mientras que los Otros Costes se incrementan un 6,6%

El Coste Laboral medio por trabajador y mes ha sido de 2.044,09 euros durante el cuarto trimestre de 2002, con un crecimiento del 4,6% respecto al mismo periodo del año anterior.

En cuanto a los sectores de actividad, **el mayor Coste Laboral es el de la Industria con un Coste Total medio por trabajador y mes de 2.329,58 euros** (un 5,4% más que en el cuarto trimestre de 2001), seguido por los Servicios con 1.966,96 euros (un 4,4% más) y por la Construcción con 1.936,00 euros (un 4,7% más).

Coste laboral total: Resultados nacionales

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	2.044,09	116,3	4,6	14,60	116,2	4,1
INDUSTRIA	2.329,58	117,7	5,4	16,02	117,4	5,0
CONSTRUCCIÓN	1.936,00	118,6	4,7	13,03	120,2	4,2
SERVICIOS	1.966,96	115,7	4,4	14,42	115,5	4,0

(1) Mismo trimestre del año anterior

Por comunidades autónomas, los costes laborales más altos corresponden a Madrid (con 2.383,55 euros por trabajador y mes), País Vasco (con 2.380,43 euros) y Navarra (con 2.308,07 euros). Extremadura (con 1.679,71 euros), Murcia (con 1.690,52 euros) y Canarias (con 1.692,69 euros) tienen los costes más bajos. El crecimiento ha sido desigual. País Vasco, Cataluña y Asturias registran los mayores incrementos (un 5,7% en las tres comunidades), mientras que Cantabria (2,4%), Extremadura (2,7%) y La Rioja (3,0%) presentan los aumentos más bajos.

El crecimiento del coste laboral por hora de trabajo efectiva crece un 4,1%

Los Costes Laborales por hora de trabajo efectiva aumentan un 4,1% en el cuarto trimestre de 2002. Este crecimiento, cinco décimas menor que el crecimiento del Coste Laboral por trabajador, se debe al aumento del total de horas trabajadas (del 0,4%) que es generalizado en todos los sectores de actividad: aumentan un 0,4% en la Industria y en los Servicios, y un 0,5% en la Construcción. Este comportamiento de las horas trabajadas da lugar a unos incrementos del coste por hora de trabajo del 5,0% en la Industria, del 4,2% en la Construcción y del 4,0% en los Servicios.

El Coste salarial aumenta un 3,9%

El Coste Salarial medio por trabajador y mes ha sido de **1.548,43 euros** en el cuarto trimestre de 2002, con un crecimiento del 3,9% respecto al mismo periodo del año anterior. El mismo crecimiento se da en el coste salarial ordinario.

Coste salarial: Resultados nacionales

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1.548,43	116,7	3,9	11,06	116,8	3,5
INDUSTRIA	1.762,62	118,5	5,0	12,12	118,1	4,6
CONSTRUCCIÓN	1.419,31	119,3	4,4	9,55	121,0	3,9
SERVICIOS	1.500,25	116,1	3,6	11,00	115,9	3,2

(1) Mismo trimestre del año anterior

Por sectores, **el mayor Coste salarial es el de la Industria, con un salario bruto medio por trabajador y mes de 1.762,62 euros** (un 5,0% más que en el cuarto trimestre de 2001), seguido por los Servicios (con 1.500,25 euros y un crecimiento del 3,6%) y por la Construcción (con 1.419,31 euros y un incremento del 4,4%).

Los salarios más elevados corresponden a las comunidades de Madrid (con 1.825,90 euros por trabajador y mes), País Vasco (1.810,94 euros) y Navarra (1.757,78 euros). Murcia (con 1.261,21 euros), Canarias (1.261,68) y Extremadura (1.275,20 euros), tienen el coste salarial más bajo. Atendiendo al crecimiento del coste salarial destacan Andalucía (5,4%), País Vasco (5,2%) y Murcia (5,1 %) como las comunidades con un aumento más alto. Por el contrario, Cantabria (1,9%), Extremadura y la Comunidad Valenciana (2,8%) presentan los incrementos más bajos.

Los Otros costes laborales crecen un 6,6%

En el crecimiento de los Otros costes, destaca el aumento de las **Percepciones no Salariales debido al crecimiento del coste por despido**, aunque el componente más importante de los Otros Costes, que son las **Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social, se incrementa un 4,7%**.

Por sectores de actividad destacan los Servicios (con un crecimiento del 7,0%), que presenta mayores incrementos en el resto de componentes: coste por despido y por desempleo parcial, entre otros. La Industria (6,7%) tiene un comportamiento similar a la media nacional, mientras que la Construcción (con un crecimiento del 5,6%) presenta los menores crecimientos.

Las Comunidades autónomas donde los Otros costes son más elevados son el País Vasco con 569,49 euros por trabajador y mes, Madrid (557,65) y Navarra (550,29 euros). Extremadura (con 404,51 euros), Castilla-La Mancha (422,74) y Murcia (429,31 euros), registran los valores más bajos. Atendiendo al crecimiento de los Otros Costes destacan Cataluña (9,9%), Asturias (7,7) y País Vasco (7,3%) como las comunidades con mayores incrementos. La Rioja (1,6%), Extremadura (2,4) y Cantabria (3,7%) presentan los crecimientos más bajos.

Jornada Laboral

Las Horas Pactadas por trabajador y mes suponen 159,3 en el cuarto trimestre de 2002. Las Horas Efectivamente Trabajadas son 140,0 y las no trabajadas por distintas causas son 20,2. Los días de vacaciones y fiestas disfrutadas, que representan más del 70% de las horas no trabajadas en el cuarto trimestre, descienden un 7,8% respecto al mismo periodo de 2001.

Los trabajadores a tiempo completo tienen 169,8 horas pactadas, 149,1 horas efectivas y 21,7 horas no trabajadas al mes. Los trabajadores a tiempo parcial tienen 84,6 horas pactadas, 74,8 horas efectivas y 10,0 horas no trabajadas al mes.

Por sectores de actividad, **la Construcción es el sector con más horas pactadas y efectivas a tiempo completo**, mientras que la Industria presenta más horas pactadas y efectivas a tiempo parcial.

Las comunidades autónomas con más horas efectivas son Madrid, Canarias y Castilla La Mancha. Por el contrario, Navarra, País Vasco y Extremadura son las que presentan menos horas efectivas.

Jornada laboral: Resultados nacionales

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas	Horas	Horas no	Horas	Horas	Horas no	Horas	Horas	Horas no
	pactadas	efectivas	trabajadas	pactadas	efectivas	trabajadas	pactadas	efectivas	trabajadas
TOTAL	159,3	140,0	20,2	169,8	149,1	21,7	84,6	74,8	10,0
INDUSTRIA	167,5	145,4	23,7	171,0	148,3	24,3	90,1	79,9	10,5
CONSTRUCCIÓN	168,5	148,6	20,5	171,4	151,1	20,9	85,8	76,4	9,7
SERVICIOS	154,7	136,4	19,0	168,9	148,9	20,8	84,0	74,3	10,0

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ines.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – info@ine.es

Índice de Costes Laborales - Definiciones

Trabajador

Se entiende por tal a toda persona ligada a la unidad productora mediante un contrato de trabajo, independientemente de la modalidad de dicho contrato.

Los trabajadores objeto de encuesta son todos los trabajadores asociados a la cuenta de cotización por los que haya existido obligación de cotizar durante al menos un día en el mes de referencia.

A efectos del cálculo del coste laboral por trabajador, aquellos que han estado de alta en la cuenta de cotización durante un periodo de tiempo inferior al mes se contabilizan como la parte proporcional al tiempo que han estado de alta en dicha cuenta.

Para los resultados obtenidos de coste salarial y jornada laboral, los trabajadores se clasifican según su tipo de jornada en trabajadores a tiempo completo y a tiempo parcial. Se consideran trabajadores a tiempo completo aquellos que realizan la jornada habitual de la empresa en la actividad de que se trate. Son trabajadores a tiempo parcial, y así debe quedar reflejado en su contrato, aquellos que realicen una jornada inferior a la jornada considerada como habitual de la empresa en la actividad de que se trate o, en caso de no existir ésta, inferior a la máxima legal establecida.

Coste Laboral

Se define como el coste total en que incurre el empleador por la utilización de factor trabajo. Incluye el Coste Salarial más los Otros Costes.

Coste Salarial

Comprende todas las remuneraciones, tanto en metálico como en especie, realizadas a los trabajadores por la prestación profesional de sus servicios laborales por cuenta ajena, ya retribuyan el trabajo efectivo, cualquiera que sea la forma de remuneración, o los periodos de descanso computables como de trabajo.

El Coste Salarial incluye por tanto el salario base, complementos salariales, pagos por horas extraordinarias, pagos extraordinarios y pagos atrasados.

Todos estos componentes se recogen en términos brutos, es decir, antes de practicar retenciones o pagos a la Seguridad Social por cuenta del trabajador.

Otros Costes

Los Otros Costes incluyen las Percepciones no Salariales y las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social:

Las Percepciones no Salariales son las retribuciones percibidas por el trabajador no por el desarrollo de su actividad laboral sino como compensación de gastos ocasionados por la ejecución del trabajo o para cubrir necesidades o situaciones de inactividad no imputables al trabajador. Comprenden las prestaciones sociales directas (pagos por incapacidad temporal, desempleo, indemnizaciones por despido, etc.), pagos compensatorios (quebranto de moneda, desgaste de útiles o herramientas, adquisición de prendas de trabajo, gastos de

locomoción y dietas de viaje, plus de distancia y transporte urbano, indemnizaciones por traslados, por finalización de contrato, etc.), y otras percepciones no salariales.

Las Cotizaciones Obligatorias a la Seguridad Social son las aportaciones legalmente establecidas que el empleador hace al Sistema de la Seguridad Social en favor de sus empleados para cubrir las prestaciones que el Sistema establece y que son las derivadas de situaciones de enfermedad, maternidad, accidente laboral, invalidez, jubilación, familia, supervivencia, desempleo, formación profesional, garantía salarial o cualquier otra contingencia cubierta por el Sistema de Seguridad Social.

Jornada Laboral

Es el número de horas que cada trabajador dedica a desempeñar su actividad laboral. Se distinguen los siguientes conceptos:

Horas pactadas: Son las horas legalmente establecidas por acuerdo verbal, contrato individual o convenio colectivo entre el trabajador y la empresa.

Horas efectivas: Son las horas realmente trabajadas tanto en periodos normales de trabajo como en jornada extraordinaria, incluyendo las horas perdidas en lugar de trabajo, que tienen la consideración de tiempo efectivo en virtud de la normativa vigente.

Se obtienen como la suma de las horas pactadas más las horas extras y/o complementarias menos las horas no trabajadas excepto las horas perdidas en el lugar de trabajo.

Horas no trabajadas: Son las horas no trabajadas durante la jornada laboral por cualquier motivo (vacaciones y fiestas, incapacidad temporal, maternidad, adopción y motivos personales, descansos como compensación por horas extraordinarias, horas de representación sindical, cumplimiento de un deber inexcusable, asistencia a exámenes y visitas médicas, días u horas no trabajadas por razones técnicas, organizativas o de producción, horas perdidas en el lugar de trabajo, conflictividad laboral, absentismo, guarda legal, cierre patronal, etc.).

Índice de Costes Laborales (ICL)

Cuarto trimestre de 2002

Base año 2000

Coste laboral total

1.- Resultados nacionales

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	2044,09	116,3	4,6	14,60	116,2	4,1
INDUSTRIA	2329,58	117,7	5,4	16,02	117,4	5,0
CONSTRUCCIÓN	1936,00	118,6	4,7	13,03	120,2	4,2
SERVICIOS	1966,96	115,7	4,4	14,42	115,5	4,0

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Coste laboral por trabajador y mes			Coste laboral por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	2044,09	116,3	4,6	14,60	116,2	4,1
Andalucía	1894,75	118,1	5,5	13,54	119,2	5,5
Aragón	2051,37	118,5	4,8	15,07	119,3	4,1
Asturias (Principado de)	2015,98	114,8	5,7	14,87	114,9	5,7
Baleares (Illes)	1858,80	118,6	4,2	13,30	122,9	3,7
Canarias	1692,69	112,5	4,2	12,01	113,9	4,3
Cantabria	1884,38	113,8	2,4	13,68	115,5	1,2
Castilla-La Mancha	1729,96	113,5	3,2	12,13	114,5	2,6
Castilla y León	1909,51	114,7	3,3	13,93	116,5	3,8
Cataluña	2173,51	118,0	5,7	15,67	117,1	5,3
Comunidad Valenciana	1834,92	115,7	3,5	13,00	115,1	3,0
Extremadura	1679,71	116,3	2,7	12,22	118,9	3,6
Galicia	1790,90	116,8	4,3	12,72	118,4	5,1
Madrid (Comunidad de)	2383,55	114,5	3,9	16,47	112,7	2,1
Murcia (Región de)	1690,52	116,4	5,0	12,16	115,4	4,6
Navarra (Comunidad Foral de)	2308,07	119,3	5,2	17,27	121,5	5,6
País Vasco	2380,43	115,8	5,7	17,75	115,4	6,5
Rioja (La)	1896,29	114,2	3,0	13,55	114,6	2,8

(1) Mismo trimestre del año anterior

Índice de Costes Laborales (ICL)

Cuarto trimestre de 2002

Base año 2000

Coste salarial

1.- Resultados nacionales

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1548,43	116,7	3,9	11,06	116,8	3,5
INDUSTRIA	1762,62	118,5	5,0	12,12	118,1	4,6
CONSTRUCCIÓN	1419,31	119,3	4,4	9,55	121,0	3,9
SERVICIOS	1500,25	116,1	3,6	11,00	115,9	3,2

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Coste salarial por trabajador y mes			Coste salarial por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	1548,43	116,7	3,9	11,06	116,8	3,5
Andalucía	1435,06	118,7	5,4	10,26	120,0	5,6
Aragón	1550,85	119,9	4,2	11,39	120,7	3,5
Asturias (Principado de)	1492,20	114,5	5,0	11,01	114,7	5,1
Baleares (Illes)	1410,79	119,8	3,7	10,09	124,1	3,2
Canarias	1261,68	111,4	3,8	8,95	112,7	3,9
Cantabria	1418,15	115,2	1,9	10,30	116,9	0,8
Castilla-La Mancha	1307,22	114,7	3,1	9,16	115,7	2,5
Castilla y León	1444,73	116,8	3,0	10,54	118,6	3,4
Cataluña	1647,51	117,9	4,4	11,88	117,2	4,0
Comunidad Valenciana	1374,95	116,6	2,8	9,74	116,0	2,3
Extremadura	1275,20	117,7	2,8	9,28	120,2	3,7
Galicia	1352,01	117,5	3,8	9,60	119,1	4,6
Madrid (Comunidad de)	1825,90	114,5	3,2	12,61	112,6	1,4
Murcia (Región de)	1261,21	117,1	5,1	9,07	116,1	4,6
Navarra (Comunidad Foral de)	1757,78	121,2	5,0	13,15	123,5	5,4
País Vasco	1810,94	116,9	5,2	13,50	116,5	6,0
Rioja (La)	1431,83	115,5	3,5	10,23	115,9	3,2

(1) Mismo trimestre del año anterior

Índice de Costes Laborales (ICL)

Cuarto trimestre de 2002

Base año 2000

Otros costes

1.- Resultados nacionales

	Otros costes por trabajador y mes			Otros costes por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	495,66	114,8	6,6	3,54	114,6	6,3
INDUSTRIA	566,96	115,4	6,7	3,90	115,4	6,3
CONSTRUCCIÓN	516,69	116,5	5,6	3,48	118,0	5,1
SERVICIOS	466,71	114,6	7,0	3,42	114,0	6,5

(1) Mismo trimestre del año anterior

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Otros costes por trabajador y mes			Otros costes por hora efectiva		
	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾	Euros	Indice	Tasa ⁽¹⁾
TOTAL	495,66	114,8	6,6	3,54	114,6	6,3
Andalucía	459,69	116,1	5,8	3,28	116,7	5,5
Aragón	500,52	114,6	6,8	3,68	115,4	6,1
Asturias (Principado de)	523,78	115,8	7,7	3,86	115,6	7,5
Baleares (Illes)	448,01	115,2	5,9	3,21	119,3	5,2
Canarias	431,01	116,0	5,4	3,06	117,7	5,2
Cantabria	466,23	109,9	3,7	3,38	111,6	2,4
Castilla-La Mancha	422,74	109,8	3,8	2,97	111,2	3,1
Castilla y León	464,78	108,7	4,4	3,39	110,4	5,0
Cataluña	526,00	118,1	9,9	3,79	117,0	9,5
Comunidad Valenciana	459,97	113,2	5,6	3,26	112,8	5,2
Extremadura	404,51	112,3	2,4	2,94	114,8	3,2
Galicia	438,89	114,6	5,9	3,12	116,4	6,8
Madrid (Comunidad de)	557,65	114,7	6,0	3,86	113,2	4,3
Murcia (Región de)	429,31	114,3	4,8	3,09	113,2	4,7
Navarra (Comunidad Foral de)	550,29	113,6	5,9	4,12	115,7	6,5
País Vasco	569,49	112,3	7,3	4,25	112,1	8,4
Rioja (La)	464,46	110,4	1,6	3,32	111,0	1,5

(1) Mismo trimestre del año anterior

Índice de Costes Laborales (ICL)

Cuarto trimestre de 2002

Base año 2000

Jornada laboral

1.- Resultados nacionales

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas	Horas	Horas no	Horas	Horas	Horas no	Horas	Horas	Horas no
	pactadas	efectivas	trabajadas	pactadas	efectivas	trabajadas	pactadas	efectivas	trabajadas
TOTAL	159,3	140,0	20,2	169,8	149,1	21,7	84,6	74,8	10,0
INDUSTRIA	167,5	145,4	23,7	171,0	148,3	24,3	90,1	79,9	10,5
CONSTRUCCIÓN	168,5	148,6	20,5	171,4	151,1	20,9	85,8	76,4	9,7
SERVICIOS	154,7	136,4	19,0	168,9	148,9	20,8	84,0	74,3	10,0

2. - Resultados Comunidades Autónomas

	Horas por trabajador y mes								
	Total trabajadores			Tiempo completo			Tiempo parcial		
	Horas	Horas	Horas no	Horas	Horas	Horas no	Horas	Horas	Horas no
	pactadas	efectivas	trabajadas	pactadas	efectivas	trabajadas	pactadas	efectivas	trabajadas
TOTAL	159,3	140,0	20,2	169,8	149,1	21,7	84,6	74,8	10,0
Andalucía	157,8	139,9	18,5	168,7	149,6	19,8	87,9	77,9	10,2
Aragón	157,6	136,1	22,5	169,6	146,5	24,3	73,5	64,0	9,7
Asturias (Principado de)	157,5	135,6	22,9	168,1	144,2	25,0	81,3	73,3	8,1
Balears (Illes)	160,0	139,8	20,7	171,0	149,2	22,3	82,7	73,6	9,2
Canarias	161,7	141,0	21,2	172,1	150,0	22,5	85,2	73,9	11,3
Cantabria	159,0	137,7	22,8	169,3	146,5	24,5	80,9	71,4	9,6
Castilla-La Mancha	160,9	142,7	18,6	170,2	150,7	19,9	80,7	73,3	7,5
Castilla y León	157,6	137,1	21,3	169,4	147,0	23,3	74,9	67,6	7,7
Cataluña	159,1	138,7	21,5	170,2	148,4	23,0	85,4	74,2	11,5
Comunidad Valenciana	160,6	141,1	20,3	170,8	149,8	21,8	86,5	77,7	9,2
Extremadura	157,2	137,4	20,0	170,2	148,3	22,1	76,1	69,0	7,2
Galicia	159,9	140,8	20,0	169,8	149,3	21,5	83,1	74,7	8,5
Madrid (Comunidad de)	161,7	144,7	18,0	170,3	152,5	18,9	89,4	79,1	10,6
Murcia (Región de)	158,3	139,0	19,9	170,2	149,4	21,5	91,8	81,1	11,3
Navarra (Comunidad Foral de)	155,1	133,7	22,6	166,3	143,0	24,6	75,8	67,7	8,3
País Vasco	155,4	134,1	22,4	166,4	143,3	24,2	77,9	69,1	9,2
Rioja (La)	159,1	140,0	19,9	170,6	150,1	21,4	80,7	71,3	9,5

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ines.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – info@ine.es