8 de septiembre de 2026

Índice de Coste Laboral Armonizado (ICLA). Base 2020

Segundo trimestre 2026. Datos provisionales

Principales resultados

- El coste por hora trabajada aumentó un 4,2% en tasa anual en la serie corregida de efectos de calendario y estacionalidad, y un 4,8% en la serie original.
- La actividad que registró el mayor aumento en tasa anual corregida fue *Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria* (6,9%).
- La variación trimestral del coste por hora trabajada, una vez eliminados los efectos de calendario y estacionalidad, fue del 0,4%.

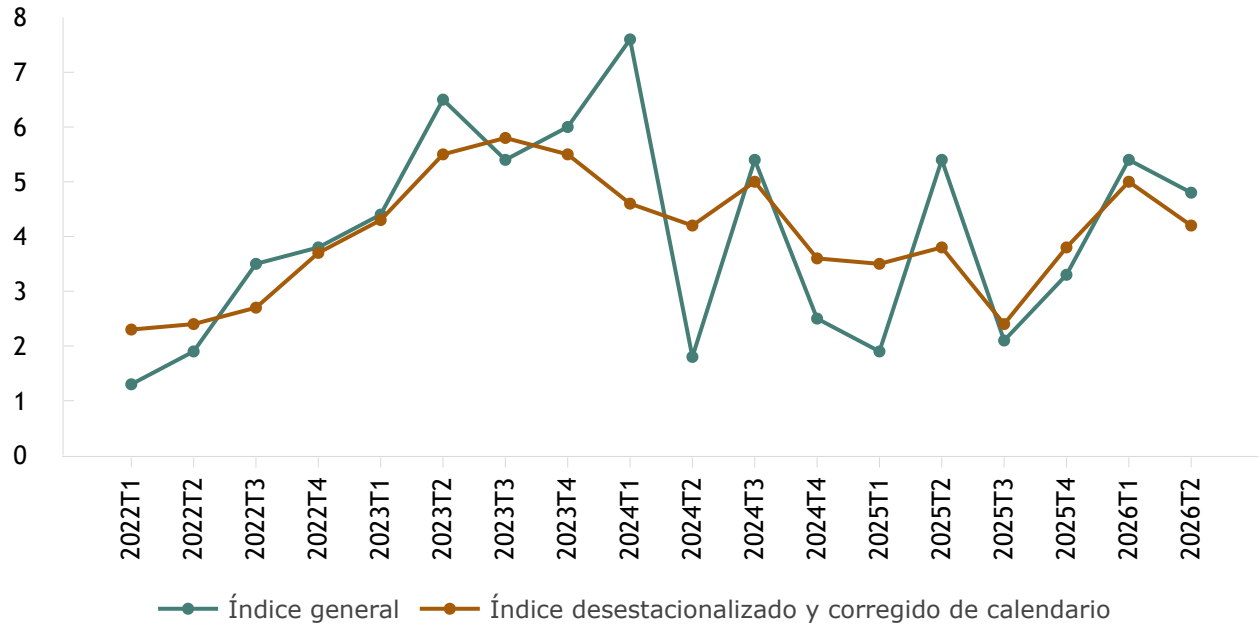
Más información

- Anexo de tablas
- Resultados detallados
- Ponderaciones

El coste laboral por hora trabajada que mide el ICLA ¿manteniendo constante la estructura por ramas de actividad¿ aumentó un 4,2% en el segundo trimestre respecto al mismo periodo del año anterior, si se eliminan los efectos estacionales y de calendario.

En datos sin corregir, la variación anual del coste por hora fue del 4,8%.

Índice general e índice desestacionalizado y corregido de calendario
Tasa de variación anual. Porcentaje



El coste salarial creció un 4,2% en tasa anual en datos corregidos de efectos estacionales y calendario. Por su parte, los otros costes aumentaron un 4,3%.

Enlace a esta nota de prensa: https://www.ine.es/dyngs/Prensa/ICLA2T26.htm

Índice de Coste Laboral Armonizado. Segundo trimestre 2026
Índices y tasas de variación anuales

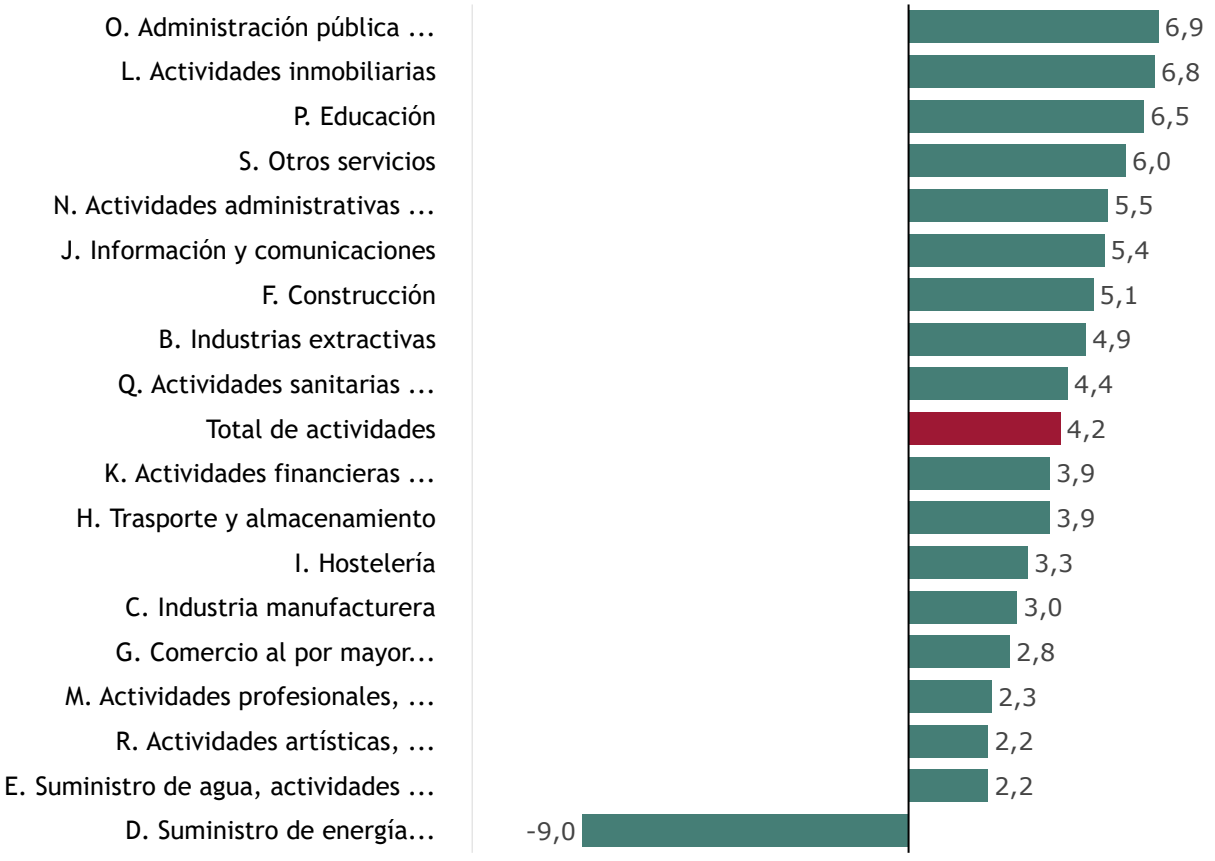
	Índice general		Desestacionalizado y corregido de calendario	
	Índice	Tasa	Índice	Tasa
Coste laboral total	121,1	4,8	121,2	4,2
Coste salarial	121,5	4,7	121,0	4,2
Otros costes	119,8	4,8	121,9	4,3
Coste laboral excluyendo pagos extraordinarios y atrasos	119,5	4,8	121,2	4,3

Resultados por secciones de actividad

Las actividades con las tasas anuales más elevadas este trimestre, si se eliminan los efectos estacionales y de calendario, fueron *Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria* (6,9%), *Actividades inmobiliarias* (6,8%) y *Educación* (6,5%).

Por su parte, el coste laboral disminuyó en *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado* (–9,0%) y presentó los menores aumentos en *Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación* y *Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento* (ambas con una tasa del 2,2%).

Índice desestacionalizado y corregido de calendario. Segundo trimestre 2026
Tasa de variación anual. Porcentaje



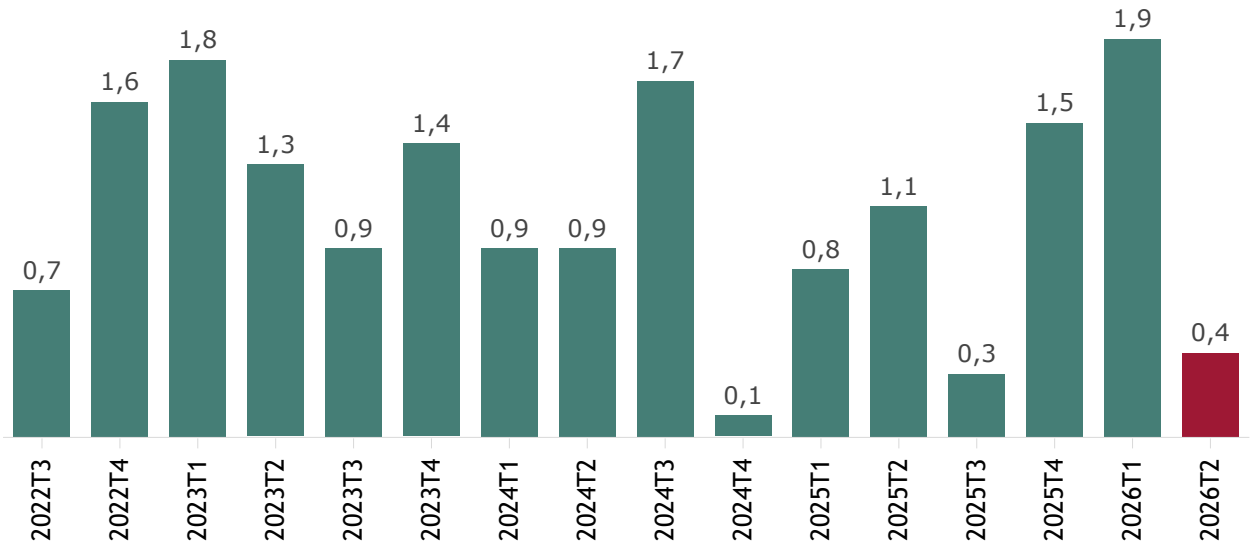
Enlace a esta nota de prensa: https://www.ine.es/dyngs/Prensa/ICLA2T26.htm

Enlace a esta nota de prensa: https://www.ine.es/dyngs/Prensa/ICLA2T26.htm

Evolución trimestral del Índice

La variación del ICLA entre el segundo y el primer trimestre de 2026, eliminando los efectos estacionales y de calendario, fue del 0,4%.

Índice de Coste Laboral corregido de efectos estacionales y de calendario
Tasa de variación trimestral. Porcentaje



La tasa trimestral del coste salarial desestacionalizada y corregida de calendario fue del 0,2%, dos décimas menos que la del coste total. Por su parte, los otros costes aumentaron un 1,0%.

Sin tener en cuenta el ajuste estacional y de calendario, la tasa trimestral fue del 6,1% debido, fundamentalmente, al mayor peso de los pagos extraordinarios en este trimestre respecto al anterior.

Índice de Coste Laboral Armonizado. Segundo trimestre 2026
Índices y tasas de variación trimestrales

	Índice general		Desestacionalizado y corregido de calendario	
	Índice	Tasa	Índice	Tasa
Coste laboral total	121,1	6,1	121,2	0,4
Coste salarial	121,5	7,5	121,0	0,2
Otros costes	119,8	2,3	121,9	1,0
Coste laboral excluyendo pagos extraordinarios y atrasos	119,5	4,1	121,2	0,7

Revisiones y actualizaciones de datos

El INE ha actualizado hoy los datos del ICLA del primer trimestre de 2026. Todos los resultados de esta operación están disponibles en INEBase.

Nota metodológica

El índice de coste laboral armonizado (ICLA) es una operación estadística continua de periodicidad trimestral cuyo objetivo es proporcionar una medida común y comparable del coste laboral por hora trabajada para toda la Unión Europea, que permita un seguimiento de la evolución de dicho coste laboral.

Se proporcionan índices con base 2020 del coste laboral total, sueldos y salarios y otros costes netos de subvenciones recibidas por la utilización de factor trabajo (incluye las cotizaciones sociales a cargo de los empleadores y las percepciones no salariales). También se proporciona el índice del coste laboral total excluyendo los pagos extraordinarios y atrasos.

Clase de operación: estadísticas presentadas principalmente en forma de índices.

Año base: 2020.

Ámbito poblacional: trabajadores asalariados en unidades locales.

Fuentes de información: La Encuesta Trimestral de Coste Laboral que se dirige a cuentas de cotización a la Seguridad Social. Régimen General: secciones B a S de CNAE-09 y Régimen Especial de Trabajadores del Mar: transporte marítimo (división 50 de CNAE-09). Para cubrir todos los asalariados de las administraciones públicas se utiliza información del fichero DARETRI.

Ámbito geográfico: todo el territorio nacional.

Período de referencia de los resultados: el trimestre natural.

Método de cálculo: Laspeyres encadenado.

Más información en la metodología y el informe metodológico estandarizado.

Las estadísticas del INE se elaboran de acuerdo con el Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas. Más información en Calidad en el INE y Código de Buenas Prácticas.

Más información en INEbase

Cuenta oficial del INE en @es_ine

Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: 91 583 93 63 / 661 944 540 / 678 168 837 – gprensa@ine.es

Área de información: 91 583 91 00 – www.ine.es/infoine/

Enlace a esta nota de prensa: https://www.ine.es/dyngs/Prensa/ICLA2T26.htm