

21 de julio de 2022

Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL) Año 2021

Principales resultados

- El coste total por trabajador fue de 32.906,63 euros brutos durante 2021, un 5,6% más que el año anterior. El salario anual bruto por trabajador fue de 24.248,78 euros, un 6,2% más que en 2020, y representó el 73,7% del coste total.
- El coste neto fue de 32.710,70 euros por trabajador, una vez deducidos 195,93 euros en concepto de subvenciones y deducciones recibidas de las Administraciones Públicas para fomentar el empleo y la formación profesional.
- La partida más importante de los costes no salariales fueron las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social (7.711,98 euros por trabajador) que representaron el 23,4% del coste total.
- Del resto de partidas que componen el coste, 479,84 euros anuales por trabajador se destinaron a beneficios sociales, 205,65 correspondieron a indemnizaciones por despido, 199,87 a gastos derivados del trabajo, y 60,51 a formación profesional.
- Las actividades económicas con mayor coste laboral anual fueron *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado* (82.187,84 euros), *Actividades financieras y de seguros* (66.777,11) e *Información y comunicaciones* (54.466,77). Por el contrario, *Hostelería* (16.007,06 euros), *Otros servicios* (22.575,18) y *Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento* (23.124,31) tuvieron los costes más bajos.
- Los costes laborales netos más elevados se dieron en Comunidad de Madrid (38.868,54 euros), País Vasco (38.641,52) y Comunidad Foral de Navarra (35.255,41). Canarias (25.921,74), Extremadura (26.324,37) y Andalucía (28.922,45) tuvieron los más bajos.
- El 94,8% de los centros, que representan al 87,0% de los trabajadores, regularon sus relaciones laborales mediante convenio colectivo.
- El 1,6% de los centros con convenio, que representan al 3,2% de los trabajadores, vieron modificadas sus condiciones de trabajo durante el año 2021.

Coste laboral anual por trabajador

El coste laboral por trabajador en términos brutos fue de 32.906,63 euros en 2021, según los resultados de la Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL), que completan los obtenidos trimestralmente a partir de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL). Este coste representa un incremento del 5,6% respecto del año anterior. Si se restan las subvenciones y deducciones que se recibieron de las Administraciones Públicas, se obtiene un coste neto de 32.710,70 euros, con un crecimiento anual del 5,6%.

Durante 2021 continuaron vigentes las medidas de apoyo a las empresas y trabajadores como consecuencia de la pandemia COVID-19, aunque su incidencia fue menor que en el año 2020. Los trabajadores acogidos a Expedientes de Regulación Temporal de Empleo (ERTE) siguieron perteneciendo a la plantilla de sus empresas, pero no fueron remunerados con salarios sino con prestaciones aportadas directamente por el Servicio Público de Empleo Estatal (SEPE) y, en algunos casos, complementadas por las propias empresas. Por este motivo, el resultado obtenido para el salario medio a partir de la encuesta está distorsionado. Sin embargo, sí tiene sentido el análisis de los resultados desde la perspectiva del coste salarial medio pagado por los empleadores. Véase más información en el apartado 'Influencia de la COVID-19 en algunos resultados de la encuesta' en la página 8 de esta nota de prensa.

En el año 2021 el coste salarial anual fue de 24.248,78 euros, un 6,2% más que en 2020 y representó un 73,7% del coste laboral. Si se compara con el año 2019, que no estuvo afectado por la pandemia, el incremento del coste salarial fue del 3,4% en dos años.

Respecto a los costes no salariales, las cotizaciones obligatorias a la Seguridad Social fueron la partida más importante (7.711,98 euros por trabajador, un 23,4% del coste laboral). En este caso, al igual que los salarios, las cotizaciones sociales a cargo de los empleadores también estuvieron afectadas por las medidas de apoyo, ya que las empresas con trabajadores acogidos a ERTE tuvieron exoneraciones de las mismas.

Los sueldos y salarios más las cotizaciones a la Seguridad Social constituyeron conjuntamente, por tanto, el 97,1% del coste bruto.

Además de los salarios y cotizaciones, 479,84 euros anuales se destinaron a beneficios sociales por trabajador (cotizaciones voluntarias a seguros y planes de pensiones, prestaciones complementarias a la Seguridad Social y gastos de carácter social), 205,65 euros correspondieron a indemnizaciones por despido, 199,87 a otros gastos derivados del trabajo (indemnizaciones por fin de contrato, pequeño utillaje y ropa de trabajo, transporte hasta el lugar de trabajo, selección de personal...) y 60,51 a formación profesional.

Hay que destacar la disminución de las prestaciones sociales directas, que pasaron de 374,02 euros por trabajador en 2020 a 300,64 euros en 2021, como consecuencia del menor coste por incapacidad temporal y desempleo parcial (complementos de las prestaciones del SEPE) de los trabajadores y el crecimiento de las indemnizaciones por despido (de 153,45 euros en 2020 a 205,65 en 2021).

Componentes del coste anual		Coste neto	
	Euros		Euros
Coste bruto¹	32.906,63	Coste neto³	32.710,70
Sueldos y salarios	24.248,78	Coste bruto ¹	32.906,63
Cotizaciones obligatorias	7.711,98	Subvenciones y deducciones (-)	195,93
Beneficios sociales	479,84		
-Cotizaciones voluntarias	162,58		
-Prestaciones sociales directas	300,64		
-Gastos de carácter social	16,62		
Indemnizaciones por despido	205,65		
Gastos en formación profesional	60,51		
Gastos derivados del trabajo	199,87		
-Gastos en transporte	9,46		
-Resto de costes ²	190,41		

1 Excluye dietas y gastos de viaje

2 Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

3 Deducidas subvenciones y deducciones

Coste laboral por actividad económica

La *Industria*, con un coste total neto por trabajador de 38.369,14 euros, fue el sector económico con mayores costes laborales por trabajador. Dicho coste se incrementó un 4,3% respecto al año anterior (un 4,5% los costes salariales y un 4,0% el coste no salarial).

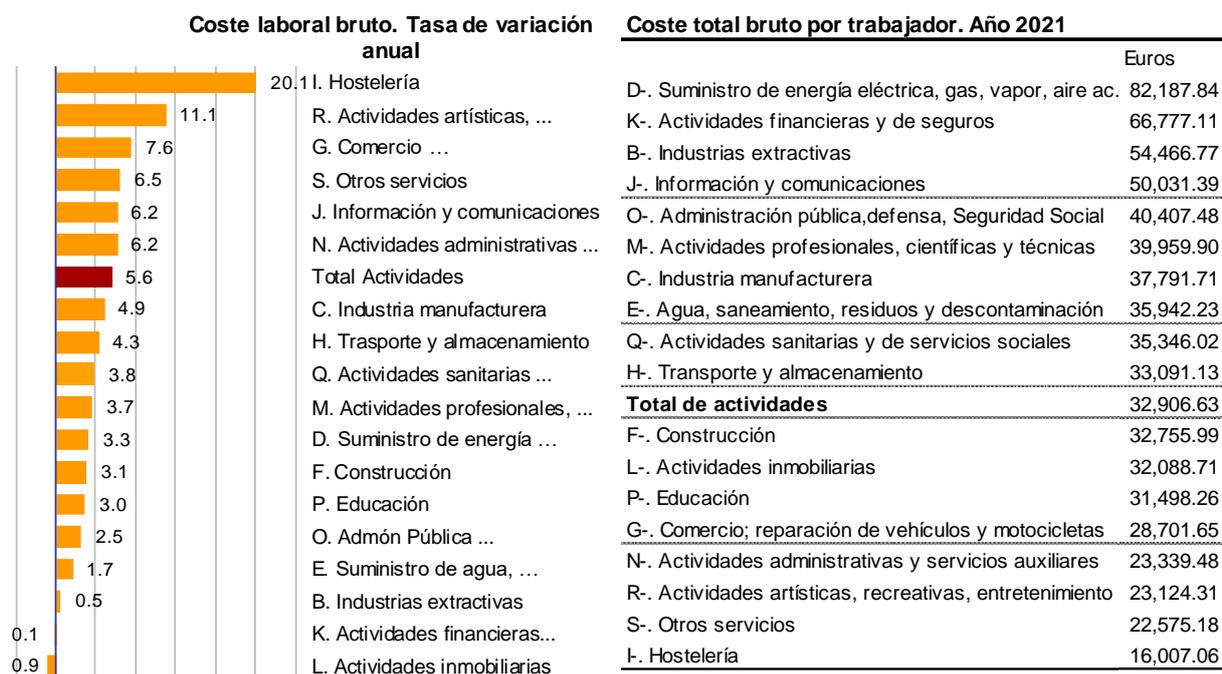
El sector de la *Construcción* experimentó el menor crecimiento del coste neto (3,1% respecto al año anterior) debido al incremento del 2,6% de los costes salariales. Sin embargo, tuvo el crecimiento más alto del coste no salarial (4,4%).

El sector *Servicios* presentó los costes laborales más bajos en 2021. No obstante, tuvo el mayor aumento del coste neto (del 6,1% respecto al año anterior), con incrementos del 6,8% en el coste salarial y del 4,1% en el no salarial.

Sectores económicos	Coste neto		Sueldos y salarios		Coste no salarial	
	Euros	Tasa ¹	Euros	Tasa ¹	Euros	Tasa ¹
Industria	38.369,14	4,3	27.949,16	4,5	10.419,98	4,0
Construcción	32.632,04	3,1	23.216,51	2,6	9.415,53	4,4
Servicios	31.709,08	6,1	23.666,90	6,8	8.042,18	4,1

¹ Respecto al año anterior

Las diferencias entre el coste laboral por trabajador según las distintas actividades de la clasificación de actividades CNAE09 fueron notables, oscilando desde los 16.007,06 euros anuales brutos por trabajador en la *Hostelería (I)*, hasta los 82.187,84 euros por asalariado en *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado (D)*.



Atendiendo a la variación del coste laboral respecto al año anterior, el crecimiento del coste laboral fue mayor en *Hostelería, Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y Comercio al por mayor y al por menor; reparación de vehículos de motor y motocicletas.*

Por el contrario, *Actividades inmobiliarias y Actividades financieras y de seguros* registraron descensos anuales en el coste laboral.

Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y Actividades financieras y de seguros destacaron por ser las actividades que mayores sueldos y salarios pagaron a sus trabajadores. Por su parte, *Hostelería y Otros servicios* tuvieron los más bajos.

Actividades financieras y de seguros e Industrias extractivas fueron las actividades con más gastos derivados del trabajo (ropa de trabajo, pequeño utillaje, transporte, indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios...).

Las indemnizaciones por despido supusieron mayores costes laborales en *Industrias extractivas* y en *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado*. En el extremo opuesto destacaron la *Administración pública y defensa; Seguridad Social obligatoria* y la *Educación*, con costes abonados en concepto de despidos muy inferiores a la media.

Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado y Actividades financieras y de seguros fueron las que más invirtieron en beneficios sociales. Por el contrario, *Hostelería* y *Otros servicios* registraron el menor gasto en esta partida.

Las mayores subvenciones y deducciones fiscales por creación de empleo y fomento de la formación profesional se obtuvieron en las *Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento*, mientras que las menores se presentaron en *Actividades financieras y de seguros*.

Mayores y menores costes por sección económica

Sueldos y salarios		Beneficios sociales	
D-. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	62.931,03	D-. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	3.716,88
K-. Actividades financieras y de seguros	48.908,55	K-. Actividades financieras y de seguros	3.533,55
Total actividades	24.248,78	Total actividades	479,84
S-. Otros servicios	16.463,71	S-. Otros servicios	217,97
I-. Hostelería	11.736,07	I-. Hostelería	191,04
Gastos derivados del trabajo		Indemnizaciones por despido	
K-. Actividades financieras y de seguros	782,90	B-. Industrias extractivas	1.635,69
B-. Industrias extractivas	472,00	D-. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	998,73
Total actividades	199,87	Total actividades	205,65
O-. Administración pública, defensa, Seguridad Social	103,22	P-. Educación	19,08
P-. Educación	55,44	O-. Administración pública, defensa, Seguridad Social	17,76
Formación profesional		Subvenciones y deducciones	
D-. Suministro de energía eléctrica, gas, vapor, aire ac.	553,48	R-. Actividades artísticas, recreativas, entretenimiento	641,03
B-. Industrias extractivas	300,57	J-. Información y comunicaciones	356,46
Total actividades	60,51	Total actividades	195,93
S-. Otros servicios	25,38	L-. Actividades inmobiliarias	110,41
I-. Hostelería	15,70	K-. Actividades financieras y de seguros	104,93

Coste laboral por el tamaño de empresa

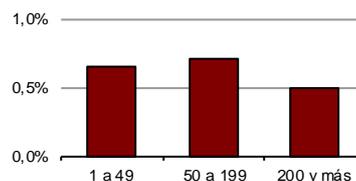
Las empresas de mayor tamaño pagaron mayores sueldos por trabajador que las empresas medianas y pequeñas. En consecuencia, las cotizaciones a la Seguridad Social de las primeras también fueron mayores.

Las empresas de tamaño mediano recibieron la mayor cantidad de subvenciones y deducciones fiscales. El peso de esta partida respecto al coste total fue mayor en las empresas medianas e inferior en las grandes.

Tamaño de empresa ¹	Coste total bruto	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Subvenciones y deducciones
1 a 49	26.972,81	19.795,41	6.530,94	175,11
50 a 199	34.899,67	25.691,09	8.222,31	247,08
200 y más	39.613,46	29.308,95	8.983,83	195,32

¹ Número de trabajadores

% Subvenciones y deducciones sobre el coste



Los beneficios sociales, gastos en formación profesional e indemnizaciones por despido fueron significativamente mayores en los centros de mayor tamaño, mientras que los costes derivados del trabajo fueron superiores en los centros medianos.

Tamaño de empresa ¹	Beneficios sociales	Gastos derivados del trabajo	Indemnizaciones por despido	Formación profesional
1 a 49	242,09	193,24	177,12	34,01
50 a 199	490,80	219,24	201,78	74,45
200 y más	788,77	198,35	245,55	88,01

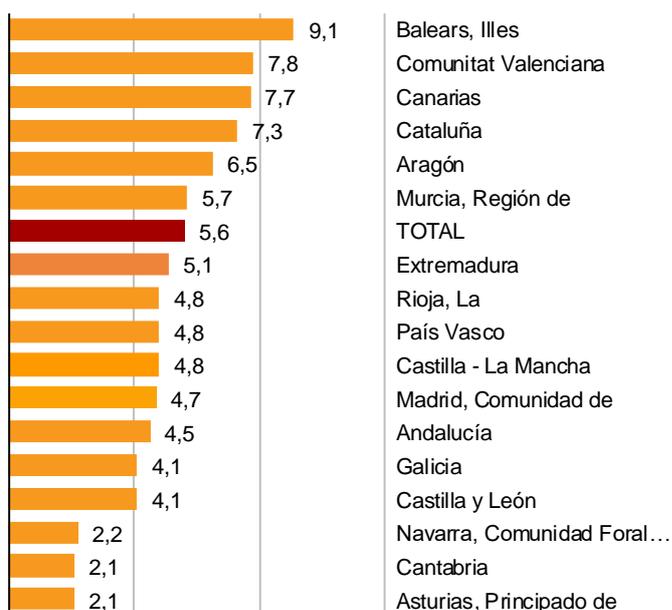
¹ Número de trabajadores

Coste laboral por comunidades autónomas

Los costes laborales más elevados se dieron en Comunidad de Madrid (38.868,54 euros), País Vasco (38.641,52) y Comunidad Foral de Navarra (35.255,41).

Por el contrario, los más bajos se observaron en Canarias (25.921,74 euros), Extremadura (26.324,37) e Illes Balears (28.922,45).

Coste laboral neto. Tasa de variación



Coste total neto por trabajador y año

	Euros
Madrid, Comunidad de	38.868,54
País Vasco	38.641,52
Navarra, Comunidad Foral de	35.255,41
Cataluña	35.014,41
TOTAL	32.710,70
Asturias, Principado de	32.600,22
Aragón	31.538,43
Cantabria	30.367,78
Castilla y León	29.644,04
Galicia	29.642,85
Murcia, Región de	29.608,98
Comunitat Valenciana	29.608,72
Balears, Illes	29.461,90
Rioja, La	29.314,37
Castilla - La Mancha	29.153,79
Andalucía	28.922,45
Extremadura	26.324,37
Canarias	25.921,74

Atendiendo a la variación del coste laboral respecto al año anterior, Illes Balears, Comunitat Valenciana y Canarias presentaron las tasas más elevadas. Por el contrario, Principado de Asturias, Cantabria y Comunidad Foral de Navarra registraron los menores aumentos.

Los centros de Comunidad de Madrid y País Vasco fueron los que pagaron mayores salarios. También los que tuvieron los gastos más elevados en beneficios sociales.

Illes Balears y País Vasco tuvieron los mayores gastos derivados del trabajo, mientras que Comunidad Foral de Navarra y La Rioja presentaron los menores.

Las mayores indemnizaciones por despido tuvieron lugar en Comunidad de Madrid y Cantabria.

En cuanto a la formación profesional, País Vasco y Comunidad de Madrid presentaron los mayores costes, mientras que Canarias e Illes Balears registraron los menores.

Las empresas de Principado de Asturias y Andalucía recibieron las mayores subvenciones y deducciones fiscales vinculadas al empleo y a la formación profesional.

Comunidades autónomas con mayores y menores costes por trabajador

Sueldos y salarios		Beneficios sociales		Gastos derivados del trabajo	
Madrid, Comunidad de	29.333,42	País Vasco	829,43	Balears, Illes	263,42
País Vasco	28.228,74	Madrid, Comunidad de	635,22	País Vasco	250,62
Total nacional	24.248,78	Total nacional	479,84	Total nacional	199,87
Extremadura	19.435,81	Extremadura	369,18	Rioja, La	159,69
Canarias	19.002,85	Murcia, Región de	351,98	Navarra, Comunidad Foral	131,66
Indemnizaciones por despido		Formación profesional		Subvenciones y deducciones	
Madrid, Comunidad de	308,91	País Vasco	86,08	Asturias, Principado de	304,49
Cantabria	239,82	Madrid, Comunidad de	84,68	Andalucía	277,25
Total nacional	205,65	Total nacional	60,51	Total nacional	195,93
Canarias	94,38	Balears, Illes	34,24	Castilla - La Mancha	152,31
Castilla - La Mancha	83,97	Canarias	28,01	Canarias	147,57

Regulación de las relaciones laborales

La mayor parte de los centros (el 94,8%, que corresponden al 87,0% de los trabajadores), estuvieron regulados por convenios colectivos en el año 2021, siendo el ámbito con mayor proporción el inferior al estatal (convenios sectoriales autonómicos, provinciales, etc.).

Proporción de centros y trabajadores según la forma de regulación de las relaciones laborales

	Total	Convenios Colectivos			Otra forma de regulación
		Estatal	Inferior al Estatal	Empresa o centro de trabajo	
Centros	100	27,0	64,5	3,3	5,2
Trabajadores	100	26,5	44,4	16,1	13,0

Del total de trabajadores con convenio, un 3,2% vieron modificadas sus condiciones de trabajo respecto a lo que se establecía en el convenio colectivo de referencia.

Proporción de trabajadores y centros según hayan modificado o no las condiciones del convenio colectivo

	Total	Total modificaciones	Sólo régimen salarial	Sin modificaciones o no sujetos a convenio
Centros	100	1,6	0,9	98,4
Trabajadores	100	3,2	1,1	96,8

En relación a los componentes del coste, el coste laboral más alto se dio en aquellos centros regulados mediante otra forma que no era el convenio colectivo, seguido de los centros con convenio de empresa o centro de trabajo.

Componentes del coste según forma de regulación de las relaciones laborales

	Total	Convenio colectivo			Empresa o centro de trabajo	Otra forma
		Total	Estatal	Inferior Estatal		
COSTE BRUTO¹	32.906,63	31.418,68	31.962,96	27.748,04	38.374,09	40.133,91
Sueldos y salarios	24.248,78	23.061,96	23.693,42	20.245,96	28.004,33	30.299,31
Cotizaciones obligatorias	7.711,98	7.427,52	7.309,62	6.827,61	8.800,62	9.144,93
Cotizaciones voluntarias	162,58	174,39	173,98	71,98	457,45	84,13
Prestaciones sociales directas	300,64	273,15	288,53	197,49	456,40	513,03
Gastos de carácter social	16,62	16,90	20,30	7,99	35,88	14,71
Indemnizaciones por despido	205,65	217,77	205,08	157,68	356,25	14,43
Gastos en formación profesional	60,51	65,31	77,29	41,90	110,12	28,70
Gastos en transporte	9,46	10,43	5,80	5,68	31,17	3,01
Resto de costes ²	190,41	171,25	188,94	191,75	121,87	31,66
Subvenciones y deducciones	195,93	210,14	201,32	181,78	287,20	120,02
COSTE NETO³	32.710,70	31.208,54	31.761,64	27.566,26	38.086,89	40.013,89

1 Excluye dietas y gastos de viaje

2 Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

3 Deducidas subvenciones y deducciones

Influencia de la COVID-19 en los resultados de la encuesta

Debido a las medidas de apoyo a empresas y empleados como consecuencia de la pandemia COVID-19, los trabajadores acogidos a ERTE seguían perteneciendo a la plantilla de sus empresas, pero no fueron remunerados con salarios sino con prestaciones aportadas directamente por el SEPE y, en algunos casos, complementadas por las propias empresas. Además, las cotizaciones sociales a cargo de los empleadores estuvieron exoneradas en su mayor parte.

El análisis de los resultados de la encuesta debe realizarse desde la perspectiva del coste laboral en el que han incurrido los empleadores. Por ello, no es apropiado hablar de salario medio, pero sí del coste salarial medio de las empresas.

La evolución de las distintas secciones de actividad refleja el grado de afectación de la situación tan especial derivada de la pandemia y de las medidas puestas en marcha para su contención.

En general, durante 2021 hubo menor incidencia de los ERTE en todas las actividades económicas, dando lugar a un aumento de los costes salariales en la mayoría de ellas y, en menor proporción, de los costes no salariales como consecuencia de las exoneraciones en las cotizaciones sociales. *Hostelería, Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento y Otros servicios* fueron claros ejemplos de esta situación.

El impacto de la pandemia fue desigual por comunidades dependiendo, principalmente, de su estructura productiva. Los mayores aumentos de costes se dieron en las que tenían mayor peso del turismo, como Illes Balears, Comunitat Valenciana o Canarias.

Revisiones y actualizaciones de datos

Los datos publicados hoy son definitivos. Todos los resultados están disponibles en INEBase.

Nota metodológica

La Encuesta Anual de Coste Laboral (EACL) es una operación estadística de periodicidad anual que completa los resultados obtenidos trimestralmente en la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) obteniendo una perspectiva anual de los mismos.

La Encuesta Anual de Coste Laboral se elabora a partir de un cuestionario anexo al de la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) durante los meses de febrero a abril del año siguiente al de referencia de los datos con el objetivo de recoger aquellas partidas de coste que pueden no haberse registrado mensualmente en las nóminas pues su periodo de vencimiento es superior al mes.

Clase de operación: encuesta estructural de periodicidad anual.

Ámbito poblacional: cuentas de cotización a la Seguridad Social. Régimen General: secciones B a S de CNAE-09 y Régimen Especial de Trabajadores del Mar: transporte marítimo (división 50 de CNAE-09).

Ámbito geográfico: todo el territorio nacional.

Período de referencia de los resultados: el año natural

Tamaño muestral: 28.500 establecimientos

Tipo de muestreo: aleatorio estratificado con afijación óptima. Encuesta exhaustiva para establecimientos con más de 500 trabajadores

Método de recogida: cuestionario cumplimentado directamente por el establecimiento

Para más información se puede tener acceso a la metodología y a las definiciones de la EACL en:

<https://www.ine.es/metodologia/t22/t223013210.pdf>

Y al informe metodológico estandarizado en:

<https://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaDatos.html?oe=30188>

Las estadísticas del INE se elaboran de acuerdo con el Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas, que fundamenta la política y estrategia de calidad de la institución. Para más información, véase la sección de [Calidad en el INE y Código de Buenas Prácticas](#) en la página web del INE.

Más información en **INEbase** – www.ine.es Twitter: [@es_ine](https://twitter.com/es_ine) Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: **Teléfonos: 91 583 93 63 /94 08** — gprensa@ine.es

Área de información: **Teléfono: 91 583 91 00** – www.ine.es/infoine

Encuesta Anual de Coste Laboral 2021

Resultados por sectores de actividad

Coste Laboral por trabajador y año. Euros

	Total	Industria	Construcción	Servicios
COSTE BRUTO¹	32.906,63	38.541,49	32.755,99	31.914,80
Sueldos y salarios	24.248,78	27.949,16	23.216,51	23.666,90
Cotizaciones obligatorias	7.711,98	9.254,16	8.718,39	7.359,60
Cotizaciones voluntarias	162,58	287,37	121,83	144,44
Prestaciones sociales directas	300,64	289,17	175,09	312,51
Gastos de carácter social	16,62	27,28	2,67	15,89
Indemnizaciones por despido	205,65	395,25	128,19	177,72
Gastos en formación profesional	60,51	102,11	56,62	53,70
Gastos en transporte	9,46	34,32	17,64	4,56
Resto de costes ²	190,41	202,67	319,05	179,48
Subvenciones y deducciones	195,93	172,35	123,95	205,72
COSTE NETO³	32.710,70	38.369,14	32.632,04	31.709,08

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

³ Deducciones subvenciones y deducciones

Estructura porcentual sobre el coste bruto

	Total	Industria	Construcción	Servicios
COSTE BRUTO¹	100	100	100	100
Sueldos y salarios	73,69	72,52	70,88	74,16
Cotizaciones obligatorias	23,44	24,01	26,62	23,06
Cotizaciones voluntarias	0,49	0,75	0,37	0,45
Prestaciones sociales directas	0,91	0,75	0,53	0,98
Gastos de carácter social	0,05	0,07	0,01	0,05
Indemnizaciones por despido	0,62	1,03	0,39	0,56
Gastos en formación profesional	0,18	0,26	0,17	0,17
Gastos en transporte	0,03	0,09	0,05	0,01
Resto de costes ²	0,58	0,53	0,97	0,56

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utillaje, ropa de trabajo, selección de personal...

Encuesta Anual de Coste Laboral 2021

Resultados por Comunidades Autónomas

Coste Laboral por trabajador y año. Euros

	COSTE BRUTO ¹	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Cotizaciones voluntarias	Prestaciones sociales directas	Otros ²	Subvenciones y deducciones	COSTE NETO ³
TOTAL	32.906,63	24.248,78	7.711,98	162,58	300,64	482,65	195,93	32.710,70
Andalucía	29.199,70	21.218,95	7.090,14	106,39	298,48	485,74	277,25	28.922,45
Aragón	31.714,13	23.234,63	7.614,87	109,80	275,69	479,14	175,70	31.538,43
Asturias, Principado de	32.904,71	24.349,02	7.786,50	144,36	276,49	348,34	304,49	32.600,22
Balears, Illes	29.703,17	21.984,88	6.870,09	74,65	288,71	484,84	241,27	29.461,90
Canarias	26.069,31	19.002,85	6.357,27	86,29	317,03	305,87	147,57	25.921,74
Cantabria	30.583,49	22.299,82	7.419,72	136,24	258,86	468,85	215,71	30.367,78
Castilla y León	29.887,35	21.968,28	7.187,52	120,82	257,77	352,96	243,31	29.644,04
Castilla - La Mancha	29.306,10	21.412,67	7.151,97	94,82	289,12	357,52	152,31	29.153,79
Cataluña	35.171,50	25.991,81	8.219,61	169,32	300,05	490,71	157,09	35.014,41
Comunitat Valenciana	29.779,27	21.751,09	7.196,55	90,69	282,53	458,41	170,55	29.608,72
Extremadura	26.579,87	19.435,81	6.445,95	89,94	275,26	332,91	255,50	26.324,37
Galicia	29.854,16	21.856,41	7.185,69	101,60	268,59	441,87	211,31	29.642,85
Madrid, Comunidad de	39.030,61	29.333,42	8.466,03	284,07	319,11	627,98	162,07	38.868,54
Murcia, Región de	29.775,57	21.780,62	7.173,54	96,24	251,85	473,32	166,59	29.608,98
Navarra, Comunidad Foral de	35.447,04	26.016,27	8.593,44	159,37	298,00	379,96	191,63	35.255,41
País Vasco	38.881,65	28.228,74	9.330,78	378,57	423,13	520,43	240,13	38.641,52
Rioja, La	29.508,36	21.535,29	7.226,16	86,91	279,26	380,74	193,99	29.314,37

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Otros: gastos de carácter social + indemnizaciones por despido + gastos en formación profesional + transporte + indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utilaje, ropa de trabajo, selección de personal...

³ Deducidas subvenciones y deducciones

Estructura porcentual sobre el coste bruto

	COSTE BRUTO ¹	Sueldos y salarios	Cotizaciones obligatorias	Cotizaciones voluntarias	Prestaciones sociales directas	Otros ²
TOTAL	100	73,69	23,44	0,49	0,91	1,47
Andalucía	100	72,67	24,28	0,36	1,02	1,67
Aragón	100	73,26	24,01	0,35	0,87	1,51
Asturias, Principado de	100	74,00	23,66	0,44	0,84	1,06
Balears, Illes	100	74,02	23,13	0,25	0,97	1,63
Canarias	100	72,89	24,39	0,33	1,22	1,17
Cantabria	100	72,91	24,26	0,45	0,85	1,53
Castilla y León	100	73,50	24,05	0,40	0,86	1,19
Castilla - La Mancha	100	73,07	24,40	0,32	0,99	1,22
Cataluña	100	73,90	23,37	0,48	0,85	1,40
Comunitat Valenciana	100	73,04	24,17	0,30	0,95	1,54
Extremadura	100	73,12	24,25	0,34	1,04	1,25
Galicia	100	73,21	24,07	0,34	0,90	1,48
Madrid, Comunidad de	100	75,15	21,69	0,73	0,82	1,61
Murcia, Región de	100	73,15	24,09	0,32	0,85	1,59
Navarra, Comunidad Foral de	100	73,39	24,24	0,45	0,84	1,08
País Vasco	100	72,60	24,00	0,97	1,09	1,34
Rioja, La	100	72,98	24,49	0,29	0,95	1,29

¹ Excluye dietas y gastos de viaje

² Otros: gastos de carácter social + indemnizaciones por despido + gastos en formación profesional + transporte + indemnizaciones por fin de contrato, pagos compensatorios, pequeño utilaje, ropa de trabajo, selección de personal...

Encuesta Anual de Coste Laboral 2021

Variación respecto al año anterior

Resultados nacionales

	Coste neto ¹		Sueldos y salarios		Coste no salarial ²	
	Euros	Tasa ³	Euros	Tasa ³	Euros	Tasa ³
TOTAL	32.710,70	5,6	24.248,78	6,2	8.461,92	4,1
INDUSTRIA	38.369,14	4,3	27.949,16	4,5	10.419,98	4,0
CONSTRUCCIÓN	32.632,04	3,1	23.216,51	2,6	9.415,53	4,4
SERVICIOS	31.709,08	6,1	23.666,90	6,8	8.042,18	4,1

¹ Coste bruto deducidas subvenciones y deducciones. Excluye dietas y gastos de viaje

³ Respecto al año anterior

Resultados por Comunidades Autónomas

	Coste neto		Sueldos y salarios		Coste no salarial ²	
	Euros	Tasa ³	Euros	Tasa ³	Euros	Tasa ³
TOTAL	32.710,70	5,6	24.248,78	6,2	8.461,92	4,1
Andalucía	28.922,45	4,5	21.218,95	4,4	7.703,50	4,7
Aragón	31.538,43	6,5	23.234,63	6,7	8.303,80	5,7
Asturias, Principado de	32.600,22	2,1	24.349,02	2,8	8.251,20	0,2
Baleares, Illes	29.461,90	9,1	21.984,88	10,8	7.477,02	4,4
Canarias	25.921,74	7,7	19.002,85	9,8	6.918,89	2,3
Cantabria	30.367,78	2,1	22.299,82	1,7	8.067,96	3,1
Castilla y León	29.644,04	4,1	21.968,28	5,1	7.675,76	1,4
Castilla - La Mancha	29.153,79	4,8	21.412,67	5,0	7.741,12	4,3
Cataluña	35.014,41	7,3	25.991,81	8,1	9.022,60	5,1
Comunitat Valenciana	29.608,72	7,8	21.751,09	7,7	7.857,63	8,1
Extremadura	26.324,37	5,1	19.435,81	5,2	6.888,56	4,9
Galicia	29.642,85	4,1	21.856,41	4,7	7.786,44	2,4
Madrid, Comunidad de	38.868,54	4,7	29.333,42	5,6	9.535,12	2,0
Murcia, Región de	29.608,98	5,7	21.780,62	5,4	7.828,36	6,6
Navarra, Comunidad Foral de	35.255,41	2,2	26.016,27	2,3	9.239,14	1,9
País Vasco	38.641,52	4,8	28.228,74	4,7	10.412,78	5,1
Rioja, La	29.314,37	4,8	21.535,29	4,5	7.779,08	5,5

¹ Coste bruto deducidas subvenciones y deducciones. Excluye dietas y gastos de viaje

² Coste no salarial = Coste neto - Sueldos y salarios

³ Respecto al año anterior

Encuesta Anual de Coste Laboral 2021

Centros y trabajadores según la forma de regulación de las relaciones laborales

Resultados nacionales. Porcentaje

	TOTAL		Convenios Colectivos						Otra forma de regulación	
	Trabajadores	Centros	Estatal		Inferior Estatal		Empresa o centro de trabajo		Trabajadores	Centros
			Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros		
TOTAL	100,0	100,0	26,5	27,0	44,4	64,5	16,1	3,3	13,0	5,2
Industria y Construcción	100,0	100,0	24,2	20,6	56,4	74,6	17,9	2,7	1,5	2,1
Servicios	100,0	100,0	27,0	28,6	41,3	62,0	15,6	3,5	16,1	5,9

Resultados por Comunidades Autónomas. Porcentaje

	TOTAL		Convenios Colectivos						Otra forma de regulación	
	Trabajadores	Centros	Estatal		Inferior Estatal		Empresa o centro de trabajo		Trabajadores	Centros
			Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros		
TOTAL	100,0	100,0	26,5	27,0	44,4	64,5	16,1	3,3	13,0	5,2
Andalucía	100,0	100,0	23,7	25,5	43,1	66,5	18,4	4,0	14,8	4,0
Aragón	100,0	100,0	27,1	25,5	41,6	63,3	15,6	3,6	15,7	7,6
Asturias, Principado de	100,0	100,0	23,6	28,5	43,0	64,9	16,5	2,9	16,9	3,7
Baleares, Illes	100,0	100,0	19,3	23,4	54,3	67,0	12,5	1,9	13,9	7,7
Canarias	100,0	100,0	23,1	28,2	47,7	62,2	11,9	2,5	17,3	7,1
Cantabria	100,0	100,0	24,2	27,1	42,7	60,5	17,2	3,7	15,9	8,7
Castilla y León	100,0	100,0	28,5	25,4	41,2	62,6	16,7	4,2	13,6	7,8
Castilla - La Mancha	100,0	100,0	24,6	27,0	42,8	59,4	13,6	6,1	19,0	7,5
Cataluña	100,0	100,0	26,5	27,1	50,7	67,3	14,3	2,2	8,5	3,4
Comunitat Valenciana	100,0	100,0	24,3	27,0	46,8	63,8	14,9	3,5	14,0	5,7
Extremadura	100,0	100,0	22,8	23,8	37,6	60,9	13,4	3,5	26,2	11,8
Galicia	100,0	100,0	21,9	18,7	48,2	72,4	15,4	3,7	14,5	5,2
Madrid, Comunidad de	100,0	100,0	37,1	38,0	36,2	57,1	17,5	2,8	9,2	2,1
Murcia, Región de	100,0	100,0	25,4	27,2	49,6	67,4	11,2	2,4	13,8	3,0
Navarra, Comunidad Foral de	100,0	100,0	20,4	18,1	39,5	71,5	23,0	4,8	17,1	5,6
País Vasco	100,0	100,0	14,7	19,2	44,0	66,9	23,0	5,1	18,3	8,8
Rioja, La	100,0	100,0	32,2	29,8	45,4	59,1	9,3	2,6	13,1	8,5

Centros y trabajadores según hayan o no modificado las condiciones del convenio colectivo

Resultados nacionales. Porcentaje

	TOTAL		Modificación de condiciones de trabajo				Sin modificaciones o no sujetos a convenio	
	Trabajadores	Centros	Total		Sólo régimen salarial		Trabajadores	Centros
			Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros		
TOTAL	100,0	100,0	3,2	1,6	1,1	0,9	96,8	98,4
Industria y Construcción	100,0	100,0	3,4	1,7	1,2	0,8	96,6	98,3
Servicios	100,0	100,0	3,1	1,6	1,1	0,9	96,9	98,4

Resultados por Comunidades Autónomas. Porcentaje

	TOTAL		Modificación de condiciones de trabajo				Sin modificaciones o no sujetos a convenio	
	Trabajadores	Centros	Total modificaciones		Modificación régimen salarial		Trabajadores	Centros
			Trabajadores	Centros	Trabajadores	Centros		
TOTAL	100,0	100,0	3,2	1,6	1,1	0,9	96,8	98,4
Andalucía	100,0	100,0	3,5	0,9	0,9	0,4	96,5	99,1
Aragón	100,0	100,0	2,5	1,8	0,5	0,7	97,5	98,2
Asturias, Principado de	100,0	100,0	3,0	2,7	2,1	1,4	97,0	97,3
Baleares, Illes	100,0	100,0	2,5	0,9	1,1	0,6	97,5	99,1
Canarias	100,0	100,0	3,2	2,3	1,4	1,7	96,8	97,7
Cantabria	100,0	100,0	2,5	0,4	0,2	0,1	97,5	99,6
Castilla y León	100,0	100,0	2,0	0,7	0,5	0,3	98,0	99,3
Castilla - La Mancha	100,0	100,0	2,5	1,5	1,4	1,1	97,5	98,5
Cataluña	100,0	100,0	4,5	2,4	1,6	1,4	95,5	97,6
Comunitat Valenciana	100,0	100,0	3,3	1,7	1,4	1,0	96,7	98,3
Extremadura	100,0	100,0	1,5	2,0	0,7	1,5	98,5	98,0
Galicia	100,0	100,0	2,2	1,7	0,4	0,9	97,8	98,3
Madrid, Comunidad de	100,0	100,0	2,4	1,5	1,0	0,9	97,6	98,5
Murcia, Región de	100,0	100,0	1,3	1,0	0,2	0,4	98,7	99,0
Navarra, Comunidad Foral de	100,0	100,0	4,9	3,1	2,2	1,6	95,1	96,9
País Vasco	100,0	100,0	3,9	1,7	1,7	1,2	96,1	98,3
Rioja, La	100,0	100,0	3,2	3,6	1,6	1,0	96,8	96,4