

# Quality issues regarding the number of hours actually worked

in the French Labour Force Survey

Wolff Loup

*7th European workshop on LFS Methodology*



# Agenda

---

Importance of this LFS variable

in France

as well as in European comparisons (e.g. Germany)

Questions about its quality

How do interviewees respond ?

Does it match with the expected concepts ?

Does the survey deliver reliable data ?

In line with T. Körner's presentation :

Plausibility of hours actually worked in France

Measurement issues

# Sampling design

---

Some features of the French LFS sample:

- Equally distributed amongst calendar weeks
- Around 5.300 sampled addresses per week
- In 2011, from 4.100 to 4.600 interviewed addresses  
(i.e. 7.600 to 8.600 respondents per week)
- Quarterly rotational panel
- 6 waves (CAPI for waves 1&6, CATI for the others)
- Proxies allowed when inevitable

# Questionnaire (1/3)

---

When absent from work for the whole reference week :

**b. Pour quelle raison n'avez vous pas travaillé dans le cadre de cet emploi ?**

- Congé rémunéré (y.c. jours de RTT)
- Congé maladie (y.c. pour garde d'enfant), accident du travail
- Congé de maternité, congé de paternité (selon le sexe)
- Temps partiel
- Congé parental
- Autres congés non rémunérés
- Formation rémunérée par l'employeur, ou dans le cadre d'un contrat en alternance ou en apprentissage
- Chômage partiel (chômage technique)
- Mise à pied, période de fin d'emploi
- Grève
- Période de morte saison dans le cadre d'une activité de saisonnier, ou période précédant le début d'emploi

**c. Quelle a été la durée de ce congé (congé de maladie, congé personnel, congé parental ou chômage partiel) (ou quelle a été la durée de l'interruption du travail)?**

# Questionnaire (2/3)

---

When partly absent :

**B44 a. Avez-vous pris des congés (y.c. jours fériés, ponts, jours de RTT, jours de récupération), quelle qu'en soit la durée ?**

**b. Quel type de congés (7 réponses possibles) ?**

1. Congés ordinaires
2. Congés exceptionnels (mariage, naissance ...)
3. Jours fériés
4. Ponts accordés par l'employeur
5. Jours de RTT
6. Jours de récupération
7. Congé personnel non rémunéré (congé sans solde, congé parental ...)

**B45 a. Avez-vous été absent pour maladie ou accident du travail ?**

**B46 a. Avez-vous effectué des heures supplémentaires (ou complémentaires) rémunérées ou non ?**

**B47 a. Vos horaires ont-ils été affectés par les causes suivantes ?**

*(plusieurs réponses possibles)*

1. Chômage partiel, intempéries
2. Activité de formation
3. Grève, conflit du travail
4. Non, par aucune des causes précédentes

# Questionnaire (3/3)

---

And only then :

**In total, how many hours did you work in your main job ?**

- B48** a. (Au total) La semaine du lundi... au dimanche..., combien d'heures avez-vous effectuées dans votre emploi principal ? (Ne pas compter les heures ou jours de congés ordinaires, exceptionnels, fériés, ponts, RTT, récupération, congé personnel non rémunéré, chômage partiel, activité de formation, grève, conflit du travail)

Please don't consider days off due to paid leave, sick leave, bank holidays, etc. ...

# Main features in France

---

## Nb of hours...

actually worked	<i>per year</i>	1 684
	<i>per week</i>	32,4
usually worked	<i>per week</i>	39,5

## Nb of weeks

Paid leave	6,2
Bank holidays	0,1
Sick leave	1,5

## Nb of days

Paid leave	31
Bank holidays	1
Sick leave	7

*Source: French LFS, 2011 - Full-time employees*

# Importance of days off

---

A fair measurement of *days off* is crucial to estimate the number of hours worked :

	Frequencies	Hours actually worked when excluded	Difference with the global mean (1684 h)
<b>Days off</b>	<b>25,9%</b>	<b>2 064 h</b>	<b>+22,6%</b>
<i>Paid leave</i>	16,2%	1 946 h	+15,6%
<i>Bank holidays</i>	5,5%	1 694 h	+0,6%
<i>Sick leave</i>	3,3%	1 736 h	+3,1%
<b>Overtime or extra hours</b>	<b>8,7%</b>	<b>1 625 h</b>	<b>-3,5%</b>
<b>Multi-activity</b>	<b>5,6%</b>	<b>1 681 h</b>	<b>-0,2%</b>

Source: French LFS, 2011 - Full-time employees



# Mode and proxy effects

A very weak mode effect  
and a more significant proxy effect

Total	Proxy		Mode	
	No	Yes	CAPI	CATI

## Nb of hours...

actually worked	<i>per year</i>	1 684	1 657	1 747	1 681	1 686
	<i>per week</i>	32,4	31,9	33,6	32,3	32,4
usually worked	<i>per week</i>	39,5	39,4	39,8	39,5	39,5

## Nb of weeks

Paid leave	6,2	6,5	5,4	6,0	6,3
Bank holidays	0,1	0,1	0,2	0,2	0,1
Sick leave	1,5	1,7	1,0	1,6	1,4

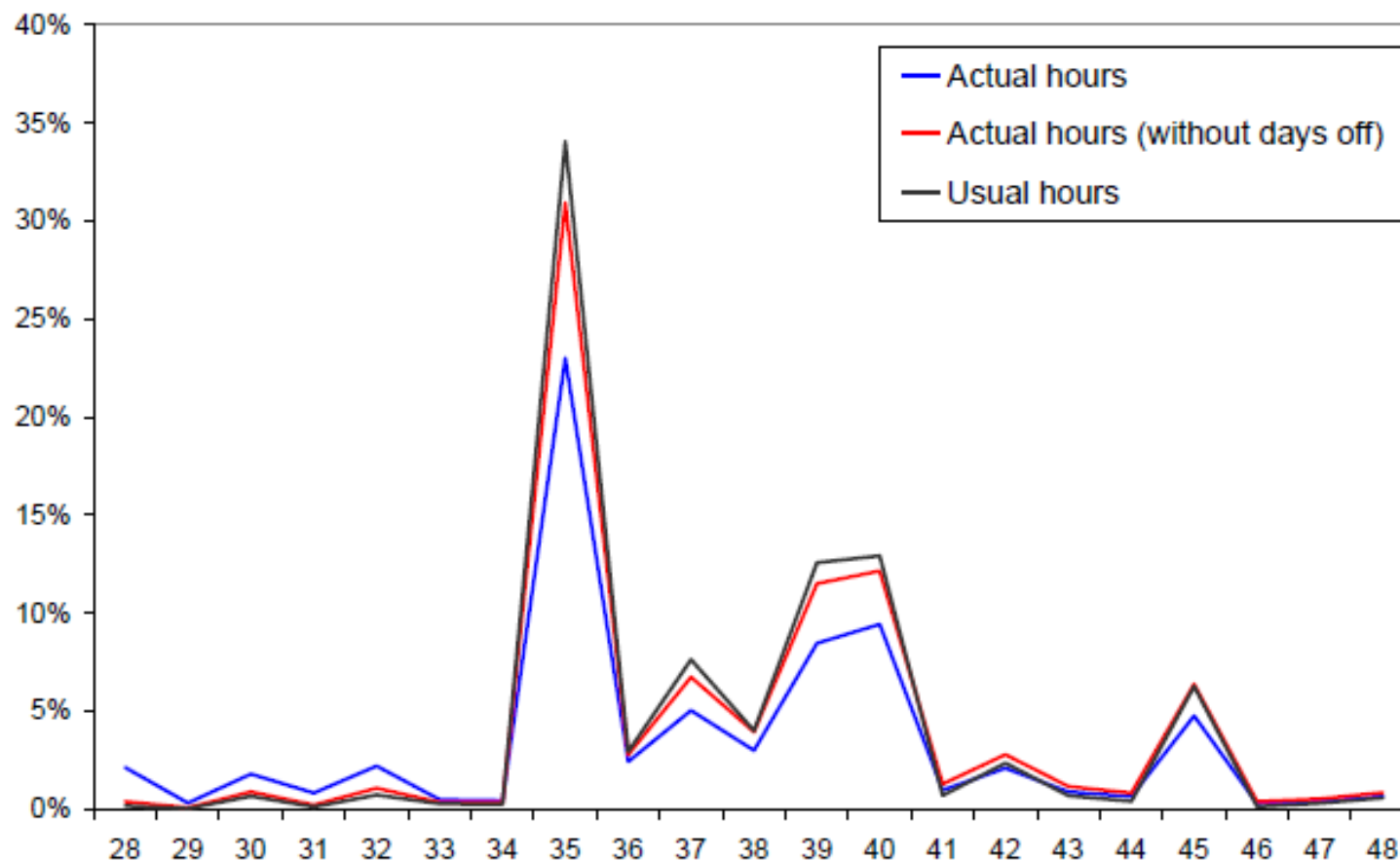
## Nb of days

Paid leave	31	32	27	30	31
Bank holidays	1	1	1	1	1
Sick leave	7	8	5	8	7

Source: French LFS, 2011 - Full-time employees

# Rounding effects

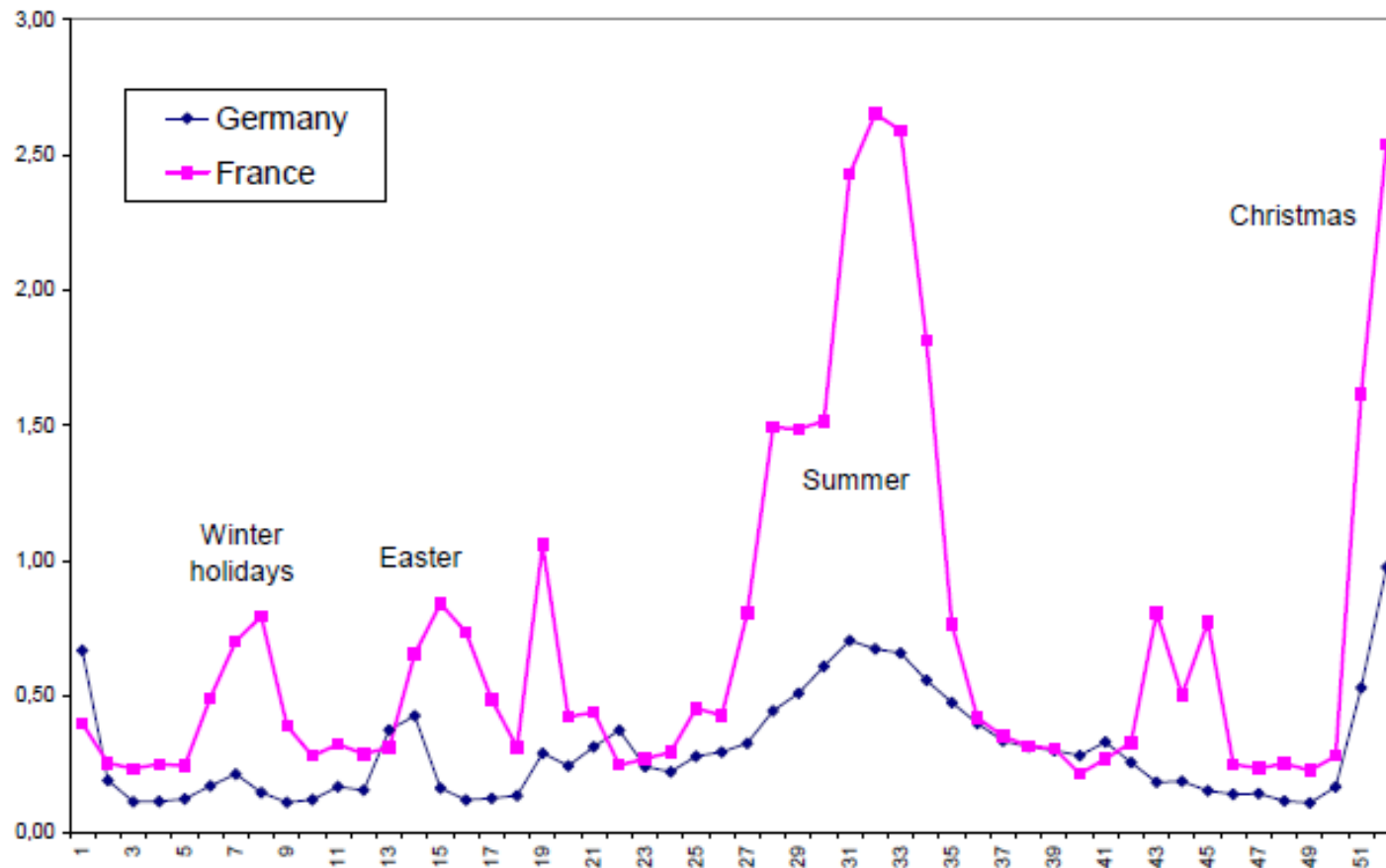
Around one third of full-time employees work 35h a week



Source: French LFS, 2011 - Full-time employees

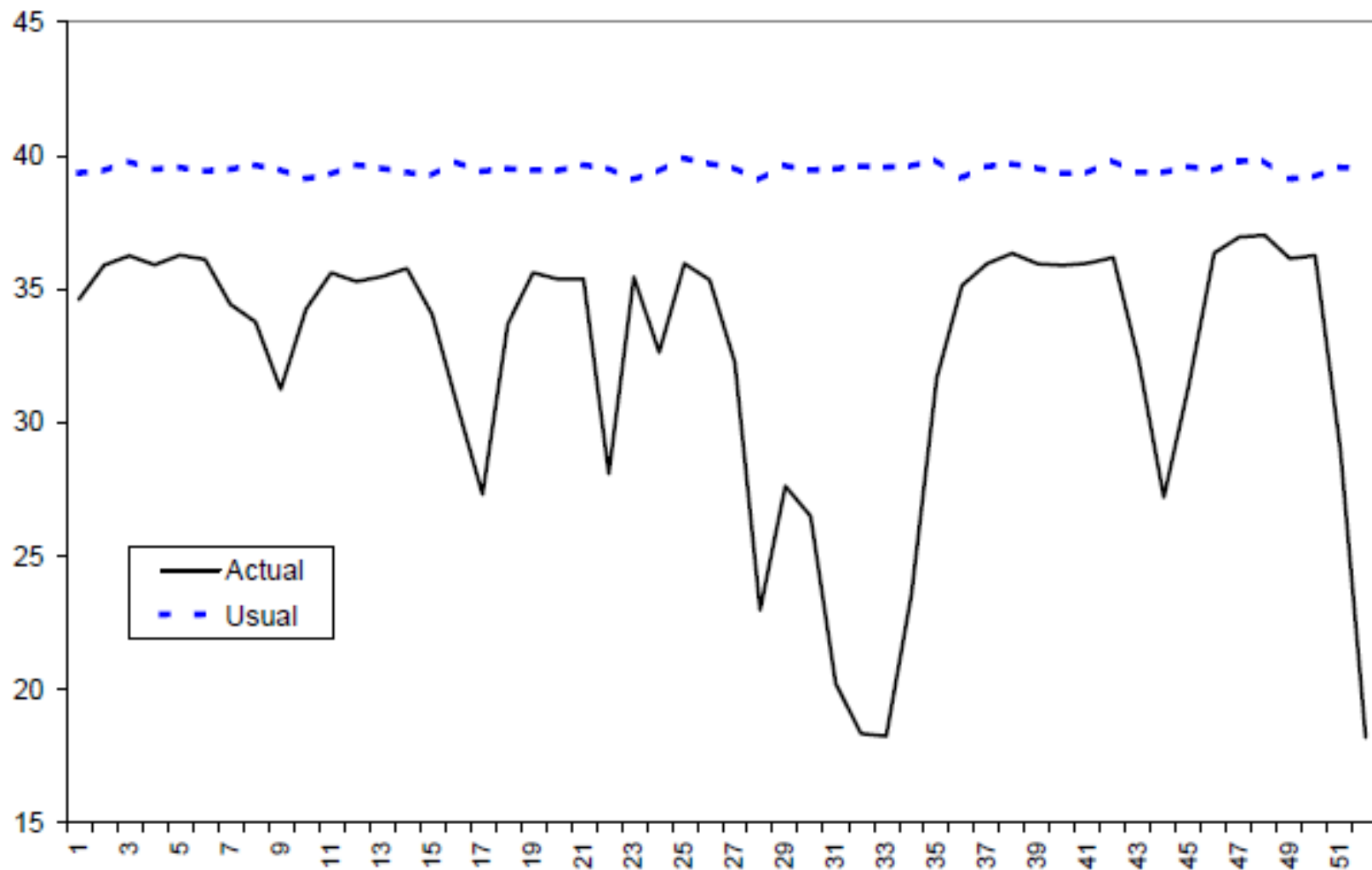
# Paid leave in France and Germany

Number of days off due to paid leave



Source: German and French LFS, 2010 - Full-time employees

# Average hours actually worked per week



Source: French LFS, 2011 - Full-time employees

# Conclusions

---

Main result : importance of a fair measurement of days off

## Pros

- Positive role of a detailed questionnaire for days off, before asking for hours worked (despite burden)
- Benefits from an equally distributed sampling design over calendar weeks
- No clear mode effect
- Reasonable estimators (but no reference available)

## Cons

- Negative effect of proxy answers
- Difficulty of using those estimators in France, given the complexity of the working time schemes
- Underestimation of bank holidays (probably included in paid leave)

---

# Thank you !

## Contact

M. Loup WOLFF

Tél. : 0033 1 41 17 54 55

Courriel : loup.wolff@insee.fr

*Insee*

18 bd Adolphe-Pinard  
75675 Paris Cedex 14

[www.insee.fr](http://www.insee.fr)  

Informations statistiques :

[www.insee.fr](http://www.insee.fr) / Contacter l'Insee

09 72 72 4000

(coût d'un appel local)

du lundi au vendredi de 9h00 à 17h00