

28 de julio de 2021

Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL) Año 2020

Principales resultados

- El coste total por trabajador fue de 31.150,20 euros brutos durante 2020, un 2,1% menos que el año anterior. El salario anual bruto por trabajador fue de 22.837,59 euros, un 2,6% menos que en 2020, y representó el 73,3% del coste total.
- El coste neto fue de 30.965,76 euros por trabajador, una vez deducidos 184,44 euros en concepto de subvenciones y deducciones recibidas de las Administraciones Públicas para fomentar el empleo y la formación profesional.
- La partida más importante de los costes no salariales fueron las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social (7.335,87 euros por trabajador) que representaron el 23,6% del coste total.
- Del resto de partidas que componen el coste, 561,45 euros anuales por trabajador se destinaron a beneficios sociales, 206,27 a gastos derivados del trabajo, 153,45 correspondieron a indemnizaciones por despido y 55,57 a formación profesional.
- Las actividades económicas con mayor coste laboral anual fueron *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado* (79.544,22 euros), *Actividades financieras y de seguros* (66.843,52) e *Información y comunicaciones* (54.195,06). Por el contrario, *Hostelería* (13.323,24 euros), *Otros servicios* (20.807,73) y *Actividades administrativas y servicios auxiliares* (21.192,04) y tuvieron los costes más bajos.
- Los costes laborales más elevados se dieron en Comunidad de Madrid, (37.124,53 euros), País Vasco (36.867,25) y Comunidad Foral de Navarra (34.508,28). Extremadura (24.062,13), Canarias (25.051,16) y Andalucía (27.003,07) tuvieron los más bajos.
- El 94,7% de los centros, que representan al 86,0% de los trabajadores, regularon sus relaciones laborales mediante convenio colectivo.
- El 1,8% de los centros con convenio, que representan al 3,3% de los trabajadores, vieron modificadas sus condiciones de trabajo durante el año 2020.

Coste laboral anual por trabajador

El coste laboral por trabajador en términos brutos fue de 31.150,20 euros en 2020, según los resultados de la Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL), que completan los obtenidos trimestralmente a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Este coste representa una disminución del 2,1% respecto del año anterior. Si se restan las subvenciones y deducciones que se recibieron de las Administraciones Públicas, se obtiene un coste neto de 30.965,76 euros, con un descenso anual del 2,1%.

Durante 2020 y debido a las medidas de apoyo a los trabajadores como consecuencia de la pandemia COVID-19, se vivió una dualidad en el empleo de las empresas. Convivieron trabajadores remunerados con salarios que continuaron trabajando, bien presencialmente o a distancia, y trabajadores acogidos a Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE), que siguieron perteneciendo a la plantilla de sus empresas, pero no fueron remunerados con salarios sino con prestaciones aportadas directamente por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y, en algunos casos, complementadas por las propias empresas. Como consecuencia de ello, la masa salarial total percibida por los empleados no guardó relación con el número total de efectivos de las empresas, pues aunque solo una parte de ellos recibieron rentas salariales, todos estuvieron dados de alta en las plantillas.

Por este motivo, el resultado obtenido para el salario medio a partir de la encuesta está distorsionado y su comparación con el resultado de la encuesta de 2019 —en el que el pago de salarios era generalizado— no es apropiada. Sin embargo, sí tiene sentido el análisis de los resultados desde la perspectiva del coste salarial medio pagado por los empleadores. Véase más información en el apartado 'Influencia de la COVID-19 en algunos resultados de la encuesta' en la página 8 de esta nota de prensa.

En el año 2020 el coste salarial anual fue de 22.837,59 euros, un 2,6% menos que en 2019 y representó un 73,3% del coste laboral.

Respecto a los costes no salariales, las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social fueron la partida más importante (7.335,87 euros/trabajador, un 23,6% del coste laboral). En este caso, al igual que los salarios, las cotizaciones sociales a cargo de los empleadores también estuvieron afectadas por la situación creada por la pandemia, ya que las empresas tuvieron exoneraciones de las mismas por los trabajadores que estaban acogidos a ERTE.

Los sueldos y salarios más las cotizaciones a la Seguridad Social constituyeron conjuntamente, por tanto, el 96,9% del coste bruto.

Además de los salarios y cotizaciones, 561,45 euros anuales se destinaron a beneficios sociales por trabajador (cotizaciones voluntarias a seguros y planes de pensiones, prestaciones complementarias a la Seguridad Social y gastos de carácter social), 206,27 a otros gastos derivados del trabajo (indemnizaciones por fin de contrato, pequeño utilaje y ropa de trabajo, transporte hasta el lugar de trabajo, selección de personal...), 153,45 euros correspondieron a indemnizaciones por despido y 55,57 a formación profesional.

Hay que destacar el incremento de las prestaciones sociales directas, que pasaron de 260,83 euros por trabajador en 2019 a 374,02 euros en 2020, como consecuencia del aumento de los costes por incapacidad temporal y desempleo parcial (complementos de las prestaciones del SEPE) de los trabajadores.

Componentes del coste anual		Coste neto	
	Euros		Euros
Coste bruto¹	31.150,20	Coste neto³	30.965,76
Sueldos y salarios	22.837,59	Coste bruto ¹	31.150,20
Cotizaciones obligatorias	7.335,87	Subvenciones y deducciones (-)	184,44
Beneficios sociales	561,45		
-Cotizaciones voluntarias	172,66		
-Prestaciones sociales directas	374,02		
-Gastos de carácter social	14,77		
Indemnizaciones por despido	153,45		
Gastos en formación profesional	55,57		
Gastos derivados del trabajo	206,27		
-Gastos en transporte	9,13		
-Resto de costes ²	197,14		

1 Excluye dietas y gastos de viaje

2 Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

3 Deducidas subvenciones y deducciones

Coste laboral por actividad económica

La *Industria*, con un coste total neto por trabajador de 36.771,48 euros durante 2020, fue el sector económico con mayores costes laborales por trabajador. También fue el sector con los mayores descensos del coste laboral total (-2,8%) y del coste salarial (-3,7%).

El sector de la *Construcción* experimentó un descenso del coste neto del 0,9% respecto al año anterior. Tuvo la mayor bajada del coste no salarial (-1,2%) y la menor de los costes salariales (-0,8%).

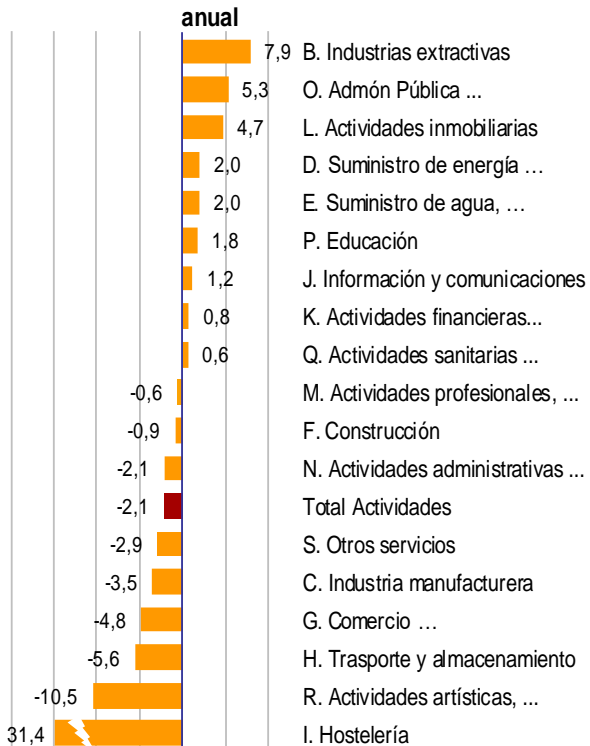
El sector *Servicios* presentó los costes laborales más bajos en 2020. Registró una disminución del coste neto del 2,0%, como consecuencia de las bajadas tanto del coste salarial (-2,5%) como del no salarial (-0,7%).

Sector económico	Coste neto		Sueldos y salarios		Coste no salarial	
	Euros	Tasa ¹	Euros	Tasa ¹	Euros	Tasa ¹
Industria	36.771,48	-2,8	26.753,24	-3,7	10.018,24	-0,2
Construcción	31.646,35	-0,9	22.623,99	-0,8	9.022,36	-1,2
Servicios	29.886,54	-2,0	22.159,17	-2,5	7.727,37	-0,7

¹ Respecto al año anterior

Las diferencias entre el coste laboral por trabajador según las distintas actividades de la clasificación de actividades CNAE09 fueron notables en 2020. Oscilaron desde los 13.323,24 euros anuales brutos por trabajador en la *Hostelería*, hasta los 79.544,22 euros por asalariado en *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado*.

Coste laboral bruto. Tasa de variación



Coste total bruto por trabajador. Año 2020

	Euros
D. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	79.544,22
K-. Actividades financieras y de seguros	66.843,52
J-. Información y comunicaciones	54.195,06
B-. Industrias extractivas	47.102,38
O-. Administración pública,defensa, Seguridad Social	39.407,13
M-. Actividades profesionales, científicas y técnicas	38.533,91
Q-. Actividades sanitarias y de servicios sociales	36.017,17
C-. Industria manufacturera	35.333,34
E. Agua, saneamiento, residuos y descontaminación	34.042,51
H. Transporte y almacenamiento	32.380,84
Total de actividades	31.150,20
F-. Construcción	31.779,81
P-. Educación	31.716,99
L-. Actividades inmobiliarias	30.588,84
G-. Comercio; reparación de vehículos y motocicletas	26.663,51
R-. Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento	21.985,26
N-. Actividades administrativas y servicios auxiliares	21.192,04
S-. Otros servicios	20.807,73
I. Hostelería	13.323,24

Atendiendo a la variación del coste laboral respecto al año anterior, el crecimiento del coste laboral fue mayor en *Industrias extractivas, Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria y Actividades inmobiliarias.*

Por el contrario, *Hostelería, Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y Transporte y almacenamiento* registraron los mayores descensos.

Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y Actividades financieras y de seguros destacaron por ser las que mayores sueldos y salarios pagaron a sus trabajadores. Por el contrario, *Hostelería y Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento* tuvieron los costes salariales más bajos.

Industrias extractivas y Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado fueron las actividades con más gastos derivados del trabajo (ropa de trabajo, pequeño utillaje, transporte, indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios...).

Las indemnizaciones por despido supusieron mayores costes laborales en *Industrias extractivas* y en *Actividades financieras y de seguros*. En el extremo opuesto destacaron la *Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria y la Educación*, con costes abonados en concepto de despidos muy inferiores a la media.

Actividades financieras y de seguros y Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado fueron las que más invirtieron en beneficios sociales. Por el contrario, la *Hostelería y los Otros servicios* registraron el menor gasto en esta partida.

Las mayores subvenciones y deducciones fiscales por creación de empleo y fomento de la formación profesional se obtuvieron en las *Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento*, mientras que las menores se presentaron en *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado.*

Mayores y menores costes por sección económica

Sueldos y salarios		Beneficios sociales	
D- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	60.352,23	K- Actividades financieras y de seguros	5.124,09
K- Actividades financieras y de seguros	48.179,78	D- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	3.754,01
Total actividades	22.837,59	Total actividades	561,45
R- Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento	15.154,76	S- Otros servicios	245,66
I- Hostelería	9.377,32	F- Hostelería	202,96
Gastos derivados del trabajo		Indemnizaciones por despido	
B- Industrias extractivas	791,83	B- Industrias extractivas	2.181,30
D- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	477,54	K- Actividades financieras y de seguros	492,69
Total actividades	206,27	Total actividades	153,45
O- Administración pública, defensa, Seguridad Social	72,32	P- Educación	16,44
P- Educación	61,79	O- Administración pública, defensa, Seguridad Social	3,51
Formación profesional		Subvenciones y deducciones	
D- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	791,05	R- Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento	557,64
B- Industrias extractivas	340,64	J- Información y comunicaciones	339,41
Total actividades	55,57	Total actividades	184,44
R- Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento	23,26	K- Actividades financieras y de seguros	106,32
I- Hostelería	15,29	D- Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	102,31

Coste laboral por el tamaño de empresa

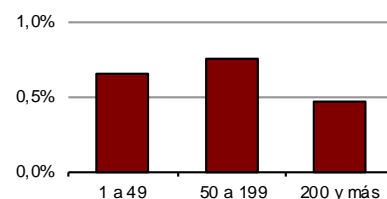
Las empresas de mayor tamaño pagaron mayores sueldos por trabajador que las empresas medianas y pequeñas. En consecuencia, las cotizaciones a la Seguridad Social de las primeras también fueron mayores.

Las empresas de tamaño mediano recibieron la mayor cantidad de subvenciones y deducciones fiscales. El peso de esta partida respecto al coste total fue mayor en las empresas medianas e inferior en las grandes.

Tamaño de empresa ¹	Coste total bruto	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Subvenciones y deducciones
1 a 49	24.845,53	18.168,62	6.050,46	162,17
50 a 199	33.309,08	24.285,00	7.935,36	250,90
200 y más	38.531,23	28.403,85	8.757,48	177,96

¹ Número de trabajadores

% Subvenciones y deducciones sobre el coste



Los beneficios sociales y gastos en formación profesional fueron significativamente mayores en los centros de mayor tamaño, mientras que los costes derivados del trabajo y las indemnizaciones por despido fueron superiores en los centros medianos.

Tamaño de empresa ¹	Beneficios sociales	Gastos derivados del trabajo	Indemnizaciones por despido	Formación profesional
1 a 49	265,44	204,03	123,90	33,08
50 a 199	561,34	242,62	220,53	64,23
200 y más	947,33	186,17	156,24	80,16

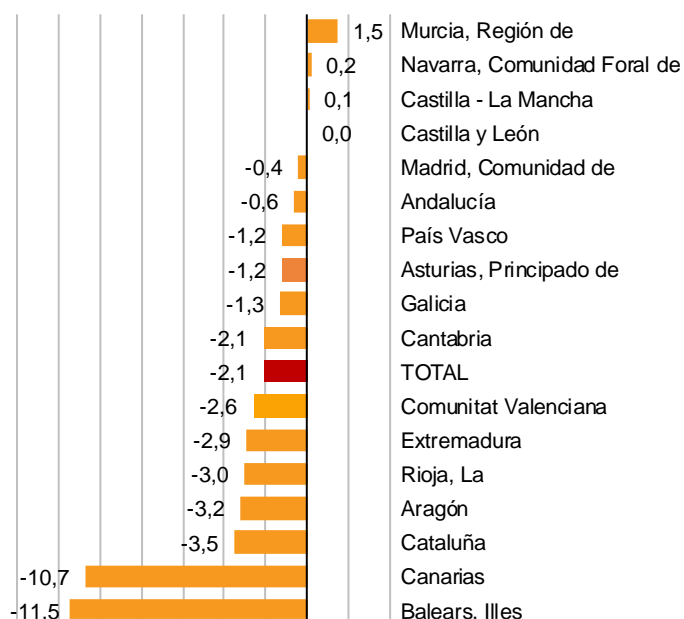
¹ Número de trabajadores

Coste laboral por comunidades autónomas

Los costes laborales más elevados se dieron en Comunidad de Madrid (37.124,53 euros), País Vasco (36.867,25) y Comunidad Foral de Navarra (34.508,28).

Por el contrario, los más bajos se observaron en Canarias (24.062,13 euros), Extremadura (25.051,16) e Illes Balears (27.003,07).

Coste laboral neto. Tasa de variación



Coste total neto por trabajador y año

	Euros
Madrid, Comunidad de	37.124,53
País Vasco	36.867,25
Navarra, Comunidad Foral de	34.508,28
Cataluña	32.627,44
Asturias, Principado de	31.919,34
TOTAL	30.965,76
Cantabria	29.753,91
Aragón	29.626,20
Galicia	28.480,66
Castilla y León	28.466,53
Murcia, Región de	28.009,97
Rioja, La	27.982,99
Castilla - La Mancha	27.823,93
Andalucía	27.681,93
Comunitat Valenciana	27.460,96
Balears, Illes	27.003,07
Extremadura	25.051,16
Canarias	24.062,13

Atendiendo a la variación del coste laboral respecto al año anterior, Región de Murcia, Comunidad Foral de Navarra y Castilla – La Mancha presentaron las tasas más elevadas. Por el contrario, Illes Balears, Canarias y Cataluña registraron los mayores descensos.

Los centros de Comunidad de Madrid y País Vasco fueron los que pagaron mayores salarios. También los que tuvieron los gastos más elevados en beneficios sociales.

Región de Murcia y Andalucía tuvieron los mayores gastos derivados del trabajo, mientras que en Principado de Asturias y La Rioja fueron significativamente menores.

Las mayores indemnizaciones por despido tuvieron lugar en Comunidad de Madrid, seguida de Cataluña.

En cuanto a la formación profesional, Comunidad de Madrid y País Vasco presentaron los mayores costes, mientras que Canarias e Illes Balears registraron los menores.

Las empresas de Extremadura e Illes Balears recibieron las mayores subvenciones y deducciones fiscales vinculadas al empleo y a la formación profesional.

Comunidades autónomas con mayores y menores costes por trabajador

Sueldos y salarios		Beneficios sociales		Gastos derivados del trabajo	
Madrid, Comunidad de	27.774,94	País Vasco	908,84	Murcia, Región de	267,36
País Vasco	26.958,09	Madrid, Comunidad de	813,39	Andalucía	248,90
Total nacional	22.837,59	Total nacional	561,45	Total nacional	206,27
Extremadura	18.482,91	Extremadura	371,67	Rioja, La	133,74
Canarias	17.301,26	Rioja, La	364,97	Asturias, Principado de	128,30

Indemnizaciones por despido		Formación profesional		Subvenciones y deducciones	
Madrid, Comunidad de	284,49	Madrid, Comunidad de	79,28	Extremadura	307,99
Cataluña	199,05	País Vasco	73,69	Balears, Illes	252,38
Total nacional	153,45	Total nacional	55,57	Total nacional	184,44
Andalucía	65,55	Balears, Illes	29,05	Rioja, La	151,67
Castilla y León	64,02	Canarias	25,53	Canarias	127,69

Regulación de las relaciones laborales

La mayor parte de los centros (el 94,7%, que corresponden al 86,0% de los trabajadores), estuvieron regulados por convenios colectivos en el año 2020, siendo el ámbito con mayor proporción el inferior al estatal (convenios sectoriales autonómicos, provinciales, etc.).

Proporción de centros y trabajadores según la forma de regulación de las relaciones laborales

	Total	Convenios Colectivos			Otra forma de regulación
		Estatal	Inferior al Estatal	Empresa o centro de trabajo	
Centros	100	26,2	64,9	3,6	5,3
Trabajadores	100	25,5	43,7	16,8	14,0

Del total de trabajadores con convenio, un 3,3% vieron modificadas sus condiciones de trabajo respecto a lo que se establecía en el convenio colectivo de referencia.

Proporción de trabajadores y centros según hayan modificado o no las condiciones del convenio colectivo

	Total	Total modificaciones	Sólo régimen salarial	Sin modificaciones o no sujetos a convenio
Centros	100	1,8	0,7	98,2
Trabajadores	100	3,3	1,5	96,7

En relación a los componentes del coste, el coste laboral más alto se dio en aquellos centros regulados mediante otra forma que no era el convenio colectivo, seguido de los centros con convenio de empresa o centro de trabajo.

Componentes del coste según forma de regulación de las relaciones laborales

	Total	Convenio colectivo			Empresa o centro de trabajo	Otra forma
		Total	Estatal	Inferior Estatal		
COSTE BRUTO¹	31.150,20	29.573,80	30.612,86	25.734,34	35.342,31	39.218,62
Sueldos y salarios	22.837,59	21.556,60	22.439,56	18.660,81	25.657,02	29.687,97
Cotizaciones obligatorias	7.335,87	7.043,91	7.030,44	6.368,40	8.226,06	8.879,79
Cotizaciones voluntarias	172,66	189,21	199,06	75,38	470,59	71,54
Prestaciones sociales directas	374,02	360,50	452,42	226,35	569,81	492,52
Gastos de carácter social	14,77	15,99	25,64	3,84	32,92	7,35
Indemnizaciones por despido	153,45	149,55	196,23	116,43	158,76	14,88
Gastos en formación profesional	55,57	61,24	76,66	37,69	99,06	20,92
Gastos en transporte	9,13	10,22	6,57	6,66	25,03	2,44
Resto de costes ²	197,14	186,58	186,28	238,78	103,06	41,21
Subvenciones y deducciones	184,44	204,56	200,42	172,51	276,29	79,86
COSTE NETO³	30.965,76	29.369,24	30.412,44	25.561,83	35.066,02	39.138,76

1 Excluye dietas y gastos de viaje

2 Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utilillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

3 Deducidas subvenciones y deducciones

Influencia de la COVID-19 en los resultados de la encuesta

Como se ha comentado anteriormente, durante 2020 y debido a las medidas de apoyo a los trabajadores como consecuencia de la pandemia COVID-19, se vivió una dualidad en el empleo de las empresas. Convivieron empleados trabajando o teletrabajando y por tanto remunerados con salarios, y trabajadores acogidos a ERTE, que seguían perteneciendo a la plantilla de sus empresas, pero no fueron remunerados con salarios sino con prestaciones aportadas directamente por el SEPE y, en algunos casos, complementadas por las propias empresas. Además, las cotizaciones sociales a cargo de los empleadores de estos trabajadores estuvieron exoneradas en su mayor parte.

El impacto más importante de la COVID-19 se aprecia por tanto en la bajada del coste laboral y de sus principales componentes: los sueldos y salarios y las cotizaciones sociales a cargo del empleador.

Como se ha explicado al principio de esta nota, el análisis de los resultados de la encuesta debe realizarse desde la perspectiva del coste laboral en el que han incurrido los empleadores. No es apropiado hablar de salario medio, pero sí del coste salarial medio de las empresas.

La evolución de las distintas secciones de actividad refleja el grado de afectación de la situación tan especial derivada de la pandemia y de las medidas puestas en marcha para su contención.

Las secciones que en su mayor parte incluyen actividades consideradas esenciales, como la *Administración Pública, Educación, Sanidad, Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado, Suministro de agua, actividades de saneamiento, gestión de residuos y descontaminación, Información y comunicaciones y Actividades financieras y de seguros*, se vieron poco afectadas por la situación derivada de la pandemia.

El resto de secciones comprenden combinaciones de actividades económicas que dieron lugar a distintos niveles de afectación. La *Hostelería* fue la actividad más afectada por la

situación, seguida por las *Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento*, *Transporte y almacenamiento* y *Comercio*. En la *Industria manufacturera*, *la Construcción*, *las Actividades profesionales, científicas y técnicas* y *las Actividades administrativas y servicios auxiliares* el impacto fue menor.

El impacto de la pandemia fue desigual por comunidades autónomas dependiendo, principalmente, de su estructura productiva. Salvo en Región de Murcia, Comunidad Foral de Navarra, Castilla - La Mancha y Castilla y León, los costes laborales por trabajador disminuyeron.

Por su parte, en las comunidades donde el turismo tiene mayor peso el descenso de los costes laborales fue mayor, como es el caso de Illes Balears y Canarias.

Revisiones y actualizaciones de datos

Los datos publicados hoy son definitivos. Todos los resultados están disponibles en INEBase.

Nota metodológica

La Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL) es una operación estadística de periodicidad anual que completa los resultados obtenidos trimestralmente en la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) obteniendo una perspectiva anual de los mismos.

La Encuesta Anual de Coste Laboral se elabora a partir de un cuestionario anexo al de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) durante los meses de febrero a abril del año siguiente al de referencia de los datos con el objetivo de recoger aquellas partidas de coste que pueden no haberse registrado mensualmente en las nóminas pues su periodo de vencimiento es superior al mes.

Clase de operación: encuesta estructural de periodicidad anual.

Ámbito poblacional: cuentas de cotización a la Seguridad Social. Régimen General: secciones B a S de CNAE-09 y Régimen Especial de Trabajadores del Mar: transporte marítimo (división 50 de CNAE-09).

Ámbito geográfico: todo el territorio nacional.

Período de referencia de los resultados: el año natural

Tamaño muestral: 28.500 establecimientos

Tipo de muestreo: aleatorio estratificado con afijación óptima. Encuesta exhaustiva para establecimientos con más de 500 trabajadores

Método de recogida: cuestionario cumplimentado directamente por el establecimiento

Para más información se puede tener acceso a la metodología y a las definiciones de la EACL en:

<https://www.ine.es/metodologia/t22/t223013210.pdf>

Y al informe metodológico estandarizado en:

<https://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaDatos.html?oe=30188>

Las estadísticas del INE se elaboran de acuerdo con el Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas, que fundamenta la política y estrategia de calidad de la institución. Para más información, véase la sección de [Calidad en el INE y Código de Buenas Prácticas](#) en la página web del INE.

Más información en **INEbase** – www.ine.es Twitter: [@es_ine](https://twitter.com/es_ine) Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: **Teléfonos: 91 583 93 63 /94 08** — gprensa@ine.es

Área de información: **Teléfono: 91 583 91 00** – www.ine.es/infoine

Encuesta Anual de Coste Laboral 2020

Resultados por sectores de actividad

Coste Laboral por trabajador y año. Euros

	Total	Industria	Construcción	Servicios
COSTE BRUTO¹	31.150,20	36.934,03	31.779,81	30.078,63
Sueldos y salarios	22.837,59	26.753,24	22.623,99	22.159,17
Cotizaciones obligatorias	7.335,87	8.863,23	8.300,16	6.992,13
Cotizaciones voluntarias	172,66	282,47	120,66	157,70
Prestaciones sociales directas	374,02	359,77	181,41	391,44
Gastos de carácter social	14,77	24,57	2,26	14,05
Indemnizaciones por despido	153,45	298,23	78,39	133,29
Gastos en formación profesional	55,57	89,73	49,91	50,10
Gastos en transporte	9,13	31,79	23,08	4,12
Resto de costes ²	197,14	231,00	399,95	176,63
Subvenciones y deducciones	184,44	162,55	133,46	192,09
COSTE NETO³	30.965,76	36.771,48	31.646,35	29.886,54

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

³ Deducciones subvenciones y deducciones

Estructura porcentual sobre el coste bruto

	Total	Industria	Construcción	Servicios
COSTE BRUTO¹	100,00	100,00	100,00	100,00
Sueldos y salarios	73,31	72,44	71,19	73,67
Cotizaciones obligatorias	23,55	24,00	26,12	23,25
Cotizaciones voluntarias	0,55	0,76	0,38	0,52
Prestaciones sociales directas	1,20	0,97	0,57	1,30
Gastos de carácter social	0,06	0,09	0,01	0,06
Indemnizaciones por despido	0,53	0,68	0,25	0,51
Gastos en formación profesional	0,24	0,34	0,18	0,23
Gastos en transporte	0,03	0,09	0,09	0,02
Resto de costes ²	0,68	0,52	1,43	0,66

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

Encuesta Anual de Coste Laboral 2020

Resultados por Comunidades Autónomas

Coste Laboral por trabajador y año. Euros

	COSTE BRUTO ¹	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Cotizaciones voluntarias	Prestaciones sociales directas	Otros ²	Subvenciones y deducciones	COSTE NETO ³
TOTAL	31.150,20	22.837,59	7.335,87	172,66	374,02	430,06	184,44	30.965,76
Andalucía	27.910,44	20.322,15	6.763,53	108,83	350,43	365,50	228,51	27.681,93
Aragón	29.809,04	21.772,41	7.148,97	114,81	347,54	425,31	182,84	29.626,20
Asturias, Principado de	32.110,32	23.687,35	7.535,73	164,04	342,87	380,33	190,98	31.919,34
Baleares, Illes	27.255,45	19.844,03	6.618,00	78,96	340,43	374,03	252,38	27.003,07
Canarias	24.189,82	17.301,26	6.121,71	80,07	347,65	339,13	127,69	24.062,13
Cantabria	29.955,51	21.928,59	7.204,20	110,39	307,95	404,38	201,60	29.753,91
Castilla y León	28.634,38	20.896,48	6.893,04	129,59	357,49	357,78	167,85	28.466,53
Castilla - La Mancha	28.017,50	20.399,28	6.869,46	103,94	321,07	323,75	193,57	27.823,93
Cataluña	32.787,86	24.040,13	7.739,19	168,19	364,49	475,86	160,42	32.627,44
Comunitat Valenciana	27.622,74	20.192,92	6.737,31	103,99	302,03	286,49	161,78	27.460,96
Extremadura	25.359,15	18.482,91	6.204,27	99,50	267,78	304,69	307,99	25.051,16
Galicia	28.650,78	20.875,63	6.884,46	119,11	364,09	407,49	170,12	28.480,66
Madrid, Comunidad de	37.295,96	27.774,94	8.105,85	323,75	462,48	628,94	171,43	37.124,53
Murcia, Región de	28.198,20	20.665,20	6.757,32	108,25	279,95	387,48	188,23	28.009,97
Navarra, Comunidad Foral de	34.678,41	25.441,52	8.346,06	166,63	341,28	382,92	170,13	34.508,28
País Vasco	37.106,28	26.958,09	8.867,49	343,68	545,17	391,85	239,03	36.867,25
Rioja, La	28.134,66	20.609,92	6.877,20	98,89	254,90	293,75	151,67	27.982,99

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Otros: gastos de carácter social + indemnizaciones por despido + gastos en formación profesional + transporte + indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal..

³ Deducidas subvenciones y deducciones

Estructura porcentual sobre el coste bruto

	COSTE BRUTO ¹	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Cotizaciones voluntarias	Prestaciones sociales directas	Otros ²
TOTAL	100,00	73,31	23,55	0,55	1,20	1,39
Andalucía	100,00	72,81	24,23	0,39	1,26	1,31
Aragón	100,00	73,04	23,98	0,39	1,17	1,42
Asturias, Principado de	100,00	73,77	23,47	0,51	1,07	1,18
Baleares, Illes	100,00	72,81	24,28	0,29	1,25	1,37
Canarias	100,00	71,52	25,31	0,33	1,44	1,40
Cantabria	100,00	73,20	24,05	0,37	1,03	1,35
Castilla y León	100,00	72,98	24,07	0,45	1,25	1,25
Castilla - La Mancha	100,00	72,81	24,52	0,37	1,15	1,15
Cataluña	100,00	73,32	23,60	0,51	1,11	1,46
Comunitat Valenciana	100,00	73,10	24,39	0,38	1,09	1,04
Extremadura	100,00	72,88	24,47	0,39	1,06	1,20
Galicia	100,00	72,86	24,03	0,42	1,27	1,42
Madrid, Comunidad de	100,00	74,47	21,73	0,87	1,24	1,69
Murcia, Región de	100,00	73,29	23,96	0,38	0,99	1,38
Navarra, Comunidad Foral de	100,00	73,36	24,07	0,48	0,98	1,11
País Vasco	100,00	72,65	23,90	0,93	1,47	1,05
Rioja, La	100,00	73,25	24,44	0,35	0,91	1,05

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Otros: gastos de carácter social + indemnizaciones por despido + gastos en formación profesional + transporte + indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal..

Encuesta Anual de Coste Laboral 2020

Variación respecto al año anterior

Resultados nacionales

	Coste neto ¹		Sueldos y salarios		Coste no salarial ²	
	Euros	Tasa ³	Euros	Tasa ³	Euros	Tasa ³
TOTAL	30.965,76	-2,1	22.837,59	-2,6	8.128,17	-0,7
INDUSTRIA	36.771,48	-2,8	26.753,24	-3,7	10.018,24	-0,2
CONSTRUCCIÓN	31.646,35	-0,9	22.623,99	-0,8	9.022,36	-1,2
SERVICIOS	29.886,54	-2	22.159,17	-2,5	7.727,37	-0,7

¹ Coste bruto deducidas subvenciones y deducciones. Excluye dietas y gastos de viaje

² Coste no salarial = Coste neto - Sueldos y salarios

³ Respecto al año anterior

Resultados por Comunidades Autónomas

	Coste neto		Sueldos y salarios		Coste no salarial ²	
	Euros	Tasa ³	Euros	Tasa ³	Euros	Tasa ³
TOTAL	30.965,76	-2,1	22.837,59	-2,6	8.128,17	-0,7
Andalucía	27.681,93	-0,6	20.322,15	-0,8	7.359,78	-0,1
Aragón	29.626,20	-3,2	21.772,41	-3,7	7.853,79	-1,8
Asturias, Principado de	31.919,34	-1,2	23.687,35	-1,9	8.231,99	0,8
Baleares, Illes	27.003,07	-11,5	19.844,03	-11,8	7.159,04	-10,9
Canarias	24.062,13	-10,7	17.301,26	-12,3	6.760,87	-6,4
Cantabria	29.753,91	-2,1	21.928,59	-2,8	7.825,32	-0,2
Castilla y León	28.466,53	0	20.896,48	-0,6	7.570,05	1,7
Castilla - La Mancha	27.823,93	0,1	20.399,28	-0,1	7.424,65	0,6
Cataluña	32.627,44	-3,5	24.040,13	-4,3	8.587,31	-1,2
Comunitat Valenciana	27.460,96	-2,6	20.192,92	-2,8	7.268,04	-2
Extremadura	25.051,16	-2,9	18.482,91	-3,7	6.568,25	-0,5
Galicia	28.480,66	-1,3	20.875,63	-1,4	7.605,03	-1
Madrid, Comunidad de	37.124,53	-0,4	27.774,94	-1	9.349,59	1,2
Murcia, Región de	28.009,97	1,5	20.665,20	1,5	7.344,77	1,5
Navarra, Comunidad Foral de	34.508,28	0,2	25.441,52	-0,1	9.066,76	1,1
País Vasco	36.867,25	-1,2	26.958,09	-1,9	9.909,16	0,9
Rioja, La	27.982,99	-3	20.609,92	-3,2	7.373,07	-2,7

¹ Coste bruto deducidas subvenciones y deducciones. Excluye dietas y gastos de viaje

² Coste no salarial = Coste neto - Sueldos y salarios

³ Respecto al año anterior

Encuesta Anual de Coste Laboral 2020

Centros y trabajadores según la forma de regulación de las relaciones laborales

Resultados nacionales. Porcentaje

	TOTAL		Convenios Colectivos						Otra forma de regulación	
			Estatal		Inferior Estatal		Empresa o centro de trabajo			
	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros
TOTAL	100,0	100,0	25,5	26,2	43,7	64,9	16,8	3,6	14,0	5,3
Industria y Construcción	100,0	100,0	24,9	21,3	54,6	73,5	19,0	2,9	1,5	2,3
Servicios	100,0	100,0	25,7	27,4	40,9	62,7	16,2	3,8	17,2	6,1

Resultados por Comunidades Autónomas. Porcentaje

	TOTAL		Convenios Colectivos						Otra forma de regulación	
			Estatal		Inferior Estatal		Empresa o centro de trabajo			
	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros
TOTAL	100,0	100,0	25,5	26,2	43,7	64,9	16,8	3,6	14,0	5,3
Andalucía	100,0	100,0	23,9	24,3	41,5	67,3	17,6	3,9	17,0	4,5
Aragón	100,0	100,0	26,3	25,9	40,4	62,8	17,7	4,5	15,6	6,8
Asturias, Principado de	100,0	100,0	23,0	29,0	44,5	64,4	17,0	3,3	15,5	3,3
Balears, Illes	100,0	100,0	20,1	23,9	54,4	65,2	12,4	2,1	13,1	8,8
Canarias	100,0	100,0	16,4	24,7	43,9	66,4	10,4	2,6	29,3	6,3
Cantabria	100,0	100,0	26,6	32,5	37,2	56,8	21,4	4,9	14,8	5,8
Castilla y León	100,0	100,0	31,7	29,8	37,6	57,6	16,9	4,0	13,8	8,6
Castilla - La Mancha	100,0	100,0	24,7	27,3	42,1	60,5	13,8	4,2	19,4	8,0
Cataluña	100,0	100,0	26,3	25,4	49,9	68,2	15,3	3,2	8,5	3,2
Comunitat Valenciana	100,0	100,0	22,8	27,4	47,6	63,4	16,6	4,3	13,0	4,9
Extremadura	100,0	100,0	23,2	24,5	35,1	61,6	15,3	3,5	26,4	10,4
Galicia	100,0	100,0	20,9	18,5	48,7	70,8	15,1	3,9	15,3	6,8
Madrid, Comunidad de	100,0	100,0	34,3	33,3	36,7	61,4	18,6	2,8	10,4	2,5
Murcia, Región de	100,0	100,0	22,8	25,4	51,5	69,3	13,1	2,5	12,6	2,8
Navarra, Comunidad Foral de	100,0	100,0	21,1	20,7	37,9	64,6	23,1	5,0	17,9	9,7
País Vasco	100,0	100,0	15,0	19,9	43,4	62,6	25,0	5,6	16,6	11,9
Rioja, La	100,0	100,0	31,4	26,8	45,9	63,4	11,1	2,1	11,6	7,7

Centros y trabajadores según hayan o no modificado las condiciones del convenio colectivo

Resultados nacionales. Porcentaje

	TOTAL		Modificación de condiciones de trabajo				Sin modificaciones o no sujetos a convenio	
			Total		Sólo régimen salarial			
	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros
TOTAL	100,0	100,0	3,3	1,8	1,5	0,7	96,7	98,2
Industria y Construcción	100,0	100,0	4,1	1,9	1,4	0,9	95,9	98,1
Servicios	100,0	100,0	3,1	1,8	1,5	0,6	96,9	98,2

Resultados por Comunidades Autónomas. Porcentaje

	TOTAL		Modificación de condiciones de trabajo				Sin modificaciones o no sujetos a convenio	
			Total modificaciones		Modificación régimen salarial			
	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros
TOTAL	100,0	100,0	3,3	1,8	1,5	0,7	96,7	98,2
Andalucía	100,0	100,0	2,7	1,2	1,7	0,8	97,3	98,8
Aragón	100,0	100,0	3,2	1,1	1,5	0,3	96,8	98,9
Asturias, Principado de	100,0	100,0	3,7	1,3	2,5	0,9	96,3	98,7
Balears, Illes	100,0	100,0	2,6	1,2	0,7	0,1	97,4	98,8
Canarias	100,0	100,0	3,2	3,5	1,1	0,2	96,8	96,5
Cantabria	100,0	100,0	3,2	1,0	1,8	0,7	96,8	99,0
Castilla y León	100,0	100,0	2,9	1,4	1,3	0,5	97,1	98,6
Castilla - La Mancha	100,0	100,0	3,6	2,2	1,7	1,0	96,4	97,8
Cataluña	100,0	100,0	3,2	2,2	1,0	0,8	96,8	97,8
Comunitat Valenciana	100,0	100,0	4,1	1,5	1,8	0,6	95,9	98,5
Extremadura	100,0	100,0	1,1	1,5	0,1	0,5	98,9	98,5
Galicia	100,0	100,0	2,7	2,3	0,5	0,3	97,3	97,7
Madrid, Comunidad de	100,0	100,0	3,4	1,7	1,9	0,8	96,6	98,3
Murcia, Región de	100,0	100,0	4,8	2,2	1,6	0,7	95,2	97,8
Navarra, Comunidad Foral de	100,0	100,0	1,8	3,2	0,9	2,0	98,2	96,8
País Vasco	100,0	100,0	5,4	3,0	2,3	1,3	94,6	97,0
Rioja, La	100,0	100,0	1,6	1,5	0,2	0,2	98,4	98,5