

22 de marzo de 2019

Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra Año 2018¹

Principales resultados

- El 15,0% de los ocupados trabajaron en el año 2018 en empresas de *50 a 249 trabajadores*, frente al 14,0% de 2017. En las empresas de *hasta 10 trabajadores* el porcentaje fue del 38,0%, frente al 38,7% del año anterior.
- El 53,4% de los parados con experiencia laboral previa en 2018 había dejado de trabajar por *haber finalizado su contrato* (52,9% en 2017) y el 10,9% por *despido o supresión del puesto de trabajo* (10,3% en 2017).
- Un total de 358.200 ocupados, casi todas mujeres, trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes. Esta cifra es un 28,8% superior a la de 2017.
- Las especialidades de estudios de *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)* y de *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* presentaron en 2018 las tasas de empleo más elevadas (79,88% y 77,25%, respectivamente). La de *Salud y servicios sociales* tuvo la tasa de paro más reducida (7,76%).
- Las personas que han estudiado *Formación general y habilidades personales*, que son las que, a lo sumo, han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*, presentaron las tasas de paro más elevadas (20,21%) y las de empleo más bajas (37,63%).

¹ Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:

http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595, Resultados anuales. Variables de submuestra.

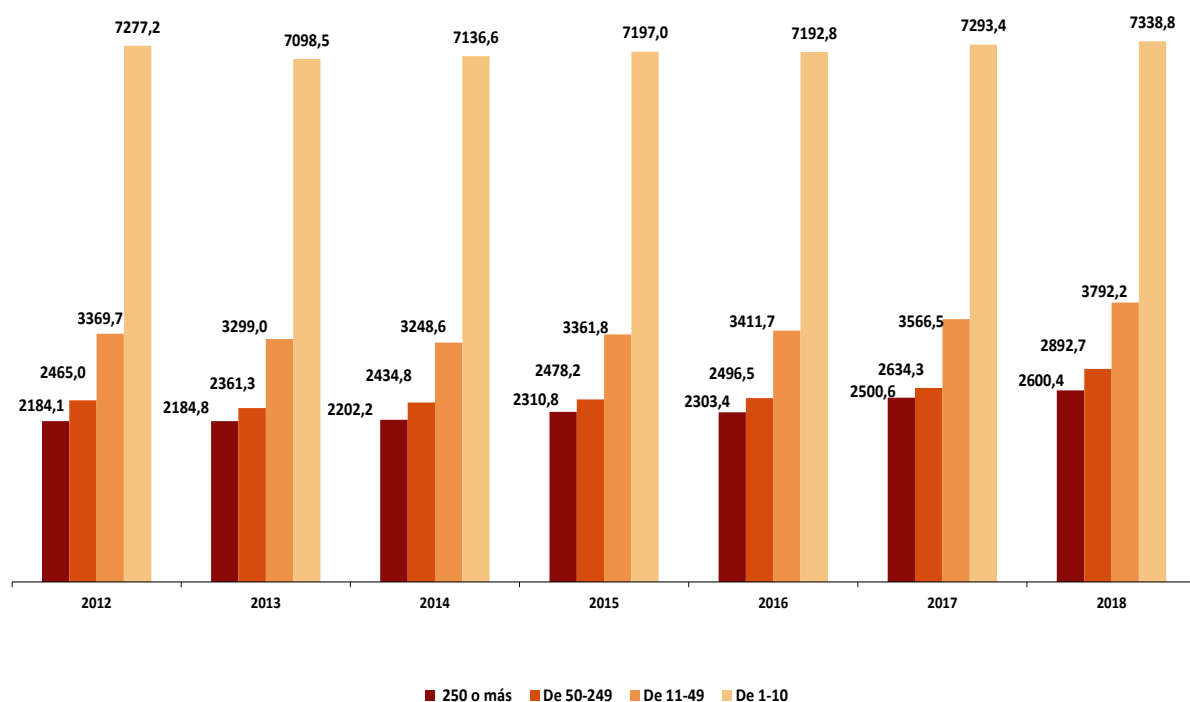
Tamaño del establecimiento

El promedio de personas ocupadas en el año 2018 fue de 19.327.700², lo que supuso un incremento de 502.900 respecto a 2017.

Atendiendo al tamaño del establecimiento o centro de trabajo, el número de ocupados aumentó en todas las modalidades. Cabe destacar los de 50 a 249 trabajadores (con un incremento de 258.400 personas) y los de 11 a 49 trabajadores (con 225.700 más³).

El porcentaje de ocupados que trabajó en empresas de 50 a 249 trabajadores aumentó hasta el 15,0%, frente al 14,0% de 2017. Por el contrario, en las empresas de hasta 10 trabajadores se redujo al 38,0%, desde el 38,7%.

Ocupados por número de personas que trabajan en el establecimiento (miles de personas)



Tipo de puesto laboral

La mayoría de los trabajadores en España tenía jefe pero no tenía ningún subordinado. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación en 2018.

Del total de ocupados, un 9,6% era *ocupado independiente (sin jefe ni subordinados)*; un 6,9%, *mando intermedio*; otro 6,9%, *director de empresa pequeña, departamento o sucursal*, un 6,6%, *encargado*; y un 0,7% era *director de empresa grande o media*.

² Todos los resultados de las variables de submuestra, tanto los que se comentan en esta nota como los que figuran en INEBASE, son promedios anuales (ver nota metodológica al final de esta nota de prensa).

³ La suma de los ocupados en cada modalidad de tamaño no coincide con el total de empleo, porque hay ocupados que desconocen el tamaño del establecimiento donde trabajan.

El porcentaje de *directores de empresas pequeñas, departamentos o sucursales* aumentó respecto a 2017 en cuatro décimas. Por el contrario, el porcentaje de *ocupados independientes* disminuyó medio punto, situándose en el 9,6%.

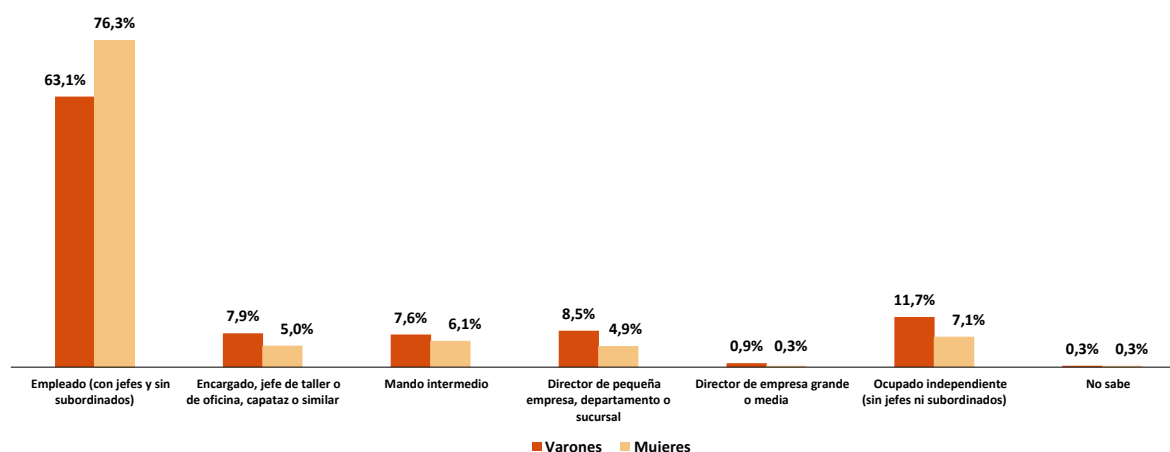
Por sexo, el porcentaje de hombres *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)*, superó en 4,6 puntos al de mujeres. La diferencia entre los porcentajes de hombres y mujeres *directores de pequeñas empresas, departamentos o sucursales* fue de 3,6 puntos.

En el caso del puesto de *empleado (con jefes y sin subordinados)*, el porcentaje de mujeres superó al de varones en 13,2 puntos.

Ocupados por tipo de puesto laboral y sexo

| Porcentaje | 2018 | | | 2017 | | |
|---|-------------|------------|------------|-------------|------------|------------|
| | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres |
| Total | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 | 100 |
| Empleado (con jefes y sin subordinados) | 69,1 | 63,1 | 76,3 | 69,3 | 63,6 | 76,1 |
| Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar | 6,6 | 7,9 | 5,0 | 6,5 | 7,6 | 5,1 |
| Mando intermedio | 6,9 | 7,6 | 6,1 | 6,8 | 7,4 | 6,1 |
| Director de pequeña empresa, departamento o sucursal | 6,9 | 8,5 | 4,9 | 6,5 | 8,1 | 4,5 |
| Director de empresa grande o media | 0,7 | 0,9 | 0,3 | 0,7 | 1,0 | 0,3 |
| Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados) | 9,6 | 11,7 | 7,1 | 10,1 | 12,0 | 7,7 |
| No sabe | 0,3 | 0,3 | 0,3 | 0,2 | 0,2 | 0,1 |

Distribución de los ocupados por tipo de puesto laboral y sexo. Año 2018



Intermediación laboral y condiciones de trabajo

El número de asalariados contratados a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) fue de 626.500 en 2018. Supuso el 3,9% del total, frente al 3,4% de 2017.

Por su parte, 344.700 asalariados (2,1% del total) obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública. El porcentaje en 2017 fue del 2,0%.

El 91,5% de los ocupados no trabajó *ningún día* en su domicilio particular. Un 4,3% trabajó en casa *más de la mitad de sus días laborables* y un 3,2% lo hizo *ocasionalmente*.

El 36,4% de los ocupados trabajó *al menos un sábado al mes*, porcentaje cinco décimas inferior al registrado en 2017. Para un 60,3% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral, porcentaje una décima superior al de 2017.

En cuanto al domingo, el 22,2% de los ocupados trabajó *al menos uno al mes*, frente al 21,3% del año 2017. Por su parte, un 76,0% de los ocupados no trabajó *ningún domingo*, un punto menos que en 2017.

El 13,2% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (12,5% en 2017). Un 7,1% lo hizo *ocasionalmente* y un 6,1% en *más de la mitad de los días que trabajó*. El porcentaje de trabajadores nocturnos varones (16,2%) superó al de mujeres (9,4%).

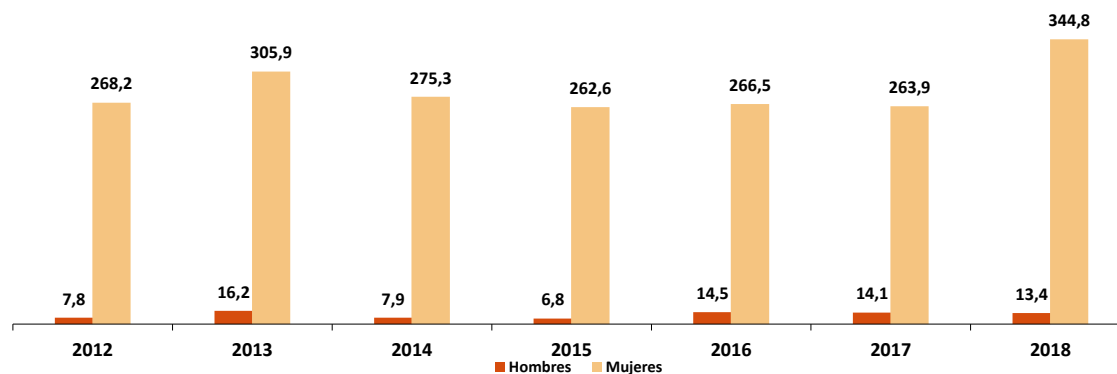
Dependencia

Un total de 358.200 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2018, lo que supuso un 28,8% más que en el año anterior.

La mayoría de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres (344.800). El 56,8% de ellas consideraron que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes (niños, adultos, enfermos, personas con discapacidad, etc.) o que no pueden costearlos.

Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes

(miles de personas)



Parados

Las personas desempleadas en 2018 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 3.479.100 parados de media, 3.144.000 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la *finalización del contrato*, que afectó a 1.677.600 parados con empleo anterior (el 53,4% del total, frente al 52,9% de 2017).

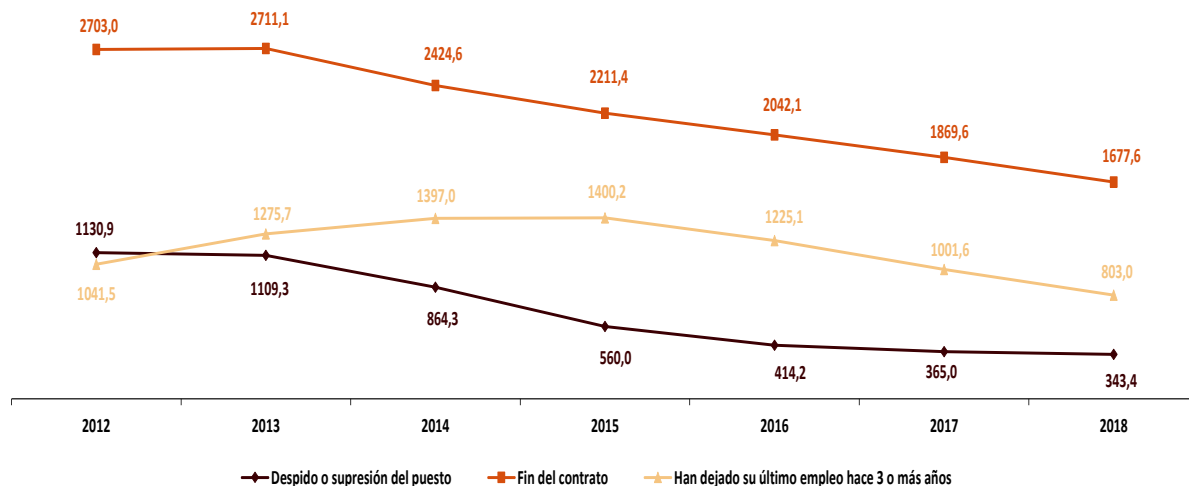
En valores absolutos, los parados que *dejaron su último empleo hace tres años o más* disminuyeron hasta 803.000 desde los 1.001.600 de 2017. Esta fue la categoría que más descendió en 2018, pasando a representar el 25,5% del total de parados con experiencia laboral, 2,8 puntos menos que en 2017.

Parados que han trabajado anteriormente según la causa de dejar el último empleo y sexo

| En miles de personas | 2018 | | | 2017 | | | Diferencia 2018-2017 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------------|
| | Ambos sexos | Varones | Mujeres | Ambos sexos | Varones | Mujeres | |
| Total | 3.144,0 | 1.519,7 | 1.624,2 | 3.533,2 | 1.730,0 | 1.803,2 | -389,2 |
| Fin del contrato | 1.677,6 | 871,0 | 806,6 | 1.869,6 | 967,1 | 902,4 | -192,0 |
| Han dejado su último empleo hace 3 años o más | 803,0 | 321,1 | 481,9 | 1.001,6 | 410,8 | 590,7 | -198,6 |
| Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo) | 343,4 | 176,7 | 166,6 | 365,0 | 193,5 | 171,5 | -21,6 |
| Otras razones | 195,9 | 98,1 | 97,7 | 202,8 | 105,3 | 97,5 | -6,9 |
| Enfermedad o incapacidad propia | 53,9 | 25,2 | 28,7 | 39,6 | 23,9 | 15,7 | 14,3 |
| Seguir cursos de enseñanza o formación | 27,4 | 11,0 | 16,5 | 21,0 | 12,9 | 8,1 | 6,4 |
| Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores | 18,1 | 3,5 | 14,7 | 9,1 | 2,7 | 6,4 | 9,0 |
| No sabe el motivo | 7,9 | 4,8 | 3,0 | 7,9 | 4,7 | 3,2 | 0,0 |
| Otras obligaciones familiares o personales | 9,5 | 3,2 | 6,3 | 10,1 | 4,1 | 6,0 | -0,6 |
| Jubilación (normal o anticipada) | 7,3 | 5,1 | 2,2 | 6,6 | 4,9 | 1,7 | 0,7 |

Otra razón de peso para acabar en el paro fue el *despido o supresión del puesto*, que afectó al 10,9% de los desempleados con experiencia laboral previa (0,6 puntos más que en 2017).

Parados con experiencia profesional según las principales causas de dejar el último empleo. Miles de personas



Formación

Considerando la población española de 16 y más años, el 59,76% tenía *Formación general y habilidades personales*, que se corresponden con las personas que a lo sumo han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

El resto de la población tenía en 2018 alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Negocios, administración y derecho* (9,90%); el de *Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción* (7,61%), y el de *Salud y servicios sociales* (5,28%).

Población de 16 y más años por sector del nivel de formación alcanzado

| | 2018 | | 2017 | |
|---|-------------------|------------|-------------------|------------|
| | Miles de personas | Porcentaje | Miles de personas | Porcentaje |
| Total | 38.886,8 | 100 | 38.654,1 | 100 |
| Formación general y habilidades personales | 23.240,5 | 59,76 | 23.272,5 | 60,21 |
| Educación | 1.345,8 | 3,46 | 1.358,6 | 3,51 |
| Artes, humanidades y lenguas | 1.067,9 | 2,75 | 1.096,3 | 2,84 |
| Ciencias sociales, periodismo y documentación | 617,4 | 1,59 | 631,3 | 1,63 |
| Negocios, administración y derecho | 3.849,1 | 9,90 | 3.833,0 | 9,92 |
| Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas | 777,9 | 2,00 | 718,3 | 1,86 |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) | 789,2 | 2,03 | 717,1 | 1,86 |
| Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción | 2.959,0 | 7,61 | 2.952,6 | 7,64 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria | 251,7 | 0,65 | 228,6 | 0,59 |
| Salud y servicios sociales | 2.055,0 | 5,28 | 1.957,5 | 5,06 |
| Servicios | 1.022,2 | 2,63 | 974,5 | 2,52 |
| Sectores desconocidos/ No aplicable | 911,1 | 2,34 | 913,8 | 2,36 |

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

El nivel de formación alcanzado y el sector de estudios de esta formación son factores determinantes de las tasas de actividad y empleo de la población, tanto de su cuantía como de la distancia entre la tasa masculina y la femenina.

La población de 16 y más años formada en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)* presentó la tasa de actividad más alta (88,06%) en 2018, seguida de las personas formadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* (84,85%).

Por sexo, la tasa de actividad femenina fue superior a la masculina en tres de las 12 categorías del sector de estudios analizadas.

Las mayores tasas de actividad entre las mujeres se dieron en las especializadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria*, con el 88,93%. Y entre los hombres, en los formados en *TIC*, con el 88,65%.

Por el contrario, las personas con programas de *Formación general y habilidades personales* presentaron las menores tasas de actividad (47,16%). En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron en el 38,86%.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

| Porcentaje | 2018 | | |
|---|--------------|--------------|--------------|
| | Ambos sexos | Varones | Mujeres |
| Total | 58,65 | 64,55 | 53,06 |
| Formación general y habilidades personales | 47,16 | 55,66 | 38,86 |
| Educación | 70,30 | 69,23 | 70,62 |
| Artes, humanidades y lenguas | 73,84 | 74,37 | 73,50 |
| Ciencias sociales, periodismo y documentación | 81,58 | 83,21 | 80,68 |
| Negocios, administración y derecho | 80,61 | 82,31 | 79,58 |
| Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas | 78,66 | 75,62 | 81,56 |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) | 88,06 | 88,65 | 86,14 |
| Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción | 80,19 | 80,24 | 79,75 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria | 84,85 | 83,42 | 88,93 |
| Salud y servicios sociales | 78,93 | 79,31 | 78,82 |
| Servicios | 78,15 | 81,53 | 76,17 |
| Sectores desconocidos/ No aplicable | 21,08 | 32,48 | 14,35 |

La tasa de empleo más alta se dio en 2018 en las personas formadas en TIC (79,88%). Por detrás se situaron las formadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* (77,25%) y *Ciencias sociales, periodismo y documentación* (72,86%).

Por el contrario, las personas con *Formación general y habilidades personales* tuvieron la menor tasa de empleo, del 37,63%.

Por sexo, la tasa de ocupación femenina fue superior a la masculina en los estudios de *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas*, de *Ciencias sociales, periodismo y documentación* y de *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria*.

Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

| Porcentaje | 2018 | | |
|---|--------------|--------------|--------------|
| | Ambos sexos | Varones | Mujeres |
| Total | 49,70 | 55,70 | 44,03 |
| Formación general y habilidades personales | 37,63 | 45,70 | 29,75 |
| Educación | 62,56 | 62,94 | 62,45 |
| Artes, humanidades y lenguas | 66,30 | 68,34 | 64,98 |
| Ciencias sociales, periodismo y documentación | 72,86 | 72,77 | 72,91 |
| Negocios, administración y derecho | 71,65 | 75,42 | 69,38 |
| Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas | 69,97 | 69,06 | 70,84 |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) | 79,88 | 80,60 | 77,55 |
| Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción | 72,72 | 73,23 | 68,22 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria | 77,25 | 77,02 | 77,91 |
| Salud y servicios sociales | 72,81 | 73,70 | 72,54 |
| Servicios | 65,70 | 71,92 | 62,05 |
| Sectores desconocidos/ No aplicable | 14,95 | 24,30 | 9,43 |

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registraron en 2018 entre las personas que habían seguido *Formación general y habilidades personales* (20,21%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en *Salud y servicios sociales* (7,76%) y en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria*, (8,96%).

Ciencias sociales, periodismo y documentación fue el único sector de formación en el que la tasa de paro femenina fue inferior a la masculina.

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

| Porcentaje | 2018 | | |
|---|--------------|--------------|--------------|
| | Ambos sexos | Varones | Mujeres |
| Total | 15,25 | 13,72 | 17,02 |
| Formación general y habilidades personales | 20,21 | 17,90 | 23,43 |
| Educación | 11,00 | 9,08 | 11,58 |
| Artes, humanidades y lenguas | 10,20 | 8,10 | 11,59 |
| Ciencias sociales, periodismo y documentación | 10,69 | 12,54 | 9,63 |
| Negocios, administración y derecho | 11,11 | 8,37 | 12,81 |
| Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas | 11,05 | 8,68 | 13,15 |
| Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC) | 9,29 | 9,08 | 9,97 |
| Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción | 9,32 | 8,74 | 14,46 |
| Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria | 8,96 | 7,67 | 12,40 |
| Salud y servicios sociales | 7,76 | 7,08 | 7,96 |
| Servicios | 15,94 | 11,79 | 18,54 |
| Sectores desconocidos/ No aplicable | 29,09 | 25,19 | 34,31 |

Nota metodológica

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

Tipo de encuesta: continua de periodicidad anual, para las variables de submuestra.

Ámbito poblacional: población que reside en viviendas familiares

Ámbito geográfico: todo el territorio nacional.

Período de referencia de los resultados de submuestra: el año.

Período de referencia de la información: la semana anterior a la entrevista.

Tamaño muestral de la submuestra: El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares.

Tipo de muestreo: bietápico con estratificación en las unidades de primera etapa. Las unidades de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa son las viviendas familiares habitadas.

Método de recogida: entrevista personal y telefónica.

Para más información se puede tener acceso a la metodología en:

<https://www.ine.es/inebaseDYN/epa30308/docs/submuestra.pdf>

Y al informe metodológico estandarizado en:

<https://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaDatos.html?oe=30308>