

27 de marzo de 2020

**Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra
Año 2019¹****Principales resultados**

- El 12,5% de los ocupados trabajaron en el año 2019 en *empresas de 250 y más trabajadores*, frente al 13,5% de 2018. En las empresas de *hasta 10 trabajadores* el porcentaje fue del 39,4%, frente al 38,0% del año anterior.
- El 55,8% de los parados con experiencia laboral previa en 2019 había dejado de trabajar *por haber finalizado su contrato* (53,4% en 2018) y el 10,1% por despido o supresión del puesto de trabajo (10,9% en 2018).
- El 90,7% de los ocupados en 2019 no trabajó ningún día en su domicilio particular. El 4,8% trabajó en casa más de la mitad de los días y el 3,5% lo hizo ocasionalmente.
- Un total de 329.900 ocupados, casi todos mujeres, trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes. Esta cifra fue un 7,9% inferior a la de 2018.
- Las especialidades de estudios de *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)* y de *Ciencias sociales, periodismo y documentación* presentaron en 2019 las tasas de empleo más elevadas (77,89% y 73,05%, respectivamente). La de *Salud y servicios sociales* tuvo la menor tasa de paro (8,12%).
- Las personas que han estudiado *Formación general y habilidades personales*, que son las que, a lo sumo, han alcanzado la enseñanza secundaria obligatoria o el bachillerato, presentaron las tasas de paro más elevadas (18,49%) y las de empleo más bajas (38,25%).

¹ Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:

http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595, Resultados anuales. Variables de submuestra.

Tamaño del establecimiento

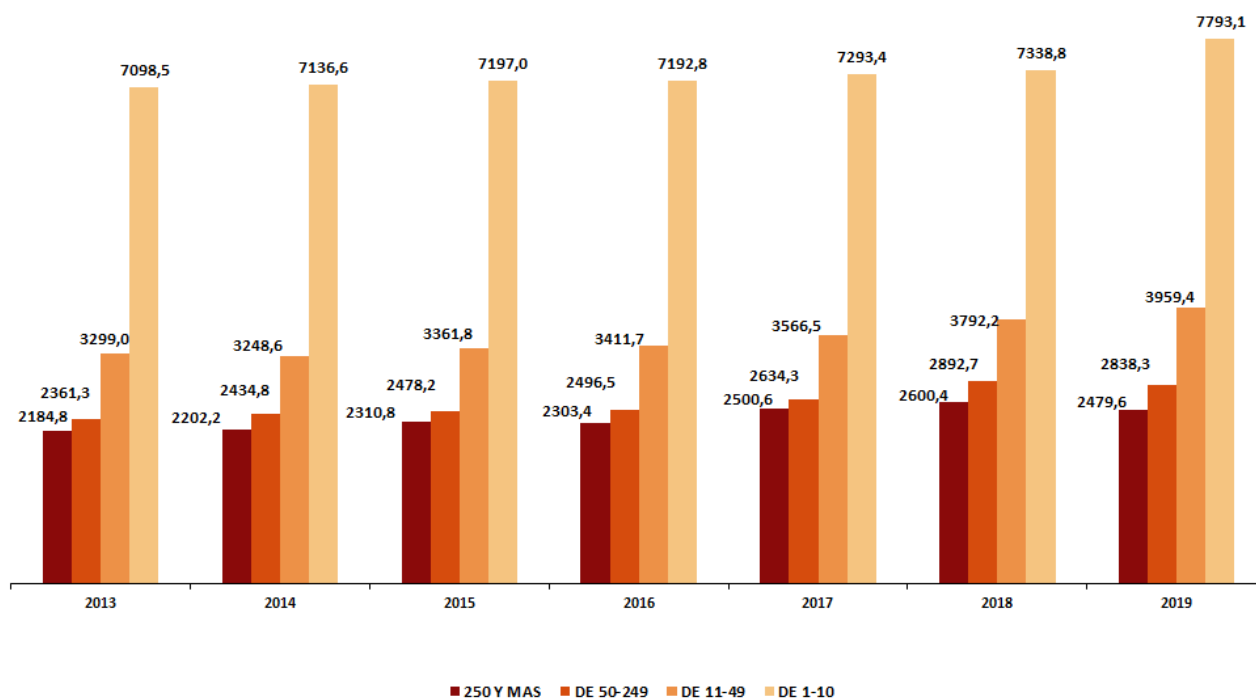
El promedio de personas ocupadas en el año 2019 fue de 19.779.300², lo que supuso un incremento de 451.600 respecto a 2018.

Atendiendo al tamaño del establecimiento o centro de trabajo, el número de ocupados aumentó en los pequeños y se redujo en los grandes. Así, creció en 454.300 personas en los de *1 a 10 trabajadores* y en 167.200 en los de *11 a 49 trabajadores*³. Por el contrario, bajó en 120.800 personas en los *establecimientos de 250 o más trabajadores*, y en 54.400 en los de *50 a 249*.

El porcentaje de ocupados que trabajó en establecimientos de *hasta 10 trabajadores* aumentó hasta el 39,4%, frente al 38,0% de 2018. Por el contrario, en los centros de 250 y más trabajadores se redujo al 12,5%, desde el 13,5%.

Ocupados por número de personas que trabajan en el establecimiento

(miles de personas)



² Todos los resultados de las variables de submuestra, tanto los que se comentan en esta nota como los que figuran en INEBASE, son promedios anuales (ver nota metodológica al final de esta nota de prensa).

³ La suma de los ocupados en cada modalidad de tamaño no coincide con el total de empleo, porque hay ocupados que desconocen el tamaño del establecimiento donde trabajan.

Tipo de puesto laboral

La mayoría de los trabajadores en España tenía jefe pero no tenía ningún subordinado. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación en 2019.

Del total de ocupados, un 9,4% era *ocupado independiente (sin jefe ni subordinados)*; un 7,1%, *mando intermedio*; un 6,5%, *encargado*; otro 6,5% *director de empresa pequeña, departamento o sucursal*, y un 0,6% era *director de empresa grande o media*.

El porcentaje de *empleados (con jefes y sin subordinados)* aumentó respecto a 2018 medio punto. Por el contrario, el porcentaje de *directores de pequeña empresa, departamento o sucursal* disminuyó cuatro décimas, hasta el 6,5%.

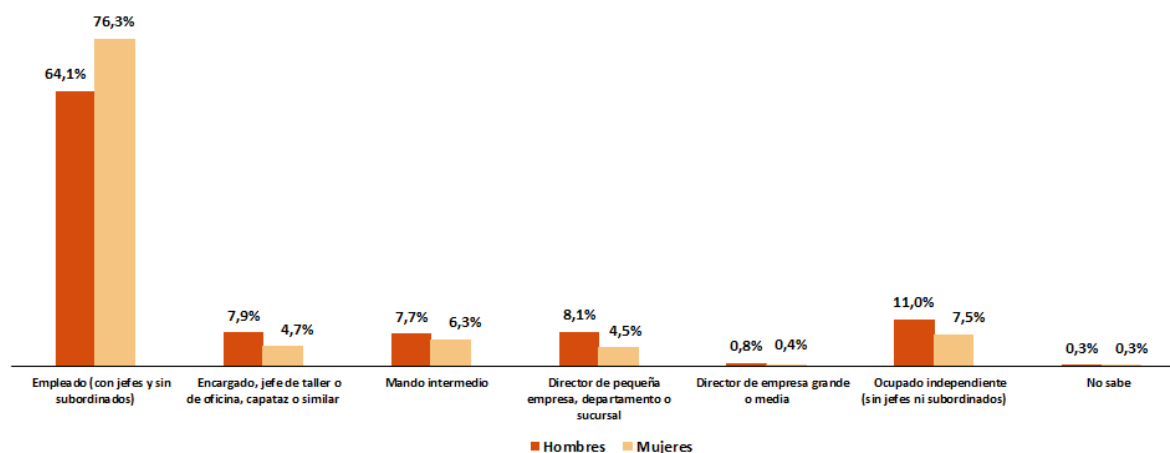
Por sexo, el porcentaje de hombres *directores de pequeña empresa, departamento o sucursal* superó en 3,6 puntos al de mujeres. La diferencia entre los porcentajes de hombres y mujeres *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)* fue de 3,5 puntos.

En el caso del puesto de *empleado (con jefes y sin subordinados)*, el porcentaje de mujeres superó al de hombres en 12,2 puntos.

Ocupados por tipo de puesto laboral y sexo

Porcentaje	2019			2018		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	100	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	69,6	64,1	76,3	69,1	63,1	76,3
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	6,5	7,9	4,7	6,6	7,9	5,0
Mando intermedio	7,1	7,7	6,3	6,9	7,6	6,1
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	6,5	8,1	4,5	6,9	8,5	4,9
Director de empresa grande o media	0,6	0,8	0,4	0,7	0,9	0,3
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	9,4	11,0	7,5	9,6	11,7	7,1
No sabe	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

Distribución de los ocupados por tipo de puesto laboral y sexo. Año 2019



Intermediación laboral y condiciones de trabajo

El número de asalariados contratados a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) fue de 682.100 en 2019. Supuso el 4,1% del total (3,9% en 2018).

Por su parte, 325.300 asalariados (el 2,0% del total) obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública. En 2018 el porcentaje fue del 2,1%.

El 90,7% de los ocupados no trabajó *ningún día* en su domicilio particular, frente al 91,5% de 2018. Un 4,8% trabajó en casa *más de la mitad de los días* (4,3% en 2018) y un 3,5% lo hizo *ocasionalmente* (3,2% en 2018).

El 36,9% de los ocupados trabajó *al menos un sábado al mes*, porcentaje cinco décimas superior al registrado en 2018. Para el 60,5% el sábado no formó parte de su semana laboral, dos décimas más que en 2018.

En cuanto al domingo, el 22,6% de los ocupados trabajó *al menos uno al mes*, frente al 22,2% del año 2018. Por su parte, un 75,8% de los ocupados no trabajó *ningún domingo*, dos décimas menos que en 2018.

El 13,0% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (13,2% en 2018). Un 6,9% lo hizo *ocasionalmente* y un 6,1% en *más de la mitad de los días que trabajó*. El porcentaje de trabajadores nocturnos hombres (15,7%) superó al de mujeres (9,9%).

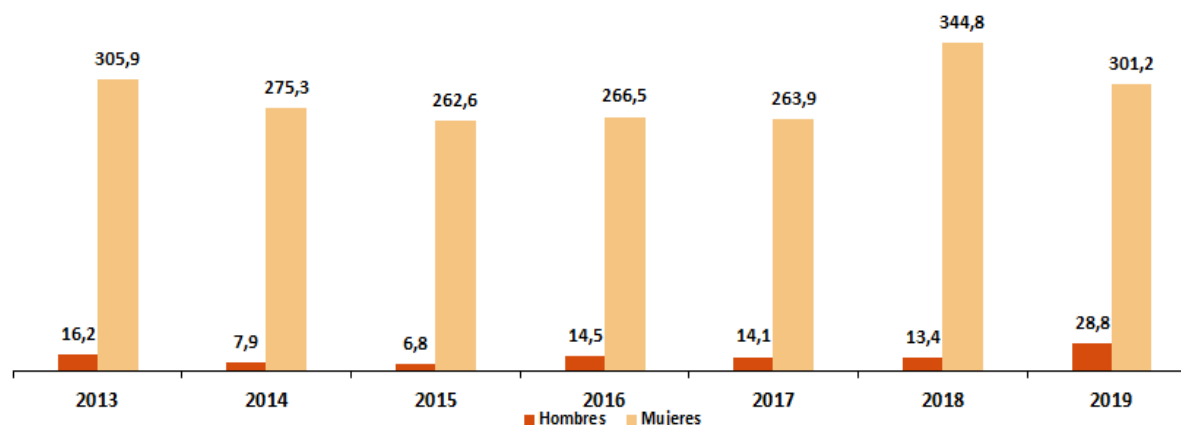
Dependencia

Un total de 329.900 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2019, lo que supuso un 7,9% menos que en el año anterior.

La mayoría de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres (301.200). El 52,1% de ellas consideraron que *no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes* (niños, adultos, enfermos, personas con discapacidad, etc.) o que *no pueden costearlos*.

Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes

(miles de personas)



Parados

Las personas desempleadas en 2019 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 3.247.800 parados de media, 2.931.900 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la *finalización del contrato*, que afectó a 1.635.900 parados con empleo anterior (el 55,8% del total, frente al 53,4% de 2018).

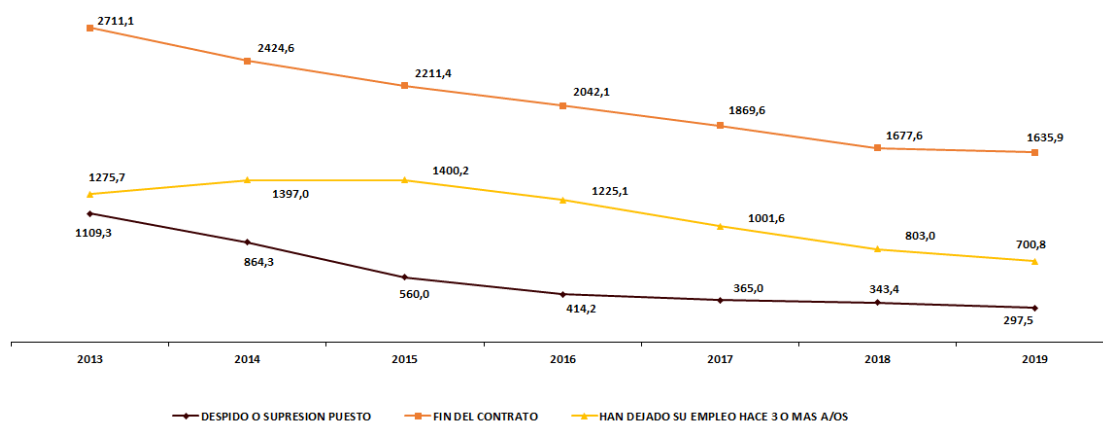
En valores absolutos, los parados que *dejaron su último empleo hace tres años o más* disminuyeron hasta 700.800 desde los 803.000 de 2018. Esta fue la categoría que más descendió en 2019, pasando a representar el 23,9% del total de parados con experiencia laboral, 1,6 puntos menos que en 2018.

Otra razón de peso para acabar en el paro fue el *despido o supresión del puesto*, que afectó al 10,1% de los desempleados con experiencia laboral previa (0,8 puntos menos que en 2018).

Parados que han trabajado anteriormente según la causa de dejar el último empleo y sexo

En miles de personas	2019			2018			Diferencia 2019-2018
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	
Total	2.931,9	1.376,4	1.555,5	3.144,0	1.519,7	1.624,2	-212,1
Fin del contrato	1.635,9	796,3	839,6	1.677,6	871,0	806,6	-41,7
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	700,8	276,8	424,0	803,0	321,1	481,9	-102,2
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	297,5	172,5	125,0	343,4	176,7	166,6	-45,9
Otras razones	195,0	86,7	108,3	195,9	98,1	97,7	-0,9
Enfermedad o incapacidad propia	39,6	17,4	22,2	53,9	25,2	28,7	-14,3
Seguir cursos de enseñanza o formación	26,3	11,2	15,1	27,4	11,0	16,5	-1,1
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	17,8	7,1	10,7	18,1	3,5	14,7	-0,3
No sabe el motivo	7,2	2,9	4,3	7,9	4,8	3,0	-0,7
Otras obligaciones familiares o personales	8,1	2,6	5,5	9,5	3,2	6,3	-1,4
Jubilación (normal o anticipada)	3,8	3,1	0,7	7,3	5,1	2,2	-3,5

Parados con experiencia profesional según las principales causas de dejar el último empleo. Miles de personas



Formación

Considerando la población española de 16 y más años, el 58,98% tenía *Formación general y habilidades personales*, que se corresponden con las personas que a lo sumo han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

El resto de la población tenía en 2019 alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Negocios, administración y derecho* (9,73% del total); el de *Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción* (7,73%), y el de *Salud y servicios sociales* (5,61%).

Población de 16 y más años por sector del nivel de formación alcanzado

	2019		2018	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	39.269,3	100	38.886,8	100
Formación general y habilidades personales	23.159,2	58,98	23.240,5	59,76
Educación	1.532,2	3,90	1.345,8	3,46
Artes, humanidades y lenguas	1.110,9	2,83	1.067,9	2,75
Ciencias sociales, periodismo y documentación	638,4	1,63	617,4	1,59
Negocios, administración y derecho	3.821,0	9,73	3.849,1	9,90
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	746,4	1,90	777,9	2,00
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	826,0	2,10	789,2	2,03
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	3.035,7	7,73	2.959,0	7,61
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	260,1	0,66	251,7	0,65
Salud y servicios sociales	2.204,0	5,61	2.055,0	5,28
Servicios	1.123,8	2,86	1.022,2	2,63
Sectores desconocidos/ No aplicable	811,7	2,07	911,1	2,34

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

El nivel de formación alcanzado y el sector de estudios de esta formación son factores determinantes de las tasas de actividad y empleo de la población, tanto de su cuantía como de la distancia entre la tasa masculina y la femenina.

La población de 16 y más años formada en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)* presentó la tasa de actividad más alta (87,99%) en 2019, seguida de las personas formadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* (81,26%).

Por sexo, la tasa de actividad femenina fue superior a la masculina en cuatro de las 12 categorías del sector de estudios analizadas.

Las mayores tasas de actividad por sexo, se dieron en los especializados en *TIC* con el 87,45% en mujeres y el 88,15% en los hombres. A continuación, las tasas más elevadas en mujeres correspondieron a las formadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria*, con el 86,47%. Y entre los hombres, a los formados en *Salud y servicios sociales*, con el 81,58%.

Por el contrario, las personas con programas de *Formación general y habilidades personales* presentaron las menores tasas de actividad (46,93%). En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron en el 38,69%.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2019		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	58,64	64,28	53,30
Formación general y habilidades personales	46,93	55,28	38,69
Educación	71,66	68,21	72,84
Artes, humanidades y lenguas	74,02	76,92	72,09
Ciencias sociales, periodismo y documentación	80,41	79,26	81,00
Negocios, administración y derecho	79,40	81,51	78,13
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	79,47	78,32	80,58
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	87,99	88,15	87,45
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	78,67	79,03	75,93
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	81,26	78,79	86,47
Salud y servicios sociales	78,96	81,58	78,20
Servicios	78,05	81,24	76,03
Sectores desconocidos/ No aplicable	18,98	31,33	11,31

La tasa de empleo más alta se dio en 2019 en las personas formadas en TIC (77,89%). Por detrás se situaron las formadas en *Ciencias sociales, periodismo y documentación* (73,05%) y *Salud y servicios sociales* (72,54%).

Por el contrario, las personas con *Formación general y habilidades personales* tuvieron la menor tasa de empleo, del 38,25%.

Por sexo, la tasa de ocupación femenina fue superior a la masculina en los estudios de *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria*, de *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* y de *Educación*.

Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2019		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	50,37	56,28	44,78
Formación general y habilidades personales	38,25	46,57	30,05
Educación	64,37	63,95	64,51
Artes, humanidades y lenguas	63,87	66,63	62,04
Ciencias sociales, periodismo y documentación	73,05	73,78	72,68
Negocios, administración y derecho	71,44	75,36	69,07
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	72,42	71,79	73,02
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	77,89	78,80	74,88
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	71,93	72,48	67,83
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	71,90	71,40	72,97
Salud y servicios sociales	72,54	74,97	71,84
Servicios	67,55	72,29	64,54
Sectores desconocidos/ No aplicable	14,23	25,28	7,36

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registraron en 2019 entre las personas que habían seguido *Formación general y habilidades personales* (18,49%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en *Salud y servicios sociales* (8,12%) y en *Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción* (8,56%).

En todos los sectores de formación la tasa de paro femenina fue superior a la masculina.

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2019		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	14,10	12,45	15,99
Formación general y habilidades personales	18,49	15,77	22,32
Educación	10,18	6,24	11,43
Artes, humanidades y lenguas	13,70	13,38	13,94
Ciencias sociales, periodismo y documentación	9,15	6,92	10,27
Negocios, administración y derecho	10,02	7,55	11,59
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	8,87	8,34	9,38
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	11,47	10,60	14,38
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	8,56	8,30	10,67
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	11,51	9,38	15,62
Salud y servicios sociales	8,12	8,10	8,13
Servicios	13,46	11,01	15,12
Sectores desconocidos/ No aplicable	25,05	19,32	34,92

Nota metodológica

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

Tipo de encuesta: continua de periodicidad anual, para las variables de submuestra.

Ámbito poblacional: población que reside en viviendas familiares

Ámbito geográfico: todo el territorio nacional.

Período de referencia de los resultados de submuestra: el año.

Período de referencia de la información: la semana anterior a la entrevista.

Tamaño muestral de la submuestra: El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares.

Tipo de muestreo: bietápico con estratificación en las unidades de primera etapa. Las unidades de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa son las viviendas familiares habitadas.

Método de recogida: entrevista personal y telefónica.

Para más información se puede tener acceso a la metodología en:

<https://www.ine.es/inebaseDYN/epa30308/docs/submuestra.pdf>

Y al informe metodológico estandarizado en:

<https://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaDatos.html?oe=30308>

Más información en **INEbase** – www.ine.es Twitter: [@es_ine](https://twitter.com/es_ine) Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: **Teléfonos: 91 583 93 63 /94 08** — gprensa@ine.es

Área de información: **Teléfono: 91 583 91 00** – www.ine.es/infoine
