

16 de julio de 2008

Encuesta de Población Activa. Variables de submuestra. Año 2007

Siete de cada 10 ocupados tienen jefe, pero no subordinados

El 52,1% de los parados ha dejado de trabajar porque su contrato ha finalizado y no ha sido renovado

El número de personas que trabajan a tiempo parcial para cuidar a personas dependientes aumenta un 18,4% respecto a 2006

La mayoría de los trabajadores españoles tiene jefe, pero no tiene ningún subordinado. Según los resultados de las variables de submuestra¹ del año 2007 de la Encuesta de Población Activa, siete de cada 10 trabajadores se encuentran en esa situación, ya que ocupan un puesto de trabajo de empleado (con jefe y sin subordinados).

Por su parte, un 9,2% es trabajador independiente (no tiene jefe ni subordinados); un 8,2% es encargado; un 6,6% es director de empresa pequeña, departamento o sucursal; un 5,6% es mando intermedio, y el menor porcentaje corresponde a director de empresa grande o media (0,8%).

Por sexo, se dan claras diferencias. Así, **el porcentaje de hombres encargados o directores de pequeña empresa duplica prácticamente al de mujeres** y, en el caso del puesto de director de empresa grande o media, el porcentaje de varones es casi cuatro veces superior al de mujeres (1,1% frente a 0,3%).

A su vez, en el puesto de empleado hay mayor porcentaje de mujeres que de varones (77,4% frente a 63,4%).

Ocupados por tipo de puesto laboral y sexo. Año 2007

Porcentaje

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	100	100	100
Empleado (con jefes y sin subordinados)	69,2	63,4	77,4
Encargado, jefe de taller o de oficina, capataz o similar	8,2	10,1	5,4
Mando intermedio	5,6	6,3	4,6
Director de pequeña empresa, departamento o sucursal	6,6	8,2	4,3
Director de empresa grande o media	0,8	1,1	0,3
Ocupado independiente (sin jefes ni subordinados)	9,2	10,3	7,6
No sabe	0,5	0,6	0,5

¹ La relación de variables anuales de submuestra EPA se encuentra en la nota metodológica, al final de este documento.

Condiciones de trabajo

La submuestra anual de la EPA ofrece también resultados acerca de las personas que trabajan en su domicilio particular, de los ocupados en sábados y domingos o de los trabajadores nocturnos, entre otras variables. Según estos resultados, **el 94,2% de los ocupados en el año 2007 no trabajó ningún día en su domicilio particular**. Un 2,5% lo hizo ocasionalmente y un 2,7% trabajó en casa más de la mitad de sus días laborables.

Por su parte, **una de cada tres personas trabajó al menos un sábado al mes** en el año 2007. Para un 63,7% de los ocupados, el sábado no forma parte de su semana laboral.

Trabajar en domingo es menos habitual. **Un 82,0% de los ocupados no trabajó ningún domingo** durante el año 2007, un 3,6% tuvo jornada laboral un domingo al mes y un 12,9% acudió a trabajar dos o más domingos cada mes.

Uno de cada 10 ocupados (el 10,7%) trabajó en jornada nocturna en el año 2007. Un 5,8% trabajó ocasionalmente por la noche y un 4,9% lo hizo más de la mitad de sus días laborables. Por sexo, se aprecia un mayor porcentaje de trabajadores nocturnos varones (un 12,2% tuvo algún tipo de jornada laboral por la noche), que de mujeres (un 8,5%).

Atendiendo a la forma de contratación, sólo un 4,2% de los asalariados fue contratado a través de una empresa de trabajo temporal (ETT), mientras que un 3,2% obtuvo su empleo con la intermediación de una oficina de empleo pública.

Dependencia

Un total de **384.100 personas trabajaron a tiempo parcial con objeto de disponer de más tiempo para cuidar a personas dependientes en el año 2007**, lo que supone un aumento del 18,4% respecto a 2006.

Los datos reflejan que el cuidado de personas dependientes sigue siendo desarrollado por mujeres mayoritariamente, ya que el 98% de quienes trabajaron a tiempo parcial para poder a la vez ejercer la labor de cuidadores fueron mujeres. El 59,6% de ellas consideran que no hay servicios adecuados para la atención a personas dependientes o no pueden costearlos.

Parados

Las personas paradas proceden, en su mayoría, de situaciones previas de empleo. De hecho, para el 52,1% el principal motivo de haber dejado de trabajar es la finalización del contrato. Otro motivo de peso para acabar en el paro es el despido o supresión del puesto.

Parados que han trabajado anteriormente por causa de dejar el último empleo y sexo

En miles de personas

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	1645,0	734,4	910,6
Despido o supresión del puesto (incluye regulación de empleo)	204,0	109,0	95,1
Fin del contrato	856,5	404,7	451,8
Enfermedad o incapacidad propia	34,3	14,5	19,8
Realizar estudios o recibir formación	41,4	20,4	20,9
Cuidado de niños o de adultos enfermos, incapacitados o mayores	28,0	0,9	27,2
Otras responsabilidades familiares	15,9	2,5	13,4
Jubilación (normal o anticipada)	5,2	4,3	1,0
Otras razones	197,1	97,4	99,7
No sabe	11,6	6,5	5,1
Parados que han dejado su último empleo hace 3 años o más	250,8	74,1	176,7

Formación

La submuestra anual EPA permite conocer también el 'sector de estudios' en el que la persona, en su caso, se ha especializado y distinguir cuántos titulados hay en las distintas áreas de conocimiento como salud, humanidades, tecnología, etc.

Para una mayor información del contenido de cada sector de estudios, consúltese la CNED-2000:

<http://www.ine.es/jaxi/menu.do?type=pcaxis&path=%2Ft40%2Fcned%2F&file=inebase&L=0&divi=&his=>

Considerando la población española de 16 y más años con nivel de estudios, al menos, de enseñanza secundaria superior, se observa que los grupos en los que la población se concentra mayoritariamente son, en primer lugar, el formado por los que han seguido *Programas de formación básica* (que representan el 30,8% del total y que se corresponden prácticamente con las personas que no han seguido estudios superiores y sólo cuentan con el bachillerato). El segundo grupo (22,0%) está integrado por los que se han dedicado a programas relativos a *Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho* (sociología, psicología, economía, finanzas, banca, seguros, administración y gestión de empresas, marketing y publicidad, ...).

Asimismo, el 15,2% ha estudiado programas educativos de *Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industrias manufactureras y construcción* y el 8,1% se ha dedicado a programas de *Salud y servicios sociales* (medicina, enfermería, farmacia, terapia y rehabilitación, trabajo social y orientación, ...)

Población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior por sector del nivel de formación alcanzado

	Miles de personas	Porcentaje
Total	16.467,6	100,0
Programas de formación básica y desarrollo personal	5.071,2	30,8
Educación	962,9	5,8
Artes y humanidades	847,7	5,1
Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho	3.624,6	22,0
Ciencias	998,5	6,1
Mecánica, electrónica y otra formación técnica; industria manufacturera y construcción	2.496,5	15,2
Agricultura	225,3	1,4
Salud y servicios sociales	1.333,0	8,1
Servicios	554,7	3,4
Sectores desconocidos, no especificados o no aplicable	353,2	2,1

Influencia de la formación en el mercado de trabajo

En cuanto a la influencia que la especialización del programa educativo cursado tiene en la participación en el mercado de trabajo, cabe citar que la población de 16 y más años que ha finalizado la enseñanza secundaria superior y se ha formado en *Ciencias; Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho; Mecánica y electrónica, industria manufacturera y construcción; Agricultura*, y en *Salud y servicios sociales* presenta unas tasas de actividad superiores al 80%.

Por sexo, los varones presentan tasas de actividad superiores al 80% en todos estos sectores y también en los de *Servicios* y *Artes y humanidades*. En cambio, las tasas de actividad de las mujeres sólo superan el 80% en *Ciencias*, *Agricultura* y en *Salud y servicios sociales*.

Tasas de actividad por sector del nivel de formación alcanzado y sexo.

Porcentaje

	Ambos sexos	Varones	Mujeres
Total	58,92	69,27	48,94
Programas de formación básica y desarrollo personal	50,45	63,13	38,19
Educación	74,56	78,74	73,36
Artes y humanidades	77,26	80,73	74,97
Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho	80,45	83,01	78,81
Ciencias	85,29	87,52	81,75
Mecánica, electrónica; ind. manufacturera y construcción	85,81	86,41	79,38
Agricultura	87,21	88,82	81,46
Salud y servicios sociales	82,15	87,04	80,67
Servicios	77,59	83,51	74,68
Sectores desconocidos	30,09	46,31	20,07

Las tasas de paro más elevadas, atendiendo también al sector del nivel de formación alcanzado, se registran en las personas formadas en *Servicios* (10,4%) y en *Programas de formación básica y desarrollo personal* (9,9%).

Por tramos de edad, las tasas de paro más altas se dan en el grupo de 16 a 24 años, especialmente en los sectores de *Agricultura*, *Artes y humanidades* y *Programas de formación básica y desarrollo personal*, con tasas superiores al 20%.

A partir de los 35 años no se observan tasas de paro superiores al 10% para ninguno de los sectores de nivel de formación alcanzado (salvo en los *Sectores desconocidos*), destacando los bajos niveles de desempleo en *Educación* y en *Agricultura*.

Tasas de paro por sector del nivel de formación alcanzado y grupo de edad

Porcentaje

	Total	16-24	25-34	35-44	45-54	55 y más
Total	8,26	18,19	8,31	6,82	6,27	5,60
Programas de formación básica y desarrollo personal	9,90	20,08	9,76	8,45	7,87	6,35
Educación	4,89	16,10	6,35	4,61	2,13	0,73
Artes y humanidades	7,33	21,76	10,58	5,68	3,37	3,35
Ciencias sociales, enseñanza comercial y derecho	6,74	15,98	7,71	5,30	3,81	4,95
Ciencias	6,65	12,98	7,37	4,98	4,07	8,10
Mecánica, electrónica; ind. manufacturera y construcción	4,09	9,65	4,60	2,83	2,83	2,89
Agricultura	8,39	22,62	15,70	0,74	4,87	0,00
Salud y servicios sociales	4,39	12,76	4,54	4,06	2,50	2,84
Servicios	10,42	17,06	11,01	7,60	6,65	7,45
Sectores desconocidos	8,50	7,78	5,19	15,04	6,24	8,72

Anexo técnico

Encuesta de Población Activa, metodología 2005. Variables de submuestra

Introducción

Una de las novedades introducidas en los cambios metodológicos de la Encuesta de Población Activa (EPA) en 2005 fue la utilización de una submuestra de la Encuesta, distribuida a lo largo de todo el año, con el fin de proporcionar información sobre variables de carácter estructural en media anual. Este sistema de *encuesta extendida* a una submuestra para cubrir una serie de variables adicionales a las investigadas cada trimestre, se denomina *sistema de submuestra* y las variables adicionales estructurales obtenidas, *variables de submuestra*.

La posibilidad de implantación de un sistema de este tipo se contempla en el Reglamento del Consejo y Parlamento Europeo nº 2257/2003 y en el Reglamento de la Comisión Europea nº 430/2005. Su finalidad es disminuir la carga de respuesta de la EPA, que no había hecho sino crecer ininterrumpidamente con cada uno de sus cambios metodológicos.

La naturaleza de la información del fichero de submuestra

El uso de un sistema de submuestras de estas características plantea algunos problemas de cara a la interpretación de los resultados.

En realidad, lo que se hace es proporcionar datos en promedio anual obtenidos a partir de una parte de la muestra de la Encuesta que, a efectos del cálculo de los factores de elevación, se trata independientemente. La submuestra, además de las *variables estructurales* para las que está diseñada específicamente, contiene información de las demás variables de la Encuesta (los registros correspondientes a la submuestra también forman parte de la EPA trimestral), por lo que puede ofrecer resultados de los principales indicadores de la Encuesta en promedio anual. Estos indicadores son en general diferentes a los que se obtendrían como media aritmética simple anual de los cuatro trimestres.

Para paliar siquiera en lo más fundamental este problema, en el Reglamento 430/2005 se establece que la elevación de resultados de la submuestra debe realizarse de forma que las estimaciones de dicha submuestra sean coherentes con la media aritmética de los cuatro trimestres para los colectivos de ocupados, parados e inactivos por sexo y grupo decenal de edad (condición 3 del anexo 1 del citado Reglamento). Asimismo, el INE ha añadido a las condiciones anteriores la consistencia del total de ocupados, parados e inactivos por comunidades autónomas.

De este modo, el total de ocupados de la submuestra, al igual que el de parados e inactivos, será el mismo que el de la media de los cuatro trimestres. Pero no ocurrirá así si el grupo es más específico (por ejemplo, asalariados con contrato indefinido).

Por tanto, conviene tener presente que el fichero de submuestra proporciona información adicional sobre estructuras y distribuciones porcentuales de las *variables estructurales* que son su objeto de estudio específico. Sin embargo, los promedios trimestrales deben utilizarse siempre que se trate de analizar niveles del resto de las variables.

La selección de la submuestra

En la Encuesta de 2005 la submuestra seleccionada para obtener la información fue la constituida por aquellos hogares que, en cada trimestre, entraban por primera vez en la muestra EPA². La razón principal de tal elección fue la implantación del sistema de recogida CATI (encuesta telefónica asistida por ordenador) utilizado, de manera general, en las segundas y sucesivas entrevistas.

La experiencia a lo largo de 2005 mostró la viabilidad y eficacia del sistema CATI. No obstante, la comparación de los datos obtenidos de la muestra CAPI (la recogida por entrevista personal utilizando ordenadores portátiles) y los provenientes del sistema CATI, junto con la consideración de la elevada carga de cumplimentación que recae sobre la parte CAPI, aconsejaron cambiar la submuestra usada para proporcionar las variables estructurales. De esta manera se decidió utilizar los hogares que se encontraban en entrevistas sucesivas (mayoritariamente encuestadas a través de CATI). En concreto, desde el año 2006, inclusive, la submuestra elegida ha sido la de hogares que terminaban su colaboración en la EPA, es decir, los que estaban en sexta entrevista.

Relación de variables de submuestra

El fichero de submuestra tiene un menor número de registros que los ficheros trimestrales de la EPA. Aproximadamente consta de 40.000, frente a los 60.000 de la muestra trimestral.

Las variables adicionales disponibles en el fichero de submuestra, respecto de las contenidas en los ficheros trimestrales, son las siguientes:

ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA 2005. Variables obtenidas sólo en la submuestra anual

SECTOR	Sector de estudios del nivel de estudios alcanzado
SECTR	Sector de estudios de los estudios reglados que cursa
SECTNR	Sector de estudios de la formación no reglada
OBJFORM	Objetivos de la formación no reglada
PAREMP	Participación de la empresa en la formación no reglada
MOTEMP	Motivo de tener contrato temporal
ETT	Si ha sido contratado por una empresa de trabajo temporal
CONTPB	Papel de la oficina de empleo pública en la obtención del puesto de trabajo
NUMTRA	Número de trabajadores del establecimiento
PERCAR	Tiene responsabilidades de supervisión en su empleo
DOMICI	Si trabajó en su domicilio durante las cuatro últimas semanas
CONPAR	Si tiene jornada continua o partida
SABAD	Si trabajó algún sábado en las cuatro últimas semanas
DOMING	Si trabajó algún domingo en las cuatro últimas semanas

² La EPA es un panel rotante que se renueva por sextas partes, permaneciendo las viviendas seleccionadas en la muestra seis trimestres consecutivos. Para mayor información sobre el diseño de la Encuesta consultar http://www.ine.es/docutrab/epa05_disenc/epa05_disenc.pdf

TARDE	Si trabajó al final de la tarde en las cuatro últimas semanas
NOCHE	Si trabajó alguna noche en las cuatro últimas semanas
TURNOS	¿Ha realizado algún cambio de turno en las 4 últimas semanas?
MASHO2	Modo en el que trabajaría más horas
RZBUS1	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS2	Razones por las que busca otro empleo
RZBUS3	Razones por las que busca otro empleo
CNINOS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de niños
CADDIS	No hay o no puede costear servicios adecuados de cuidados de adultos dependientes
ANTBUS	Situación en la que se encontraba antes de buscar empleo / encontrar empleo
RZULT	Causa por la que dejó su último empleo
OCUPA*	Ocupación u oficio que desempeñaba en su último empleo
ACTA*	Actividad del establecimiento donde trabajaba
SITUA*	Situación profesional que tenía en su anterior trabajo
RACPAS	Situación en la que se encontraba hace un año
ACTPAS	Actividad del establecimiento en el que trabajaba hace un año
SITPAS	Situación profesional en la que se encontraba hace un año

* En el caso de que el empleo anterior haya sido dejado hace menos de un año, se pregunta a toda la muestra

Más información en **INEbase** – www.ine.es Todas las notas de prensa en: www.ine.es/prensa/prensa.htm

Gabinete de prensa: Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - gprensa@ine.es

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – www.ine.es/infoine
