

Coyuntura demográfica de empresas Primer y segundo trimestre 2026



Principales resultados

- Al inicio del primer trimestre de 2026 el 9,5% de las unidades legales empleadoras y el 7,7% de los trabajadores autónomos causaron baja al final del siguiente trimestre.
- El 65,5% de las unidades legales empleadoras activas tenían, al comienzo de 2026, más de cinco años de antigüedad.
- El 13,6% de las unidades legales empleadoras y el 5,9% de los trabajadores autónomos que se dieron de baja en el primer trimestre se reactivaron en el segundo.

Más información

- [Resultados detallados](#)
- [Anexo de tablas](#)

La Coyuntura Demográfica de Empresas es una estadística experimental basada en la metodología del Directorio Central de Empresas (DIRCE) y su cobertura económica es idéntica a la del DIRCE. Proporciona información trimestral sobre la creación, supervivencia, reactivación y cierre de unidades legales y trabajadores autónomos, así como sobre sus principales características económicas y sociodemográficas. La metodología se ha revisado en 2026 para adaptarla a la realidad económica y las necesidades de información actuales.

El análisis se centra en dos colectivos: las unidades legales empleadoras y los trabajadores autónomos. La información utilizada procede de los registros de la Seguridad Social, complementados con datos del DIRCE y del Padrón Municipal. El análisis se centra en casi 1,2 millones de unidades legales empleadoras y más de 3,1 millones de trabajadores autónomos de la Seguridad Social detectados al comienzo del año 2026.

Flujos trimestrales de empresas

A primeros de 2026 había 1.203.242 unidades legales empleadoras en España. Al finalizar el primer trimestre la tasa neta de crecimiento (diferencia entre altas y bajas respecto del total) fue del 0,7%. Al cierre del segundo trimestre fue del 1,5%.

En cuanto al empleo, un 5,2% de las unidades perdieron toda su plantilla a lo largo del primer trimestre. Sin embargo, el 13,6% de estas empresas se reactivaron al volver a contratar y cerrar el segundo trimestre con trabajadores.

Unidades legales empleadoras. Año 2026

Trimestres	Altas	Permanencias	Reactivaciones	Bajas
Primer trimestre	74.755	1.137.295		65.947
Segundo trimestre	70.597	1.151.809	8.952	60.241

Flujos trimestrales de trabajadores autónomos

Al inicio de 2026 había 3.152.930 trabajadores autónomos. Esta cifra aumentó un 0,1% al cierre del primer trimestre y otro 0,9% al finalizar el segundo trimestre.

Por su parte, el 5,9% de los 148.005 autónomos que se dieron de baja en el primer trimestre volvió a darse de alta al final del segundo (reactivaciones).

Trabajadores autónomos. Año 2026

Trimestres	Altas	Permanencias	Reactivaciones	Bajas
Primer trimestre	151.608	3.004.925		148.005
Segundo trimestre	127.524	3.050.767	8.698	105.766

Supervivencia para unidades legales empleadoras

Los indicadores de supervivencia se calculan como porcentaje del total de efectivos que persisten al final de cada trimestre respecto al número inicial de la cohorte.

Tras los dos primeros trimestres de 2026, la cohorte de unidades legales empleadoras a 1 de enero había perdido más del 9,0% de sus efectivos.

El trimestre más crítico fue el primero, con una pérdida del 5,5% de efectivos (sobrevivieron el 94,5% de las unidades). En el segundo trimestre, el ritmo de pérdidas se ralentizó.

Supervivencia de unidades legales empleadoras

Cohorte	Efectivos	Trimestres de seguimiento de la cohorte	
		Trimestre 1(%)	Trimestre 2(%)
1 enero 2026	1.203.242	94,5	90,6
1 abril 2026	1.212.050	95,0	

Tamaño y antigüedad de las unidades legales empleadoras

Se observa una alta correlación entre el número inicial de asalariados y la probabilidad de supervivencia.

Así, las unidades legales con menos de seis asalariados presentaron los indicadores más bajos (93,0% al primer trimestre y 88,1% al segundo). Por el contrario, las unidades con más de 250 asalariados presentaron tasas superiores al 99,0%.

Supervivencias de unidades legales empleadoras según estrato de asalariados

Estrato de asalariados	Cohorte 1 enero 2026	Supervivencias primer trimestre (1 abril 2026)	Supervivencias segundo trimestre (1 julio 2026)
		%	%
Total	1.203.242	94,5	90,6
De 1 a 5 asalariados	872.833	93,0	88,1
De 6 a 9 asalariados	132.687	98,1	95,9
De 10 a 99 asalariados	181.653	98,9	97,6
De 100 a 249 asalariados	10.201	99,5	99,2
De 250 o más asalariados	5.868	99,7	99,4

En cuanto a la antigüedad, el colectivo de más de cinco años fue el que mejor evolucionó en los dos primeros trimestres de 2026, con tasas de supervivencia superiores al 96,0%. Por el contrario, las unidades más jóvenes (menos de cinco años) tuvieron las mayores pérdidas relativas de efectivos, con tasas de supervivencia del 92,0% o inferiores.

Sexo y edad de los trabajadores autónomos

El 62,3% de los trabajadores autónomos de la cohorte a 1 de enero de 2026 eran hombres y el 37,7% mujeres. Por edad, cabe destacar la representatividad de las mujeres en el colectivo de 30 a 39 años, donde representaron el 41,6% del total.

Trabajadores autónomos según sexo e intervalo de edad

La cohorte a 1 de enero de 2026

Edad	Ambos Sexos	Hombres(%)	Mujeres(%)
Total	3.152.930	62,3	37,7
Menores de 30 años	222.515	61,9	38,1
De 30 a 39 años	540.771	58,4	41,6
De 40 a 49 años	899.258	61,7	38,3
De 50 a 59 años	949.089	63,5	36,5
De 60 y más años	541.297	65,1	34,9

Supervivencia de trabajadores autónomos

La cohorte de trabajadores autónomos a 1 de enero de 2026 perdió el 7,7% de sus efectivos tras dos trimestres. El primero fue, de nuevo, el más crítico, con una pérdida del 4,7%.

Supervivencias de trabajadores autónomos

Cohorte	Efectivos	Trimestres de seguimiento de la cohorte	
		Trimestre 1 (%)	Trimestre 2 (%)
1 enero 2026	3.152.930	95,3	92,4
1 abril 2026	3.156.533	96,7	

Por sexo, las tasas de supervivencia fueron ligeramente superiores en los hombres.

Supervivencia de trabajadores autónomos según sexo

Cohorte	Clasificación según antigüedad	Efectivos	Trimestres de seguimiento de la cohorte	
			Trimestre 1(%)	Trimestre 2(%)
1 enero 2026	Total	3.152.930	95,3	92,4
	Hombres	1.963.343	95,5	92,8
	Mujeres	1.189.587	95,0	91,6
1 abril 2026	Total	3.156.533	96,7	
	Hombres	1.963.778	96,9	
	Mujeres	1.192.755	96,2	

Por edad, el colectivo de 50 a 59 años fue el que mejor evolucionó. Por el contrario, los menores de 30 años presentaron las mayores pérdidas relativas de efectivos.

Supervivencia de trabajadores autónomos según edad

Cohorte de referencia 1 enero 2026

Estrato de edad	Cohorte 1 enero 2026	Supervivencias primer trimestre (1 abril 2026)	Supervivencias segundo trimestre (1 julio 2026)
		%	%
Total	3.152.930	95,3	92,4
Menor de 30 años	222.515	91,0	85,5
De 30 a 39 años	540.771	94,3	90,6
De 40 a 49 años	899.258	96,1	93,4
De 50 a 59 años	949.089	96,9	94,8
De 60 y más años	541.297	94,1	90,7

Resultados por comunidades y ciudades autónomas

Los territorios con las mayores tasas netas de crecimiento de unidades en el primer trimestre de 2026 fueron Illes Balears (6,2%), Andalucía y Cantabria (1,3% ambas).

Por el contrario, País Vasco, la ciudad autónoma de Melilla (-0,4% ambos) y Canarias (-0,3%) presentaron las tasas más negativas.

Resultados para los cinco mayores municipios

Si se analizan los datos de los cinco mayores municipios de España, los mayores porcentajes de altas de empresas se dieron en Valencia en el primer trimestre (6,1%) y en el segundo (5,4%).

En cuanto a los trabajadores autónomos, los mayores incrementos se dieron en Barcelona en el primer trimestre (6,0%) y en el segundo (4,9%).

Por el contrario, los mayores porcentajes de bajas de unidades legales empleadoras se dieron en Valencia en el primer trimestre (5,8%) y en Sevilla en el segundo (5,2%).

En cuanto a los trabajadores autónomos, los mayores porcentajes de bajas se registraron en Barcelona en el primer trimestre (5,4%) y en Valencia, Barcelona y Madrid en el segundo (3,6% en los tres municipios).

Revisiones y actualización de datos

Los datos publicados hoy son definitivos. Todos los resultados de esta operación están disponibles en [INEbase](#).

Nota metodológica

La estadística experimental de Coyuntura Demográfica de Empresas tendrá en adelante una periodicidad trimestral. Hoy se presentan los datos de los dos primeros trimestres de 2026.

En esta operación, los datos de empresas empleadoras están siempre referidos a unidades legales. Se consideran "Altas" a las unidades legales que no tenían empleo al comienzo del trimestre, han contratado trabajadores y siguen con empleo al final del trimestre. De forma análoga, se consideran "Bajas" a unidades legales con empleo al comienzo del trimestre, pero que han perdido todo su empleo a lo largo del mismo.

Por tanto, los sucesos de Alta y Baja no significan que necesariamente la unidad legal se haya constituido / disuelto o haya estado involucrada en algún proceso que implique una redistribución de factores de producción (fusión, absorción, etc.). El factor empleo es el determinante en la identificación del flujo demográfico.

Por lo que se refiere a autónomos, se consideran "Altas" a aquellas personas físicas no detectadas en el RETA al comienzo del trimestre y dadas de alta en él al final del trimestre. Análogamente se consideran "Bajas" a las personas físicas detectadas en el RETA al comienzo del trimestre, pero que se dan de baja a lo largo del trimestre.

Se puede acceder al detalle de la documentación metodológica en el [proyecto](#).

Las estadísticas del INE se elaboran de acuerdo con el Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas. Más información en [Calidad en el INE y Código de Buenas Prácticas](#).

Más información en [INEbase](#)

Cuenta oficial del INE en [X](#) [@es_ine](#)

Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

 Gabinete de prensa: 91 583 93 63 / 661 944 540 / 678 168 837 – gprensa@ine.es

 Área de información: 91 583 91 00 – www.ine.es/infoine/