

24 de marzo de 2021

Encuesta de Población Activa (EPA). Variables de submuestra Año 2020¹

Principales resultados

- El 13,7% de los ocupados trabajaron en el año 2020 en *empresas de 250 y más trabajadores*, frente al 12,5% de 2019. En las empresas de *hasta 10 trabajadores* el porcentaje fue del 37,9%, frente al 39,4% del año anterior.
- El 53,5% de los parados con experiencia laboral previa en 2020 había dejado de trabajar *por haber finalizado su contrato* (55,8% en 2019) y el 18,0% por despido o supresión del puesto de trabajo (10,1% en 2019).
- Un total de 305.600 ocupados, la mayoría mujeres, trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes. Esta cifra es un 7,4% inferior a la de 2019.
- Las especialidades de estudios de *Tecnologías de la Información y las Comunicaciones (TIC)* y de *Ciencias sociales, periodismo y documentación* presentaron en 2020 las tasas de empleo más elevadas (73,91% y 72,38%, respectivamente). La de *Salud y servicios sociales* tuvo la tasa de paro más baja (9,12%).
- Las personas que han estudiado *Formación general y habilidades personales*, que son las que, a lo sumo, han alcanzado la enseñanza secundaria obligatoria o el bachillerato, presentaron las tasas de paro más elevadas (20,19%) y las de empleo más bajas (35,89%).

¹ Las tablas de resultados se pueden consultar en INEBASE:

http://www.ine.es/dyngs/INEbase/es/operacion.htm?c=Estadistica_C&cid=1254736176918&menu=resultados&secc=1254736195128&idp=1254735976595, Resultados anuales. Variables de submuestra.

Tamaño del establecimiento

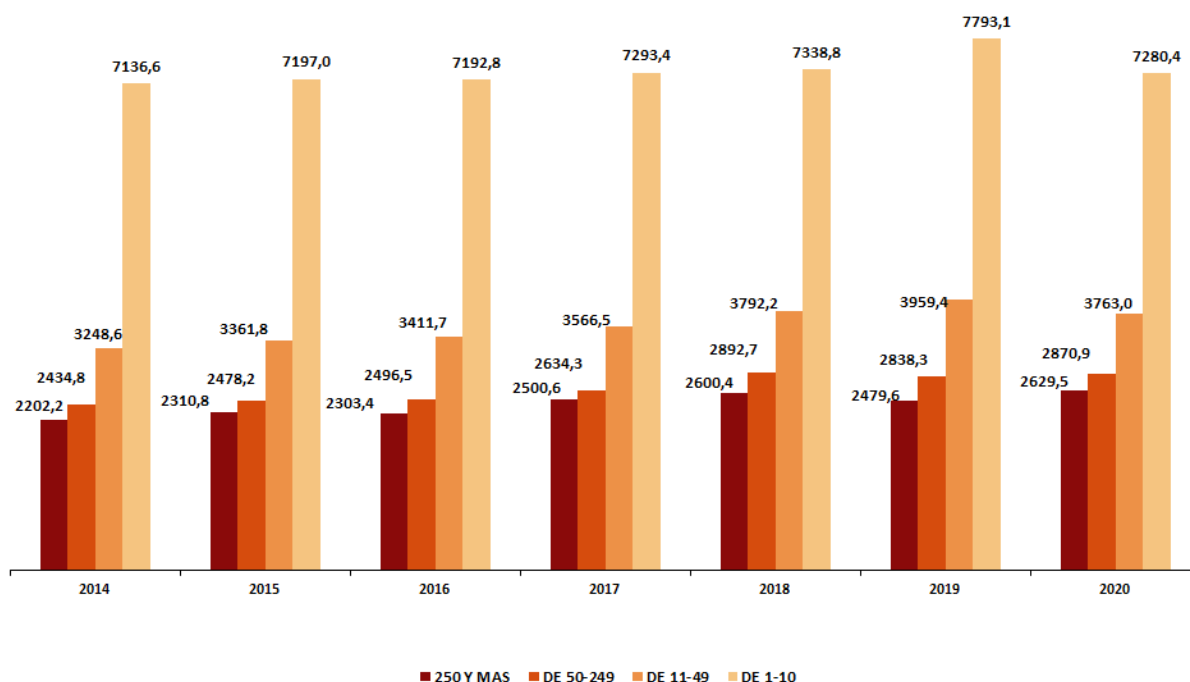
El promedio de personas ocupadas en el año 2020 fue de 19.202.400², lo que supuso un descenso de 576.900 respecto a 2019.

Atendiendo al tamaño del establecimiento o centro de trabajo, el número de ocupados disminuyó en los de menor tamaño: 512.700 personas menos en los de *1 a 10 trabajadores* y 196.400 menos en los de *11 a 49*³. Por el contrario, en los *establecimientos de 250 o más trabajadores* hubo un aumento de 149.900 personas y en los de *50 a 249 trabajadores*, de 32.600.

El porcentaje de ocupados que trabajó en establecimientos de *hasta 10 trabajadores* disminuyó hasta el 37,9%, frente al 39,4% de 2019. Por el contrario, en los *establecimientos de 250 y más trabajadores* aumentó al 13,7%, desde el 12,5%.

Ocupados por número de personas que trabajan en el establecimiento

(Miles de personas)



² Todos los resultados de las variables de submuestra, tanto los que se comentan en esta nota como los que figuran en INEBASE, son promedios anuales (ver nota metodológica al final de esta nota de prensa).

³ La suma de los ocupados en cada modalidad de tamaño no coincide con el total de empleo, porque hay ocupados que desconocen el tamaño del establecimiento donde trabajan.

Tipo de puesto laboral

La mayoría de los trabajadores en España tenía jefe pero no tenía ningún subordinado. Casi siete de cada 10 trabajadores se encontraban en esa situación en 2020.

Del total de ocupados, un 10,1% era *ocupado independiente (sin jefe ni subordinados)*; un 7,2%, *mando intermedio*; un 6,4% *director de empresa pequeña, departamento o sucursal*, un 6,2%, *encargado*, y un 0,5% era *director de empresa grande o media*.

El porcentaje de *empleados (con jefes y sin subordinados)* disminuyó respecto a 2019 en siete décimas. Por el contrario, el porcentaje de *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)* aumentó en la misma cantidad, situándose en el 10,1%.

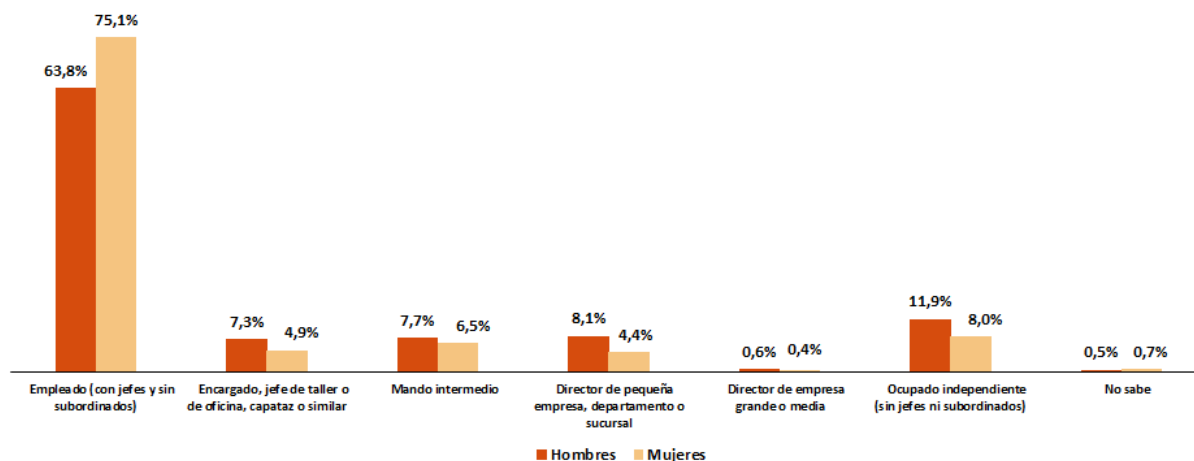
Por sexo, la diferencia entre los porcentajes de hombres y mujeres *ocupados independientes (sin jefes ni subordinados)*, fue de 3,9 puntos. El porcentaje de hombres *directores de pequeña empresa, departamento o sucursal* superó en 3,7 puntos al de mujeres.

En el caso del puesto de *empleado (con jefes y sin subordinados)*, el porcentaje de mujeres superó al de hombres en 11,3 puntos.

Ocupados por tipo de puesto laboral y sexo

Porcentaje	2020			2019		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	100	100	100	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	68,9	63,8	75,1	69,6	64,1	76,3
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	6,2	7,3	4,9	6,5	7,9	4,7
Mando intermedio	7,2	7,7	6,5	7,1	7,7	6,3
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	6,4	8,1	4,4	6,5	8,1	4,5
Director de empresa grande o media	0,5	0,6	0,4	0,6	0,8	0,4
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	10,1	11,9	8,0	9,4	11,0	7,5
No sabe	0,6	0,5	0,7	0,3	0,3	0,3

Distribución de los ocupados por tipo de puesto laboral y sexo. Año 2020



Intermediación laboral y condiciones de trabajo

El número de asalariados contratados a través de una empresa de trabajo temporal (ETT) fue de 561.000 en 2020. Supuso el 3,5% del total, frente al 4,1% de 2019.

Por su parte, 316.600 asalariados obtuvieron su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública. Representaron el 2,0% del total, mismo porcentaje que en 2019.

Las restricciones a la actividad económica en 2020 derivadas de la pandemia de COVID-19 han condicionado la incidencia de los distintos horarios atípicos y condiciones de trabajo.

El 83,5% de los ocupados no trabajó *ningún día* en su domicilio particular. Por su parte, un 10,8% lo hizo en casa *más de la mitad de los días* (frente al 4,8% de 2019) y un 4,2% de forma ocasional.

El 32,2% de los ocupados trabajó *al menos un sábado al mes*, porcentaje 4,7 puntos inferior al registrado en 2019. Para un 65,3% de los ocupados el sábado no formó parte de su semana laboral, porcentaje 4,8 puntos superior al de 2019.

En cuanto al domingo, el 19,1% de los ocupados trabajó *al menos uno al mes*, frente al 22,6% del año 2019. Por su parte, un 79,3% de los ocupados no trabajó *ningún domingo*, tres puntos y medio más que en 2019.

El 10,7% de los ocupados trabajó en jornada nocturna (13,0% en 2019). Un 5,7% lo hizo *ocasionalmente* y un 5,0% en *más de la mitad de los días que trabajó*. El porcentaje de trabajadores nocturnos hombres (13,0%) superó al de mujeres (7,9%).

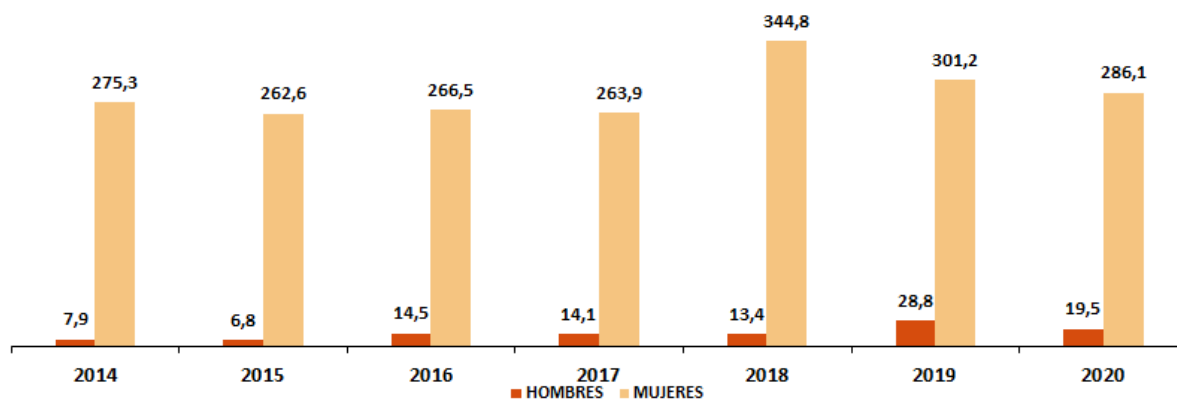
Dependencia

Un total de 305.600 ocupados trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en 2020, lo que supuso un 7,4% menos que en el año anterior.

La mayoría de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres (286.100). El 54,8% de ellas consideraron que *no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes* (niños, adultos, enfermos, personas con discapacidad, etc.) o que *no pueden costearlos*.

Ocupados a tiempo parcial porque cuidan a personas dependientes

(Miles de personas)



Parados

Las personas desempleadas en 2020 procedían, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. Así, de los 3.530.900 parados de media, 3.233.400 habían trabajado anteriormente.

El principal motivo de haber dejado su empleo fue la *finalización del contrato*, que afectó a 1.729.300 parados con empleo anterior (el 53,5% del total, frente al 55,8% de 2019).

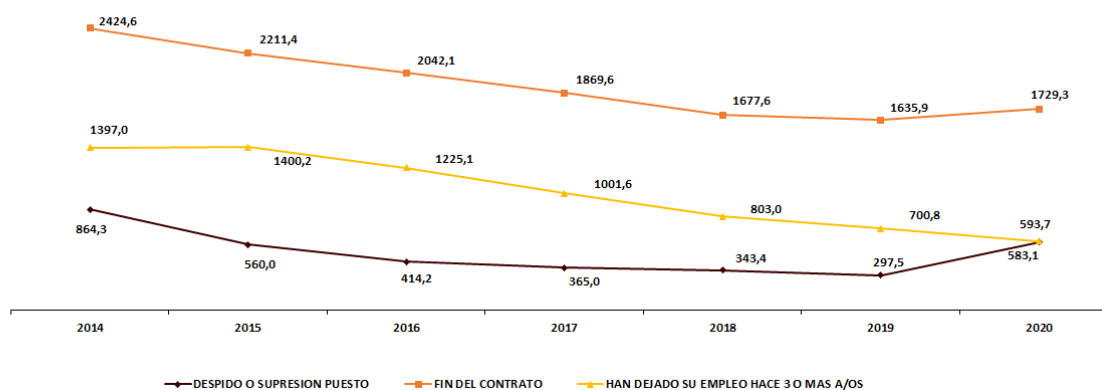
En valores absolutos, los parados que *dejaron su último empleo hace tres años o más* disminuyeron hasta 593.700 desde los 700.800 de 2019. Esta fue la categoría que más descendió en 2020, pasando a representar el 18,4% del total de parados con experiencia laboral, 5,5 puntos menos que en 2019.

Otra razón de peso para acabar en el paro fue el *despido o supresión del puesto*, que afectó al 18,0% de los desempleados con experiencia laboral previa (7,9 puntos más que en 2019).

Parados que han trabajado anteriormente según la causa de dejar el último empleo y sexo

En miles de personas	2020			2019			Diferencia 2020-2019
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	Ambos sexos	Hombres	Mujeres	
Total	3.233,4	1.554,8	1.678,6	2.931,9	1.376,4	1.555,5	301,5
Fin del contrato	1.729,3	860,3	869,0	1.635,9	796,3	839,6	93,4
Han dejado su último empleo hace 3 años o más	593,7	234,1	359,6	700,8	276,8	424,0	-107,1
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	583,1	293,9	289,2	297,5	172,5	125,0	285,6
Otras razones	210,5	109,4	101,1	195,0	86,7	108,3	15,5
Enfermedad o incapacidad propia	51,9	28,1	23,8	39,6	17,4	22,2	12,3
Seguir cursos de enseñanza o formación	28,6	13,9	14,7	26,3	11,2	15,1	2,3
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	9,7	0,2	9,5	17,8	7,1	10,7	-8,1
No sabe el motivo	6,5	6,1	0,4	7,2	2,9	4,3	-0,7
Otras obligaciones familiares o personales	10,9	1,1	9,7	8,1	2,6	5,5	2,8
Jubilación (normal o anticipada)	9,2	7,6	1,7	3,8	3,1	0,7	5,4

Parados con experiencia profesional según las principales causas de dejar el último empleo. Miles de personas



Formación

Considerando la población española de 16 y más años, el 57,93% tenía *Formación general y habilidades personales*, que se corresponden con las personas que a lo sumo han alcanzado la *enseñanza secundaria obligatoria* o el *bachillerato*.

El resto de la población tenía en 2020 alguna especialidad, destacando el sector de estudios de *Negocios, administración y derecho* (10,35%); el de *Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción* (7,93%), y el de *Salud y servicios sociales* (5,92%).

Población de 16 y más años por sector del nivel de formación alcanzado

	2020		2019	
	Miles de personas	Porcentaje	Miles de personas	Porcentaje
Total	39.578,8	100	39.269,3	100
Formación general y habilidades personales	22.928,7	57,93	23.159,2	58,98
Educación	1.471,6	3,72	1.532,2	3,90
Artes, humanidades y lenguas	1.162,9	2,94	1.110,9	2,83
Ciencias sociales, periodismo y documentación	650,4	1,64	638,4	1,63
Negocios, administración y derecho	4.094,6	10,35	3.821,0	9,73
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	778,3	1,97	746,4	1,90
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	859,1	2,17	826,0	2,10
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	3.136,7	7,93	3.035,7	7,73
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	284,4	0,72	260,1	0,66
Salud y servicios sociales	2.343,5	5,92	2.204,0	5,61
Servicios	1.135,6	2,87	1.123,8	2,86
Sectores desconocidos/ No aplicable	733,0	1,85	811,7	2,07

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

El nivel de formación alcanzado y el sector de estudios de esta formación son factores determinantes de las tasas de actividad y empleo de la población, tanto de su cuantía como de la distancia entre la tasa masculina y la femenina.

La población de 16 y más años formada en *Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)* presentó la tasa de actividad más alta (86,14%) en 2020, seguida de las personas formadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* (81,80%).

Por sexo, la tasa de actividad femenina fue superior a la masculina en cuatro de las 12 categorías de estudios analizadas (*Educación; Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas; Mecánica electrónica, otra formación técnica, industria y construcción; Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria*).

Las mayores tasas de actividad en los hombres se dieron en los especializados en *TIC* (88,50%) y los formados en *Salud y servicios sociales* (82,37%). En mujeres, se dieron en las formadas en *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* (84,20%) y en *Ciencias sociales, periodismo y documentación* (80,40%).

Por el contrario, las personas con programas de *Formación general y habilidades personales* presentaron las menores tasas de actividad (44,97%). En el caso de las mujeres, estas tasas se situaron en el 36,82%.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2020		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	57,44	62,93	52,24
Formación general y habilidades personales	44,97	53,22	36,82
Educación	70,92	67,15	72,04
Artes, humanidades y lenguas	69,95	70,39	69,67
Ciencias sociales, periodismo y documentación	80,58	80,88	80,40
Negocios, administración y derecho	77,89	80,67	76,16
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	78,12	76,70	79,65
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	86,14	88,50	79,23
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	77,73	77,50	79,52
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	81,80	80,56	84,20
Salud y servicios sociales	77,85	82,37	76,51
Servicios	75,88	78,32	74,42
Sectores desconocidos/ No aplicable	20,03	29,56	14,53

La tasa de empleo más alta se dio en 2020 en las personas formadas en TIC (73,91%). Por detrás se situaron las formadas en *Ciencias sociales, periodismo y documentación* (72,38%) y *Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria* (71,12%).

Por el contrario, las personas con *Formación general y habilidades personales* tuvieron la menor tasa de empleo, del 35,89%.

Por sexo, la tasa de ocupación femenina fue superior a la masculina sólo en los estudios de *Educación*, de *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* y de *Artes, humanidades y lenguas*.

Tasas de empleo por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2020		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	48,52	54,20	43,14
Formación general y habilidades personales	35,89	44,10	27,77
Educación	62,46	60,10	63,15
Artes, humanidades y lenguas	60,58	60,12	60,87
Ciencias sociales, periodismo y documentación	72,38	74,15	71,36
Negocios, administración y derecho	68,75	71,85	66,82
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	70,88	69,59	72,28
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	73,91	76,75	65,56
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	70,36	70,63	68,27
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	71,12	72,46	68,54
Salud y servicios sociales	70,75	75,30	69,40
Servicios	63,13	68,34	59,99
Sectores desconocidos/ No aplicable	12,65	20,26	8,26

En cuanto al desempleo, las tasas de paro más elevadas se registraron en 2020 entre las personas que tenían *Formación general y habilidades personales* (20,19%).

Por el contrario, las tasas de paro más bajas se dieron entre las personas formadas en *Salud y servicios sociales* (9,12%) y en *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* (9,26%).

En todos los sectores de formación la tasa de paro femenina fue superior a la masculina, salvo en dos casos. En *Artes, humanidades y lenguas* los hombres presentaron una tasa superior en 1,98 puntos a la de las mujeres, y en *Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas* mayor en 0,03 puntos.

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y sexo

Porcentaje	2020		
	Ambos sexos	Hombres	Mujeres
Total	15,53	13,87	17,43
Formación general y habilidades personales	20,19	17,12	24,57
Educación	11,94	10,50	12,34
Artes, humanidades y lenguas	13,40	14,60	12,62
Ciencias sociales, periodismo y documentación	10,17	8,33	11,24
Negocios, administración y derecho	11,73	10,93	12,26
Ciencias naturales, químicas, físicas y matemáticas	9,26	9,27	9,24
Tecnologías de la información y las comunicaciones (TIC)	14,21	13,28	17,25
Mecánica, electrónica, otra formación técnica, industria y construcción	9,48	8,86	14,15
Agricultura, ganadería, silvicultura, pesca y veterinaria	13,05	10,05	18,61
Salud y servicios sociales	9,12	8,59	9,29
Servicios	16,81	12,74	19,38
Sectores desconocidos/ No aplicable	36,84	31,45	43,17

Anuncio de cambio en metodología de la EPA en 2021

Los datos anuales de submuestra EPA de 2020 publicados hoy son los últimos que se obtienen con la metodología de la encuesta que ha estado vigente desde 2005.

A partir de 2021 entra en vigor el Reglamento (UE) 2019/1700 del Parlamento Europeo y del Consejo de 10 de octubre de 2019, por el que se establece un marco común para las encuestas a hogares en la Unión Europea, y el Reglamento de Ejecución (UE) 2019/2240 de 16 de diciembre de 2019, así como otros Reglamentos Delegados y de Ejecución por los que se establecen las variables a analizar, las definiciones a utilizar y las periodicidades para cada una de las variables de la Encuesta de Fuerza de Trabajo de la UE.

La versión española de esta encuesta es la EPA, que ha de adaptarse a los cambios exigidos por los mencionados reglamentos europeos, por lo que la publicación en 2022 de los resultados anuales de submuestra de 2021 incorporará dichos cambios.

Nota metodológica

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la EPA en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La submuestra utilizada es la de hogares que terminan su colaboración en la EPA en cada trimestre del año, es decir, los que están en sexta entrevista.

Tipo de encuesta: continua de periodicidad anual, para las variables de submuestra.

Ámbito poblacional: población que reside en viviendas familiares

Ámbito geográfico: todo el territorio nacional.

Período de referencia de los resultados de submuestra: el año.

Período de referencia de la información: la semana anterior a la entrevista.

Tamaño muestral de la submuestra: El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000 hogares.

Tipo de muestreo: bietápico con estratificación en las unidades de primera etapa. Las unidades de primera etapa son las secciones censales y las de segunda etapa son las viviendas familiares habitadas.

Método de recogida: entrevista personal y telefónica.

Para más información se puede tener acceso a la metodología en:

<https://www.ine.es/inebaseDYN/epa30308/docs/submuestra.pdf>

Y al informe metodológico estandarizado en:

<https://www.ine.es/dynt3/metadatos/es/RespuestaDatos.html?oe=30308>

Las estadísticas del INE se elaboran de acuerdo con el Código de Buenas Prácticas de las Estadísticas Europeas, que fundamenta la política y estrategia de calidad de la institución. Para más información, véase la sección de Calidad en el INE y Código de Buenas Prácticas en la página web del INE.

Más información en **INEbase** – www.ine.es Twitter: **@es_ine** Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: **Teléfonos: 91 583 93 63 /94 08** — gprensa@ine.es

Área de información: **Teléfono: 91 583 91 00** – www.ine.es/infoine
