

26 de junio de 2012

(actualizado el 27 de septiembre de 2012)

## Encuesta de Estructura Salarial 2010 *Resultados provisionales*

### Principales resultados

- El salario bruto medio anual fue de 22.790,20 euros por trabajador en el año 2010.
- El salario promedio anual femenino supuso el 77,5% del masculino. Por su parte, el indicador “Brecha salarial entre mujeres y hombres”<sup>1</sup>, que utiliza la ganancia ordinaria por hora trabajada como base de la comparación, fue del 15,3%.
- El País Vasco, con 26.593,70 euros anuales por trabajador, presentó el salario medio anual más alto. Canarias, con 19.315,56 euros, tuvo el más bajo.
- El salario anual de los directores y gerentes fue superior en un 134,4% al salario medio.
- Los licenciados universitarios percibieron un salario anual superior en un 57,2% al salario medio. Por su parte, el salario de los trabajadores sin titulación fue un 31,5% inferior al salario medio.
- Los trabajadores con un contrato de duración determinada tuvieron un salario medio anual inferior en un 32,0% al de los contratados indefinidos.

La Encuesta de Estructura Salarial 2010 (EES-10) es una investigación sobre la estructura y distribución de los salarios de periodicidad cuatrienal, que se realiza en todos los Estados miembros de la Unión Europea (UE) de manera armonizada, en cumplimiento del Reglamento del Consejo de la UE nº 530/1999.

---

<sup>1</sup> El indicador “Brecha salarial entre mujeres y hombres”, definido por la Oficina de Estadística de la Unión Europea (Eurostat), representa la diferencia entre la ganancia por hora de hombres y de mujeres asalariados, como porcentaje de la ganancia hora de los hombres. Eurostat lo calcula únicamente para los asalariados que trabajan en unidades de 10 y más trabajadores y en la ganancia hora incluye los pagos por horas extraordinarias realizadas pero excluye las gratificaciones extraordinarias.

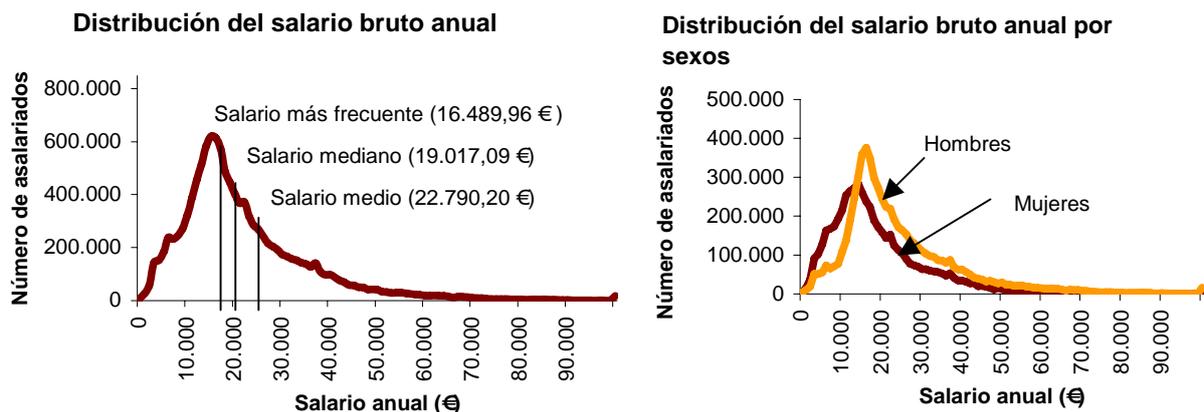
(más información en: [http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour\\_market/earnings](http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/labour_market/earnings)).

## La distribución salarial

El salario bruto medio anual en España fue de 22.790,20 euros por trabajador en el año 2010. La diferencia entre este salario medio y el salario más frecuente o modal (16.489,96 euros) fue de más de 5.000 euros. Esto significa que había pocos trabajadores con salarios muy altos, pero que influyeron notablemente en el salario medio.

En media, la ganancia de los hombres (25.479,74 euros) fue mayor que la de las mujeres (19.735,22). El salario promedio anual femenino fue, por tanto, el 77,5% del masculino, aunque esta diferencia debe matizarse en función de otras variables laborales (tipo de contrato, de jornada, ocupación, antigüedad, ...) que inciden de forma importante en el salario. Así, si tenemos en cuenta la definición comunitaria del indicador estructural "Brecha salarial entre mujeres y hombres"<sup>2</sup>, que utiliza la ganancia ordinaria por hora trabajada como base de la comparación, la diferencia se situó en el 15,3%.

Cabe destacar que el número de mujeres que ganaron menos de 14.500 euros fue mayor que el número de varones. A partir de esta cifra, el número de mujeres que percibió cada nivel salarial siempre fue inferior al de hombres con ese mismo salario.



## Composición del salario

Para analizar la composición del salario según conceptos retributivos se parte del salario medio mensual que, en cifras brutas, fue de 1.701,62 euros (1.898,56 para los varones y 1.477,92 para las mujeres).

El salario base fue su componente principal (66,5%), seguido de los complementos salariales (30,9%). Las pagas extraordinarias y los pagos por horas extraordinarias tuvieron una importancia menor.

Una vez deducidas las cotizaciones a la Seguridad Social a cargo del trabajador y las retenciones del impuesto sobre la renta de las personas físicas (IRPF) se obtiene el salario neto mensual, que fue de 1.345,44 euros (1.489,78 en el caso de los varones y 1.191,71 en el de las mujeres).

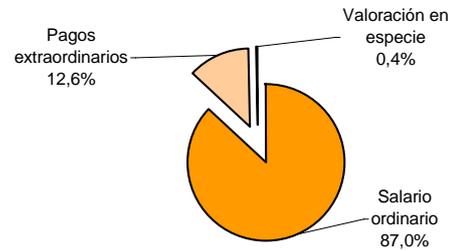
<sup>2</sup> Ver nota página anterior

## Composición del salario medio mensual

(euros)	
<b>Salario base</b>	<b>1.131,80</b>
+ Complementos salariales	526,32
+ Pagos por horas extraordinarias	10,73
<b>Salario ordinario</b>	<b>1.668,85</b>
+ Pagos extraordinarios	32,77
<b>Salario Bruto</b>	<b>1.701,62</b>
- Contribuciones a la Seguridad Social *	106,51
- Retenciones IRPF	249,67
<b>Salario neto</b>	<b>1.345,44</b>

\* A cargo del trabajador

## Composición del salario anual



Al existir pagos con periodo de vencimiento superior al mes, para comparar niveles salariales se utiliza el salario anual. En 2010 el peso del salario ordinario fue del 87,0% sobre el salario bruto anual y el de las gratificaciones extraordinarias del 12,6%, mientras que las aportaciones en especie tuvieron una escasa importancia (0,4%). Por sexos, no se apreciaron diferencias significativas en la composición de este salario.

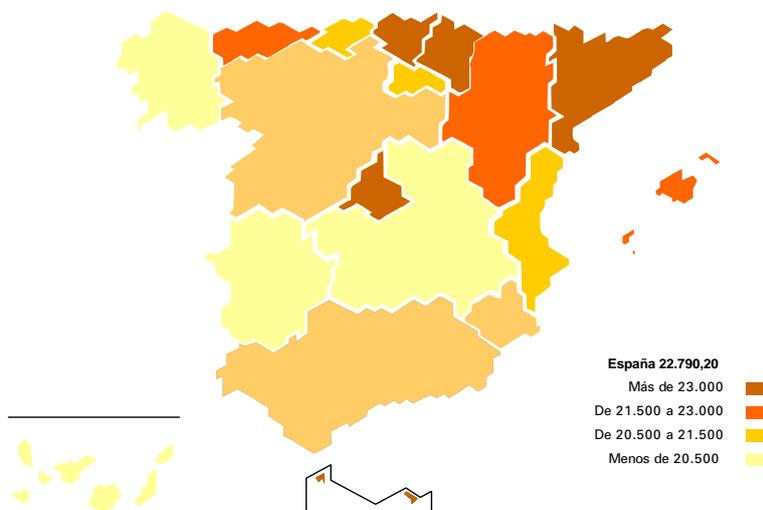
## Análisis territorial

Los salarios más elevados en el año 2010 correspondieron a País Vasco (26.593,70 euros anuales por trabajador), Comunidad de Madrid (25.988,95) y Cataluña (24.449,19). Estos territorios, junto con las ciudades autónomas de Ceuta y Melilla y la Comunidad Foral de Navarra, presentaron unas ganancias medias anuales superiores a la media nacional.

Por su parte, Canarias (19.315,56 euros), Extremadura (19.480,55) y Galicia (20.241,99) presentaron los salarios más bajos.

## Ganancia media anual por trabajador. 2010

(en euros)



## Resultados por actividad económica y ocupación

La actividad económica que presentó el mayor salario medio anual en el año 2010 fue el *Suministro de energía eléctrica, gas, vapor y aire acondicionado*, con 48.803,35 euros por trabajador al año en media. Esta cifra fue un 114,1% superior a la media nacional de todas las actividades.

La siguiente actividad con el salario más elevado fue la de *Actividades financieras y de seguros*, con 41.638,7 euros.

Por el contrario, la *Hostelería* y las *Actividades administrativas y servicios auxiliares* tuvieron los salarios medios anuales más bajos, con 14.629,55 y 15.682,32 euros, respectivamente. Estas cifras fueron un 35,8% y un 31,1% inferiores a la media.

Por ocupación, en 2010 destacaron las ganancias anuales de *Directores y gerentes*, cuyo salario medio fue de 53.431,33 euros, cifra superior en un 134,4% al promedio. También se situaron muy por encima de la media las asociadas a las diferentes categorías de técnicos y profesionales, así como las de los *Trabajadores de los servicios de protección y seguridad*.

Las demás ocupaciones tuvieron salarios medios inferiores al promedio nacional. Los más bajos correspondieron a los *Trabajadores no cualificados en servicios (excepto transporte)*.

Atendiendo al nivel de estudios, el salario anual creció en 2010 a medida que aumentaba el nivel educativo. Así, los trabajadores sin estudios o que no habían completado la Educación Primaria tuvieron una remuneración inferior en un 31,5% al salario medio. En el lado contrario, el salario anual de los licenciados universitarios superó en un 57,2% al promedio.

## Resultados por nacionalidad, tipo de contrato, antigüedad y edad

Los trabajadores con nacionalidad española y los que pertenecían a la Unión Europea (excluida España) presentaron los salarios medios anuales más elevados (23.335,39 euros para los nacionales y 18.639,34 euros para la UE) en el año 2010. Todos los grupos de trabajadores con nacionalidad distinta de la española tuvieron un salario inferior al medio, siendo el más bajo el de América Latina (14.649,79 euros).

Para establecer comparaciones entre los trabajadores con contrato de duración indefinida y los de duración determinada, la Encuesta ha ajustado el salario de aquellos trabajadores que no permanecieron todo el año en el centro de trabajo, asignando un salario anual equivalente al que hubieran percibido de haber estado trabajando durante todo el año en las mismas condiciones.

En general, los trabajadores con un contrato de duración determinada tuvieron un salario medio anual inferior en un 32,0% al de los contratados indefinidos.

Cabe reseñar que en 2010 existió una relación positiva entre la edad de los trabajadores y el nivel salarial. Así, los de mayor edad, los que tenían mayor antigüedad y los de mayor experiencia en el puesto de trabajo percibieron las remuneraciones más elevadas.

El salario medio anual en 2010 para los trabajadores entre 20 y 25 años alcanzó los 13.349,15 euros, mientras que para los trabajadores de entre 55 y 59 años se situó en 28.234,60 euros.

## Algunos resultados sobre salarios medios

Euros por trabajador al año		Variación respecto al salario medio anual general (%)
General	22.790,20	
Varones	25.479,74	11,8
Mujeres	19.735,22	-13,4
Suministro de energía eléctrica	48.803,35	114,1
Hostelería	14.629,55	-35,8
Directores y gerentes	53.431,33	134,4
Trabajadores no cualificados en servicios	12.572,97	-44,8
Licenciados universitarios	35.833,80	57,2
Sin estudios	15.611,32	-31,5
Españoles	23.335,39	2,4
De América Latina	14.649,79	-35,7
Con contrato de duración indefinida	24.564,70	7,8
Con contrato de duración determinada	16.693,71	-26,8
De 55 a 59 años	28.234,60	23,9
De 20 a 25 años	13.349,15	-41,4

Más información en **INEbase** – [www.ine.es](http://www.ine.es) Todas las notas de prensa en: [www.ine.es/prensa/prensa.htm](http://www.ine.es/prensa/prensa.htm)

**Gabinete de prensa:** Teléfonos: 91 583 93 63 / 94 08 – Fax: 91 583 90 87 - [gprensa@ine.es](mailto:gprensa@ine.es)

Área de información: Teléfono: 91 583 91 00 – Fax: 91 583 91 58 – [www.ine.es/infoine](http://www.ine.es/infoine)